

Министерство здравоохранения Российской Федерации
Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Уральский государственный медицинский университет»

ТЕОРИЯ РАВЕНСТВА С. АДАМСА

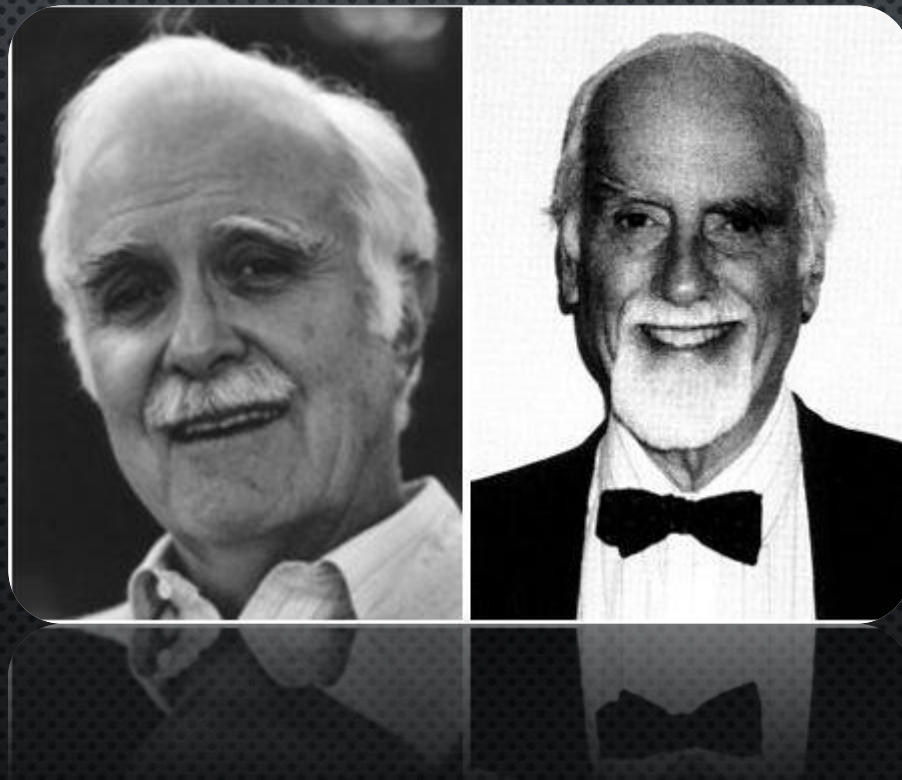
Выполнил студент:

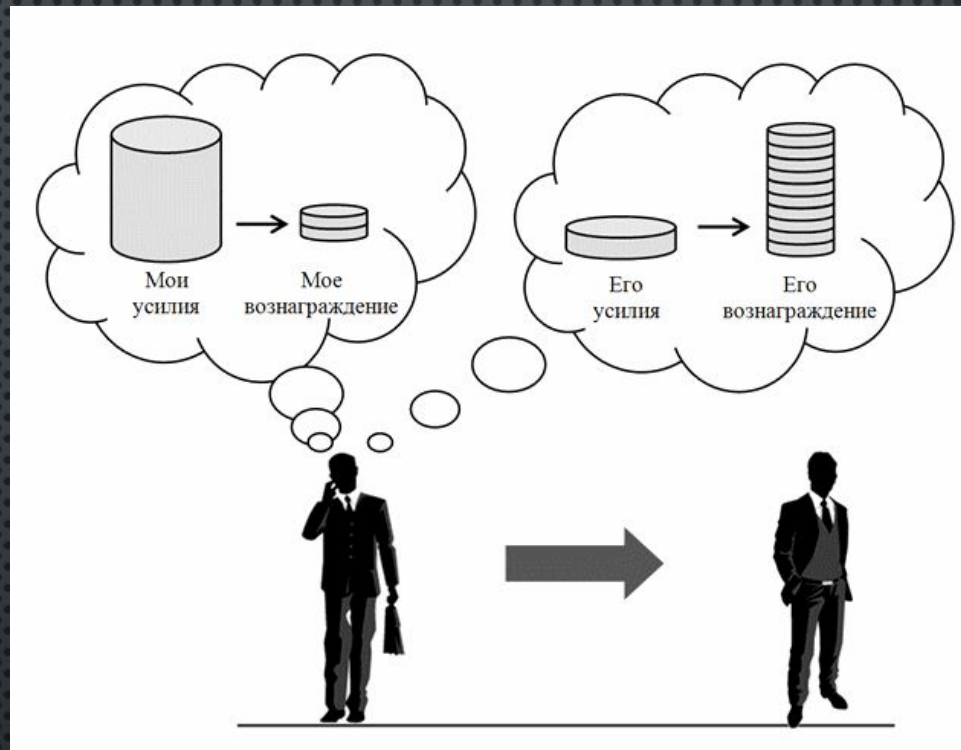
Бикмухаметов А.А.

Группа: ОСД-215

Екатеринбург 2016 г

ТЕОРИЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ (РАВЕНСТВА) ПРЕДЛОЖЕНА В
1963 ГОДУ АМЕРИКАНСКИМ ПСИХОЛОГОМ ДЖОНОМ
СТЕЙСИ АДАМСОМ (JOHN STACEY ADAMS).





Она основывается на утверждении, что люди субъективно оценивают соотношение между затраченными усилиями и полученным вознаграждением и сравнивают это соотношение с показателями других людей, выполнявших такую же работу.

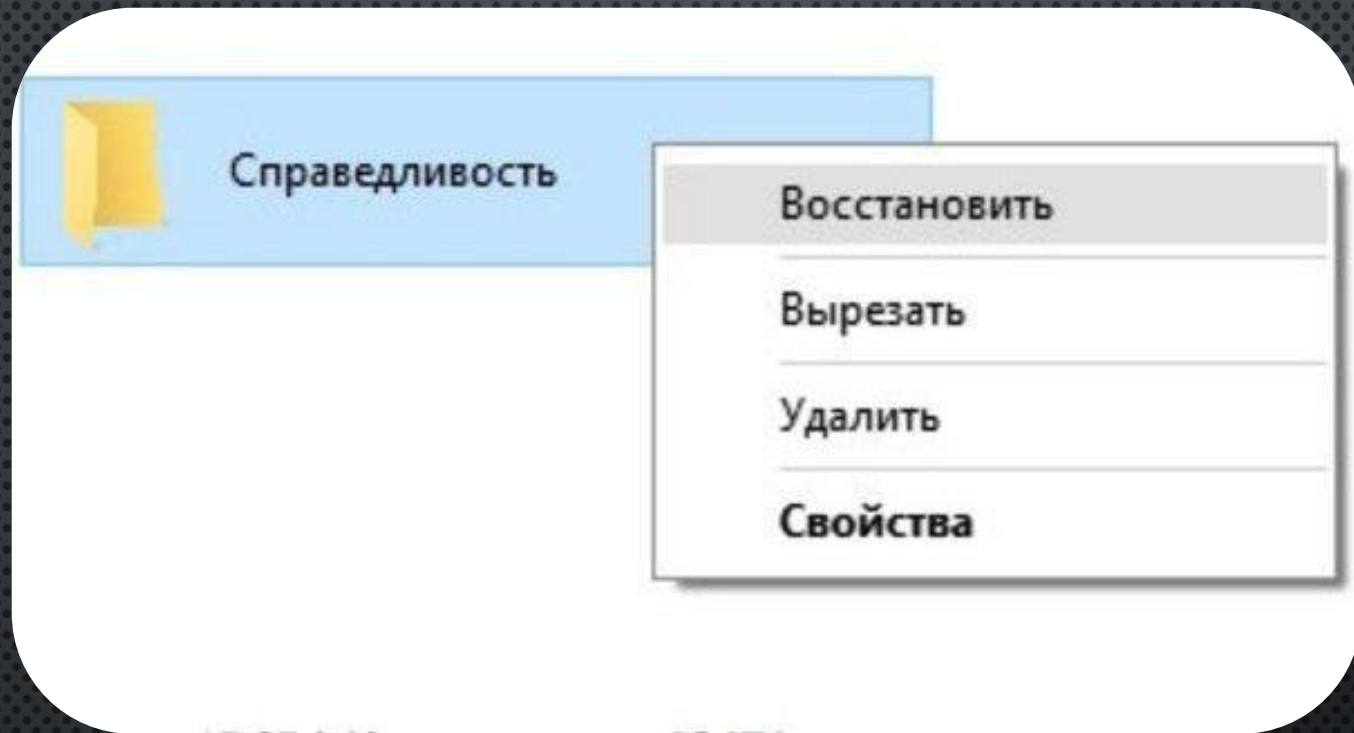
АДАМС ВЫДЕЛИЛ ШЕСТЬ ВОЗМОЖНЫХ РЕАКЦИЙ ЧЕЛОВЕКА НА НЕСПРАВЕДЛИВОСТЬ.

- СОКРАЩЕНИЕ СОБСТВЕННЫХ ЗАТРАТ ЭНЕРГИИ («ЗА ТАКУЮ ОПЛАТУ Я НЕ НАМЕРЕН ВЫКЛАДЫВАТЬСЯ»).
- ПОПЫТКА УВЕЛИЧИТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА СВОЙ ТРУД (ТРЕБОВАНИЯ).
- ИЗМЕНЕНИЕ САМООЦЕНКИ (ПОНИЖЕНИЕ УВЕРЕННОСТИ В СЕБЕ).
- ПОПЫТКА ПОВЛИЯТЬ НА ОРГАНИЗАЦИЮ С ЦЕЛЬЮ ИЗМЕНИТЬ ОПЛАТУ ИЛИ НАГРУЗКУ ДРУГИХ.
- ВЫБОР ДЛЯ СЕБЯ ДРУГОГО ОБЪЕКТА СРАВНЕНИЯ («МНЕ С НИМИ НЕ РАВНЯТЬСЯ»).
- ПОПЫТКА ПЕРЕЙТИ В ДРУГОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ИЛИ ДРУГУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ.

НЕСПРАВЕДЛИВОСТЬ ВОЗНИКАЕТ В СИТУАЦИИ, КОГДА ЧЕЛОВЕК ЧУВСТВУЕТ, ЧТО ОТНОШЕНИЕ ОТДАЧИ, КОТОРУЮ ОН ПОЛУЧАЕТ, К ЕГО ВКЛАДУ В ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТЫ ОКАЗЫВАЕТСЯ НЕ РАВНЫМ СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ СООТНОШЕНИЮ У ДРУГИХ РАБОТНИКОВ.



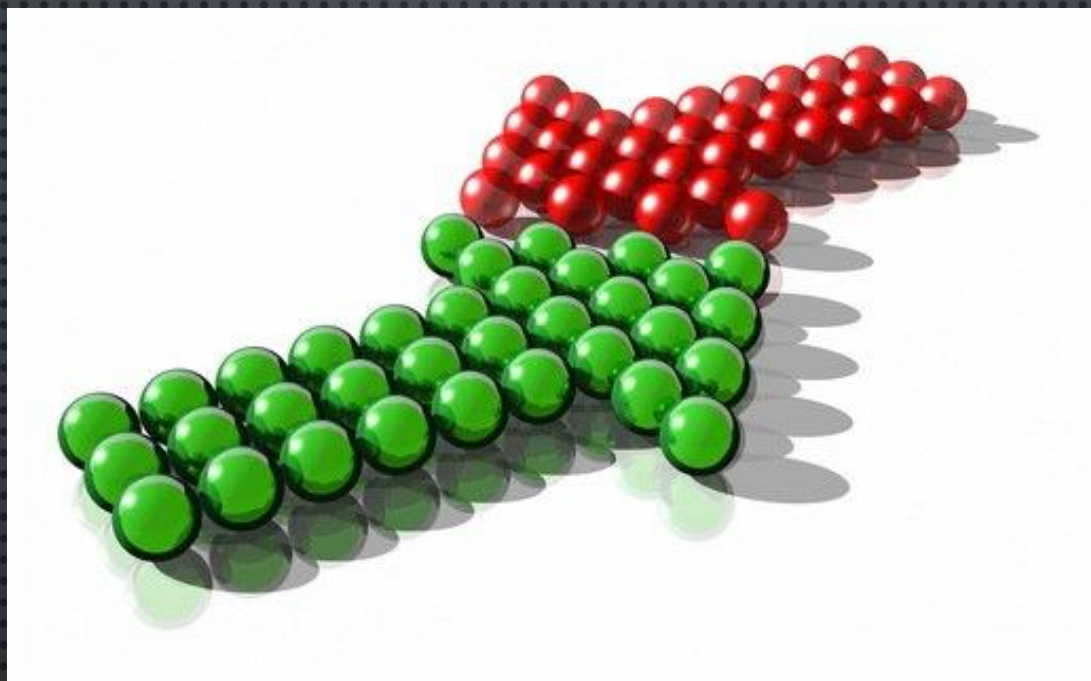




Если представление о собственном отношении «вклад — отдача» не соответствует представлению о том же отношении у других, человек будет прилагать все усилия, чтобы восстановить справедливость.



ЭТО СТРЕМЛЕНИЕ ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОСТЬ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ КАК ОБЪЯСНЕНИЕ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ. СИЛА ТАКОГО РОДА МОТИВАЦИИ НАХОДИТСЯ В ПРЯМОЙ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОЩУЩЕНИЯ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ НЕСПРАВЕДЛИВОСТИ.



Основной вывод: опытный руководитель должен отслеживать реакции подчиненных и вовремя устранять возникающие противоречия.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!