

ТЕМА УРОКА:

Организационная структура управления на предприятии (в организации)



● Цель урока



Цель урока:

- сформировать знания об
ОСНОВНЫХ ТИПАХ
организационных структур
на предприятии (в
организации)

НАПОМНИМ...

ПРЕДПРИЯТИЕ

- это самостоятельно хозяйствующий субъект, созданный гражданином или группой лиц для удовлетворения потребностей общества посредством изготовления продукции (выполнения работ, оказания услуг) с целью получения прибыли.

ПРЕДПРИЯТИЕ

Предприятия функционируют в условиях быстро меняющейся окружающей среды (конкуренты, поставщики, государство). Реализация планов и программ организации достигается путем построения **организационной структуры**, которая позволяет эффективно направлять совместную деятельность персонала путем соответствующего распределения обязанностей, прав и ответственности.

1. Понятие организационной структуры управления



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



- формальная схема, по которой делятся, группируются и координируются рабочие задачи;

- совокупность подразделений и должностей, связанных отношениями и подчинением

ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

Структура организации обеспечивает координацию всех функций менеджмента при осуществлении любой хозяйственной деятельности предприятия, связанной с достижением его целей.

Структура организации определяет права и обязанности на всех управленческих уровнях посредством определения полномочий и установления ответственности руководителей всех рангов.

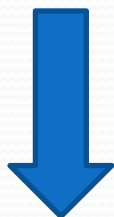
Структура, принятая в конкретной организации, определяет поведение ее сотрудников (стиль менеджмента, организационная культура и эффективность труда сотрудников)

Организационная структура определяет эффективность деятельности предприятия, его выживание и процветание, определяемые как его успех.

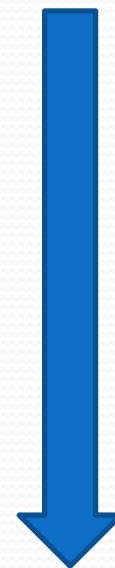
II. Типы организационных структур управления



ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

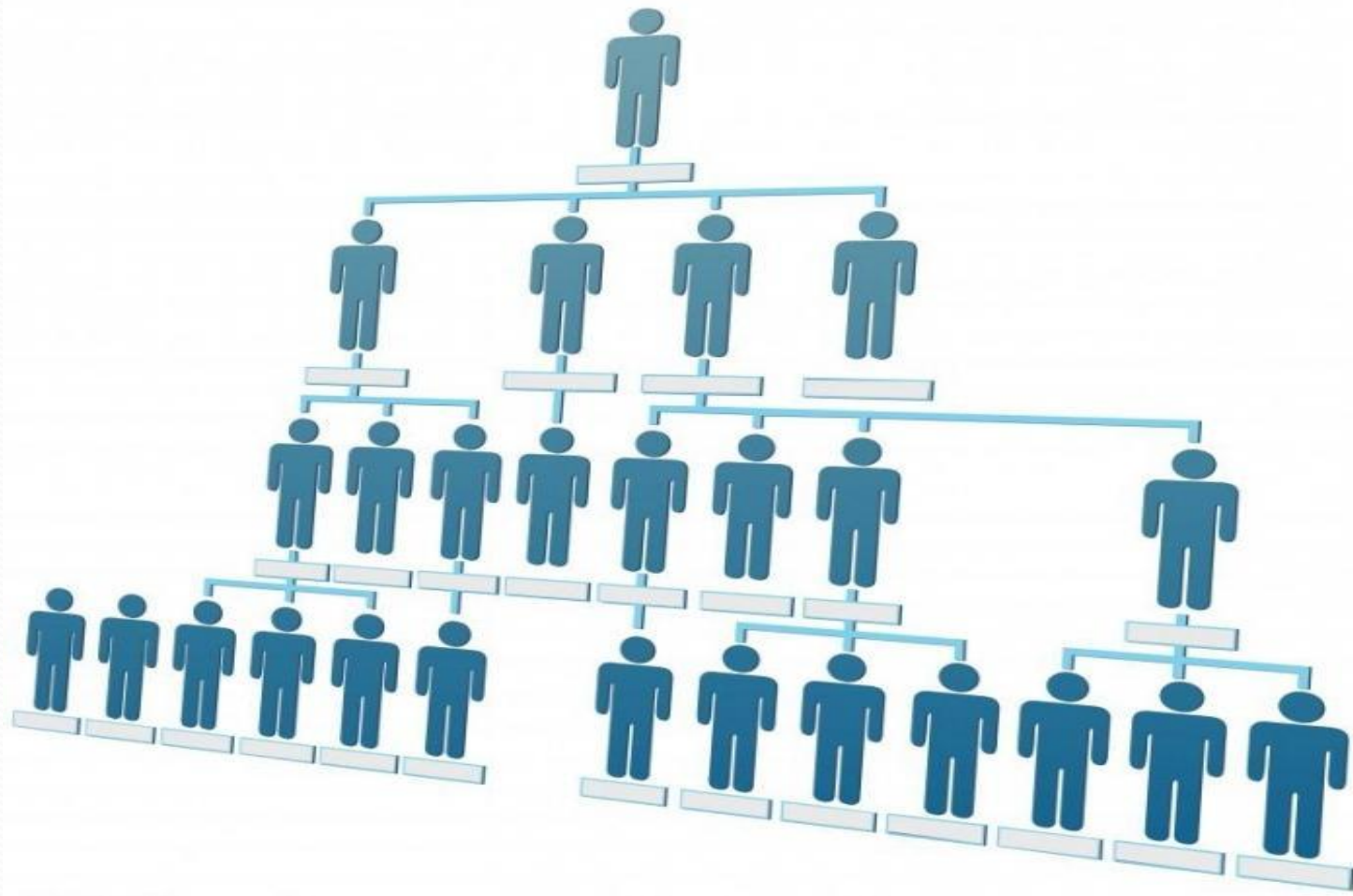


**ИЕРАРХИЧЕСКИЕ
(БЮРОКРАТИЧЕСКИЕ)**



**ОРГАНИЧЕСКИЕ
(АДАПТИВНЫЕ)**

I. ИЕРАРХИЧЕСКИЕ (БЮРОКРАТИЧЕСКИЕ) ТИПЫ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ



1. ЛИНЕЙНЫЙ ПОДХОД

Линейные полномочия передаются непосредственно от начальника к подчиненному и далее к другому подчиненному. Создается иерархия уровней управления, образуя ее ступенчатый характер

1. ЛИНЕЙНАЯ СТРУКТУРА



2. ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

состоит в том, что группировка рабочих заданий и профильных специалистов в отделы осуществляется в соответствии с видами деятельности и квалификации - инженерный отдел, бухгалтерия, маркетинг, производство

2. ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА

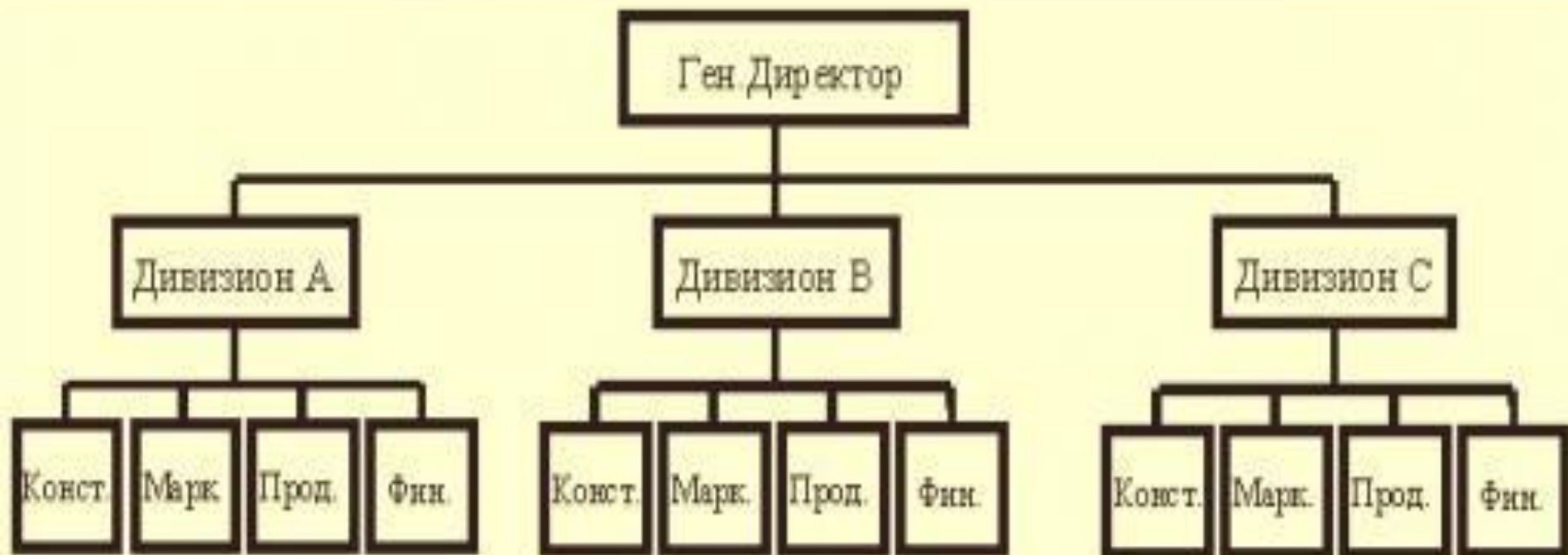


3. ДИВИЗИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

При дивизиональном подходе
основанием для создания
самодостаточных подразделений
служит сходство выпускаемой
продукции и внедряемых программ
или влияние географического
фактора

3. ДИВИЗИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА

Дивизиональная организационная структура



II. АДАПТИВНЫЕ (ОРГАНИЧЕСКИЕ) ТИПЫ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ



1. МАТРИЧНЫЙ ПОДХОД

состоит в сосуществовании дивизиональных и функциональных командных цепочек, в результате пересечения которых возникает двойная цепь подчинения: сотрудники при этом подотчетны двум непосредственным руководителям – менеджеру по проекту или продукции, в разработку или реализацию которого вовлечены, и руководителю функционального отдела

1. МАТРИЧНАЯ СТРУКТУРА

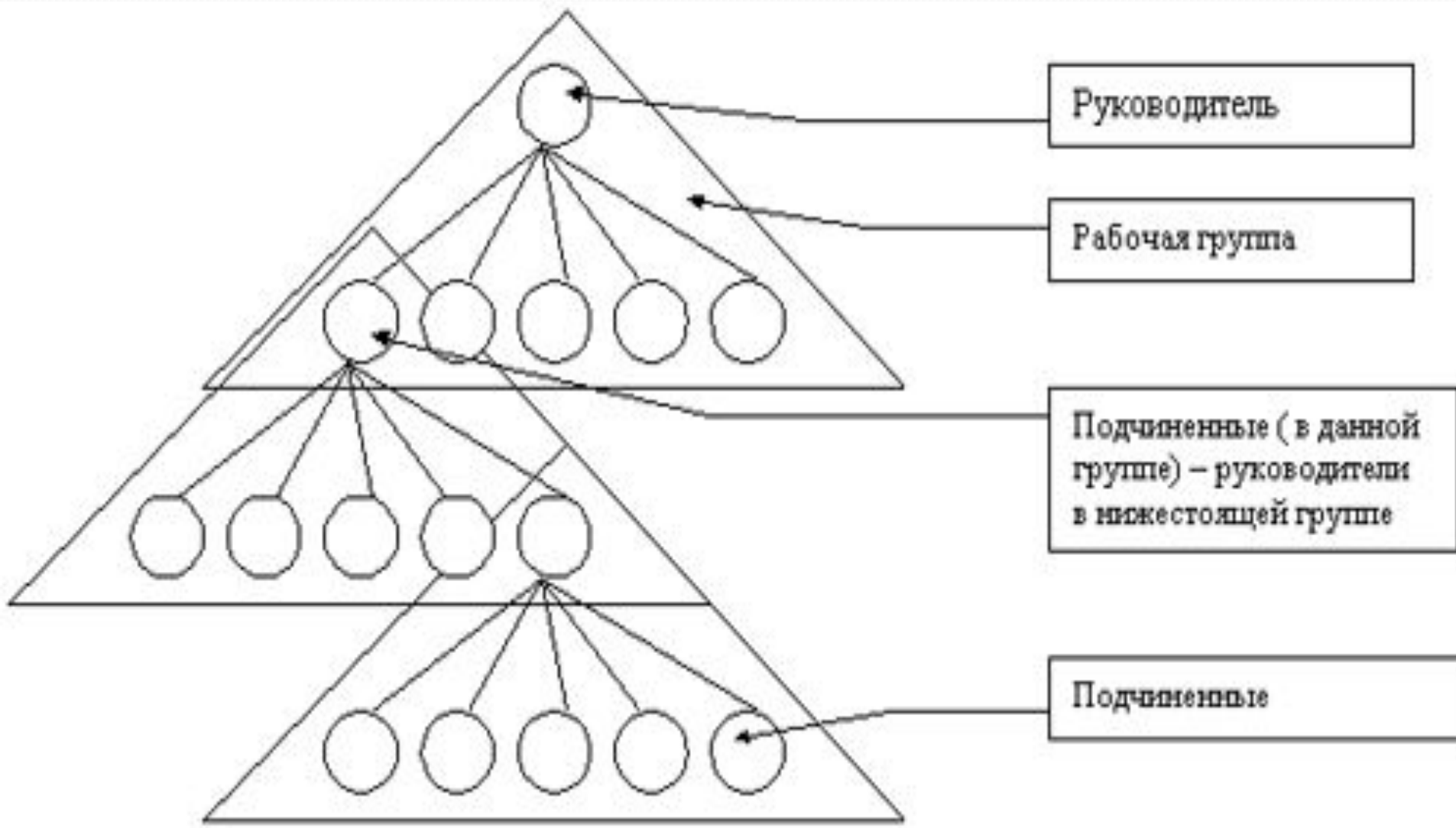


2. БРИГАДНЫЙ ПОЛХОЛ

применяется с целью организации выполнения специфических задач.

Для координации деятельности основных отделов могут создаваться разнообразные команды или творческие группы

2. БРИГАДНАЯ СТРУКТУРА



3. СЕТЕВОЙ

При сетевом подходе организация «сжимается», при этом ведущую роль и ключевое положение в ней занимает брокер, роль которого заключается в поддержании при помощи телекоммуникационных технологий взаимосвязи с другими отделами. Отделы могут быть географически разбросаны по всему миру, их деятельность носит независимый характер, стоимость услуг брокера оплачивается исходя из условий контракта с прибыли

3. СЕТЕВАЯ СТРУКТУРА



III. Создание организационной структуры управления



ЭТАПЫ СОЗДАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

I. Определение типа
организационной структуры

II. Выделение структурных
подразделений (отделов)

III. Делегирование и передача на
нижестоящие уровни полномочий
и ответственности

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ВЫБОР СТРУКТУРЫ

На выбор организационной структуры влияет множество ситуационных факторов как внутри организации, так и за ее пределами:

- масштаб бизнеса, организации,
- его специфика,
- степень влияния внешней среды,
- характеристики отрасли, в которой функционирует компания и др.



Грамотно выбранная организационная структура предприятия – это основа его успеха

ПРАКТИЧЕКОЕ ЗАДАНИЕ

Изобразите организационную
структуру управления ОБПОУ
«Курский техникум связи»



ВОПРОСЫ ДЛЯ ЗАКРЕПЛЕНИЯ

1. Дайте определение понятия организационная структура управления.
2. Перечислите основные типы организационных структур управления.
3. Каковы этапы создания организационной структуры предприятия?
4. Какие факторы могут повлиять на выбор типа организационной структуры?

Домашнее задание



ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ

**ОЦЕНИТЬ ПРЕИМУЩЕСТВА И
НЕДОСТАТКИ ОСНОВНЫХ ТИПОВ
ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР**

РЕЗУЛЬТАТ ПРЕДСТАВИТЬ В ТАБЛИЦЕ

ПРИМЕР ТАБЛИЦЫ ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ СТРУКТУР

	Бюрократические	Адаптивные
+	<ul style="list-style-type: none">•••••	<ul style="list-style-type: none">•••••
-	<ul style="list-style-type: none">•••••	<ul style="list-style-type: none">•••••

ПРИМЕР ТАБЛИЦЫ ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ СТРУКТУР

Название	Описание	Преимущества	Недостатки
.....			
.....			



ЗАНЯТИЕ ОКОНЧЕНО!

МОЛОДЦЫ!

СПАСИБО !