ПОНЯТИЕ И ЭЛЕМЕНТЫ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Подготовили:
Еремеева М.М.
Малахова А.А.

ПОНЯТИЕ «КОМПЕНСАЦИЯ»

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

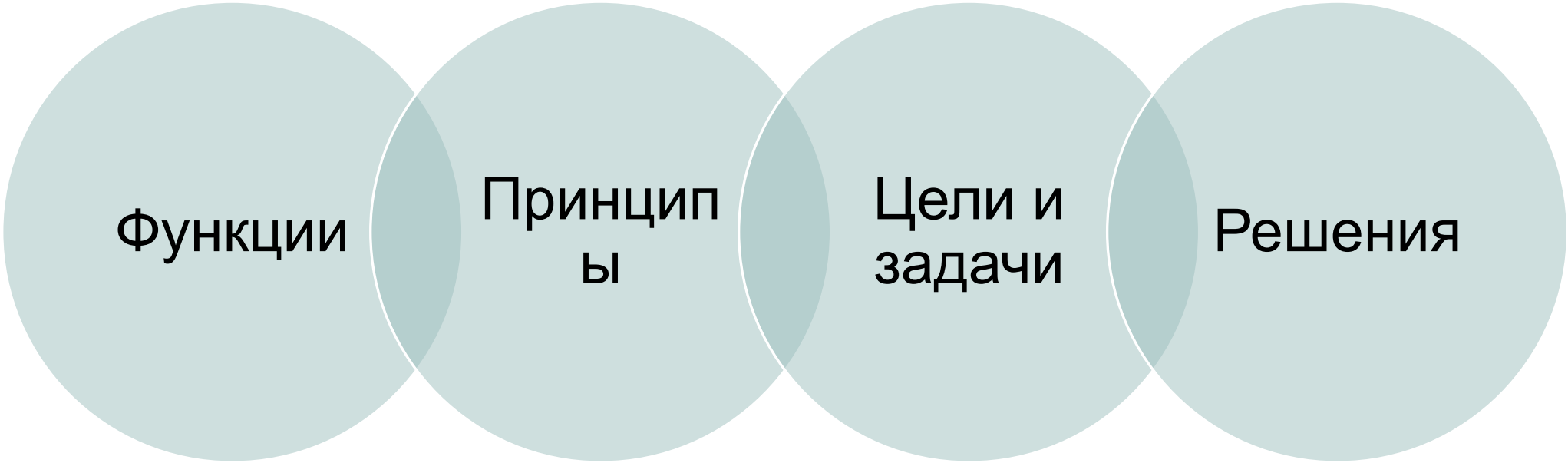
- Раздел VII. Гарантии и компенсации
  - Глава 23. Общие положения
    - Статья 164. Понятие гарантий и компенсаций
    - Статья 165. Случаи предоставления гарантий и компенсаций
  - Глава 24. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность
    - Статья 166. Понятие служебной командировки
    - Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки
    - Статья 168. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой
    - Статья 168.1. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера
    - Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность
  - Глава 25. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей
    - Статья 170. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей
    - Статья 171. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам
    - Статья 172. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления
  - Глава 26. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук
    - Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам
    - Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук
    - Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования
    - Статья 175. Утратила силу
    - Статья 176. Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения
    - Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования
  - Глава 27. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора
    - Статья 178. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации
    - Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

КОМПЕНСАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

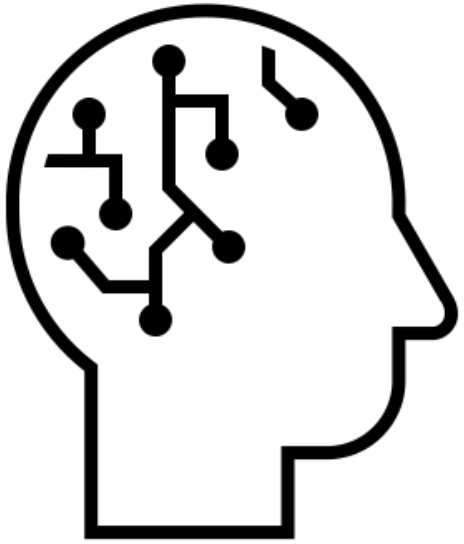
система внешних вознаграждений наемному работнику за результаты его труда на предприятии

правила, по которым формируется и производится оплата труда сотрудников, компенсация их затрат, связанных с выполнением ими должностных обязанностей

ЭЛЕМЕНТЫ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ



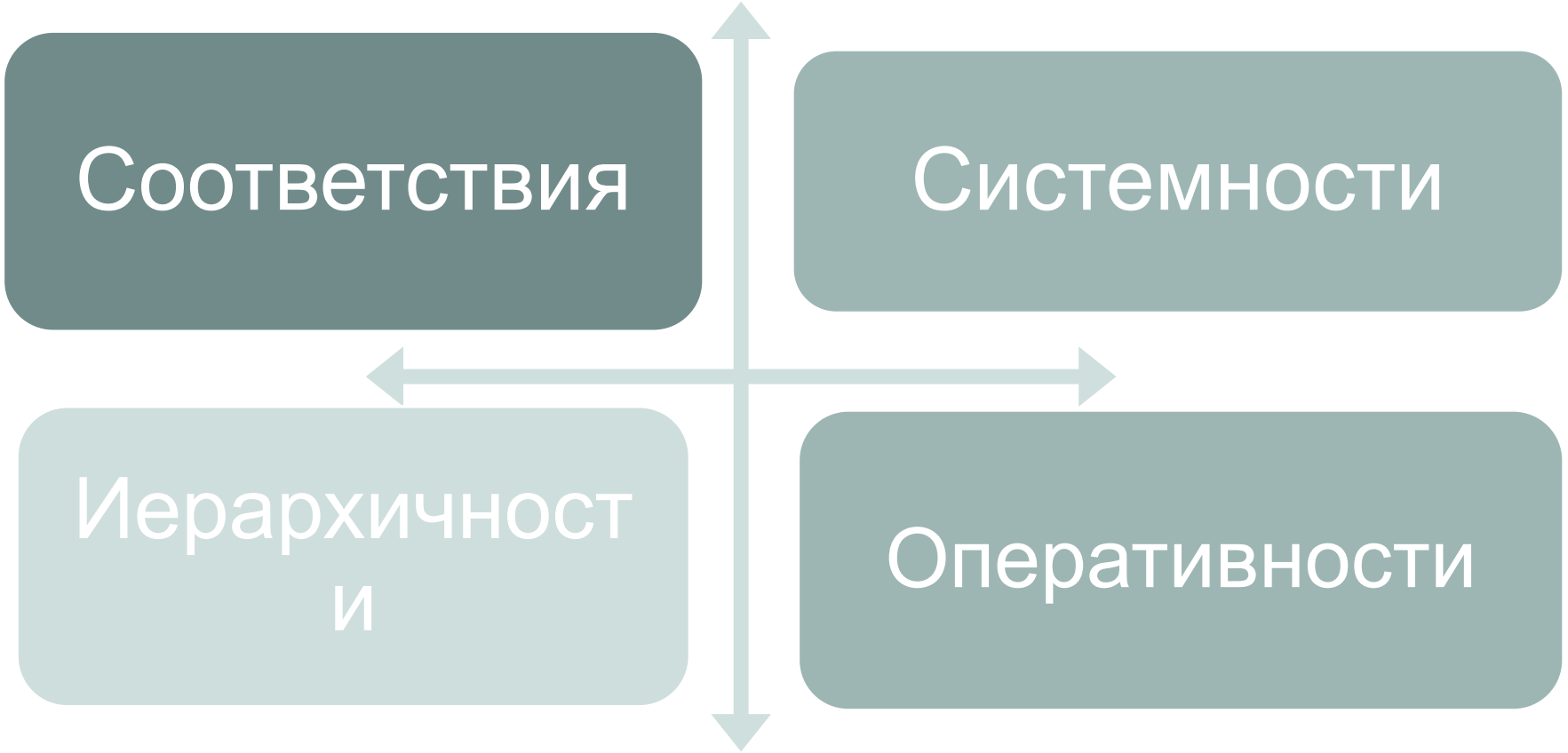
5.МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ



ФУНКЦИИ

- Воспроизводственная
- Стимулирующая
- Кадровая
- Развивающая
- Социальная
- Контроль

ПРИНЦИПЫ



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

Механизмы связывают между собой цели, задачи, решения по компенсационной политике с конкретными системами поощрений. Все механизмы реализации политических решений по направлениям компенсационной политики предназначены для оказания влияния на отношение к труду и поведение персонала, на его решения работать в организации, оставаться в ней и эффективно выполнять свои обязанности.

Спасибо за внимание!