

Стимулирование свободным временем



Презентацию подготовила
Студентка группы Биб-3601-01-00
Рыкова Кристина

❖ Содержание

1. Понятие темы.
2. Метод стимулирования.
3. Цель и функции стимулирования свободным временем.
4. Виды и формы стимулирования.

❖ Понятие темы

Стимулирование свободным временем - это регулирование поведения работника на основе изменения времени его занятости.



❖ Понятие темы

Суть стимулирования заключается в том, чтобы предоставить работнику реальные возможности реализации профессиональных интересов без ущерба для личной жизни, семьи и отдыха.



❖ Метод стимулирования

Предоставление дополнительных дней отдыха — это метод стимулирования свободным временем, состоящий в установлении обязательств работодателя по поощрению сотрудников дополнительным нерабочим временем.

❖ Цель

Поощрение работников за достижение трудовых успехов путем создания особых условий занятости, среди которых основное место занимают:

- 1. предоставление дополнительного времени отдыха,*
- 2. установление гибких режимов рабочего времени,*
- 3. применение гибких форм занятости.*



❖ Функции

1. Социальная – формирование социальной структуры общества через различный уровень доходов.
2. Нравственная – формирование активной жизненной позиции.
3. Экономическая – повышение эффективности труда выражается в повышении производительности труда.



❖ Недостаток свободного времени

В результате недостатка свободного времени работники трудятся:

- А) с ощущением хронической усталости
- Б) испытывают постоянные нервно-эмоциональные перегрузки.



❖ Виды и формы стимулирования

Материальные денежные:

1. Заработная плата

2. Бонусы (вознаграждение, премия, добавочное вознаграждение)

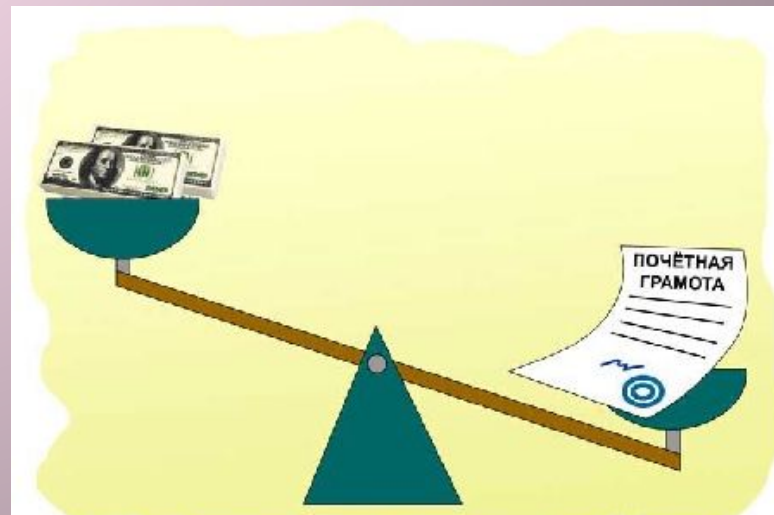
3. Покупка акций предприятия (АО) и получение дивидендов



❖ Виды и формы стимулирования

Материальные неденежные:

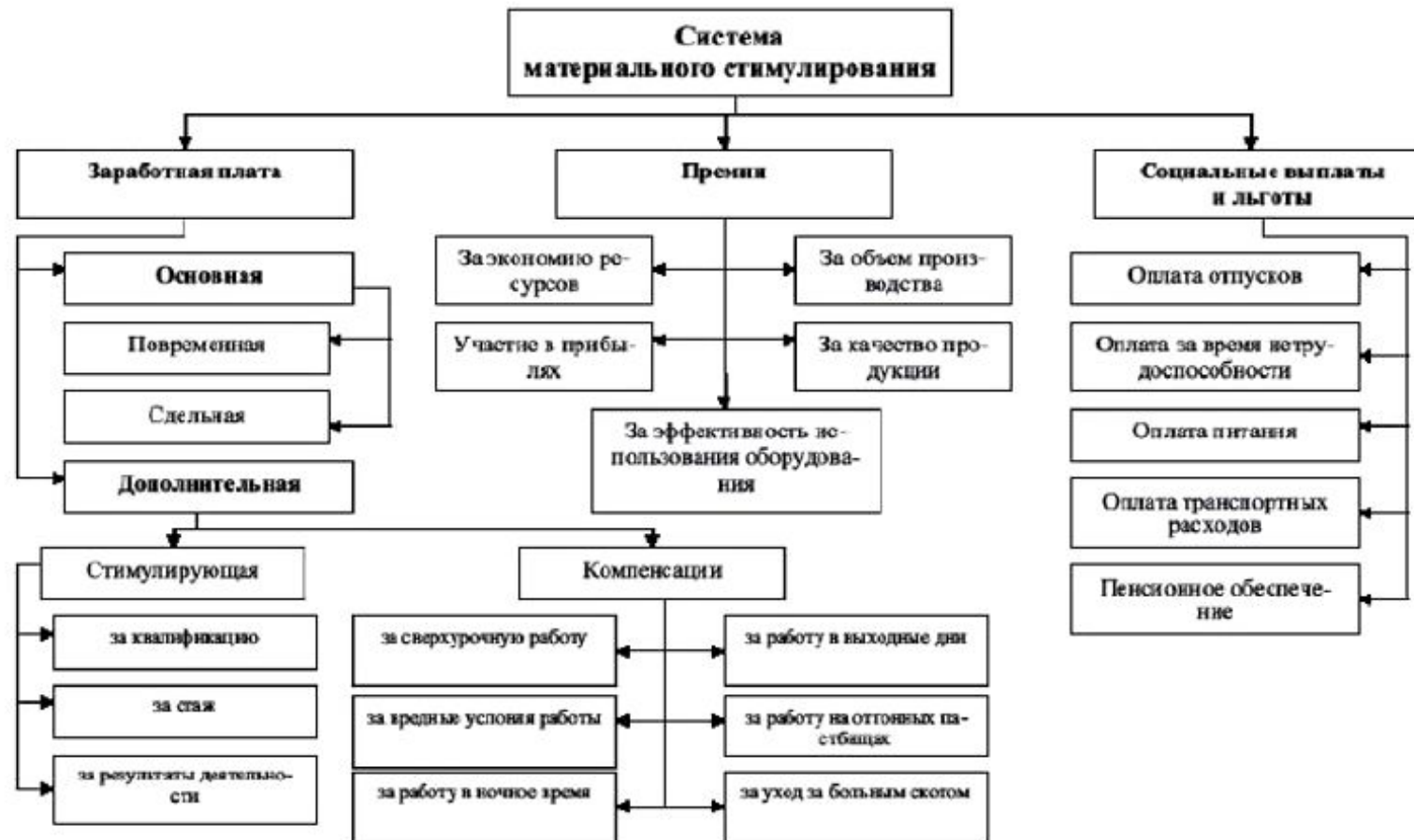
1. Оплата транспортных расходов
2. Программы, связанные с воспитанием и обучением детей
3. Программы медицинского обслуживания
4. Организация питания
5. Пенсионное страхование





Виды и формы стимулирования

Схема материального стимулирования





В практике малых предприятий
возможно использование таких
вариантов стимулирования свободным
временем:

1. Предоставление сотрудникам дополнительного отпуска.
2. Работа по свободному графику.
3. Сокращение продолжительности рабочего времени.



Дополнительный отпуск

- Отпуск обычно предоставляется за специфический труд или за особые условия труда.
- Отпуска за особые условия труда гарантированы в Российской Федерации Трудовым кодексом.
- Дополнительный отпуск компенсирует работникам высокие затраты физической или умственной энергии.



Свободный график

- Суть: работнику предоставляется право самому определять режим работы.
- Работа по свободному графику не должна нарушать ход производственного процесса и вызывать снижение эффективности и качества выполняемых работ.

❖ Продолжительность рабочего времени

- Сокращение продолжительности рабочего времени за счет его экономии в результате высокой производительности труда.
- Заинтересованность работников в снижении потерь рабочего времени, повышении эффективности и качества выполняемой работы.

❖ Факторы стимулирующие процесс работы



1. Рабочий коллектив.
2. Стиль руководства начальства.
3. Фактор свободного времени.

❖ Это интересно!

Исследование, проведенное в США рекрутинговой компанией «Robert Half International» (Менло-Парк, штат Калифорния), показало, что

- 76% опрошенных отказались бы от карьерных перспектив в обмен на удобный гибкий график.
- 66% сказали, что они согласились бы на меньшую зарплату ради свободного режима.

❖ Это интересно!

*“Хорошо организованное время - это
верный признак хорошо
организованного ума”*

(с) Робин Шарма



❖ Источники информации

1. Виды стимулирования [Электронный ресурс] URL:

http://www.classs.ru/stati/menejment1/vidu_stimula.html

2. Организационные формы стимулирования [Электронный ресурс] URL:

<https://studfiles.net/preview/5955971>

3. Стимулирование свободным временем [Электронный ресурс] URL:

https://finances.social/upravlenie-personalom_709/stimulirovanie-svobodnyim-vremenenm-32936.html



Спасибо
за внимание!