

Практическая работа 8

Стили лидерства в команде

Стили лидерства

1. ИДЕАЛИСТИЧЕСКИЙ
2. ОБУЧАЮЩИЙ
3. ТОВАРИЩЕСКИЙ
4. ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ
5. АМБИЦИОЗНЫЙ
6. АВТОРИТАРНЫЙ



ВЛИЯНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ
КЛИМАТ

Идеалистический стиль

- **КАК СТРОИТСЯ РЕЗОНАНС:** лидер воодушевляет людей, рисуя привлекательный образ будущего
- **ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СПК:** сильнейшее позитивное
- **УМЕСТНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ:** если нужно определить ясное направление движения

Обучающий стиль

- **КАК СТРОИТСЯ РЕЗОНАНС:** лидер связывает желания людей с целями организации
- **ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СПК:** весьма позитивное
- **УМЕСТНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ:** чтобы помочь человеку повысить успешность за счет развития перспективных способностей

Товарищеский стиль

- **КАК СТРОИТСЯ РЕЗОНАНС:** лидер создает гармонию путем сближения людей
- **ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СПК:** позитивное
- **УМЕСТНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ:** чтобы «залечить» разлад в коллективе, мотивировать в трудные времена или укрепить межличностные отношения

Демократический стиль

- **КАК СТРОИТСЯ РЕЗОНАНС:** лидер оценивает вклад сотрудников в работу и с помощью активного вовлечения их в процесс управления добивается преданности
- **ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СПК:** позитивное
- **УМЕСТНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ:** чтобы добиться поддержки, единодушия, получить предложения

Амбициозный стиль

- **КАК СТРОИТСЯ РЕЗОНАНС:** лидер стремится к достижению трудных целей и решению наиболее сложных задач
- **ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СПК:** часто негативное, особенно в случае бездарного воплощения
- **УМЕСТНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ:** когда необходимо получить отличные результаты от команды квалифицированных сотрудников с высокой мотивацией

Авторитарный стиль

- **КАК СТРОИТСЯ РЕЗОНАНС:**
рассеивает страхи, указывая четкие направления движения
- **ВОЗДЕЙСТВИЕ НА СПК:** крайне негативное, особенно в случаях злоупотребления
- **УМЕСТНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ:** в кризисной ситуации, при управлении трудными сотрудниками