Тема: Трудовые споры

Домашнее задание:

Параграф 39, записи в тетради.

Темы для обсуждений и рефератов

1. Сильные и слабые стороны забастовки как средства отстаивания интересов трудящихся.
2. В каком случае возникает больше проблем с дисциплиной труда: когда зарплата высокая или когда она низкая?

План:

1. Неурегулированные разногласия
2. Дисциплина труда
3. Ответственность по трудовому праву

1. Неурегулированные разногласия

Виды трудовых споров

индивидуальные

- неурегулированные разногласия между работодателем и работником

коллективные

- неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями)

Способы разрешения трудовых споров
Индивидуальные трудовые споры
Комиссия по трудовым спорам
Суд
Коллективные трудовые споры
Примирительная комиссия
Посредник
Трудовой арбитраж

2. Дисциплина труда

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА — обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными ФЗ, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 189 ТК РФ).

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей работодателем применяются следующие поощрения:

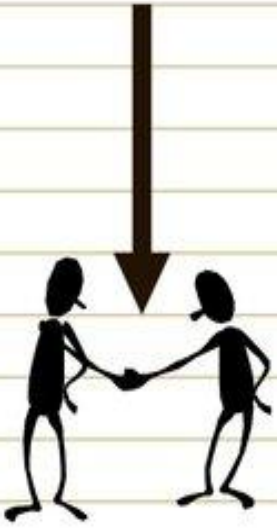
- объявление благодарности
- выдача премии
- награждение ценным подарком
- награждение почетной грамотой
- представление к званию лучшего по профессии

3. Ответственность по трудовому праву

Трудовое законодательство предусматривает, *дисциплинарную и материальную ответственность* сторон трудового договора. ***Дисциплинарная ответственность*** представляет собой обязанность работника претерпеть неблагоприятные последствия, предусмотренные нормами трудового права, за виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей. ***Материальная ответственность*** по трудовому праву - обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного ущерба другой стороне.

Порядок возмещения материального ущерба

добровольный



по распоряжению администрации

судебный

Вопросы

1. Что представляют собой трудовые споры? Каковы основания их возникновения?
2. Чем занимается комиссия по трудовым спорам (КТС), как она формируется и работает?
3. Как работает примирительная комиссия?
4. Что такое забастовка?
5. Что такое дисциплина труда?
6. Какие предусмотрены меры поощрения за образцовое выполнение трудовых обязанностей?
7. Какова дисциплинарная ответственность работника?
8. Что представляет собой материальная ответственность работодателя и работника?

Задания для самостоятельной работы

1. Грузчик Р. и рабочий склада Н. за 4 ч до окончания рабочего дня купили бутылку вина и ушли в ближайший парк, где ее распили. Р. после этого отправился домой, а Н. вернулся за 1 ч до окончания рабочего времени на рабочее место. По факту случившегося приказом администрации оба были уволены. Обоснуйте, правильно ли поступила администрация, уволив Р. и Н.

2. Сергей О. отсутствовал на работе без уважительной причины около 5 ч. Директор учреждения наложил на него дисциплинарное взыскание: уволил с работы за прогул.

Правомочны ли действия директора? Аргументируйте свой ответ.