Практическое занятие 2

Пострадавшим в результате несчастного случая на производстве или от профессионального заболевания работникам должны быть выплачены денежные компенсации: пособие по временной нетрудоспособности; расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Перед этим работодатель должен провести процедуру расследования и собрать для органов ФСС пакет документов.

- Пособие по временной нетрудоспособности в результате несчастного случая на производстве ограничено максимальным пределом: не может быть больше четырех размеров ежемесячных страховых выплат (п. 2 ст. 9 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ).

С 1 января 2017 года размер ежемесячной страховой выплаты составляет 72 290,4 рубля.

Поэтому максимальный размер пособия составит 289 161,6 рубля за полный календарный месяц (72 290,4 руб. × 4).

Размер зависит от страхового стажа- суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов с доходов работников.

В 2015 году из общего числа смертельных случаев на производстве:

22% – зарегистрированы в сфере строительства промышленных и гражданских объектов;

17% – произошли на предприятиях обрабатывающей промышленности;

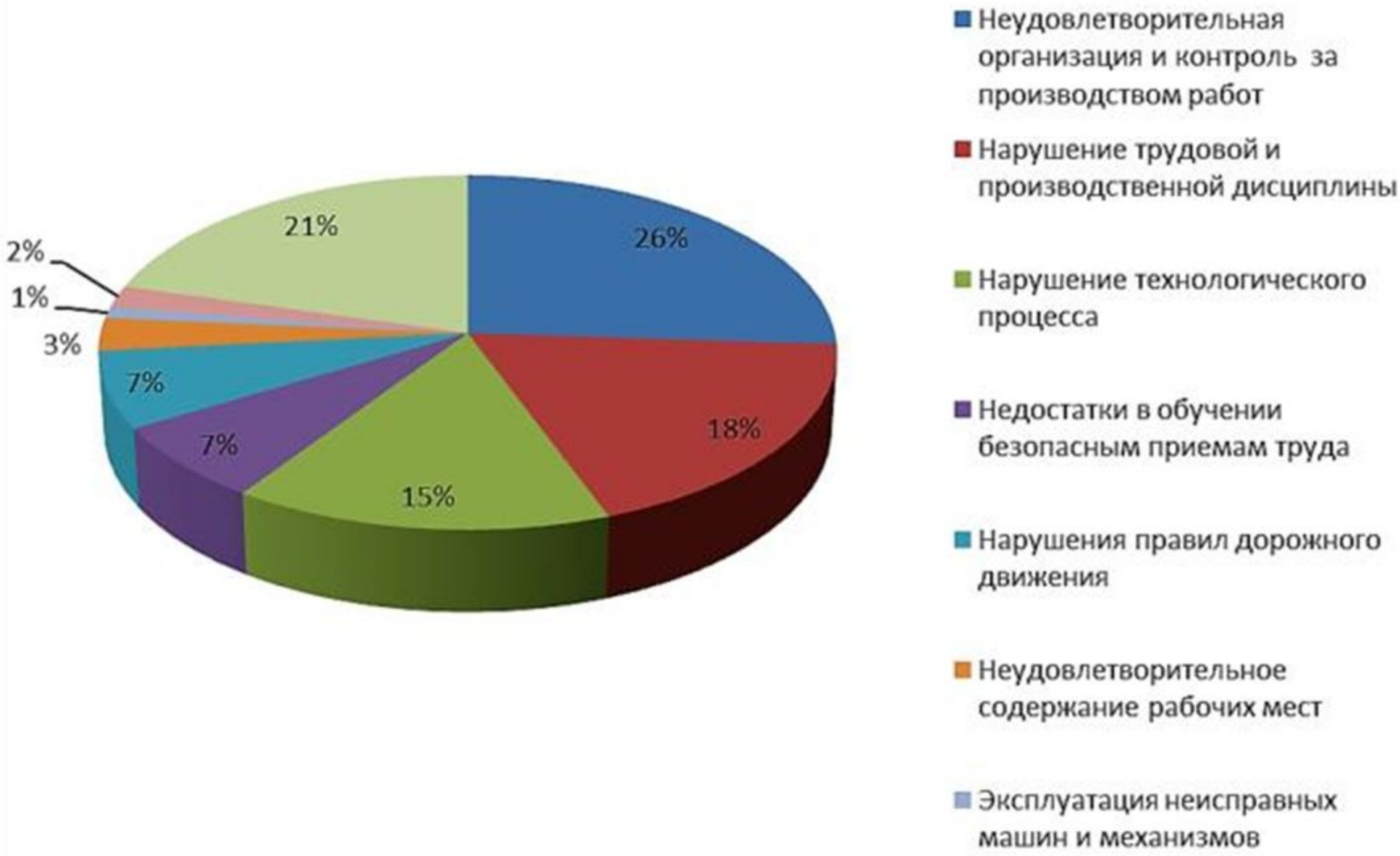
14% – связаны с работой на транспорте и предприятиях связи;

10% – произошли в сельском хозяйстве РФ;

7% – зарегистрированы в сфере добычи полезных ископаемых.

.

Основные причины травматизма



На основе статистических данных

- специалисты разрабатывают **нормы** для организации рабочих мест на производствах,
- **спецодежду** и **приспособления** для предохранения.
- Устанавливают ограничения для той или иной должности по возрастному или половому признаку,
- размеры компенсации,
- длительность отпусков,
- возраст выхода на пенсию,
- режим рабочего дня.

За травматизмом на производстве государство осуществляет строгий контроль.

Расследование несчастных случаев на производстве

– *законодательно установленная процедура обязательного расследования* обстоятельств и причин повреждений здоровья работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя, при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или исполнением его задания.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве установлен ст. 227-231 Трудового кодекса РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73.

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Согласно ст. 229 ТК РФ

для расследования несчастного случая работодатель своим приказом незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек:

- специалисты по охране труда,
- представители работодателя,
- представители профсоюзного органа.

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

Согласно ст.229 ТК РФ

- комиссия на основании собранных на первоначальной стадии расследования несчастного случая документов и материалов:

1) Устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая.

2) Определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя, и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей.

3) Квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

4) Определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законов и иных нормативных правовых актов.

5) Определяет меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве

в силу ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить:

- расследование и учет в установленном законами и иными нормативными актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- беспрепятственный допуск соответствующих должностных лиц государственных органов в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- Расследованию подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых

Несчастные случаи различают:

- по квалификации (связан с производством);
- по классификации (групповой);
- по категории (лёгкий, тяжёлый, со смертельным исходом);
- по типу (падение с высоты и т.п.)

Расследование проводится в следующих случаях (ч. 3 ст. 227 ТК РФ):

- телесные повреждения (травмы), в т. ч. нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

события должны произойти (ч. 3 ст. 227 ТК РФ):

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в т. ч. во время установленных перерывов,
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте (если он используется в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора);
- при следовании к месту командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в т. ч. пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и др.);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а

Как несчастные случаи, не связанные с производством, могут квалифицироваться:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим преступления.

В силу ст. 228 ТК РФ,

работодатель (его представитель) обязан:

- организовать первую помощь пострадавшему, а если необходимо — доставить его в медучреждение.
- принять меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- сохранить до начала расследования обстановку, какой она была на момент происшествия (если это возможно), либо зафиксировать ее (составить схемы, сфотографировать, провести видеосъемку и т. п.);
- проинформировать о несчастном случае установленные органы и организации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — также родственников пострадавшего;

Согласно ч. 3 ст. 229.2 ТК РФ материалы расследования включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости — фото- и видеоматериалы;
- документы о состоянии рабочего места, наличии опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального надзорного органа (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

На основании собранных материалов расследования комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая,
- устанавливает лиц, допустивших нарушения требований охраны труда,
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев,
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности,
- решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая(в необходимых случаях),
- квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

- акт о несчастном случае на производстве по форме, утвержденной Постановлением № 73 (ст. 230 ТК РФ).

Форма акта (2–4) выбирается исходя из степени тяжести несчастного случая и профессиональной принадлежности пострадавших.

Акт оформляется в двух экземплярах (если пострадавший является застрахованным лицом — в трех экземплярах), обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

У пострадавшего от несчастного случая на производстве следует выяснить:

- Какую работу осуществлял пострадавший в момент несчастного случая.
- Кто и когда поручил выполнить данную работу пострадавшему.
- Когда приступил к выполнению данной работы.
- Какие инструменты и приспособления использовались.
- В каком положении и какой позе находился пострадавший в момент несчастного случая.
- В каком состоянии находилось оборудование, инструменты, приспособления перед несчастным случаем.
- Какое самочувствие было у пострадавшего перед несчастным случаем.
- Когда, кто и как проводил обучение и инструктаж пострадавшего по безопасному производству работ.
- Какие средства индивидуальной защиты были у пострадавшего, и пользовался ли он ими при выполнении работы.
- Находился ли кто-либо из посторонних на рабочем месте.
- Соблюдал ли пострадавший требования безопасности производства работ и пр.

У очевидцев несчастного случая на производстве следует выяснить:

- Где конкретно они находились в момент несчастного случая.
- Какую работу выполняли.
- Нарушал ли ранее пострадавший требования безопасного производства работ, если нарушал, то как часто, и было ли известно об этом руководителю работ, какие меры принимались к нарушителю.
- Как вел себя пострадавший перед несчастным случаем и после несчастного случая;
- что, по их мнению, явилось причиной несчастного случая и пр.
- Результаты опроса пострадавшего, очевидцев и других лиц занести в протокол, форма которого утверждена постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73.

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39925/fa8e838cda54237a1f49693382656ca8bb6a6cef/

АКТ
О РАССЛЕДОВАНИИ ГРУППОВОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ТЯЖЕЛОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ

Расследование несчастного случая, происшедшего "__" _____ г. в _____ час. _____ мин.

_____
(наименование организации, вышестоящего органа, отрасли)
проведено в период с "__" _____ г. по "__" _____ г.
Лица, проводившие расследование _____
_____
(ф.И.О., должность, место работы)
_____
_____, составили настоящий акт.

1. Сведения о пострадавшем(ших) _____
_____
(ф.И.О., число, месяц и год рождения, профессия (должность)
_____
и общий стаж работы,
_____
в том числе в данной организации, семейное положение, состав
_____
семьи и сведения о членах семьи, находящихся на иждивении)

2. Краткая характеристика места происшествия (объекта), где произошел несчастный случай _____
(описание места происшествия
_____
с указанием опасных и вредных производственных факторов, оборудования, его типа, основных параметров, года изготовления и т.д.)

3. Обстоятельства несчастного случая _____
_____
(описание действий пострадавшего и других лиц, связанных с
_____
несчастным случаем, изложение последовательности событий и т.д.)

4. Причины, вызвавшие несчастный случай _____
_____
(указать основные причины несчастного случая, какие требования
_____
законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда нарушены)

5. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторного возникновения подобных происшествий ____
_____
(указать содержание мероприятий, сроки выполнения и
_____
ответственных лиц)

6. Заключение лиц, проводивших расследование, о допущенных нарушениях законодательных и иных нормативных правовых актов с указанием лиц, их допустивших _____
_____
_____

7. Прилагаемые материалы расследования _____
_____
(перечислить прилагаемые материалы)
_____
_____

Председатель комиссии _____
(ф.И.О., дата)

Члены комиссии _____
(ф.И.О., дата)

акт о несчастном случае на производстве по форме, утвержденной Постановлением № 73 (ст. 230 ТК РФ)

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39925/fa8e838cda54237a1f49693382656ca8bb6a6cef/

Форма 2

Форма Н-1

Один экземпляр направляется

пострадавшему или его доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

ООО «Крановщик»

(подпись, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

" 20 " мая 20 16 г.

М.П.

АКТ № 1

о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая

20 мая 2016 года 10 часов 15 минут

(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

Два часа 15 минут

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший

ООО «Крановщик», юридический и фактический адрес: 115114, г. Пермь,

(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

ул. Строительная, д.7, стр.1, ОКОНХ 14333, ОКВЭД- 1234, отрасль – строительство

принадлежность /ОКОНХ основного вида деятельности/; фамилия, инициалы работодателя –

нежилых объектов, Генеральный директор Беляков Т.М.

физического лица)

Наименование структурного подразделения Строительный отдел

3. Организация, направившая работника

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

Председатель комиссии: Мишкин Б.А. – директор по персоналу, члены комиссии Кен Е.А.

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

– менеджер ООО «Крановщик», Зуев Т.М. – руководитель строительного цеха

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество Шишкин Геннадий Иванович

пол (мужской, женский) мужской

дата рождения 25 июня 1983 года

профессиональный статус рабочий

профессия (должность) строитель

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай 10 лет 2 месяца ,

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации 2 года 3 месяца

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж 18.05.2008 г.

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

20 марта 2014 г.

(число, месяц, год)

Стажировка: с “ ” 200 г. по “ ” 200 г.

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел

несчастный случай: с “ ” 200 г. по “ ” 200 г.

Стажировка не проводилась

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай 1 февраля 2016 г.

9. Причины несчастного случая несчастный случай

(указать основную и сопутствующие причины

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

нет

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

ООО «Крановщик» г. Пермь, ул. Строительная, д.7, стр.1

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Со всеми сотрудниками провести дополнительный инструктаж о порядке пользования помещениями офиса в срок до 07 июня 2016 года, всем руководителям подразделений усилить контроль за сотрудниками на рабочем месте. Срок - постоянно.

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая

Мишкин (подписи)	Мишкин Б.А. (фамилии, инициалы)
Кен	Кен Е.А.
Зуев	Зуев Т.М.

20 мая 2016 г.

(дата)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай Помещение гардероба в офисе. В помещение находится шкаф для хранения уличной одежды (инв.

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

№ 45).

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю нет

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

8. Обстоятельства несчастного случая

20.05.2016 года Шишкин Геннадий Иванович придя на работу в 9.00 и, проработав на

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

рабочем месте до 10.15, обнаружив отсутствие мобильного телефона, пошел в гардероб,

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

который находится на территории, чтобы посмотреть его в куртке. Взяв телефон,

установленные в ходе расследования)

внезапно почувствовал головокружение, потерял равновесие и упал. Самостоятельно встать не смог. Проходившие мимо сотрудники Тихонов М.С. и Зобов Д.И. помогли ему дойти до рабочего места и вызвали скорую помощь, которая приехала примерно в 11.00

8.1. Вид происшествия падение на пол

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья: ушиб кисти левой руки легкой степени тяжести (мед заключение от 20.05.2016г)

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

нет

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая Тихонов М.С. (г. Пермь, ул. Липина, д.8, т.8-908-789-67-09), Зобов Д.И. (г. Пермь, ул. Хворовая, д. 125, кв. 172, т. 8-908-978-54-32)

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

1 Незамедлительно оказать первую медицинскую помощь пострадавшему и доставить его в больницу

2 Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и угрозы травм для других лиц, но по возможности сохранить обстановку на месте происшествия до начала расследования или зафиксировать на фото /видео

3 В течение суток сообщить по установленной форме о произошедшем

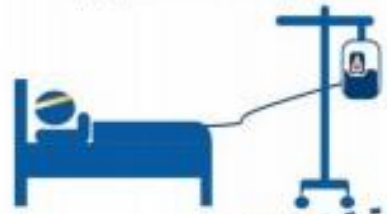
При легком несчастном случае

Фонд социального страхования

При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае

* Родственникам пострадавшего
* Региональное отделение Фонда социального страхования
* Государственную инспекцию труда
*Территориальный орган профсоюза
* Прокуратуру
* Орган исполнительной власти

4 Сделать запрос в медицинское учреждение на предоставление информации о тяжести повреждения здоровья пострадавшего



5 Создать комиссию по расследованию несчастного случая на производстве. Провести расследование

При легком несчастном случае
не менее 3-х человек
1) специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию охраны труда;
2) представитель выборного органа первичной профсоюзной организации;
3) возглавляет работодатель (его представитель).

При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае
не менее 5-ти человек
1) государственный инспектор труда;
2) представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления;
3) представитель территориального объединения организации профсоюзов;
4) представитель исполнительного органа страховщика (при рассмотрении несчастного случая с застрахованным);
5) представители работодателя.

6 В течение трех дней направить в региональное отделение Фонда социального страхования по месту регистрации Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) и материалы расследования

При стойкой утрате профессиональной трудоспособности, смерти работника необходимо оформить пакет документов (п.4 ст.15 Федерального Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ) и направить его в региональное отделение Фонда социального страхования для назначения страхового обеспечения.

Задание

Выполнить расследование несчастного случая (выбрать один вариант на группу 4х человек): заполнить

- Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)
- Протокол опроса пострадавшего (форма 6)
- Протокол осмотра места несчастного случая (форма 7)
- Сообщение о последствиях несчастного случая и принятых мерах (форма 8)

Вариант задания 1. Директор школы села Старое Кожского района приехала в райцентр, чтобы решить ряд вопросов в районном управлении образования и в районном отделе финансов. Решив все вопросы в отделе финансов, она хотела идти в управление образования, но, позвонив в приемную управления образования, узнала, что заведующая районным управлением образования будет позднее. Тогда директор решила сходить в магазин и купить хлеба. При следовании в магазин она поскользнулась на крыльце магазина, упала и сильно ушибла ногу. Диагноз – перелом ноги.

Вариант задания 2. Инженер предприятия захотел повесить шторы на окна в рабочем кабинете. Подвинув стол к окну и, поставив на него стул, он встал на него. Стул соскользнул с полированной поверхности стола, и инженер упал на пол, получив сильный ушиб головы. Диагноз: сотрясение головного мозга.

Вариант задания 3. Инженер предприятия во время обеденного перерыва вышел на крыльцо производственного корпуса. Крыльцо имеет восемь ступенек в три стороны, и не имеет поручней. Ступени сделаны из каменного материала. Инженер поскользнулся и упал на ступеньки. Диагноз: перелом позвонка копчикового отдела.

Вариант задания 4. Инженер предприятия во время перекура вышел на улицу и закурил стоя в одном метре от стены здания. Кусок штукатурки карниза упал на голову. Диагноз: сотрясение головного мозга.

Вариант задания 5. Инженер предприятия во время транспортировки 20 литровой бутыли с серной кислотой облился ей. Диагноз: химический ожег кожи рук и ноги.

Вариант задания 6. Инженер предприятия во время настройки прибора прикоснулся к токоведущей части в приборе находящейся под напряжением. Ногой касался радиатора системы отопления. Диагноз: электрический удар.

ВЫПОЛНЯЙТЕ
ПРАВИЛА
ТЕХНИКИ
БЕЗОПАСНОСТИ.
ПРЕДУПРЕЖДАЙТЕ
НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ.