

ДЕМОГРАФИ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ  
РОССИИ

**Переобучение, повышение квалификации  
женщин, находящихся в отпуске по уходу  
за ребенком в возрасте до трех лет, а  
также женщин, имеющих детей  
дошкольного возраста, не состоящих в  
трудовых отношениях и обратившихся  
в органы службы занятости**

**в рамках национального проекта  
«Демография»**

**2020-2024 годы**



## **Нормативные правовые акты**

1. Порядок по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (приложение 19), утвержден постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 343-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»

2. Перечень наиболее востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержден распоряжением Дептруда и занятости Югры от 3 февраля 2020 года № 17-Р-27



ДЕМОГРАФИ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ  
РОССИИ

## Целевые показатели 2020-2024 годы

### Численность участников мероприятия по профобучению

2020 – 707 чел.  
2021 – 707 чел.  
2022 – 890 чел.  
2023 – 890 чел.  
2024 – 890 чел.



### Объем финансирования

2020 – 13 491,3 тыс. руб.  
2021 – 46 137,1 тыс. руб.  
2022 – 59 681,1 тыс. руб.  
2023 – 59 681,1 тыс. руб.



Поддержка  
занятости

Повышение  
эффективности  
рынка труда

### Категория участников мероприятия по профобучению



- Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет
- Женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости

## Преимущества участия в проекте



**Для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет**



Повышение квалификации по имеющейся профессии

Карьерный рост



Получение новых знаний, навыков и компетенций



Сохранение занятости или смена места работы



Регистрация самозанятым



Открытие собственного дела путем регистрации в качестве индивидуального предпринимателя и получение в центре занятости населения субсидии в размере 220,0 тыс. руб.

**Для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях**



Обновление имеющихся знаний путем повышения квалификации по имеющейся профессии



Повышение конкурентоспособности на рынке труда



Получение новых знаний, навыков и компетенций



Возможность трудоустроится по новой профессии



Регистрация самозанятым



Открытие собственного дела путем регистрации в качестве индивидуального предпринимателя и получение в центре занятости населения субсидии в размере 220,0 тыс. руб.

# Основные профессии (специальности) на рынке труда для переобучения и повышения квалификации

**Переобучение и повышение квалификации женщин осуществляется по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда**



**по программам повышения квалификации**

- ◆ Бухгалтер
- ◆ Маляр
- ◆ Кладовщик
- ◆ Медицинский статистик
- ◆ Младший воспитатель
- ◆ Делопроизводитель
- ◆ Специалист по охране труда
- ◆ Специалист по кадрам
- ◆ Диспетчер автомобильного транспорта
- ◆ Педагог дополнительного образования
- ◆ Специалист по работе с семьей

- ◆ «1С бухгалтерия» 8 версия
- ◆ «1С зарплата и управление персоналом»
- ◆ «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
- ◆ Педагогика и методика дошкольного образования
- ◆ Сметное дело в строительстве
- ◆ Документационное обеспечение управления
- ◆ Адаптивная физическая культура
- ◆ Тьюторское сопровождение лиц с ограниченными возможностями

# Механизм обучения женщин



# Механизм обучения женщин – работников бюджетных учреждений





# Механизм обучения женщин по направлению работодателя (коммерческий сектор)





## Меры поддержки женщин при обучении



### СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

46,3  
тыс. руб.



### МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР

при выборе профессии,  
требующей  
медицинского  
осмотра



### СТИПЕНДИЯ

**МРОТ + РК**

женщинам, имеющим  
детей дошкольного  
возраста, не состоящим  
в трудовых отношениях

### Компенсация затрат участникам при обучении в другой суточных расходов за

#### стоимости проезда



в размере  
фактических расходов

каждый день  
нахождения в пути к  
месту обучения и  
обратно

300

рублей в  
сутки



#### найма жилого помещения

не более

550

рублей в сутки  
в течение всего  
обучения



178 990,6 тыс.  
руб.

#### Источники

финансирования

39% федеральный  
бюджет

61% региональный  
бюджет

# Вопрос / Ответ

ДЕМОГРАФИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ПРОЕКТ  
РОССИИ

**Каким профессиям  
можно обучиться?**

Профобучение женщин  
осуществляется по  
профессиям,  
востребованным на  
рынке труда или под  
гарантированное  
рабочее место  
работодателя

**Куда  
обращаться  
для обучения?**

В центр  
занятости  
населения по  
месту жительства

**Какой срок  
обучения?**

Средний период  
обучения – 3  
месяца

**Где можно  
обучаться?**

В организации,  
имеющей лицензию на  
образовательную  
деятельность

**Какая форма обучения?**

Очная, заочная,  
дистанционная,  
групповая,  
индивидуальная

**Возможно ли обучение за  
пределами автономного  
округа?**

Порядком предусмотрено  
обучение в другой местности, в  
том числе и за пределами  
автономного округа



## Достигнутые результаты

ДЕМОГРАФИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ  
ПРОЕКТ  
РОССИИ

Результаты  
деятельности

Заклучено 239  
договоров на  
обучение 737  
женщин

23.10.2020

Приступили к  
трудоой  
деятельности  
после обучения  
213 женщины

Завершили  
обучение  
583 женщины

