

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

## «Организация и оплата труда»

Выполнила студентка группы 5Б4В  
Кралинова Светлана

# Организация оплаты труда

Под оплатой труда принято понимать выраженную в денежной форме долю труда работников в производстве продукта, выполнении работ и оказании услуг, которая поступает в личное потребление.

Под организацией заработной платы (ОЗП) понимается ее построение, обеспечение взаимосвязи количества и качества труда с размерами его оплаты, путем использования совокупности составных элементов (нормирования, тарифной системы, премии, доплат и надбавок).



# Принципы организации оплаты труда на предприятии

1. Справедливость
2. Соответствие меры труда мере его оплаты.
3. Дифференциация оплаты труда в зависимости от качества, величины и эффективности трудового вклада работника в результаты деятельности предприятия
4. Стимулирование за качество труда и добросовестное отношение к труду.



# Принципы организации оплаты труда на предприятии

5. Материальное наказание за допущенный брак и безответственное отношение к своим обязанностям, приведшее к негативным последствиям.
6. Простота, логичность и доступность пониманию работников действующих форм и систем заработной платы.
7. Государственное и региональное регулирование заработной платы в сочетании с широкими правами предприятия в вопросах выбора форм и систем оплаты труда.



# Формы и системы организации оплаты труда

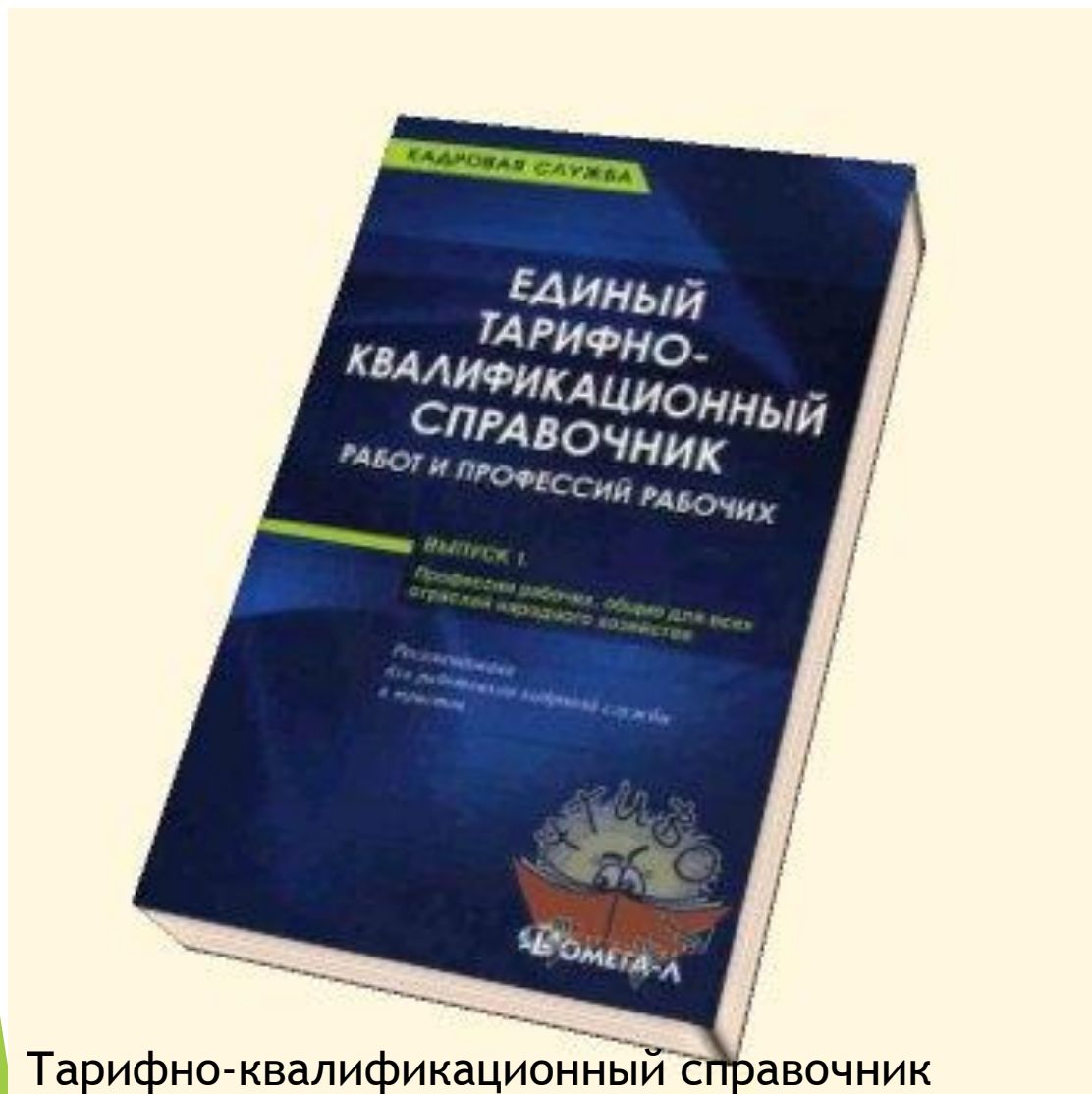


# Тарифная система





# Тарифная система



Тарифно-квалификационный справочник

Разряды	Ступени, тарифные коэффициенты					
	I	II	III	IV	V	VI
1	1,00	1,03	1,06	1,09	1,12	1,16
2	1,20	1,24	1,28	1,32	1,36	1,40
3	1,44	1,49	1,54	1,59	1,64	1,68
4	1,73	1,79	1,85	1,91	1,97	2,02
5	2,07	2,14	2,21	2,27	2,34	2,42
6	2,50	2,55	2,60	2,66	2,69	2,73
7	2,78	2,83	2,88	2,93	2,98	3,03
8	3,08	3,13	3,18	3,23	3,29	3,35
9	3,42	3,52	3,61	3,71		
10	3,80	3,90	4,00	4,10		
11	4,21	4,32	4,44	4,56		
12	4,68	4,80	4,93	5,06		
13	5,19	5,51	5,84	6,17		
14	6,50	6,90	7,31	7,72		
15	8,13	9,00	9,40			
16	10,00	10,4	11,2			
17	12,00	12,8	13,7			
18	14,00	14,8	16,0			

Тарифная сетка

# Порядок начисления заработка при нормальных условиях труда

**Пример 1.** *Работнику установлен месячный оклад 8800 руб. Он работал неполный месяц: из 22 рабочих дней фактически отработано 15.*

$$(8800 \text{ руб.} : 22 \text{ дн.} \cdot 15 \text{ дн.}).$$

*В данном случае будет начислено 6000 руб.*

При сдельной форме оплаты труда сумма заработка определяется умножением объема выполненной работы (изготовленной продукции) на установленную расценку за единицу данной работы



**Пример 2.** Токарю 3-го разряда ЗАО “Актив” С.С. Петрову установлена сдельная оплата труда.

Сдельная расценка для токаря 3-го разряда составляет 40 руб. за одно готовое изделие.

Согласно Положению о премировании ЗАО “Актив”, при отсутствии брака работникам основного производства ежемесячно выплачивается премия 600 руб.

В апреле 2002 года Петров изготовил 100 изделий.

Основная заработная плата Петрова за апрель 2002 года составит:

$40 \text{ руб./шт.} \times 100 \text{ шт.} = 4000 \text{ руб.}$

Общая сумма начисленной заработной платы Петрова за апрель 2002 года составит:

$4000 \text{ руб.} + 600 \text{ руб.} = 4600 \text{ руб.}$

# Задача

Тарифная ставка рабочего V разряда составляет 19 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 7 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену.

Фактическая выработка за месяц – 460 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц:

- а) при простой повременной системе оплаты труда;
- б) повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10 % от тарифа);
- в) прямой сдельной оплате труда (расценка за одну деталь – 7,2 руб.);
- г) сдельно-премиальной системе оплаты труда (премия – 0,5 % от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки);
- д) сдельно-прогрессивной системе оплаты труда (повышающий коэффициент – 1,8).

Спасибо за внимание!