



***Система оплаты труда
сотрудников самовывозов и
пунктов выдачи заказов интернет
магазина Wildberries***

с 01.07.2021

***МОТИВАЦИЯ НОСИТ РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР, ОКОНЧАТЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР
ПРЕМИРОВАНИЯ УТВЕРЖДАЕТ РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ***

ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

- Заработная плата рассчитывается на основании данных (согласно грейду, см. приложение) и состоит из двух частей:
 1. Оплата за каждую отработанную смену
 2. Общее количество ШК

- *Правильный учет операций возможен только в том случае, если сотрудник работает под своей учетной записью*

СМЕНА считается:

- Сотрудникам Департамента управления Региональной сети
- У сотрудника есть операции по ШК

СТОИМОСТЬ СМЕНЫ рассчитывается на каждый день исходя из:

1. Фиксированная часть согласно грейду делится на количество дней в месяце
2. Процент от выручки ПВЗ и процент от курьерской выручки согласно грейду (расчет смены ведется ежедневно)
3. К пункту 1. и 2. прибавляется премирование/депремирование, которое рассчитывается исходя из:
«часы отклонения» - это установленная норма(см. приложение) минус средний срок разбора коробок (средний срок разбора считается исходя из времени прибытия коробки на пвз и до момента раскладки ШК на полку)
«сумму поступлений товара на ПВЗ» - это сумма поступившего товара на пвз на дату расчета, (датой поступления товара на ПВЗ считается если эта дата с 21-00 до 8-00 то считается 8-00, если с 8-00 до 21-00, то текущая дата
«коэффициент премии/депремирования» - (см. приложение)

Формула расчета:

«часы отклонения» * («сумму поступлений товара на ПВЗ» (за сутки) / 24) * «коэффициент премии/депремирования»

4. Депремирование за жалобы на очереди равно количеству жалоб умноженное на тариф (см. приложение) и вычитается из стоимости смены.

5. Стоимость смены делится на количество сотрудников работавших в одну смену на пвз.

Расчет ведется ежедневно.

Ограничений по стоимости за смену нет

Общее количество ШК

Волновая
сборка

Количество ШК
продажи

Количество ШК
отказы

Количество ШК
возвраты



Единая ставка
за все
ШК согласно
рейду

Пример расчета

Грейд	3 Россия
Фиксированная часть по грейду	19 500
Процент от выручки ПВЗ	0,008
Процент от курьерской выручки	0,004
Тариф за ШК	1,3
Депремирование за жалобы на очереди	300
Количество жалоб за очередь	2
Средний срок разбора	0,8 часа
Сумма поступлений товара на ПВЗ	111090
Выручка ПВЗ	88425
Выручка курьеров	12566
установленная норма	1
коэффициент премии/депремирования	0,237598858

Пример расчета стоимости смены на дату:

Выручка курьеров равна $12566 * 0,004 = 50$

Выручка пвз равна $88425 * 0,008 = 707$

Стоимость смены по фиксированной части равна $19500 / 30 = 650$

Премия/депремирование равна $(1 - 0,8) * (111090 / 24) * 0,237598858 = 219,96$

Стоимость смены равна $50 + 707 + 650 + 219,96 = 1626,96$

Депремирование за жалобы равно $2 * 300 = 600$

Итого стоимость смены равна $1626,96 - 600 = 1026,96$

ПРИМЕР РАСЧЕТА ЗА ДАТУ НА СОТРУДНИКА

НА ПВЗ В 1 ДЕНЬ РАБОТАЛО 2 СОТРУДНИКА:

1-Й СОТРУДНИК = (СУММА СТОИМОСТИ СМЕНЫ РАЗДЕЛИТЬ НА КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ РАБОТАВШИХ НА ПВЗ В РАСЧЕТНУЮ ДАТУ) $1026,96 / 2 + 945$ (КОЛ-ВО ШК) $* 1,3 = 2041,98$ СУММА ЗАРАБОТКА ЗА ДЕНЬ

2-Й СОТРУДНИК = (СУММА СТОИМОСТИ СМЕНЫ РАЗДЕЛИТЬ НА КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ РАБОТАВШИХ НА ПВЗ В РАСЧЕТНУЮ ДАТУ) $1026,96 / 2 + 426$ (КОЛ-ВО ШК) $* 1,3 = 1367,28$ СУММА ЗАРАБОТКА ЗА ДЕНЬ

ЕСЛИ В 1 СМЕНУ (НА ОДНОМ ПВЗ) РАБОТАЛИ 2 СОТРУДНИКА ТО СТОИМОСТЬ СМЕНЫ ДЕЛИТСЯ НА 2, ЕСЛИ 3 СОТРУДНИКА ТО НА 3 И ТАК ДАЛЕЕ.