

ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА

МРОТ повысят

С 1 января 2019 года МРОТ равен величине прожиточного

уровня за II квартал предыдущего года. Этот показатель

утвердили в сумме <u>11280</u> руб. Итого - MPOT вырос на 117 ру

(Основание Федеральный зак от 25.12.2018 №481-ФЗ)



- Повышение МРОТ отразится и на пособиях больничных и социальных выплатах по материнству и уходу за детьми. Минимальное пособие по беременности и родам надо считать из нового МРОТ 11 280 рублей. При расчете на 140 дней декрета пособие составит 51 918,90 рубля ((11 280 руб. х 24 мес.) / 730 дн.) х 140 дн.). Максимальный размер пособия за 140 дней увеличен до 301 095,20 рублей.
 - Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет составляет 40% от MPOT 4512,00 руб. (11 280 руб. х 40 %). Максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет за полный календарный месяц составит 26152,27 рублей.
 - Единовременные пособия при рождении ребенка и женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, ежемесячное пособие по уходу за ребенком проиндексируют с 1 февраля 2019 года.

Добавили дополнительный выходной для диспансеризации

Работодатель обязан предоставлять всем работникам в три года дополнительный выходной день для диспансеризации. Предпенсионерам и работающим пенсионерам на диспансеризацию надо выделять два рабочих дня ежегодно (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-

Расширили перечень отпусков вне графика



Работодателей обязали следить за мигрантами

- С 16 января 2019 года работодатели, которые приглашают иностранных сотрудников, должны следить за тем, чтобы:
- род занятий иностранного сотрудника соответствовал цели въезда;
- иностранец своевременно выезжал из страны.
- Такие обязанности закрепили в законе от 19.07.2018 № 216-ФЗ и от 19.07.2018 № 215-ФЗ.
- За нарушение новых норм организации будут платить штраф от 400 000 до 500 000 руб.
 Штраф для должностных лиц и ИП – от 45 000 до 50 000 руб.

Переход на электронные трудовые книжки

В 2019 году работодатели начнут готовиться к внедрению электронных трудовых книжек.

С 1 января 2020 года до 2027 работодатели будут вести и бумажные книжки, и

едавая данные в ПФР



Повысили пенсионный возраст

Пенсионный возраст для мужчин – 65 лет, для женщин – 60 лет. Повышать его будут поэтапно. В 2019 году пенсионный возраст для мужчин — 60,5 лет, для женщин — 55,5 лет (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-

Ф3)



Вывод самозанятых из-под действия ТК РФ

Трудовое законодательство и право не будут распространяться на самозанятых и физлиц, нанимающих работников для личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства (речь идет о нянях, домработниках, репетиторах и т.д.). (ст. 11 ТК РФ)

Увеличение размера компенсации за задержку зарплаты

Компенсация за задержку зарплаты вырастет с 1/150 до 1/100 размера ключевой ставки ЦБ за каждый день просрочки (ст. 236 гл. 38 ТК РФ)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!