

# \* Теории лидерства



*Выполнила студентка 4 курса гр.  
Б1141 Деревенских И.А.*

# \* *Лидер*

\* *Ведущий*

\* *Член организации*

\* *Формальный и неформальный*



# \* Лидерство

\* *Процесс влияния на групповую активность (Стогдилл)*

\* *Процесс социального влияния (Шрисхайн)*

\* *Действия лидера (Фридлер)*



# \**Типы лидерства*

• *Деловое*



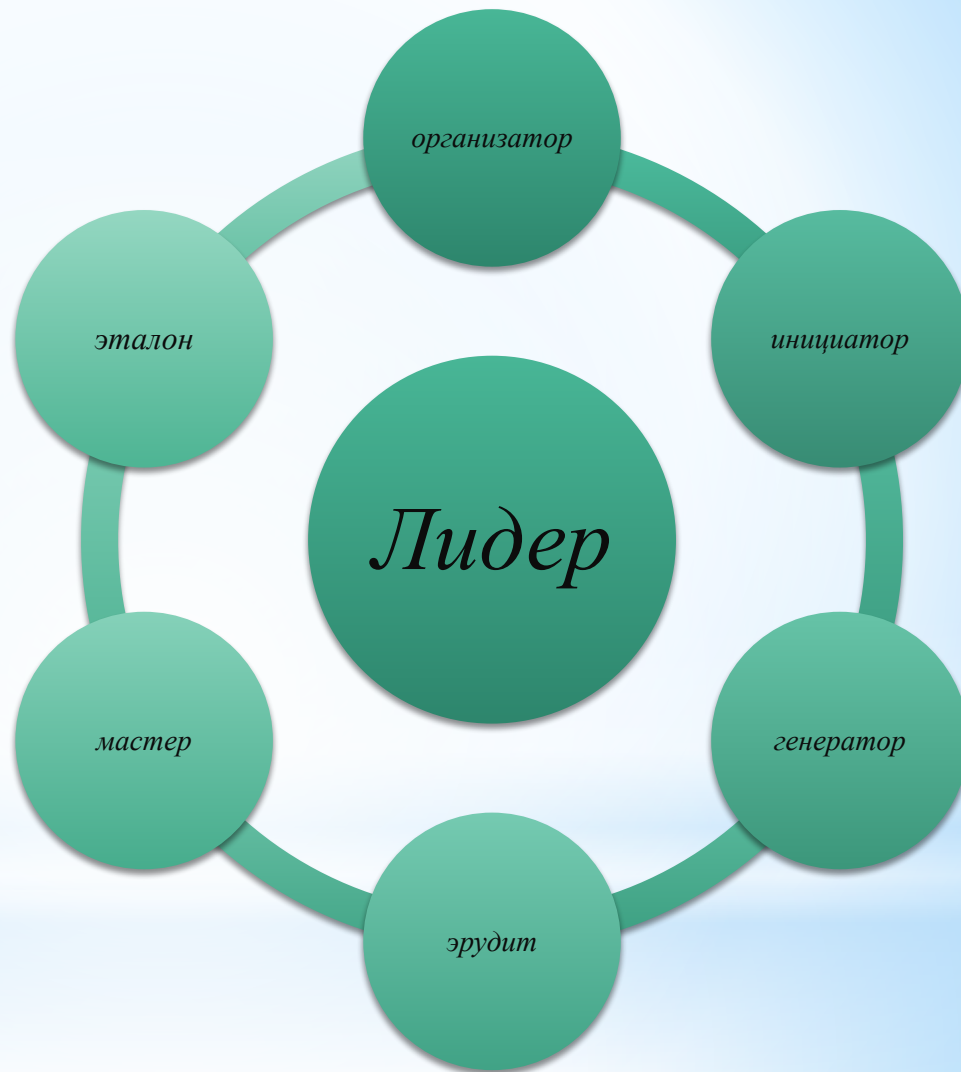
• *Эмоциональное*



• *Ситуативное*



\* *Л.И. Уманский*





\* *Б.Д.Прыгин*



*По содержанию:*

- \* *Лидеры-вдохновители*
- \* *Лидеры-исполнители*

*По стилю:*

- \* *Авторитарный*
- \* *Демократический*

*По характеру:*

- \* *Универсальный*
- \* *Ситуативный*

# \* *Лидер и группа*

- *Один из нас*
- *Лучший из нас*
- *Хороший человек*
- *Служитель*



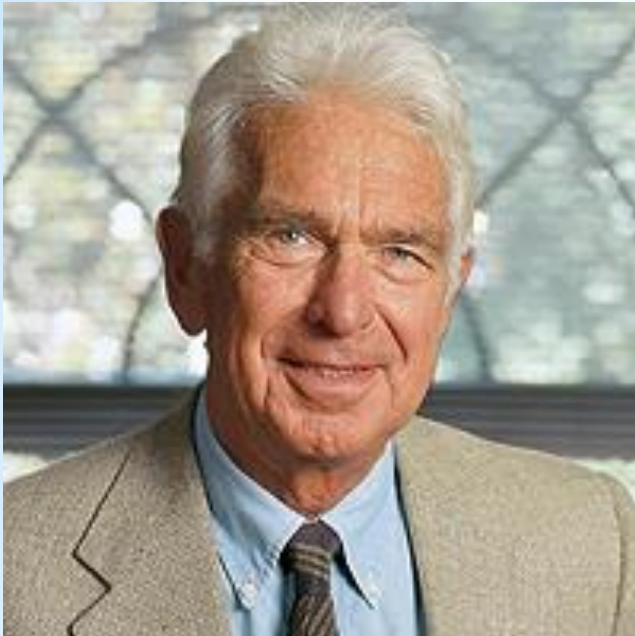
# \* Теория черт

*Лидерами рождаются, а не становятся*



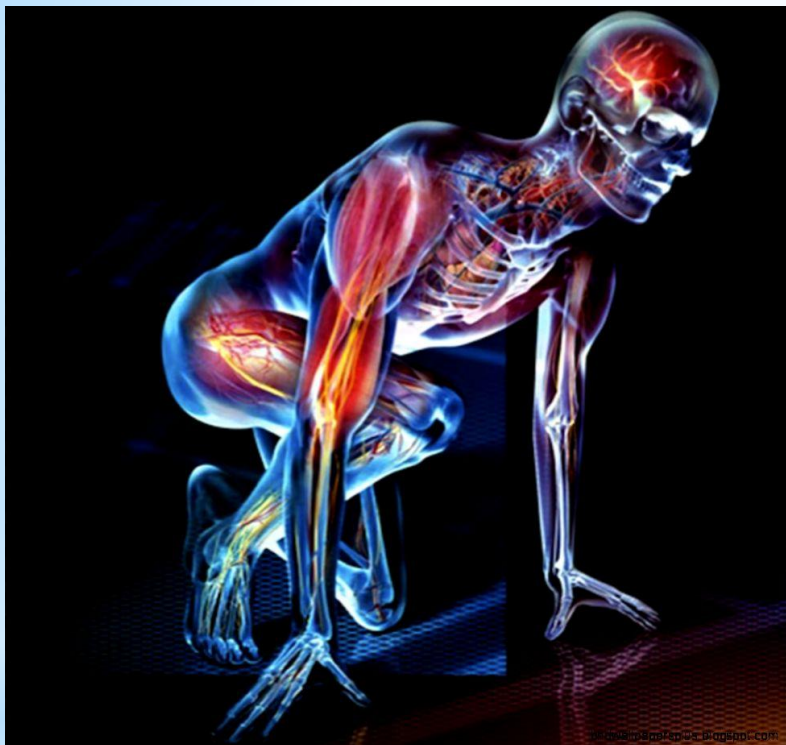


*\* Уоррен Беннис*



- *Управление вниманием*
- *Управление значением*
- *Управление доверием*
- *Управление собой*

\* *Физиологические качества*



\* *Психологические качества*



\* *Умственные качества*



\* *Личностные деловые качества*



# \* Харизматическое лидерство

- \* Коллективный процесс
- \* Индивидуальные ценности сотрудников
- \* Вера в собственные силы
- \* Внутренняя мотивация
- \* Зависимость группы от лидера





# \* *Факторно-аналитическая теория лидерства*

*Индивидуальные качества*

+

*Поведение при достижении цели*





# \* Ситуационная теория

*\* Конкретные  
обстоятельства  
определяют отбор  
лидера и  
детерминируют его  
поведение*



\* Э. Хартли



- *Шансы на лидерство*
- *Закрепление лидерства*
- *Лидер*
- *Стремление и мотивация*

# \* Теория гуманистического направления

\* Человеческое существо – сложный мотивированный организм, а организация всегда управляема.



# \* Теория конституентов

*«Свита делает короля»*



# \* *Психологические теории*

\* *Субъективно-компенсаторные функции  
(авторитарная личность)*

\* *Инструментальная мотивация*

\* *Игровая мотивация*





# *\* Эффективное лидерство - залог успешного производства!*

*\* Чувствительность к потребностям  
последователей*

*\* Развитие организационной культуры*

*\* Управление конфликтами и  
изменениями*

*\* Развитие партнерских отношений*

*\* Построение коммуникации в  
организации*

