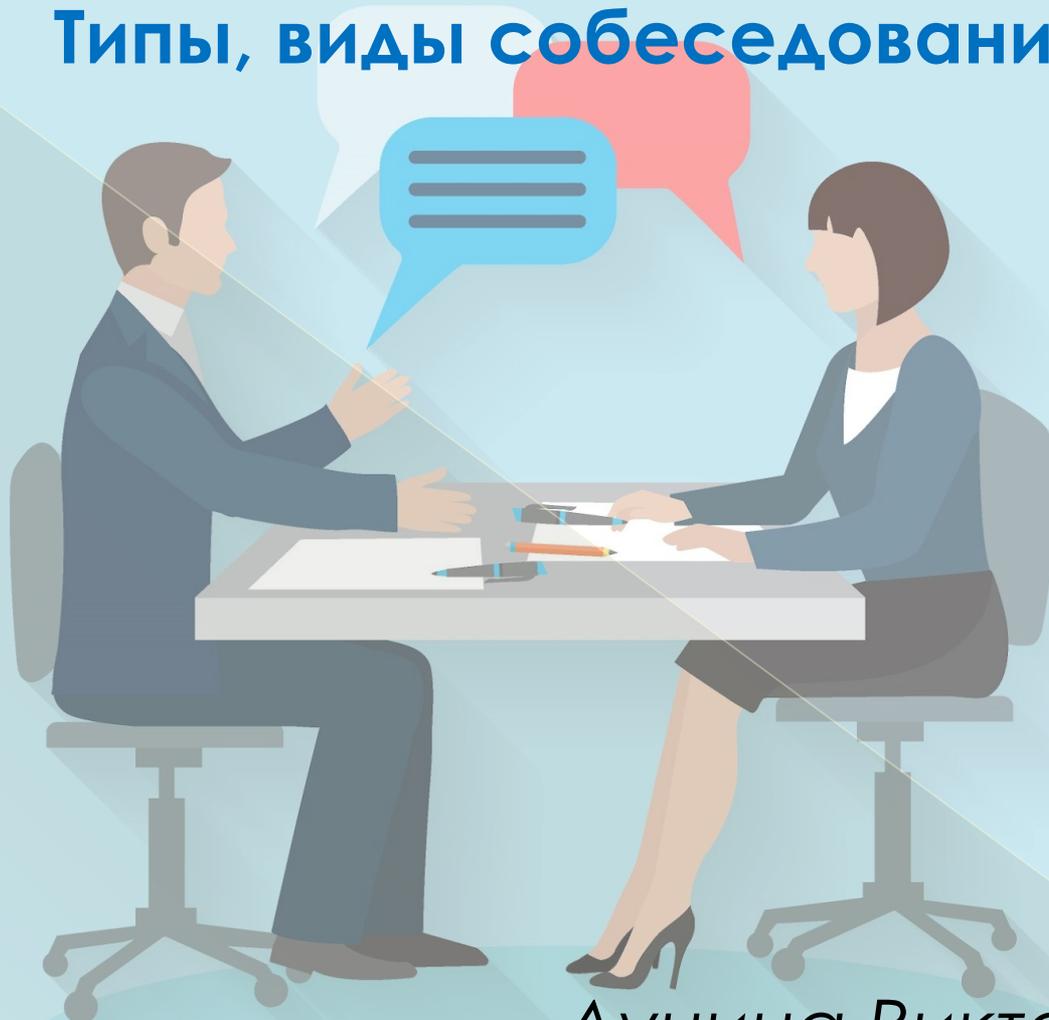


Теория собеседований

Типы, виды собеседований



Презентацию подготовили: Лунина Виктория
Семененко Маргарита

Понятие собеседования

Собеседование – это часть процесса отбора персонала, основной метод отбора.

Цель собеседования – в течение ограниченного времени определить степень соответствия кандидата по параметрам, определяющим эффективность работы будущего сотрудника, а также сформировать у соискателя положительный образ компании

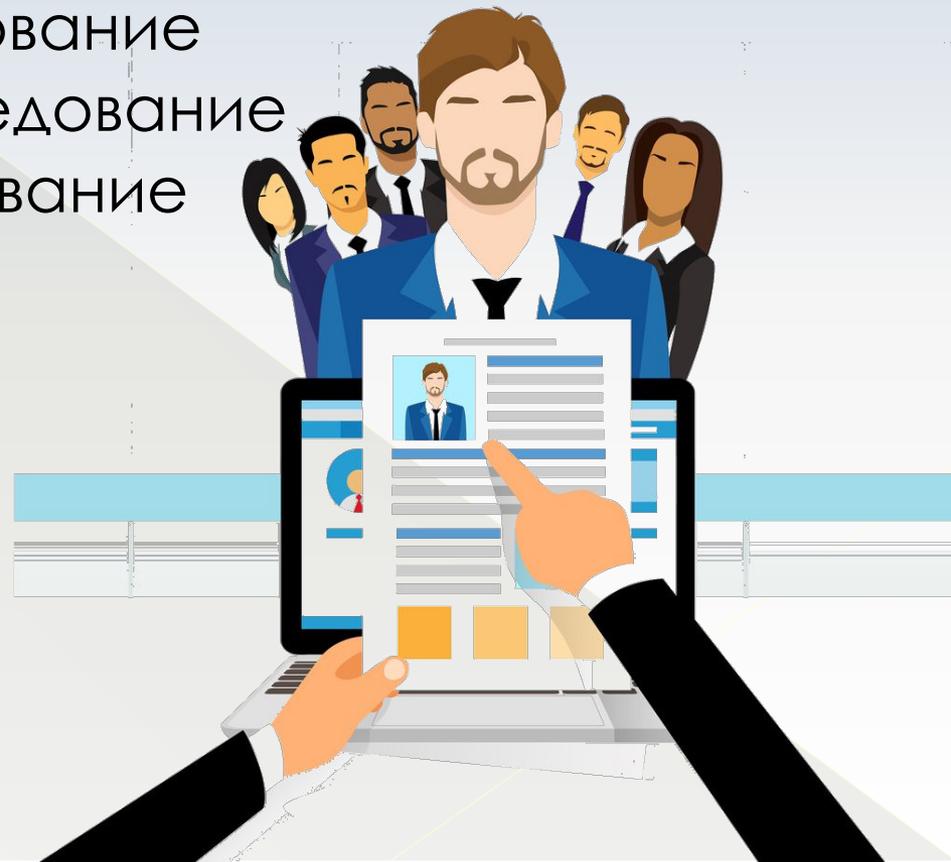
Виды собеседований по способу проведения

- Индивидуальное собеседование
- Групповое собеседование
несколько интервьюеров
- Групповое собеседование
массовый подбор персонала
- Видео-интервью



Виды собеседований по методу проведения

- Структурированное собеседование
- Ситуационное интервью (кейс-интервью)
- Проективное собеседование
- Поведенческое собеседование
- Техническое собеседование
- Стресс-интервью



Структура собеседования

Введение в интервью

- Установление контакта

15%

Основная часть

- Получение информации о кандидате
- Презентация вакансии
- Ответы на вопросы кандидата о фирме

80%

Завершение

- Подведение итогов

5%

Спасибо за внимание!



Список литературы

- Виды собеседования // Блог Ирины Фадеевой: <http://www.fadeeva.kiev.ua/vidy-sobesedovaniya.html>
- HR: ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ О СТИЛЕ И ТИПАХ ИНТЕРВЬЮ // Профайлинг с Анной Кулик: <http://anna-kulik.ru/4624>
- Виды, типы и методы собеседования: обзор лучших практик // HRtime.ru: <http://hrtime.ru/contents.php?id=379>
- Проведение интервью // <http://www.operations.ru/articles/interview>