

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ НАУКИ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**“ТЮМЕНСКИЙ ТЕХНИКУМ СТРОИТЕЛЬНОЙ ИНДУСТРИИ И
ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА”**

Проект создания организации, занимающейся
кадастровой деятельностью, оценкой
недвижимости, топографо-геодезическими работами.

Требования к квалификации и образованию для вступления в СРО

- **Саморегулируемая организация (СРО)** – некоммерческая организация, объединяющая субъектов предпринимательской деятельности исходя из единства отрасли производства услуг или рынка произведенных услуг либо объединяющая субъектов профессиональной деятельности определенного вида.

Кадастровый инженер:

- Наличие гражданства РФ;
- Наличие высшего образования по специальности или направлению подготовки, перечень которых утверждается органом нормативно-правового регулирования в сфере кадастровых отношений, или наличие высшего образования по специальности или направлению подготовки, не вошедших в указанный перечень, и дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки в области кадастровых отношений;
- Наличие опыта работы в качестве помощника кадастрового инженера не менее двух лет, в течение которых он под руководством кадастрового инженера принимал участие в подготовке и выполнении кадастровых работ;
- Сдача теоретического экзамена, подтверждающего наличие профессиональных знаний, необходимых для осуществления кадастровой деятельности;
- Наличие квалификационного аттестата;
- Отсутствие наказания в виде дисквалификации за нарушение законодательства о ГКУ недвижимого имущества и кадастровой деятельности;
- Отсутствие непогашенной или неснятой судимости за совершение умышленного преступления;
- Наличие действующего договора обязательного страхования гражданской ответственности кадастрового инженера.

Геодезист:

- Наличие высшего или среднего профессионального образования, полученного в имеющем государственную аккредитацию образовательном учреждении либо в образовательном учреждении за рубежом, при условии что документ об образовании такого учреждения признается в Российской Федерации, по одной из специальностей, определенных уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;
- Отсутствие непогашенной или неснятой судимости за умышленные преступления;
- Юридическое лицо вправе выступать исполнителем геодезических работ по договору только в случае наличия у него в штате лиц, имеющих действующее свидетельство инженера-геодезиста;
- Сдача теоретического экзамена, подтверждающего наличие профессиональных знаний, необходимых для осуществления;
- Наличие квалификационного аттестата.

Оценщик:

- наличие высшего образования и (или) профессиональной переподготовки в области оценочной деятельности;
- наличие квалификационного аттестата;
- отсутствие неснятой или непогашенной судимости за преступления в сфере экономики, а также за преступления средней тяжести, тяжкие и особо тяжкие преступления.

Организационно-производственная структура предприятия

- Под **производственной структурой предприятия** понимается состав образующих его участков, цехов и служб, формы их взаимосвязи в процессе производства продукции. Главными элементами производственной структуры предприятия считаются рабочие места, участки, цеха.

Бюрократические структуры

- 1.Простейшим вариантом бюрократической структуры является *линейно-функциональная (линейная) структура управления.*

Преимущества	Недостатки
<ol style="list-style-type: none">1. Четкая система взаимных связей функций и подразделений;2. Четкая система единоначалия – один руководитель сосредотачивает в своих руках руководство всей совокупностью процессов, имеющих общую цель;3. Ясно выраженная ответственность;4. Быстрая реакция исполнительных подразделений на прямые указания вышестоящих.	<ol style="list-style-type: none">1. Тенденция к волоките и перекладыванию ответственности при решении проблем, требующих участия нескольких подразделений;2. Малая гибкость и приспособляемость к изменению ситуации;3. Критерии эффективности и качества работы подразделений и организации в целом – разные;4. Тенденция к формализации оценки эффективности и качества работы подразделений приводит обычно к возникновению атмосферы страха и разобщенности;5. Повышенная зависимость результатов работы организации от квалификации, личных и деловых качеств высших управленцев.

2. *Линейно-штабная организационная структура* является развитием линейной и призван ликвидировать ее важнейший недостаток, связанный с отсутствием звеньев стратегического планирования.

Преимущества	Недостатки
<p>1. Более глубокая, чем в линейной, проработка стратегических вопросов;</p> <p>2. Некоторая разгрузка высших руководителей;</p> <p>3. Возможность привлечения внешних консультантов и экспертов;</p> <p>4. При наделении штабных подразделений правами функционального руководства такая структура – хороший первый шаг к более эффективным органическим структурам управления.</p>	<p>1. Недостаточно четкое распределение ответственности, так как лица, готовящие решение, не участвуют в его выполнении;</p> <p>2. Тенденции к чрезмерной централизации управления, аналогичные линейным тенденциям, существующим в структуре, частично в ослабленном виде;</p>

3. *Дивизионная структура*, структура основанные на выделении крупных автономных производственно-хозяйственных подразделений и соответствующих им уровней управления с предоставлением этим подразделениям оперативно-производственной самостоятельности и с перенесением на этот уровень ответственности за получение прибыли.

Преимущества	Недостатки
<p>1. Обеспечивает управление многопрофильными предприятиями с общей численностью сотен тысяч и территориально удаленными подразделениями;</p> <p>2. Обеспечивает большую гибкость и более быструю реакцию на изменения в окружении предприятия по сравнению с линейной структурой управления;</p> <p>3. Более тесная связь производства с потребителями.</p>	<p>1. Разобщенность штабных структур отделений от штабов компании;</p> <p>2. Основные связи – вертикальные, поэтому остаются общие для иерархических структур недостатки – волокита, перегруженность управленцев, плохое взаимодействие при решении вопросов, смежных для подразделений и т. д.;</p> <p>3. Дублирование функций на разных «этажах» и как следствие, – очень высокие затраты на содержание управленческой структуры.</p>

- Проведя анализ разных организационно-производственных структур, мы решили, что наиболее подходящая структура для нашей организации - *линейная*. Она является простейшим вариантом структуры организации.
- Наиболее привлекающее в ней качество, что в ней четко показана система взаимных связей функций и подразделений.