

Понятие индивидуального трудоого спора, его стороны, причины возникновения

Панасевич В.В., ОФ-102-267-2-1

Трудовое законодательство в образовании

на 15.01.22 задание 3.3 - 1.

Индивидуальный трудовой спор

□ - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Предмет и стороны

- Предметом индивидуального трудового спора служат индивидуальное право на труд и соответствующие условия его реализации, которыми обладает конкретная личность в сфере трудовых отношений. Наличие отношений по поводу труда и его реализации, и тесно связанных с ними правовых отношений является определяющим фактором констатации индивидуального трудового конфликта.
- Сторонами индивидуального трудового спора являются работодатель и работник, физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем, а также лицо, ранее состоявшее в трудовых отношениях с работодателем или изъявившее желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

При индивидуальном трудовом споре:

- стороной является одно лицо, то есть один сотрудник компании, а не их группа;
- кроме сотрудников компании стороной такого спора могут быть сотрудники или соискатель должности;
- требуют разрешения вопросы, связанные с применением актов, содержащих нормы трудового законодательства, в том числе об установлении либо изменении индивидуальных условий труда.

Причины трудового спора - это факторы негативного порядка, вызывающие различную оценку спорящими сторонами осуществления субъективного трудового права или исполнения трудовой обязанности.

Прежде всего, к индивидуальным трудовым спорам приводят следующие обстоятельства:

- о перевод работника на другую работу без его согласия;
- о увольнение работника с постоянной работы без его согласия;
- о задержка или невыплата заработной платы;
- о непредоставление отпуска или сокращение его срока;
- о наложение дисциплинарного взыскания;
- о привлечение к сверхурочным работам;
- о работа в выходные (праздничные) дни;
- о возмещение материального ущерба, нанесенного действиями наемного работника, и т.д.

1) индивидуальные трудовые споры по действующему законодательству могут рассматриваться комиссиями по трудовым спорам и судами общей юрисдикции;

2) порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в судах определяется, кроме того, гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации;

3) особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров отдельных категорий работников устанавливаются федеральными законами;

4) комиссия по трудовым спорам не является обязательным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, так как работник вправе сам решать, куда ему следует обратиться за защитой своих трудовых прав;

5) некоторые виды индивидуальных трудовых споров подлежат рассмотрению непосредственно в судах общей юрисдикции (статья 391 ТК РФ).

Индивидуальные трудовые конфликты или споры бывают двух видов:

- трудовые конфликты (споры), возникающие между работником и администрацией предприятия, учреждения, организации по вопросам установления новых или изменения существующих условий труда, еще не урегулированные трудовым законодательством или другими нормативными актами о труде. **Эти споры называют спорами неискового характера.**
- трудовые конфликты, возникающие между субъектами трудовых отношений (работником и работодателем в лице администрации предприятия) по вопросам применения уже действующих законодательных и иных нормативных актов о труде, а также по условиям трудового договора (контракта). **Это споры искового порядка.**

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение **десяти календарных дней** со дня подачи работником заявления.

Понятие индивидуального трудового спора, его стороны, причины возникновения

Панасевич В.В., ОФ-102-267-2-1

Трудовое законодательство в образовании

на 15.01.22 задание 3.3 - 1.