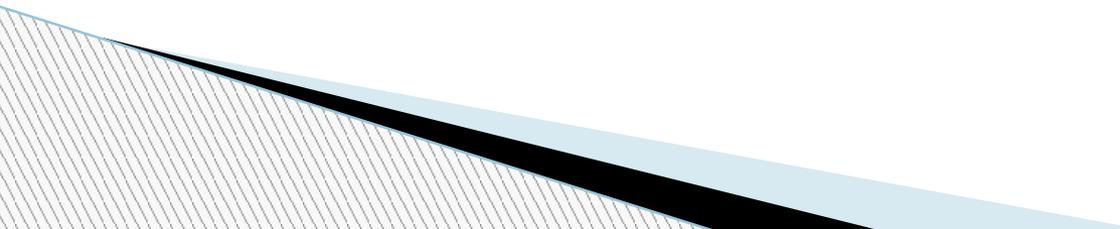


Саратовский колледж машиностроения и энергетики
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет
имени Гагарина Ю.А.»

Выпускная квалификационная работа на тему «Учет труда и заработной платы»

Студентки группы ЭКО - 31
Фатяхетдиновой
Эммы

специальности: 38.02.01
Экономика и
бухгалтерский учет (по отраслям)



Целью выпускной квалификационной работы является – разработка рекомендаций по совершенствованию организации учета труда и заработной платы на предприятии.

На примере ООО «Веда 2009»

Предмет исследования – учет труда и его оплаты.

HTC
OMCK



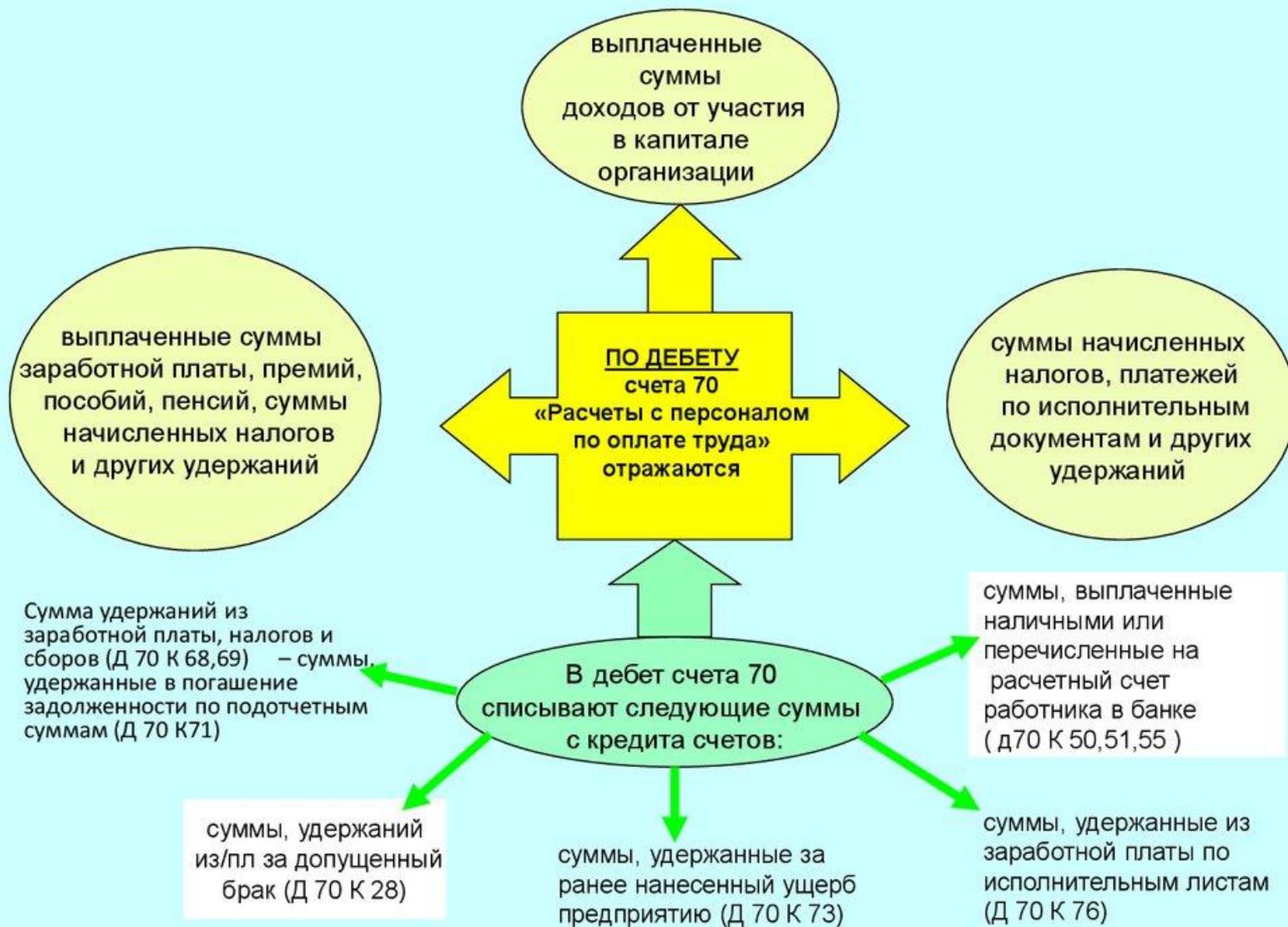


Организация оплаты труда предполагает:

- определение форм и систем оплаты труда работников предприятия;
- разработку критериев и определение размеров доплат за отдельные достижения работников и специалистов предприятия;
- разработку системы должностных окладов служащих и специалистов;
- обоснование показателей и системы премирования сотрудников.

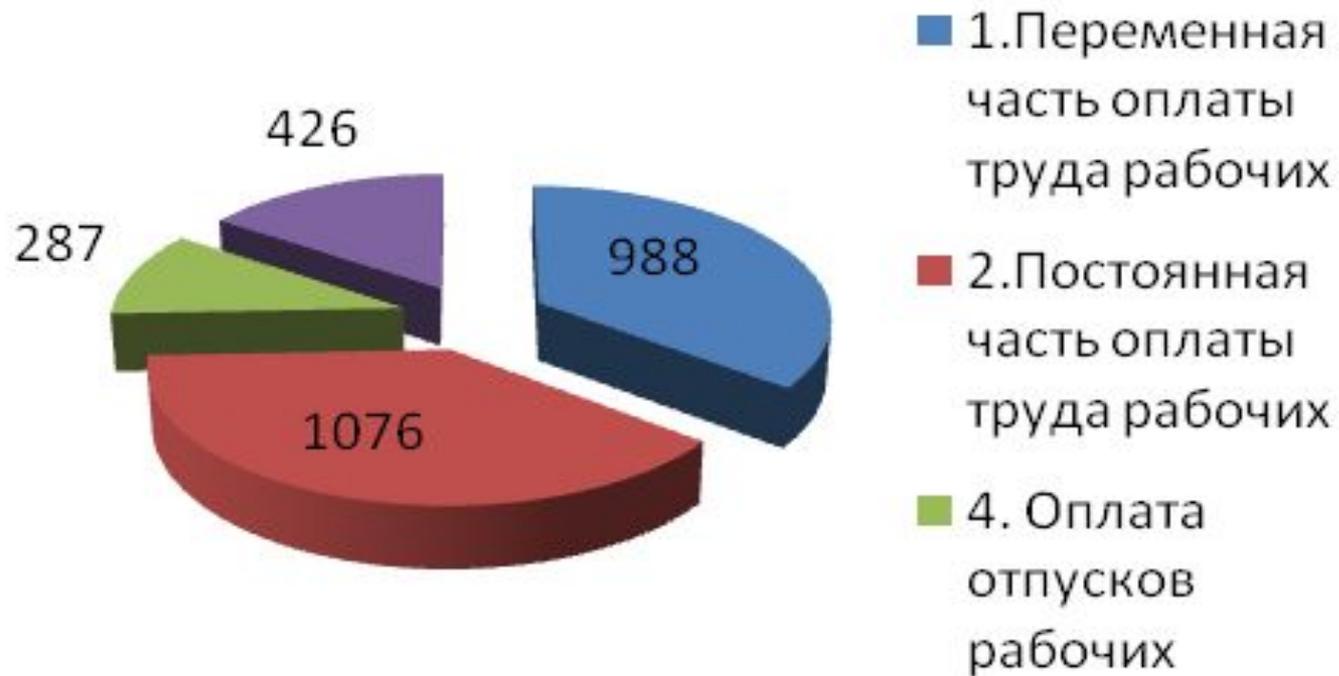
№ формы	Название формы
Формы первичной документации по учету кадров	
Форма Т-1	Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу
Форма Т-1а	Приказ (распоряжение) о приеме работников на работу
Форма Т-2	Личная карточка работника
Форма Т-2 ГС (МС)	Личная карточка государственного (муниципального) служащего
Форма Т-3	Штатное расписание
Форма Т-4	Учетная карточка научного, научно-педагогического работника
Форма Т-5	Приказ (распоряжение) о переводе работника на другую работу
Форма Т-5а	Приказ (распоряжение) о переводе работников на другую работу
Форма Т-6	Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику
Форма Т-6а	Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работникам
Форма Т-7	График отпусков
Форма Т-8	Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)
Форма Т-8а	Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работниками (увольнении)
Форма Т-9	Приказ (распоряжение) о направлении работника в командировку
Форма Т-9а	Приказ (распоряжение) о направлении работников в командировку

Суммы, отражающиеся по дебету счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»



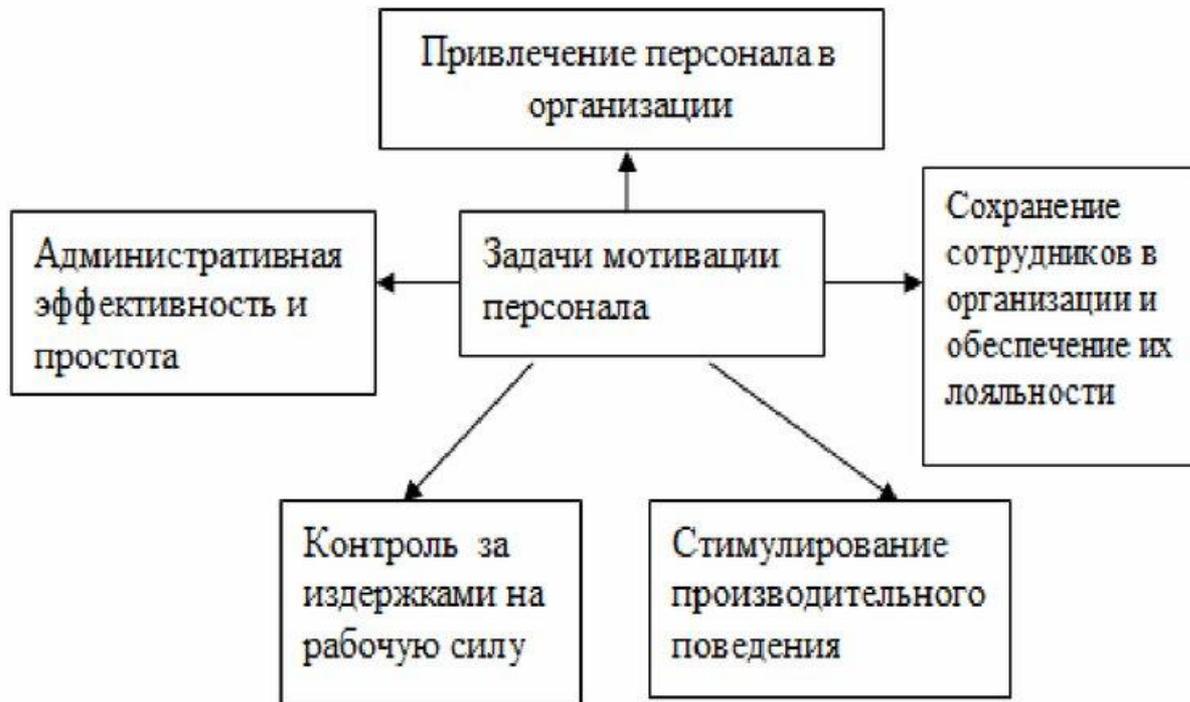
□ В ООО «Веда 2009» штатные работники получают оклад в соответствии с установленным тарифом, а страховые агенты имеют сдельную оплату труда, и размер их заработной платы целиком и полностью зависит от суммы, на которую будут заключены страховые сделки. В конце каждого месяца, страховые агенты сдают отчет по проведенным сделкам и получают оклад в размере 80% от полученной суммы

Фактический фонд заработной платы



Также в 2018 году наблюдается увеличение количества выплат за счет чистой прибыли организации. Темп роста данного показателя составил 143,36%. Увеличение абсолютного значения финансового результата позволило руководству предприятия значительную часть полученной прибыли направить на материальную помощь работникам и на повышение уровня их социальной защищенности

Основные задачи мотивации персонала



Определение внутреннего контроля



Спасибо за внимание!!!

