



ОЦО «Ростелеком»

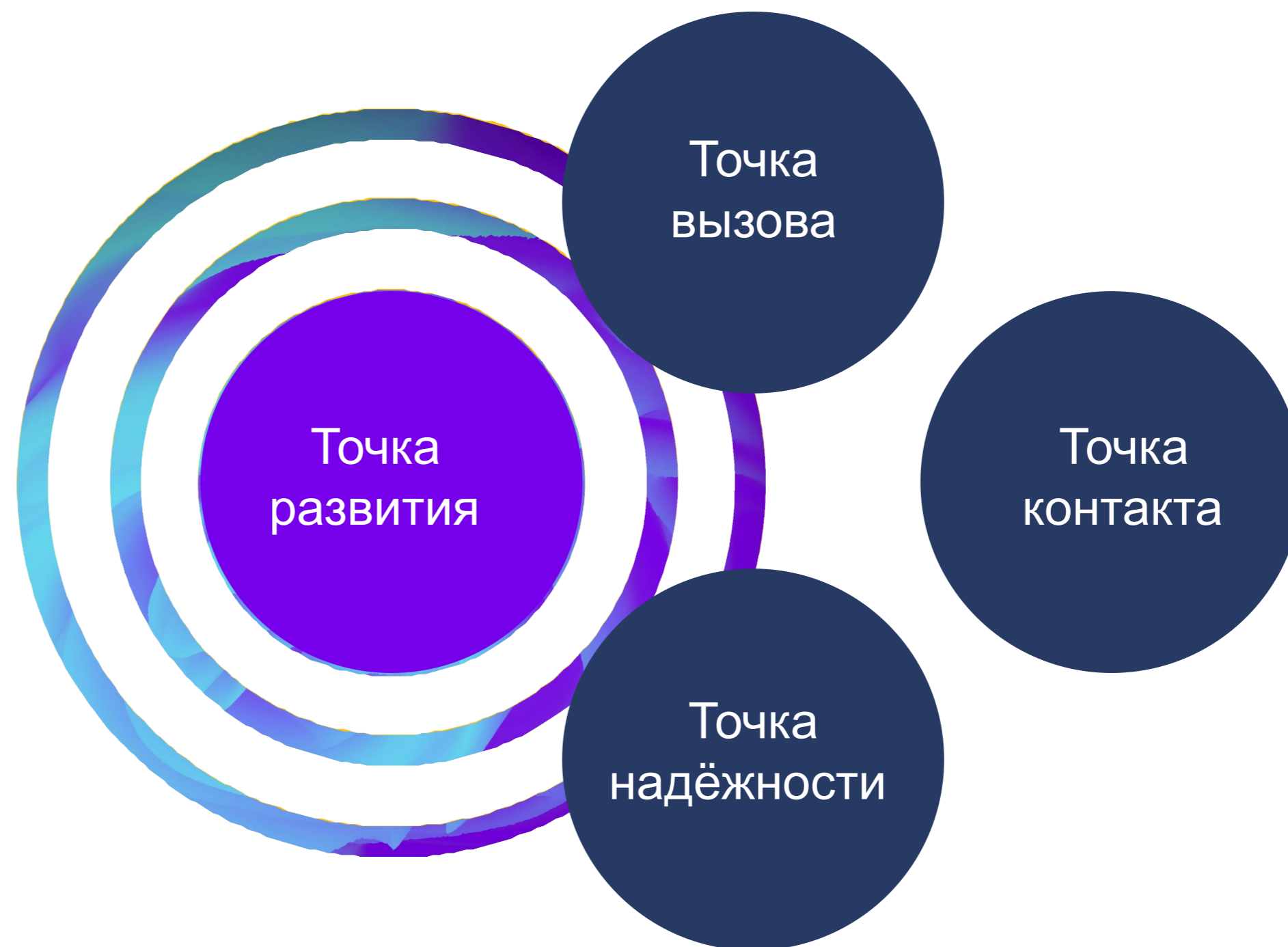
Фокус

на карьере

и точка.

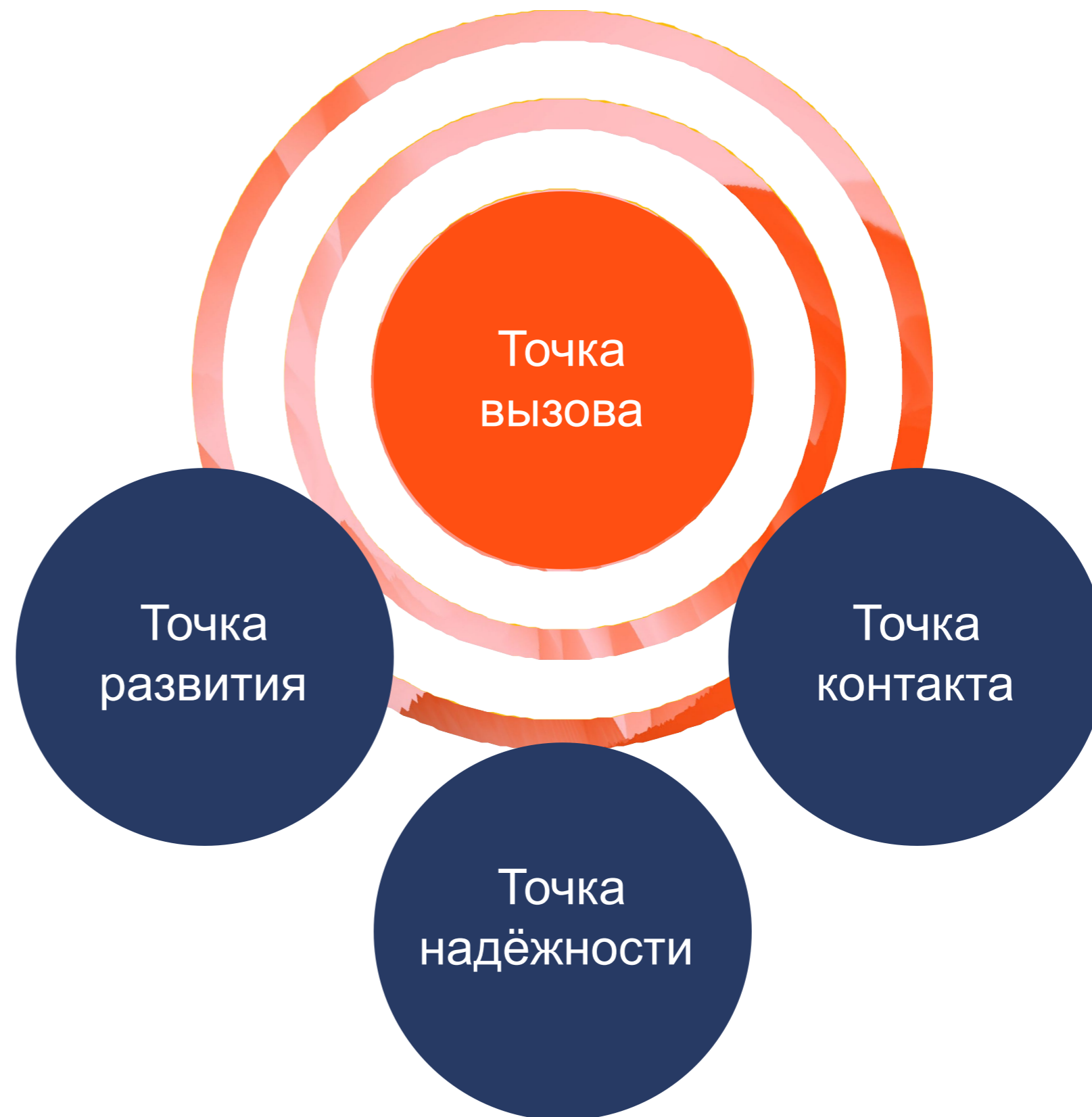
Работа в Ростелеком ОЦО это...

Работай над смелыми
и масштабными проектами
и развивай в себе новые
компетенции



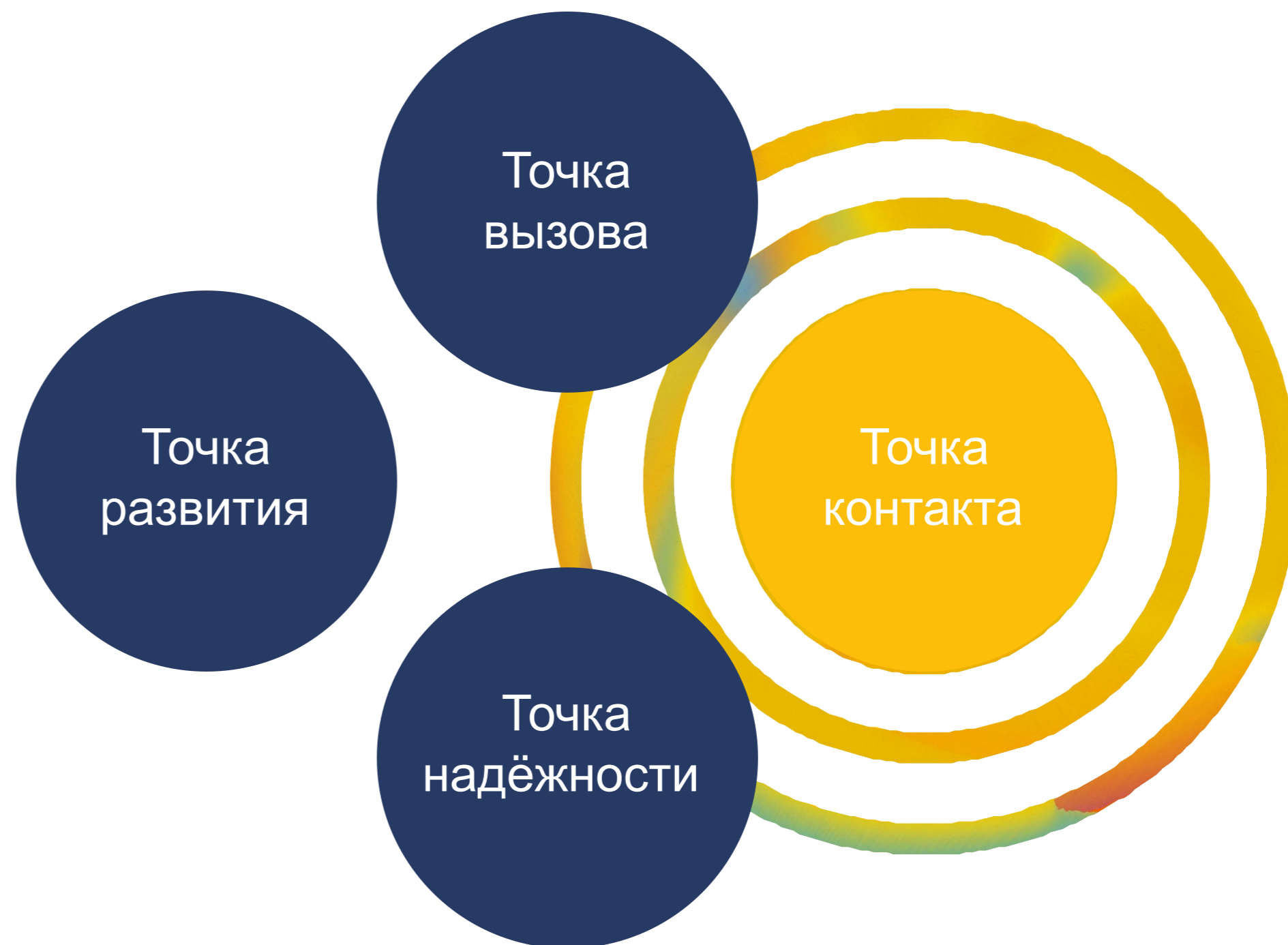
Работа в Ростелеком ОЦО это...

Цифровая трансформация
компании в твоих руках.



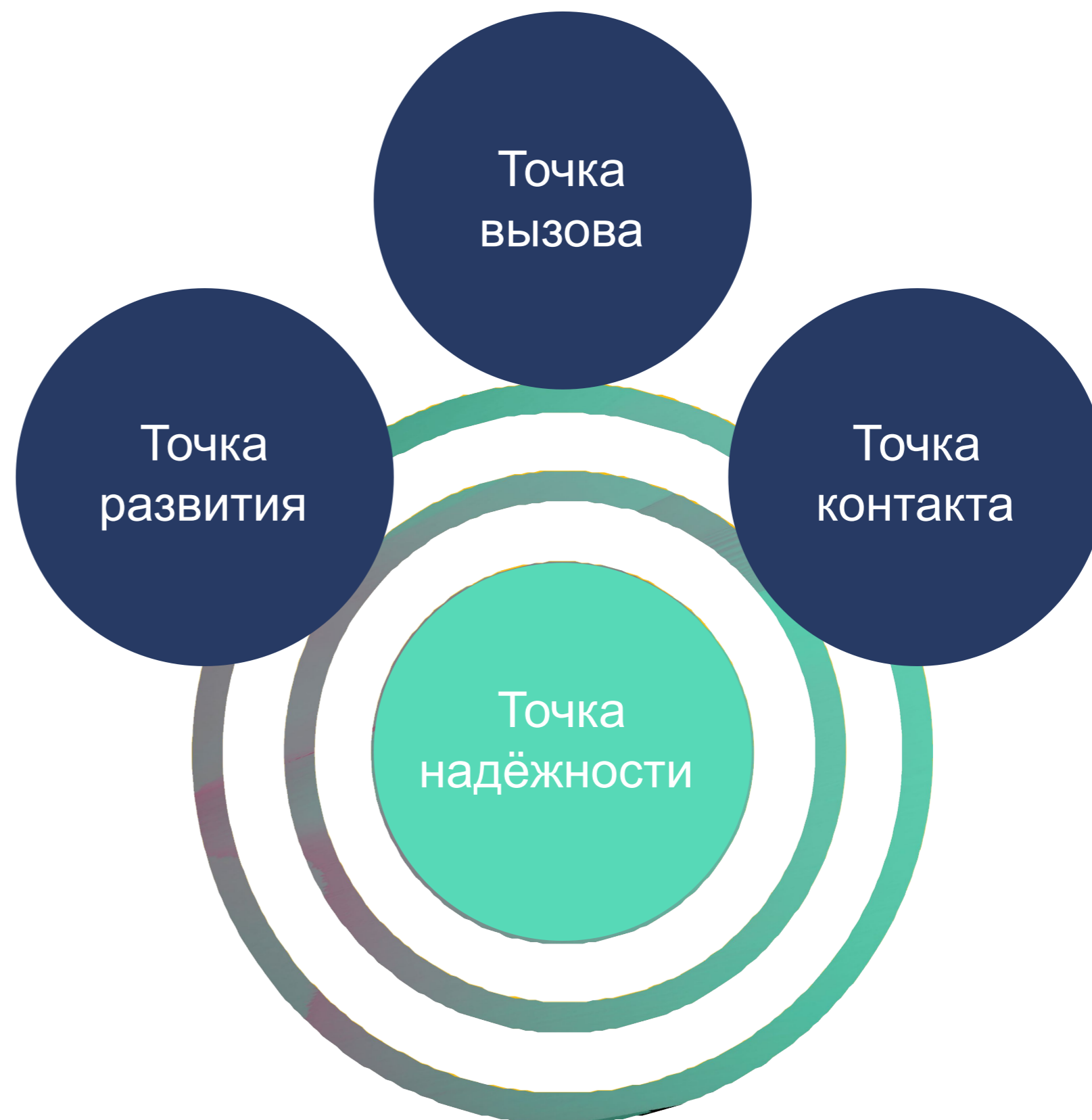
Работа в Ростелеком ОЦО это...

Работай в сильной
команде профессионалов,
которая готова делиться
знаниями и опытом.



Работа в Ростелеком ОЦО это...

Твоя карьера под чутким
руководством сильного
тимлида.



Какие **ВОЗМОЖНОСТИ** тебе даст Ростелеком ОЦО?

- Растить вместе с командой и процессами, решая сложные нетривиальные задачи;
- Разрабатывать уникальные проекты цифрового будущего и воплощать свои идеи
- Работать в дружном коллективе и участвовать в инициативах компании
- Получать и развивать новые компетенции;

Новичок
может стать
профессионалом

Что такое

«Академия роста» ОЦО

«Ростелеком»?

Как устроена Академия Роста?

Мы разделили Академию на три факультета, каждый из которых назван в честь одного из величайших учёных в своей области.

Для кого:

- Бухгалтеров
- Юристов
- Экономистов

На факультете ты сможешь научиться системному и основательному подходу к задачам, проектам и процессам;



Как это работает для тебя?

В «Академии Роста» Ростелеком ОЦО с первого дня ты знаешь, чем будешь заниматься сегодня, завтра и все 9 недель стажировки.

Строй карьеру каждую минуту времени по принципу 70-20-10.



Ты учишься
у лучших экспертов
и получаешь развивающую
обратную связь;



Ты учишься
у лучших экспертов
и получаешь развивающую
обратную связь;



Ты первым **вносишь**
изменения и **улучшаешь**
существующие процессы,
воплощая свои идеи;

Ты учишься
у лучших экспертов
и получаешь развивающую
обратную связь;



Ты первым вносишь
изменения и улучшаешь
существующие процессы,
воплощая свои идеи;

Ты чётко
отслеживаешь
свой прогресс;

Ты учишься
у лучших экспертов
и получаешь развивающую
обратную связь;

Ты развиваешь
НОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
В ИНТЕРАКТИВНЫХ
форматах;



Ты первым вносишь
изменения и улучшаешь
существующие процессы,
воплощая свои идеи;

Ты чётко
отслеживаешь
свой прогресс;

Расписание стажировки

Знакомимся с компанией и развиваем партнёрское взаимодействие.

1
неделя

2 неделя
Развиваем эффективные коммуникации

3 неделя
Учимся быть нацеленными на результат

4 неделя
Учимся быть инициативными

5 неделя
Учимся анализу и ориентации на качество

6 неделя
Учимся работать и планировать в условиях неопределенности

7 неделя
Развиваем умение соблюдать баланс между работой и личной жизнью

8 неделя
Подводим итоги и выражаем благодарность

Расписание стажировки

Развиваем
эффективные
коммуникации

1 неделя

Знакомимся с компанией
и развиваем партнёрское
взаимодействие

5 неделя

Учимся анализу и ориентации
на качество

2 неделя

6 неделя

Учимся работать и планировать
в условиях неопределенности

3 неделя

Учимся быть нацеленными
на результат

7 неделя

Развиваем умение соблюдать
баланс между работой
и личной жизнью

4 неделя

Учимся быть
инициативными

8 неделя

Подводим итоги и выражаем
благодарность

Расписание стажировки

Учимся быть
нацеленными
на результат

1 неделя

Знакомимся с компанией
и развиваем партнёрское
взаимодействие

2 неделя

Развиваем эффективные
коммуникации

3 неделя

4 неделя

Учимся быть
инициативными

5 неделя

Учимся анализу и ориентации
на качество

6 неделя

Учимся работать и планировать
в условиях неопределенности

7 неделя

Развиваем умение соблюдать
баланс между работой
и личной жизнью

8 неделя

Подводим итоги и выражаем
благодарность

Расписание стажировки

Учимся быть
инициативными

1 неделя

Знакомимся с компанией и развиваем партнёрское взаимодействие

5 неделя

Учимся анализу и ориентации на качество

2 неделя

Развиваем эффективные коммуникации

6 неделя

Учимся работать и планировать в условиях неопределенности

3 неделя

Учимся быть нацеленными на результат

7 неделя

Развиваем умение соблюдать баланс между работой и личной жизнью

4 неделя

8 неделя

Подводим итоги и выражаем благодарность

Расписание стажировки

Учимся анализу
и ориентации на
качество

1 неделя

Знакомимся с компанией
и развиваем партнёрское
взаимодействие

2 неделя

Развиваем эффективные
коммуникации

3 неделя

Учимся быть нацеленными
на результат

4 неделя

Учимся быть
инициативными

5 неделя

6 неделя

Учимся работать и планировать
в условиях неопределенности

7 неделя

Развиваем умение соблюдать
баланс между работой
и личной жизнью

8 неделя

Подводим итоги и выражаем
благодарность

Расписание стажировки

Учимся работать и планировать в условиях неопределенности

1 неделя

Знакомимся с компанией и развиваем партнёрское взаимодействие

5 неделя

Учимся анализу и ориентации на качество

2 неделя

Развиваем эффективные коммуникации

6 неделя

3 неделя

Учимся быть нацеленными на результат

7 неделя

Развиваем умение соблюдать баланс между работой и личной жизнью

4 неделя

Учимся быть инициативными

8 неделя

Подводим итоги и выражаем благодарность

Расписание стажировки

Развиваем умение соблюдать баланс между работой и личной жизнью

1 неделя

Знакомимся с компанией и развиваем партнёрское взаимодействие

5 неделя

Учимся анализу и ориентации на качество

2 неделя

Развиваем эффективные коммуникации

6 неделя

Учимся работать и планировать в условиях неопределенности

3 неделя

Учимся быть нацеленными на результат

7 неделя

4 неделя

Учимся быть инициативными

8 неделя

Подводим итоги и выражаем благодарность

Расписание стажировки

Подводим итоги
и выражаем благодарность

1 неделя

Знакомимся с компанией
и развиваем партнёрское
взаимодействие

5 неделя

Учимся анализу и ориентации
на качество

2 неделя

Развиваем эффективные
коммуникации

6 неделя

Учимся работать и планировать
в условиях неопределенности

3 неделя

Учимся быть нацеленными
на результат

7 неделя

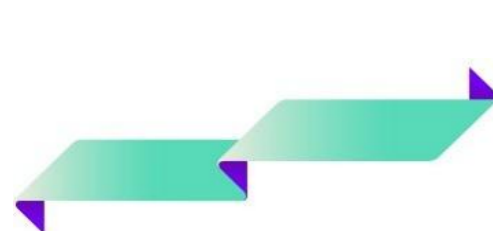
Развиваем умение соблюдать
баланс между работой
и личной жизнью

4 неделя

Учимся быть
инициативными

8

неделя



Что такое «Академия роста» для бухгалтеров, экономистов и HR?

Мы отказались от:

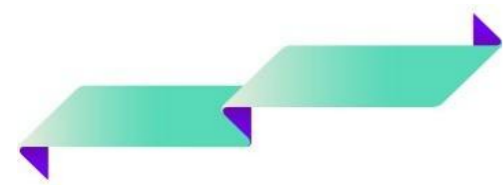


Скучной
работы в
архиве

Сложности
в коммуникации
внутри команды

Рутинных заданий,
убивающих интерес
к работе

Закрепления
стажёра только
за отделом



Что такое «Академия роста» для бухгалтеров, экономистов и HR?

Для того, чтобы:

Развивать
полезные
навыки будущих
сотрудников

Сделать взаимодействие простым,
продуктивным
и развивающим

Автоматизировать
процессы и дать возможность
сотрудникам
заниматься интересными
задачами

Каждый сотрудник
мог комфортно
выполнять задачи в
часы наибольшей
эффективности;

Как попасть в «Академию роста»?

- 1 Подай заявку на участие в отборе
- 2 Пройди профессиональное тестирование
Выполняй задания и зарабатывай призы от ОЦО "Ростелеком."
- 3 Участвуй в бизнес-игре
- 4 Пройди собеседование с будущим руководителем
- 5 Начни карьеру в «Академии Роста»!