



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

Студент: Габараева Ольга Юрьевна

Научный руководитель:
д.э.н., профессор Корниенко Виктор Иванович



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ





РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СУЩНОСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД



управленческая команда – взаимодействующая, сплоченная группа лиц, которые, четко и гибко распределяют функции и ответственность (роли), проявляя творчество, добиваются высоких результатов посредством связывания заботы об удовлетворении жизненных потребностей подчиненных и себя лично с эффективностью работы организации в целом.



ПРИЗНАКИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД

- Группа людей не менее двух человек (оптимальная численность 3-8 человек)
- Единая цель (не противоречит личностным целям участников команды)
- Коллективная ответственность за решение задачи, стоящей перед командой
- Все участники команды объединяются вокруг лидера, следуя единой цели





ЗАЧЕМ НУЖНЫ КОМАНДЫ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ?

- Команда обладает:
- большим количеством информации, необходимой для решения поставленной задачи;
- оперативным реагированием как на внешние, так и на внутренние изменения;
- стремлением к изменениям и высокой ответственностью за исполнение взятых обязательств





ТРУДНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНД НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

- Недостаточное исследование феномена командообразования на государственной гражданской службе
- Недостаточный уровень профессиональной подготовки управленческих кадров для работы в командах
- Необходимость сочетания формальных подходов и творчества при решении стоящих задач





КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ = ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ

Повышение уровня ответственности государственных служащих

Компетентность – основа подбора государственных служащих для работы в командах

Высокий уровень координации и согласования действий

Востребованность личностных ролей участников команд и опора на лучшие качества государственных служащих

Оптимизация экономических затрат на управленческую деятельность

Постоянное развитие кадрового потенциала государственной службы за счет обмена опытом и приверженности команд лучшим практикам



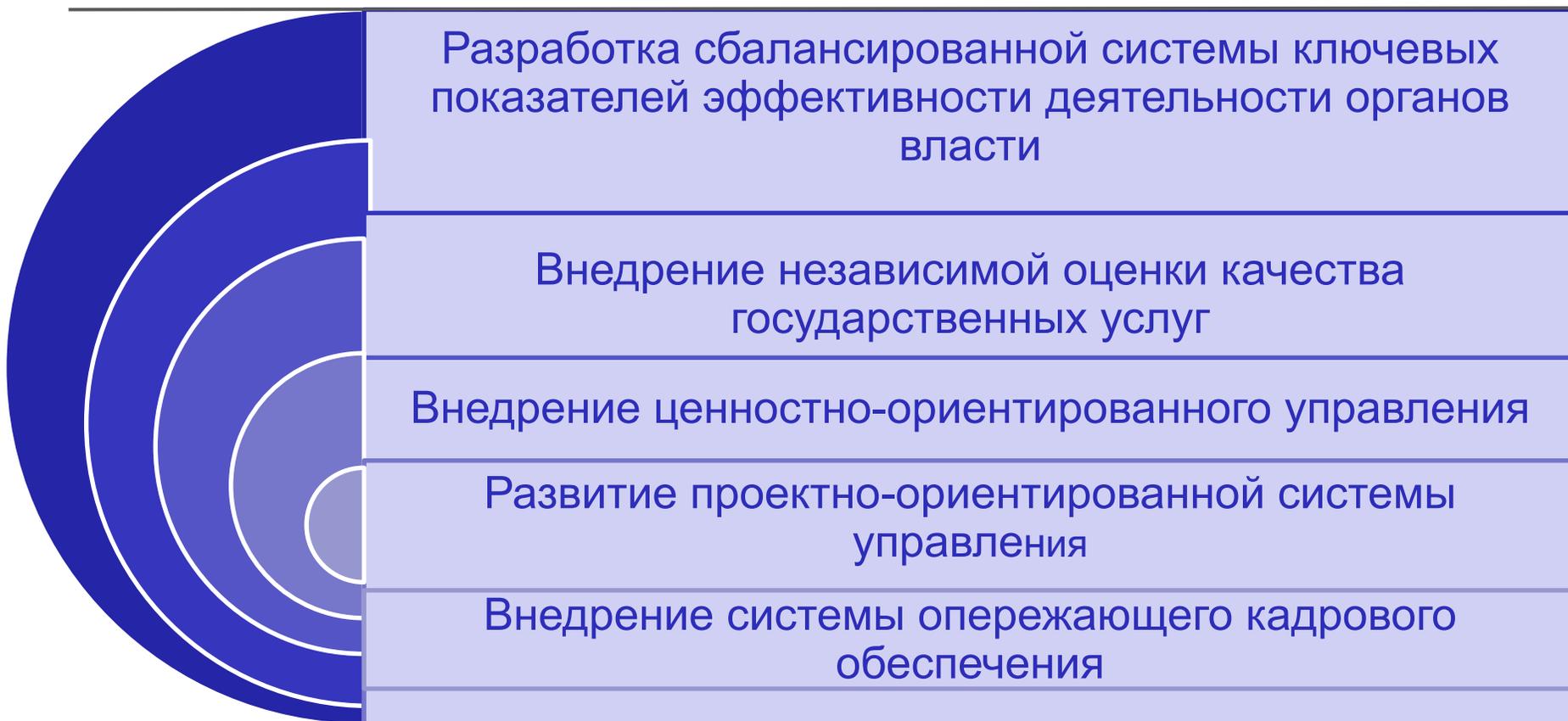
РОЛЬ КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

- **Возможность управление по результатам**
- **Эффективность управления финансовыми, временными и кадровыми ресурсами**
- **Уменьшение бюрократических инстанций за счет использования горизонтальной (сетевой) структуры управления**
- **Эффективное межведомственное взаимодействие**
- **Новая корпоративная культура востребующая инициативу, ответственность и доверие**





ОБЛАСТИ ПРИМЕНЕНИЯ КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ





РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Формирование команд на ГС

**Оптимизация деятельности
государственных органов**

- **Эффективность деятельности органов власти**
- **Качество реализации государственными служащими своих полномочий**

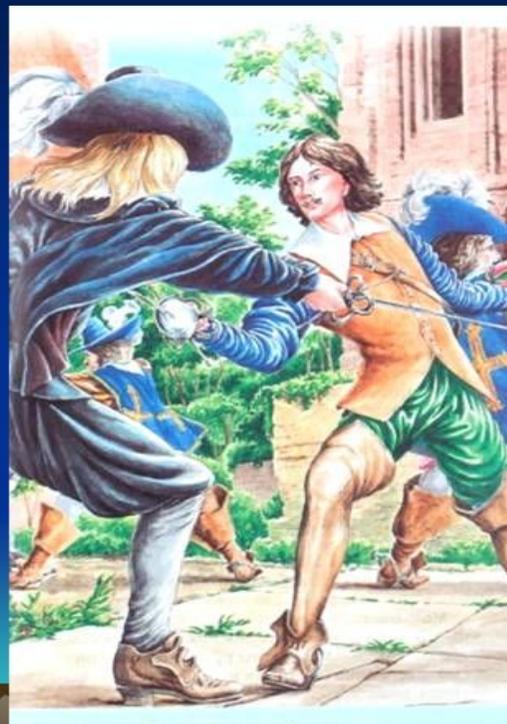


РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Дюма А. «Три мушкетёра»

- Опасности подстерегают героев на каждом шагу, но разве можно победить людей, чей ум и шпага быстрее молнии, а девиз гласит: «Один за всех, и все — за одного!»





РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Благодарим за внимание!
