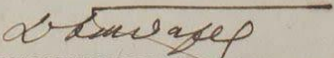


Концепция физиологического оптимума О. Ерманского

О. А. ЕРМАНСКИЙ

НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВА
И
СИСТЕМА ТЭЙЛОРА


ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
МОСКВА 1923 ПЕТРОГРАД

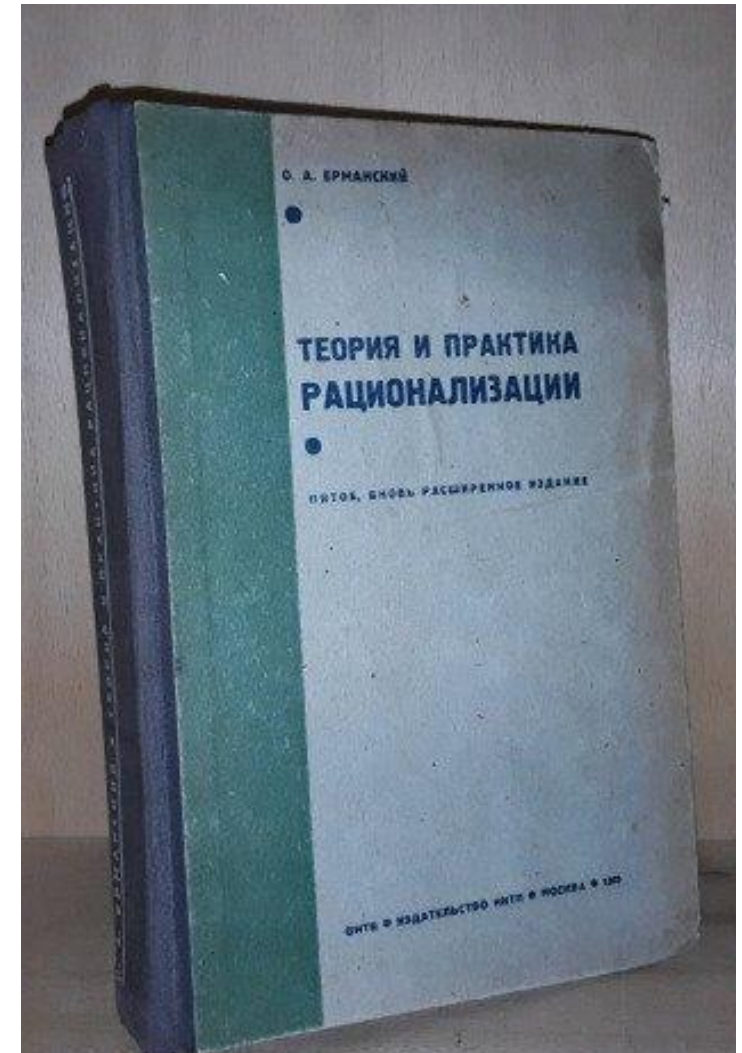
В [1918](#) вышла книга «Система Тейлора». Затем — книга «Научная организация труда и производства и система Тейлора», которая выдержала с 1922 по 1925 год пять изданий

«Затрата максимума сил - таков принцип Тейлора в отношении труда рабочих»



Основные принципы:

- 1. принцип положительного подбора** (сочетание сил должно усиливать друг друга, а не ослаблять);
- 2. закон организационной суммы** (организационная сумма больше арифметической суммы составляющих ее сил);
- 3. принцип оптимума** (нахождение коэффициента рациональности путем сопоставления проделанной работы с затраченной энергией)



Главные элементы производственной деятельности:

- расходуемая энергия всех производственных факторов (E)
- достигаемый при данной затрате энергии полезный результат (R)

Что же может служить критерием рациональности?

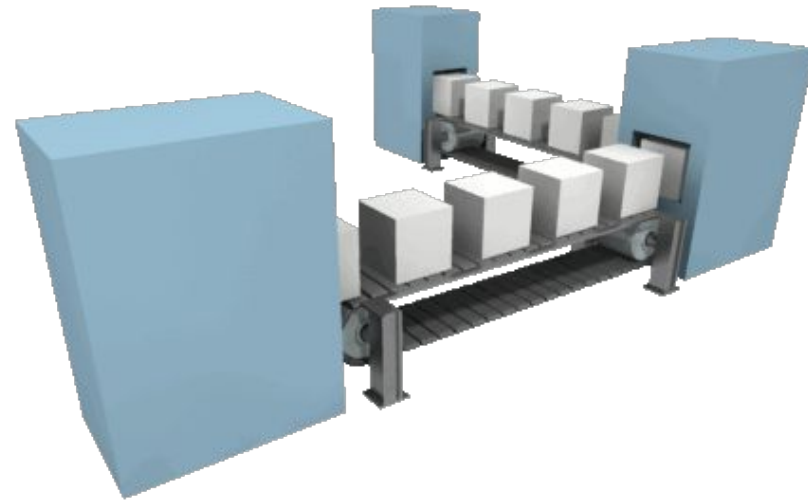


$$m = R/E$$

Величина m показывает количество полезной работы, приходящейся на каждую единицу затраченной энергии, она и является критерием рациональности организации данной работы.



«...в скором времени все станут руководителями, поскольку работать будут не живые люди, а сложные машины-автоматы»



Список используемых источников:

1. Ерманский О.А. Задачи научной организации труда и ее положение // Вести, социалист, академии, 1923, №3. с.173.
2. Омаров А., Корицкий Э. Экономические воззрения О.А. Ерманского и его роль в развитии научной организации труда // Социалистический труд. 1987. №8. с. 101.

