

Кривошеева Теона Давидовна



Управление человеческими ресурсами

16 октября 2015 г.

На предприятиях руководство работами по охране труда осуществляют:

- директор и главный инженер — по предприятию в целом;
- руководители подразделений — в отделах, лабораториях, на производственных участках.

Руководители предприятий, инженерно-технический персонал предприятий обеспечивают: безопасность оборудования и технологических процессов, ремонт и замену вышедших из строя средств безопасности; соблюдение действующих стандартов безопасности труда, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии.

Отдел охраны труда, санитарно-техническая лаборатория охраны труда занимается организацией и ведением работ по обеспечению безопасности труда.

Требования охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

В соответствии с российским законодательством (ст.212 ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя, конкретно — на первое лицо предприятия.

Каждый работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

Соблюдать требования ОТ;

Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ;

Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;

Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Требования охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

В соответствии с российским законодательством (ст.212 ТК РФ) обязанности по обеспечению безопасных условий и ОТ возлагаются на работодателя, конкретно — на первое лицо предприятия.

Каждый работник обязан (ст. 214 ТК РФ):

Соблюдать требования ОТ;

Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ;

Немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления;

Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Охрана труда в России

В России государственный контроль и надзор за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти (в пределах своих полномочий).

Федеральная инспекция труда контролирует выполнение законодательства, всех норм и правил по охране труда.

Государственный санитарно-эпидемиологический надзор, осуществляемый органами Министерства здравоохранения Российской Федерации, проверяет выполнение предприятиями санитарно-гигиенических и санитарно - противоэпидемических норм и правил.

Государственный энергетический надзор при Министерстве топлива и энергетики Российской Федерации контролирует правильность устройства и эксплуатации электроустановок.

Государственный пожарный надзор контролирует выполнение требований пожарной безопасности при проектировании и эксплуатации зданий

Ответственность делится на административную, дисциплинарную, материальную и уголовную.

Административная ответственность заключается в наложении штрафа на должностных лиц, лишение лицензии.

Дисциплинарная ответственность возникает при грубом нарушении работниками нормативных актов по охране труда (включая инструкции) и заключается в наложении взысканий (замечание, выговор, строгий выговор, увольнение).

Материальная ответственность — возмещение ущерба в размере среднего заработка.

Уголовная ответственность возникает, если должностное лицо нарушает правила техники безопасности, что привело к серьезной травме работника или смерти пострадавшего.