



V

СЕМИНАР
"МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАЖИРОВКИ И
ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО"

Международный тренер по
личностному росту,
эксперт в сфере добровольчества
Александр Бадалов



***«Тот, кто ничего не делает
для других, ничего не делает
для себя»***

В.И. Гёте



Преимущества добровольцев

- Приобретение новых навыков
- Опыт
- Знакомства с новыми людьми
- Свой вклад- альтруизм
- Повышения самооценки и самоутверждение
- Конструктивное использование свободного времени

- 
- **Международные стажировки** — деятельность по приобретению опыта работы или повышение квалификации по специальности.
 - **Международное добровольчество** (волонтерство) - это участие людей независимо от возраста, расы, пола и вероисповеданий в мероприятиях, направленных на решение социальных, культурных, экономических, экологических проблем в обществе, не связанных с извлечением прибыли.
 - **Цель** социальное сплочение, ответственность



Основные мировые добровольческие организации

- **UNV (United Nations Volunteers) ВООН-волонтеры ООН**
- **(EVS) European Voluntary Service**
- **SCI (Service Civil International)**
- **Alliance (Alliance of European Voluntary Service Organizations)**
- **AVSO (Association of Voluntary Service Organisation)Europe**
- **AISEEC**
- **Международный комитет Красного Креста (ICRC)**
- **Врачи без границ (MSF)**

• UNV (United Nations Volunteers) ВООН-волонтеры ООН

квалифицированные специалисты оказывающие по всему миру помощь в образовании, медицинском обслуживании, строительстве и т.д.



Требования к волонтерам:

- Старше 25 лет.
- Высшее образования, знания одного из (английский, французский, испанский) языков
- Не менее 5 лет профессионального стажа

Поездки, медицинскую страховку, проживание, питание и отпуск оплачивает ООН. (200 долл. В месяц на личные расходы) www.unv.org

(EVS) European Voluntary Service

EVS является частью программы

Еврокомиссии

“Молодежь в действии”

(Youth in Action)

EVS - это долгосрочный

волонтерский проект

продолжительностью от двух

месяцев до года.

Возраст 18 – 30 лет.

Европейской комиссией покрывает практически все расходы волонтера, связанные с реализацией проекта: проезд до места проведения проекта и обратно, стоимость визы, проживание, питание, языковые курсы, медицинскую страховку и даже карманные расходы от 100 до 150 евро в месяц.





(EVS) European Voluntary Service

Основные направленности проектов

- **Art and Culture** - музыкальные и художественные проекты;
- **Anti-racism/xenophobia** - антирасизм и ксенофобия;
- **Environment** - экология, окружающая среда;
- **Gender equality** - равенство полов;
- **Health** – здоровье;
- **Inter-religion dialogue** - межрелигиозный диалог;
- **Non-discrimination based on sexual orientation** - дискриминация по признаку сексуальной ориентации (гомофобия);
- **Youth leisure** - молодежный досуг;
- **Youth sport** - межэтнические спортивные мероприятия;
- **Youth police** – молодежная политика;
- **Development cooperation** - сотрудничество в целях развития.

Проект EVS предусматривает партнерство с 4 участниками:

- Волонтер (исполнитель);
- направляющая организация(подготовка, связи в течение добровольчества, оценка работы, получение визы и страховки)
- координирующая организация (основная крупная организация несущая ответственность за волонтера и его работу;)
- принимающая организация (поддержка исполнения, личностная поддержка, тьютор, ментор, супервайзер, языковая поддержка, размещение, питание, пособие, виза).



Дедлайны проектов

EVS

Дэдлайн Начало EVS проекта

1 февраля 1 мая - 30 сентября

1 апреля 1 июля - 30 ноября

1 июня 1 сентября - 31 января

1 сентября 1 декабря - 30 апреля

1 ноября 1 февраля - 30 июня



AIIESEC

AIIESEC - это международная платформа, позволяющая молодежи раскрывать и развивать свой лидерский потенциал для внесения положительного вклада в общество.

AIIESEC – это глобальная, неполитическая, независимая, некоммерческая организация, полностью управляемая студентами и недавними выпускниками вузов.

России существует с 1989

29 локальных отделения в 27 городах

1739 стажировок

- 490 исходящих волонтерских стажировок (программа «**Международный волонтер**»)
- 271 исходящих профессиональных стажировок (программа «**Международный стажер**»!)
- 895 входящих волонтерских стажировок (программа «**Международный волонтер**»)
- 83 входящих профессиональных стажировок (программа «**Международный стажер**»)

120 компаний, которые поддерживают AIIESEC ежегодно. 1375 членов организации, получившие опыт работы в команде.

- 657 лидеров
- 10000 человек, ознакомившихся с организацией через внешние мероприятия



AIESEC

50 000 членов

1 700 университетов

800 локальных отделений

470 конференций в год

10 000 международных стажировок

8 300 лидерских возможностей

4 000 партнеров

800 000 выпускников

V Культурные стереотипы и культурный шок

- **Культурные стереотипы – стереотипы основанные на социальной, этнической, религиозной, расовой и других основах. Именно на культурных стереотипах основаны такие явления, как расизм, сексизм, исламофобия и пр.**
- **Культурный шок - эмоциональный или физический дискомфорт, дезориентация индивида, вызванная попаданием в иную культурную среду, столкновением с другой культурой, незнакомым местом.**



«Вы понимаете, что мир не такой, какой вы думали, когда узнаете, что лучший рэпер — белый, имеется в виду певец Эминем, лучший игрок в гольф — чернокожий Тайгер Вудс, самый высокий баскетболист — китаец суперзвезда NBA Яо Минь, ростом 2 м. 29 см, а немцы не хотят воевать в Ираке».

Чарльз Бакли

Этапы культурного

шока

Медовый месяц – волонтеру все нравится в новой стране, все привлекает, вызывает положительные чувства. Он сравнивает свою родину и место нового жительства, Возможно процесс проходит без черно-белых крайностей, но в новом месте нравится больше.

Фаза дезинтеграции – постепенно радость начинает спадать. Различия между родиной и новой страной становятся очевидными, и плюсы последней начинаю постепенно таять и превращаться в минусы. То, что еще совсем недавно очаровывало и будоражило, начинает вызывать тревогу.

Фаза приспособления - постепенно человек начинает приобретать навыки общения, адаптируется к новым условиям, создает социальные связи. То, что тревожило и вызывало гнев становится привычным.

«Обратный культурный шок» Возврат к родной культуре после адаптации к новой может вновь вызвать у человека вышеописанные фазы, которые могут продолжаться не очень долго или же так долго, как первый культурный шок на чужбине.

Спасибо за внимание

Бадалов Александр – международный тренер по личностному росту.

E-mail: sasha.badalov@gmail.com

Facebook: facebook.com/sasha.badalov

Vk: vk.com/sasha.badalov

Tel: 8(913)584 14 81