

# Команда проекта

- — это малочисленная группа людей (желательно 2–8 человек), которые владеют необходимыми для достижения единой цели знаниями и умениями и совместно отвечают за достижение результата.



## Признаки команды:

целеустремленность;

коммуникация;

планирование;

совместная работа;

синергия:  $1+1=3$

**Синергия** (греческого "синергос" — совместная работа)— суммирующий эффект взаимодействия двух или более человек, характеризующийся тем, что их действие существенно превосходит эффект каждого отдельного человека. Знания и усилия нескольких человек могут организовываться таким образом, что они взаимно усиливаются.

*«Целое больше суммы отдельных частей» (Аристотель).*

У каждого члена команды определенная цель, и все знают, что от каждого ожидать. Члены команды дополняют друг друга, плавно обмениваются различными ролями. Деятельность координируется. Каждый помогает друг другу. Возникает инициатива и чувство ответственности у всех членов команды. «Один за всех и все за одного!»

## Основы создания и работы команды:

- эмпатия;
- переговоры;
- компромиссы;
- консенсус;
- позитивный настрой;
- конструктивная критика;
- общение, ориентированное на решения.

# Принципы командной работы



# Рекомендации

## по созданию команды.

В первую очередь — команда, только потом составление проекта.

Правильный выбор членов команды обеспечивает успех реализации проекта.

Выбирайте для себя команду, не ищите «суперзвезд».

В команде должен быть только один руководитель.

Поддерживайте обратную связь.

Высказывайте одобрение / похвалу.

Все обсуждения фиксируйте на бумаге.

Каждый член команды должен чувствовать себя членом команды.

Освобождайтесь от членов, «тормозящих» команду.

Создание командной работы — это роль руководителя проекта.

Для планирования деятельности и ее организации необходимы следующие компоненты:

- подборка людей исходя из задач;

- постановка целей команды;

- распределение ролей в команде (происходит исходя из процессов и процедур работы);

- личностная гармония;

- совместное обучение;

- внутренняя поддержка команды при выполнении заданий;

- эффективное использование ресурсов;

- организация взаимного общения между членами команды и руководителями.

## Распределение ролей в команде

Распределение ролей в команде помогает понять членам их роль и задачи в группе. Каждому члену команды необходимо дать роль, которая понятно сформулирована и подходит этому человеку. Формулировка ролей помогает понять задачу, определить путь к ее решению и в конечном итоге обеспечивает выполнение задачи. Важно распределить роли уже на первой встрече, чтобы члены команды знали, чем они должны заниматься. Помочь распределить роли может составление списка членов команды с описанием их навыков, предпочтений, предыдущего опыта и интересов. На основании этого списка проще принять решения, кому какая роль подходит. В случае возникновения любого конфликта у членов команды есть возможность перераспределить обязанности.

