



**ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА

МРОТ повысят

С 1 января 2019 года МРОТ равен величине прожиточного уровня за II квартал предыдущего года. Этот показатель

утвердили в сумме 11280 руб.
Итого - МРОТ вырос на 117 руб.

(Основание Федеральный закон от 25.12.2018 №481-ФЗ)



- Повышение МРОТ отразится и на пособиях - больничных и социальных выплатах по материнству и уходу за детьми. Минимальное пособие по беременности и родам надо считать из нового МРОТ 11 280 рублей. При расчете на 140 дней декрета пособие составит 51 918,90 рубля $((11\ 280\ \text{руб.} \times 24\ \text{мес.}) / 730\ \text{дн.}) \times 140\ \text{дн.}$. Максимальный размер пособия за 140 дней увеличен до 301 095,20 рублей.
- Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет составляет 40% от МРОТ 4512,00 руб. $(11\ 280\ \text{руб.} \times 40\ \%)$. Максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет за полный календарный месяц составит 26152,27 рублей.
- Единовременные пособия при рождении ребенка и женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, ежемесячное пособие по уходу за ребенком проиндексируют с 1 февраля 2019 года.

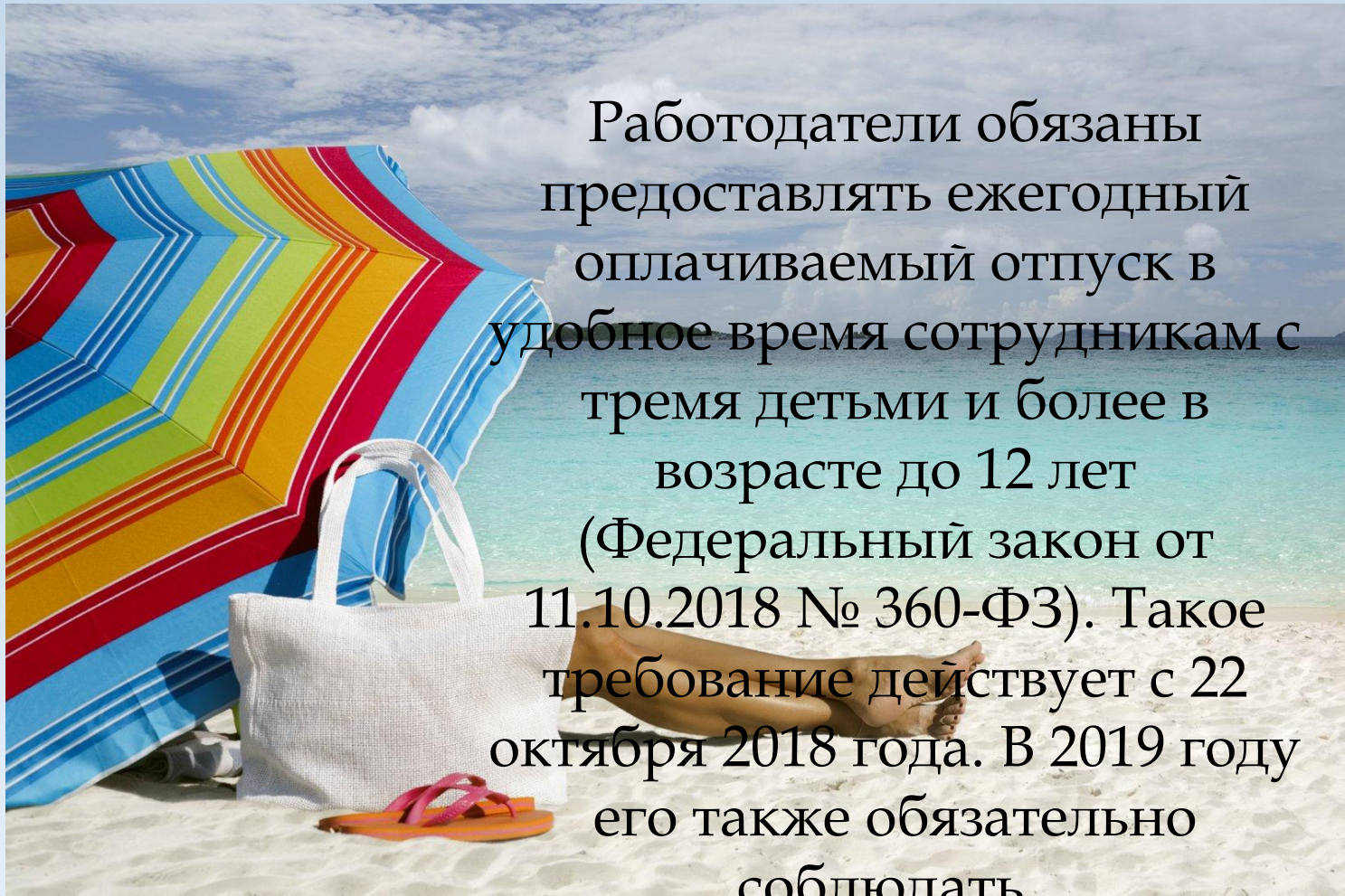
Добавили дополнительный выходной для диспансеризации

Работодатель обязан предоставлять всем
работникам раз в три года
дополнительный

выходной день для диспансеризации.

Предпенсионерам и работающим
пенсионерам на диспансеризацию надо
выделять два рабочих дня ежегодно
(Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-
ФЗ)

Расширили перечень отпусков вне графика



Работодатели обязаны предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время сотрудникам с тремя детьми и более в возрасте до 12 лет (Федеральный закон от 11.10.2018 № 360-ФЗ). Такое требование действует с 22 октября 2018 года. В 2019 году его также обязательно соблюдать..

Работодателей обязали следить за мигрантами

- С 16 января 2019 года работодатели, которые приглашают иностранных сотрудников, должны следить за тем, чтобы:
 - род занятий иностранного сотрудника соответствовал цели въезда;
 - иностранец своевременно выезжал из страны.
- Такие обязанности закрепили в законе от 19.07.2018 № 216-ФЗ и от 19.07.2018 № 215-ФЗ.
- За нарушение новых норм организации будут платить штраф от 400 000 до 500 000 руб. Штраф для должностных лиц и ИП – от 45 000 до 50 000 руб.

Переход на электронные трудовые книжки

В 2019 году работодатели начнут готовиться к внедрению электронных трудовых книжек.

С 1 января 2020 года до 2027 работодатели будут вести и бумажные книжки, и

передавая данные в ПФР



Повысили пенсионный возраст

- Пенсионный возраст для мужчин – 65 лет, для женщин – 60 лет. Повышать его будут поэтапно. В 2019 году пенсионный возраст для мужчин – 60,5 лет, для женщин – 55,5 лет (Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ)



Вывод самозанятых из-под действия ТК РФ

Трудовое законодательство и право не будут распространяться на самозанятых и физлиц, нанимающих работников для личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства (речь идет о нянях, домработниках, репетиторах и т.д.). (ст. 11 ТК РФ)

Увеличение размера компенсации за задержку зарплаты

Компенсация за задержку
зарплаты вырастет с $1/150$ до
 $1/100$ размера ключевой
ставки ЦБ за каждый день
просрочки
(ст. 236 гл. 38 ТК РФ)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!