



# РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Ивановский филиал

# Основные понятия, используемые в теории государственной кадровой политики

## План занятия:

1. Понятия «кадровой политики» и «государственной кадровой политики»
2. Рынок труда как объект воздействия государства
3. Соотношение понятий «кадры» и «персонал»
4. Классификация персонала



# РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Ивановский филиал

### Понятие «кадровой политики»

Кадровая политика – стратегии формирования, профессионального развития и рационального использования кадрового потенциала общества

Государственная  
кадровая политика

Кадровые процессы  
на рынке труда

Кадровые процессы  
в системе ГиМУ



# Рынок труда как объект воздействия государства

Рынок труда – совокупность социально-экономических отношений между государством, работодателями и работниками по вопросу купли-продажи рабочей силы

- ❖ *Совокупный спрос рабочей силы*
  - ❖ *Совокупное предложение рабочей силы*
    - ❖ *Конкуренция*
    - ❖ *Стоимость рабочей силы*
- *Кадровый потенциал*
  - ❖ *Количественные показатели*
    - ❖ *Поло-возрастные характеристики*
    - ❖ *Профессиональные характеристики*
      - ❖ *Способности*
  - *Трудовые ресурсы*

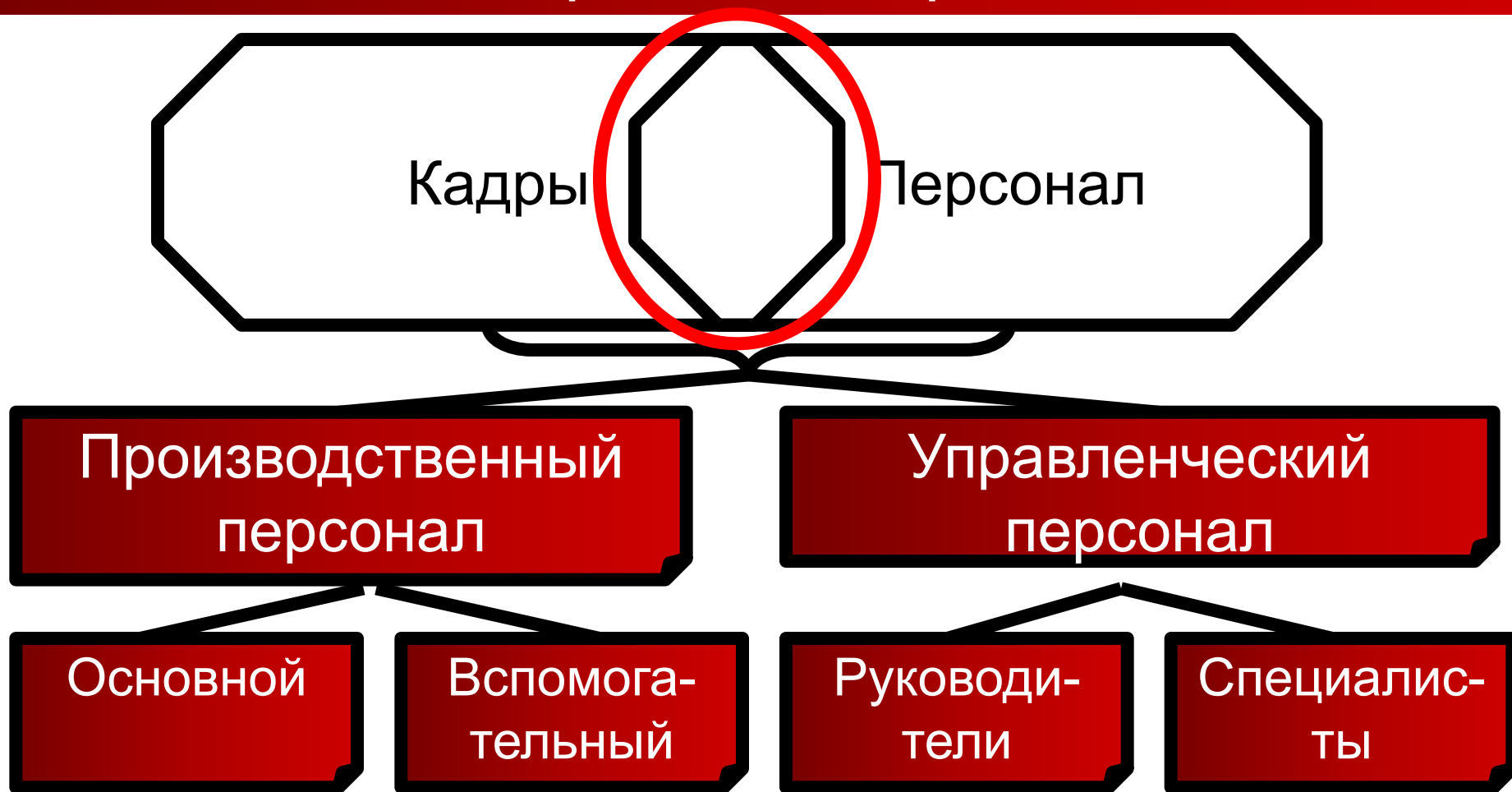


# РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Ивановский филиал

### Классификация персонала





# РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Ивановский филиал

# Классификация управленческого персонала

