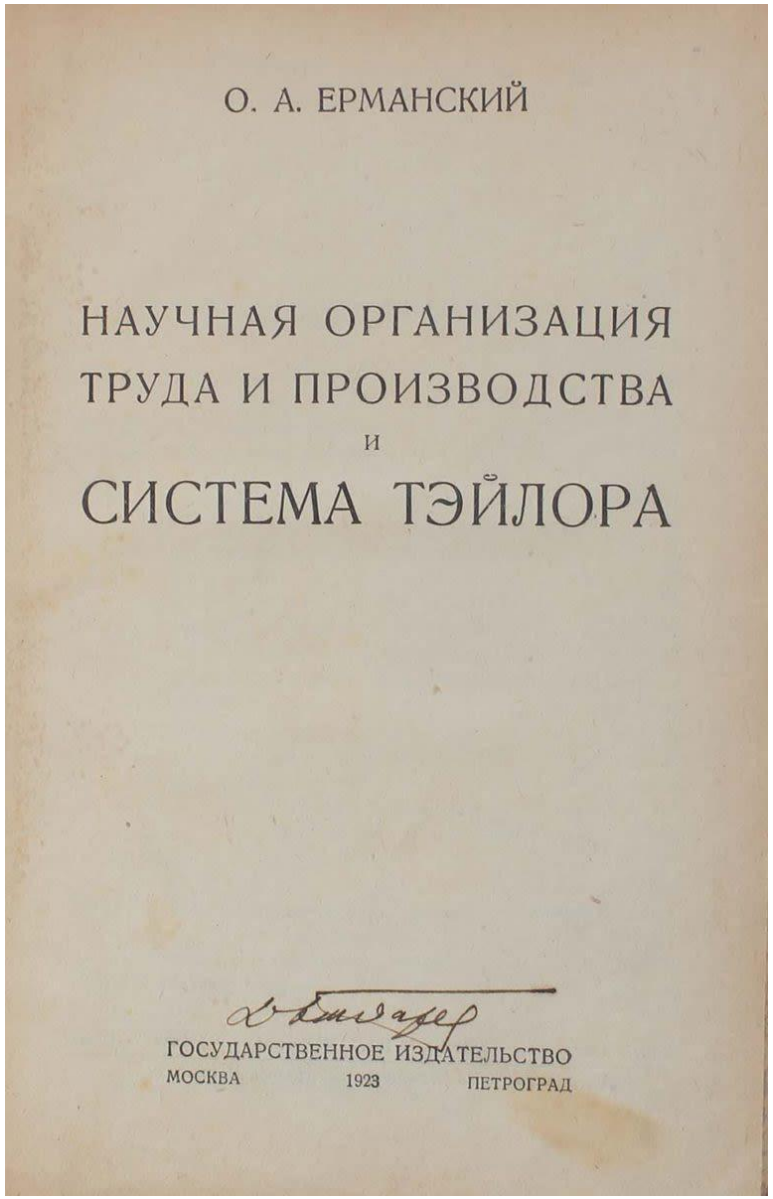
Концепция физиологического оптимума О. Ерманского



В 1918 вышла книга «Система Тейлора». Затем — книга «Научная организация труда и производства и система Тейлора», которая выдержала с 1922 по 1925 год пять изданий

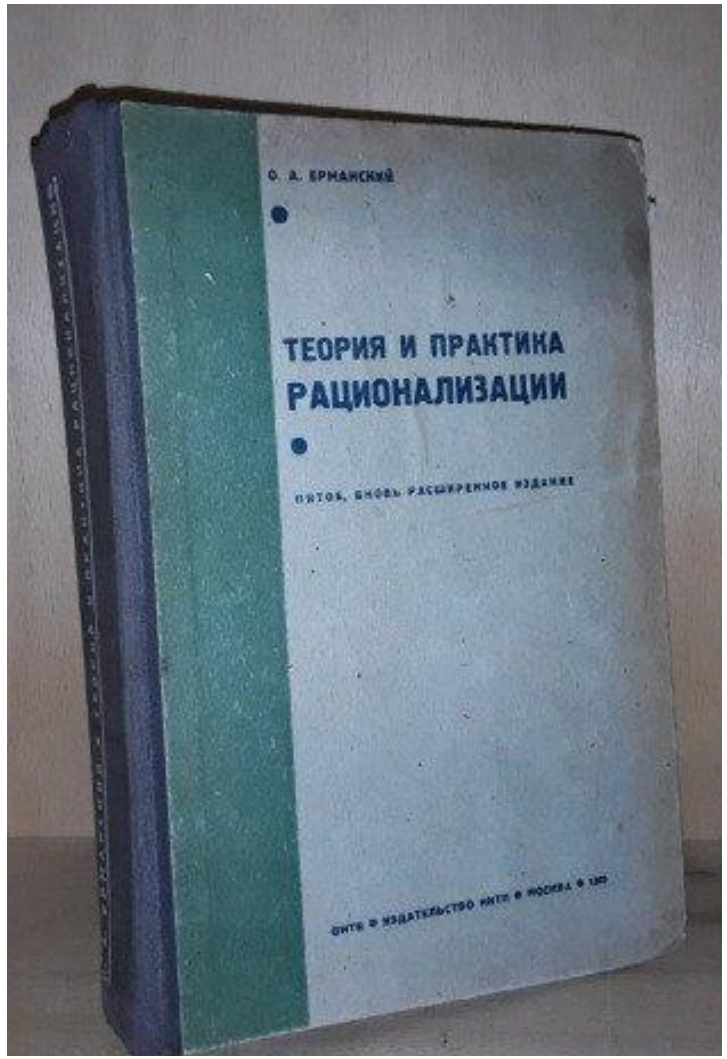
«Затрата максимума сил - таков принцип Тейлора в отношении труда рабочих»

Основные принципы:

1. принцип положительного подбора**(**сочетание сил должно усиливать друг друга**,** а не ослаблять**);**

2. закон организационной суммы **(**организационная сумма больше арифметической суммы составляющих ее сил**);**

3. принцип оптимума **(**нахождение коэффициента рациональности путем сопоставления проделанной работы с затраченной энергией**)**



Главные элементы производственной деятельности:

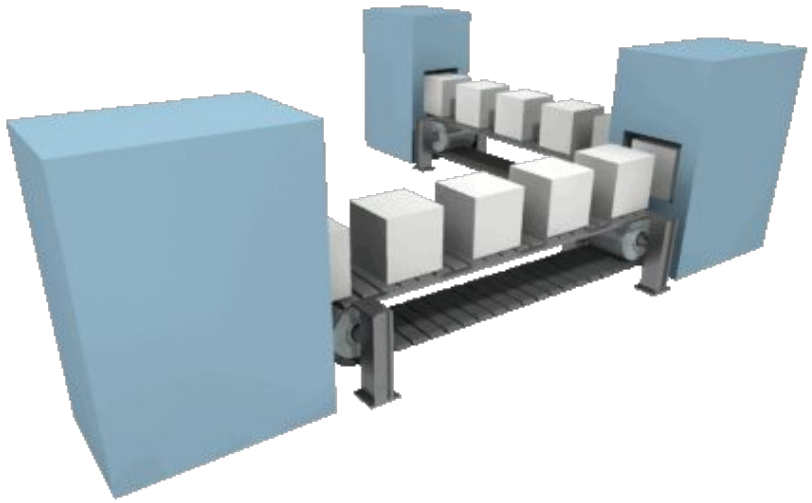
- расходуемая энергия всех производственных факторов (E)
- достигаемый при данной затрате энергии полезный результат (R)

Что же может служить критерием рациональности?

$$m=R/E$$

Величина m показывает количество полезной работы, приходящейся на каждую единицу затраченной энергии, она и является критерием рациональности организации данной работы.

«…в скором времени все станут руководителями**,** поскольку работать будут не живые люди**,** а сложные машины-автоматы**»**



Список используемых источников:

1. Ерманский О.А. Задачи научной организации труда и ее положение // Вести, социалист,академии, 1923, №3. с.173.

2. Омаров А., Корицкий Э. Экономические воззрения О.А. Ерманского и его роль в развитии научной организации труда // Социалистический труд. 1987. №8. с. 101.