Как выстроить гармоничные отношения коллег в организации?

Проект разработан командой «Prодвинутые»

Непонимание

Осуждение

Недоверие

Стресс

Нереализованность

Скованность

Негативное влияние на учебный процесс

Цель проекта:

«Урегулирование и предотвращение конфликта»

Задачи проекта:

- Изучить возрастную психологию;

- Четко обозначить имеющиеся проблемы среди членов коллектива (анкетирование);

- Ввести в коллективе традиции.

Механизмы решения:

-Введение корпоративной культуры в организации;

-Разработать график мероприятий;

-Обмен опытом (предотвращение переложения обязанностей);

-Проведение тренингов на сплочение;

- Компромисс в решении определенных ситуаций.

Стадии реализации проекта:

- Назначить ответственных за мероприятия;

- Пригласить специалиста для проведения тренингов;

-Взаимопосещение уроков;

- Анализ проведенной деятельности по предотвращению конфликтов в организации (анкетирование).

Стадии реализации проекта:

- Назначить ответственных за мероприятия;

- Пригласить специалиста для проведения тренингов;

-Взаимопосещение уроков;

- Анализ проведенной деятельности по предотвращению конфликтов в организации (анкетирование).

Заключение

Конфликты являются неотъемлемой частью жизни любой организации. Более того, во многих случаях именно наличие конфликтов является показателем того, что организация развивается.

Анализ причин, течения и результатов конфликтов убеждает в том, что многие из них не только допустимы, но и желательны, поскольку дают информацию о проблемах организации, позволяют выявить скрытые от глаз процессы, разнообразие позиций и прочее.