

Управление трудовыми ресурсами

1. Промышленно- производственный персонал и его структура
2. Методы нормирования труда
3. Особенности нормирования труда в энергетике
4. Производительность труда

Персонал всех промышленных, в том числе и энергетических, подразделяется на:

-промышленно-производственный (ППП), который включает:

- эксплуатационный,*
- ремонтный и*
- административно-управленческий*

-непроизводственный,

Промышленно-производственный персонал подразделяется на следующие категории:

- рабочие,
- инженерно-технические работники (ИТР),
- младший обслуживающий персонал (МОИ)
- ученики различных специальностей и профессий, включая стажеров, временно прикомандированных для освоения новшеств и пр.

Ввиду непрерывного характера энергетических производственных процессов на энергопредприятиях и вообще в энергетике, работа ведется круглосуточно, поэтому значительная часть эксплуатационного персонала образует дежурный персонал.

Труд характеризуется также интенсивностью и качеством:

интенсивность труда – степень расходования рабочей силы в единицу времени;

качество труда – степень сложности, напряженности труда.

В задачах планирования труд должен нормироваться.

Нормирование труда – установление меры затрат труда на изготовление единицы продукции или выработки продукции в единицу времени, выполнение заданного объема работ или обслуживание средств производства в определенных организационно-технических условиях.

Норма выработки – производство определенного количества продукции или выполнение определенного объема работы в единицу времени (час, смену и др.).

Норма времени – время, затрачиваемое на производство единицы продукции или выполнение единицы работы.

Норма обслуживания – количество единиц оборудования, обслуживаемого одним человеком.

Норма численности – количество работников, необходимое для обслуживания определенного оборудования или группы единиц оборудования.

нормы образуют две пары, где каждая является обратной по отношению к другой: норма выработки – норма времени, норма обслуживания – норма численности.

Особенности нормирования труда в энергетическом производстве:

1. Нормы выработки и времени могут использоваться только в энергоремонтном обслуживании.

2. Наиболее употребительны нормы обслуживания и нормы численности, используются:
 - условные единица ремонтосложности энергооборудования,
 - чел.-ч. или норма-ч. для обслуживания соответствующих видов энергетического оборудования

Установление рациональных норм трудозатрат имеет большое значение для оценки и последующего принятия мер для повышения производительности труда.

Принципы нормирования:

- 1. Нормирование по зонам обслуживания.**
- 2. Нормирование по нормам обслуживания.**
- 3. Нормирование по физическому объему работ (по нормам времени или нормам выработки).**

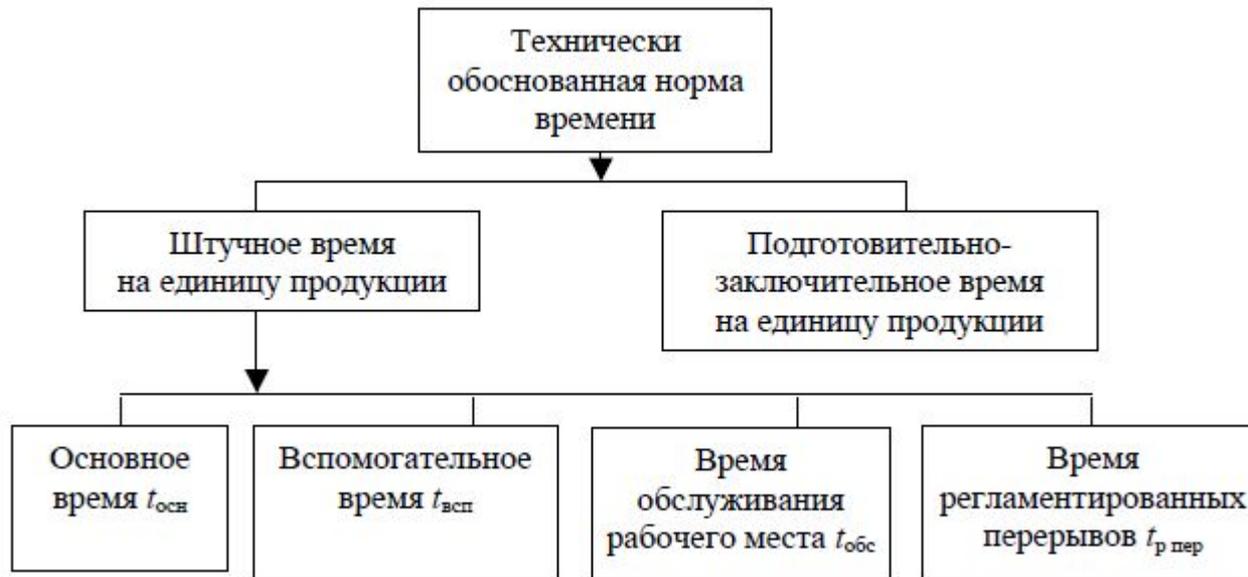
.



Классификация затрат времени на производство

Норма времени (Нвр) состоит из двух частей:

- 1) нормы штучного времени ($t_{шт.}$);
- 2) нормы подготовительно-заключительного времени ($t_{п.з.}$).



Структура технически обоснованной нормы времени

Методы нормирования труда:

хронометраж и самохронометраж рабочего времени,

экспериментальный метод,

метод моментных наблюдений,

метод нормирования по элементам движений,

Производительность труда не характерно для энергетических предприятий, т.к. объем производства от энергетиков практически не зависит.

Более показательной является оценка производительности труда в энергетике по коэффициенту обслуживания (Кобс):

$$\text{Коб} = Q \text{ час} / \text{Л} \quad \text{или} \quad \text{Коб} = E \text{ обл} / \text{Л}$$

где Кобс – коэффициент обслуживания, ед. производительности/чел. или единиц оборудования/чел.; Qчас – часовая энергетическая производительность оборудования, кВт (МВт), Гкал/ч, а также Гкал холода/ч, мЗ/ч и т.д.; Eоб – количество единиц обслуживаемого энергетического оборудования, приведенное к общим единицам – единицам ремонтосложности, чел.- или нормо-ч. и т.п.