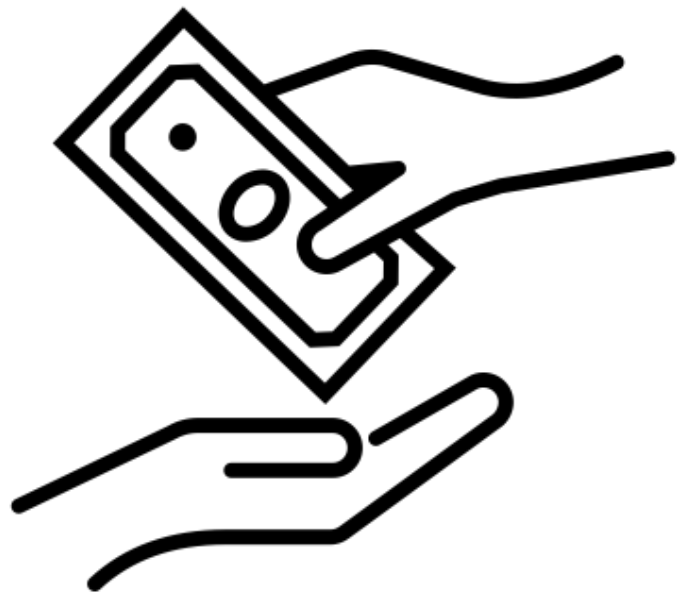


# **ПОНЯТИЕ И ЭЛЕМЕНТЫ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

Подготовили:  
Еремеева М.М.  
Малахова А.А.

# ПОНЯТИЕ «КОМПЕНСАЦИЯ»



*Компенсации* - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

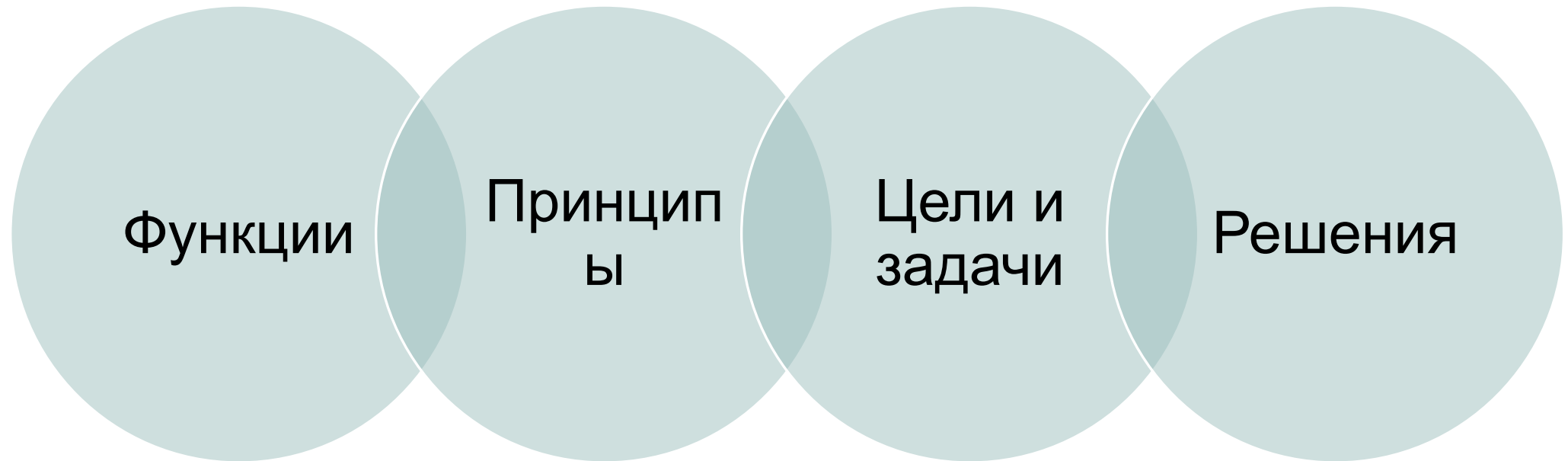
- Раздел VII. Гарантии и компенсации
  - Глава 23. Общие положения
    - Статья 164. Понятие гарантий и компенсаций
    - Статья 165. Случаи предоставления гарантий и компенсаций
  - Глава 24. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность
    - Статья 166. Понятие служебной командировки
    - Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки
    - Статья 168. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой
    - Статья 168.1. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера
    - Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность
  - Глава 25. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей
    - Статья 170. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей
    - Статья 171. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам
    - Статья 172. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления
  - Глава 26. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук
    - Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам
    - Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук
    - Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования
    - Статья 175. Утратила силу
    - Статья 176. Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения
    - Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования
  - Глава 27. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора
    - Статья 178. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации
    - Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

# КОМПЕНСАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

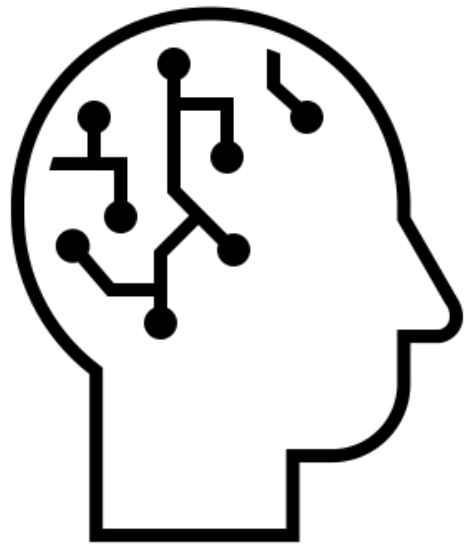
система внешних  
вознаграждений наемному  
работнику за результаты его  
труда на предприятии

правила, по которым  
формируется и  
производится оплата труда  
сотрудников, компенсация  
их затрат, связанных с  
выполнением ими  
должностных обязанностей

# ЭЛЕМЕНТЫ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ



# 5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ



# ФУНКЦИИ

Воспроизводственная

Стимулирующая

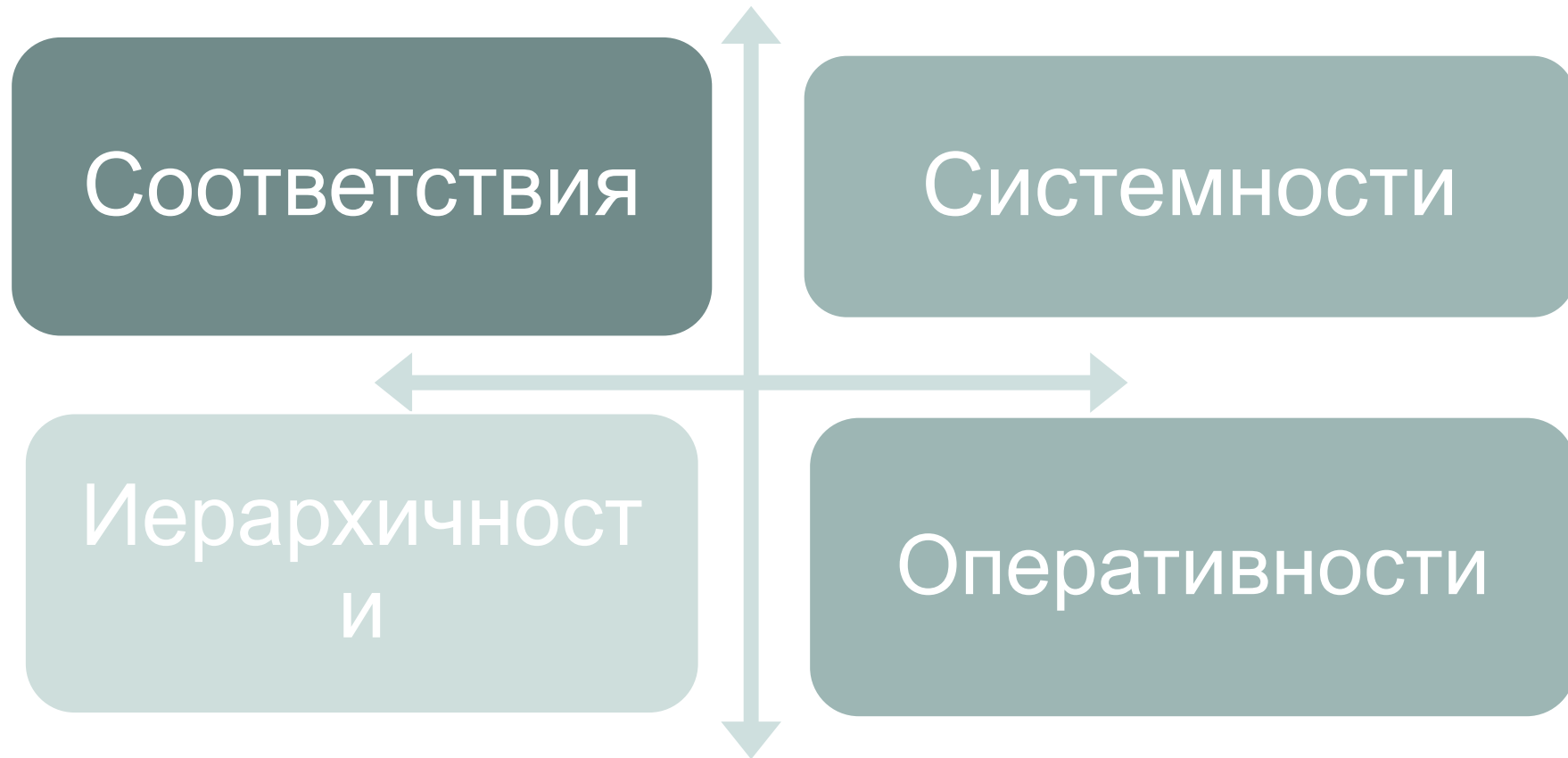
Кадрова  
я

Развивающа  
я

Социальная

Контроль

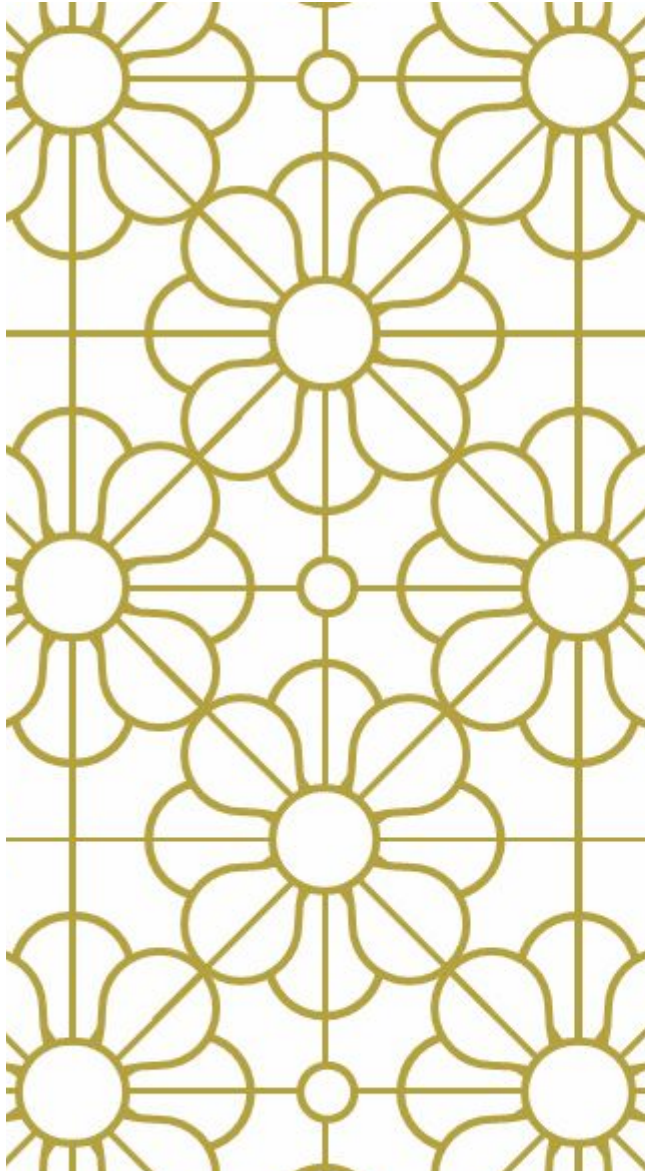
# ПРИНЦИПЫ





# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ





# МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

Механизмы связывают между собой цели, задачи, решения по компенсационной политике с конкретными системами поощрений. Все механизмы реализации политических решений по направлениям компенсационной политики предназначены для оказания влияния на отношение к труду и поведение персонала, на его решения работать в организации, оставаться в ней и эффективно выполнять свои обязанности.



