XIX Сибирская молодежная Ассамблея "Профессии будущего"

Волонтерство как антропопрактика

Задача Ассамблеи

Спроектировать волонтерскую практику, которая решает проблему (ы) проекта, и **реализовать** ее, насколько это возможно.

Это должна быть ЭФФЕКТИВНАЯ практика!

Это должна быть НОВАЯ / СУЩЕСТВЕННО УЛУЧШЕННАЯ практика!

Волонтерская практика

- **Эффективная практика** должна эффективно решать проблемы проекта / организации (кстати может быть это означает, что проект должен быть переформатирован, переназван, пере…?).
- **Добровольцы** (а это значит, людям это зачем-то нужно!)
- **Система** привлечения, отбора, обучения, работы волонтеров (это бизнес-процесс, он должен быть эффективным!).
- **Организация** процесса (кто когда куда приходит / приезжает, что делает, откуда берется оборудование…)
- **Финансирование** (добровольцы работают безвозмездно, но необходимо оборудование, помещение, материалы, питание, транспорт…)
- **Воспроизводство** практики (не разовый подвиг, а надежный инструмент!)

Волонтерская практика строится на пересечении интересов проекта / бизнеса и интересов добровольцев.

Спроектировать новую практику – значит продумать все так, чтобы она становилась инструментом в решении аналогичных задач, была бы эффективной и качественной!

Задача первого дня

Спроектировать практику.

16.35 – представление проектов практики держателям проектов.

Задача 2 – 3 дней – реализовать!

Задача второго дня

Спроектировать волонтерскую практику, которая решает проблему (ы) проекта, и **апробировать** ее.

16.35 – представление проекта, его апробации и результатов апробации.

Представить:

- Идею (и ее апробацию, обоснование)
- Обращение к волонтерам (мотивационный ролик, текст на сайте, флаер и т.д.) и его апробацию
- Список волонтеров (10 – 20 имен и телефонов) – тех, кто готов быть волонтером
- Организационно-финансовую схему (и ее проверку, обоснование)

Задача второго дня

Содержательные комментарии:

- У волонтерства есть несколько вариантов энергетики (социальная миссия, бонусы, реализация себя в определенной сфере) – необходимо точно определить вашу линию и ее обеспечить!
- Есть тексты, описывающие, что получает волонтер в проекте (осторожно!)
- Волонтеры в проекте могут играть разную роль. В проекте должны быть не только волонтеры.
- Проект необходимо «развернуть», изменить!, чтобы он смог стать волонтерским – смелее!
- Будьте креативнее, ищите новые ходы

Деятельностные комментарии:

- Вы можете опрашивать волонтеров (хороших и плохих), просто людей из вашей ЦА, специалистов
- Можете узнавать цифры, цены, условия…
- Можете анализировать успешные волонтерские проекты и выделять их энергетику и организационно-финансовую схему
- Можете делить группу на подгруппы и успевать гораздо больше
- …

Задача Ассамблеи - ИТОГ

Спроектировать волонтерскую практику, которая решает проблему (ы) проекта, и **реализовать** ее, насколько это возможно.

Провести волонтерскую практику для двух участников из другой команды. Аналогично, два человека вашей команды должны пройти волонтерскую практику в другой команде.

Задача Ассамблеи

Спроектировать волонтерскую практику, которая решает проблему (ы) проекта, и **реализовать** ее, насколько это возможно.

16.35 – представление проекта в режиме гайд-парка.

Представить:

-Идею (и ее апробацию, обоснование)

-Обращение к волонтерам (мотивационный ролик, текст на сайте, флаер и т.д.) и его апробацию

-Список волонтеров (10 – 20 имен и телефонов) – тех, кто готов быть волонтером

-Организационно-финансовую схему (и ее проверку, обоснование)

Комментарии

- Восстановите задачи проекта, чтобы точнее их решать, проверяйте, что ваше действие действительно решает заявленные проблемы.
- Организационно-финансовая схема:
  - Как набираете волонтеров, как часто, как отбираете, сколько времени должен волонтер проработать, как его обучают, как обеспечивают оборудованием и т.д. – кстати, КТО все это делает?
  - Как мотивируется волонтер (знаки, бонусы, благодарности, публикации и т.д.)
  - Полная **схема** процесса
- Продолжайте действовать, не сидите и не высасывайте из пальца – проводите опросы, проверяйте варианты, идите в город, находите аналоги и их анализируйте…

Задача Ассамблеи

Провести волонтерскую практику для двух участников из другой команды. Аналогично, два человека вашей команды должны пройти волонтерскую практику у другой команды.

- Выделите 2 человек, которые будут проходить волонтерскую практику
- По жребию определяем, в какую команду они идут на практику
- К вам приходит два человека, вы должны провести для них волонтерскую практику
- Продумайте, какая волонтерская практика возможна (по теме вашего проекта!)
- Управляйте волонтерами (моделирование практики)
- После гайд-парка вы получите обратную связь от «волонтеров»
- В 16.00 вы должны оценить работу волонтеров и написать ВК (мы сделаем пост, а вы напишете в комментариях): Команда (ваша); волонтер (имя, фамилия, команда) оценивается на … баллов. Обоснование: … Общая сумма для оценки волонтеров = 30 баллов (вы не обязаны раздавать все баллы!)

Практика оценивается в обе стороны.