

Виды и критерии оценки гражданской службы

Выполнил: Лапшин Александр

Гму4-4

Москва 2020

ФЗ 79 о государственной гражданской службе

Государственная гражданская служба Российской Федерации— вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации

Нормативно-правовая основа введения показателей результативности в РФ

- Федеральный закон «О государственной гражданской службе РФ» от 27.07.2004 №79-ФЗ
- Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2005 №1574
- Указ Президента РФ «О показателях эффективности и результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих отдельные должности федеральной государственной гражданской службы, и порядке оплаты их труда в зависимости от указанных показателей» (Проект)
- Нормативные правовые акты органов государственной власти

Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных служащих, определенные № 79-ФЗ

- **ст. 50 ч. 14 «по отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором эта оплата ставится в зависимость от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте»**

Группы показателей результативности

- Показатели процессов - показатели, характеризующие выполнение государственным служащим служебных обязанностей, административного и должностного регламентов
- Показатели непосредственного результата - показатели, характеризующие текущие обязательства и повседневную работу государственного служащего
- Показатели конечного эффекта - показатели, характеризующие основные направления деятельности структурного подразделения или органа власти в целом, на которые государственный служащий в той или иной степени может оказывать влияние

Основные проблемы внедрения показателей результативности государственных служащих

- Необходим переход на результативные принципы деятельности органов государственной власти
- Сложность подбора показателей результативности для государственных служащих руководящего звена
- Проблема показателей эффективности и результативности непосредственно для государственных служащих
- Отсутствие системы мониторинга показателей
- Неразвитость нормативной правовой базы
- Сопротивление со стороны государственных служащих

Успехи внедрения показателей результативности государственных служащих

- Министерство обороны РФ – проходит экспериментальное внедрение система показателей оценки деятельности должностных лиц офицерского состава
- Ряд субъектов РФ – разработаны и апробированы критерии эффективности деятельности гражданских служащих
- ФТС – нормативными актами закреплены показатели результативности таможенных органов, предусмотрена ответственность руководителей структурных подразделений за их достижение

Примеры показателей результативности государственных служащих, применяемых в ОГВ

- Доля подготовленных проектов нормативных правовых актов, утвержденных и вступивших в законную силу, от общего количества подготовленных проектов нормативных правовых актов за год (в %)
- Доля писем и жалоб, по которым подготовлены и отправлены ответы в установленные сроки (в %)
- Доля проектов документов, оформленных с нарушением установленных требований (в %)
- Средняя продолжительность согласования одного проекта нормативного правового акта/документа (в днях)
- Количество выявленных существенных расхождений между плановыми и фактическими результатами деятельности структурного подразделения по итогам месяца (в абсолютных величинах)
- Количество случаев возвращения проектов годовых планов деятельности структурного подразделения непосредственным руководителем на доработку (в абсолютных величинах)
- Средняя продолжительность подбора на вакантную должность (в

ИСТОЧНИКИ

- Федеральный закон «О государственной гражданской службе РФ» от 27.07.2004 №79-ФЗ
- Консультант +

Благодарим за внимание!

