


Дисциплина:

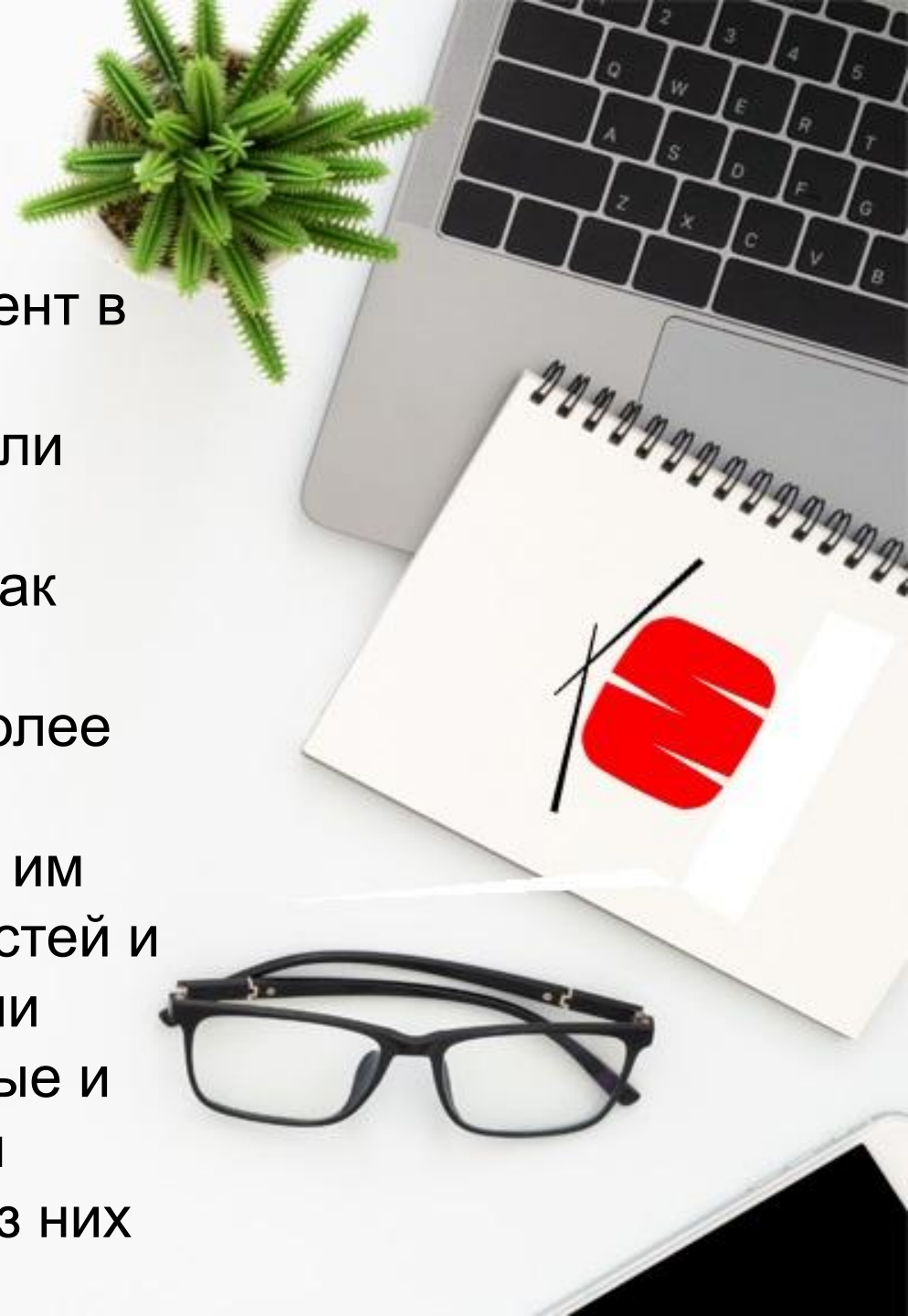
Управление организацией.



Принял:
ст. преподаватель кафедры КИБЭВС
Глухарева С.В.
Выполнила: студентка группы з-76Б
Лукьяненко М.В.

Менеджмент — это управление организацией, коллективом и процессами, протекающими во время работы и деятельности компании.

С самого начала своей истории менеджмент в организации сталкивался с множеством проблем и сложностей. Эти проблемы были результатом многих факторов, например, незнанием, как мотивировать персонал, как организовать их рабочее время и пространство, какие решения будут наиболее выгодными и правильными. И всегда талантливые менеджеры пытались найти им решение, разобраться в причинах трудностей и понять, какие способы управления людьми самые эффективные. Рождались все новые и новые принципы управления, достижения целей, контроля над качеством. Многие из них действенны и по сей день.



Однако следует разобрать подробнее, какие задачи, в основном, стоят перед менеджментом:

- Поддерживать жизнеспособность компании в условиях растущей конкуренции и при любых изменениях рынка;
- Четко определять цели, которые соответствуют интересам фирмы, а также отвечают на запросы рынка и потребителей;
- Стараться достичь максимизации прибыли и минимизации издержек;
- Совершенствовать работу компании, применяя современные методы управления (для этого необходимо постоянно развиваться и приобретать новые знания и навыки);
- Добиваться эффективной работы всех сотрудников в отдельности и в целом всего коллектива;
- Строить хорошие отношения в коллективе и разрешать конфликты, разработать и шаги развития коллектива, решать социальные проблемы в команде;
- Быть способным идти на риск, но в разумных пределах.

Существует также множество проблем, возникающих при управлении организацией:

- Нежелание знать своих сотрудников;
- Отсутствие чётких приоритетов в работе;
- Недоверие;
- Нежелание слушать своих подчинённых и подтверждать ценность их мнения;
- Отсутствие реакции на возникающие проблемы и вопросы, которые будут только усугубляться, если их игнорировать;
- Принятие решения до сбора обратной связи по сложившейся ситуации от подчинённых;
- Попытка дружить с подчинёнными;
- Неравное отношение к работникам;
- Отсутствие способности эффективно общаться с подчинёнными без сокрытия важной информации;
- Перекладывание ответственности на подчинённых во имя собственного спасения и др.





К сожалению, многие руководители имеют привычку во всех проблемах винить своих подчиненных, тем самым занимаясь делом совершенно бесполезным. Типичный пример - перекладывание вины на других в случае неудачи. Куда полезнее вместо всего этого нацелить свою деятельность в будущее - на то, что необходимо сделать незамедлительно.

Задача руководителя - установить объективные причины неудачи, а не искать виноватого.



Когда дело доходит до общения с высшим руководством многие руководители вместо того, чтобы принимать на себя ответственность за проблемы в тех областях, которыми они заведуют, обвиняют в этом конкретных работников. Если руководитель знает, что ответственность в конечном счёте лежит на нём, почему бы не выступить достойно и не защитить своих сотрудников? Ведь весь коллектив- это одна большая команда, которая работает для достижения одной общей цели. Обвиняя сотрудников, персонал будет ненавидеть и не будет уважать руководителя. Они никогда не будут доверять ему снова. Старшие менеджеры не будут уважать. Они будут сомневаться в том, что руководитель способен выполнять свою работу и руководить командой.



В дальнейшем возникает еще целый ряд проблем. Такие, как:

- Недоверие;
- Неравное отношение к работникам.



Поэтому когда руководитель подставляет своих подчинённых, то ставит под угрозу свою карьеру – не их. И данный поступок не снимет вины с ваших плеч.

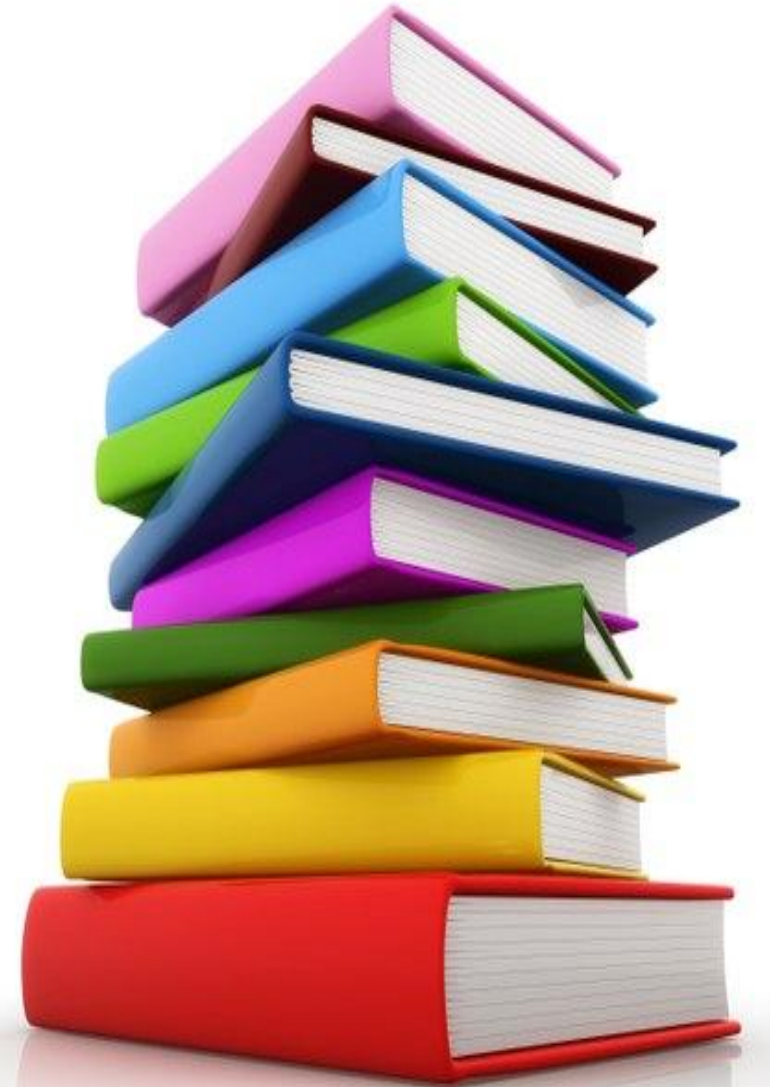


Для урегулирования данной проблемы нужно установить объективные причины неудачи, а не искать виноватого; выступить достойно самому руководителю, принять вину также и на себя (ведь это одна команда) и защитить своих сотрудников.



Литература.

- Зарипова, Г.М. Совершенствование управления АПК [/Г.М..Зарипова/ / Актуальные проблемы экономики современной России: материалы VIII Международной научно-практической конференции (28 января 2012 года)- Йошкар-Ола , - С.130.
- Игебаева Ф.А. Руководитель и его роль в предупреждении конфликтов в организациях // Развитие современного общества России в условиях новой экономики. Материалы V Всероссийской научно-практической конференции. – Саратов: Изд-во «КУБиК», 2012. – С. 39 – 42.
- <https://novainfo.ru/article/3983>





*Лукьяненко Мария
Витальевна.
Тел.8-952-801-33-92
Email:
marysa1998@sibmail.com*