

* Теории лидерства



*Выполнила студентка 4 курса гр.
Б1141 Деревенских И.А.*

* *Лидер*

* *Ведущий*

* *Член организации*

* *Формальный и неформальный*



* Лидерство

* Процесс влияния на групповую активность (Стогдилл)

* Процесс социального влияния (Шрисхайн)

* Действия лидера (Фридлер)



**Типы лидерства*

• *Деловое*



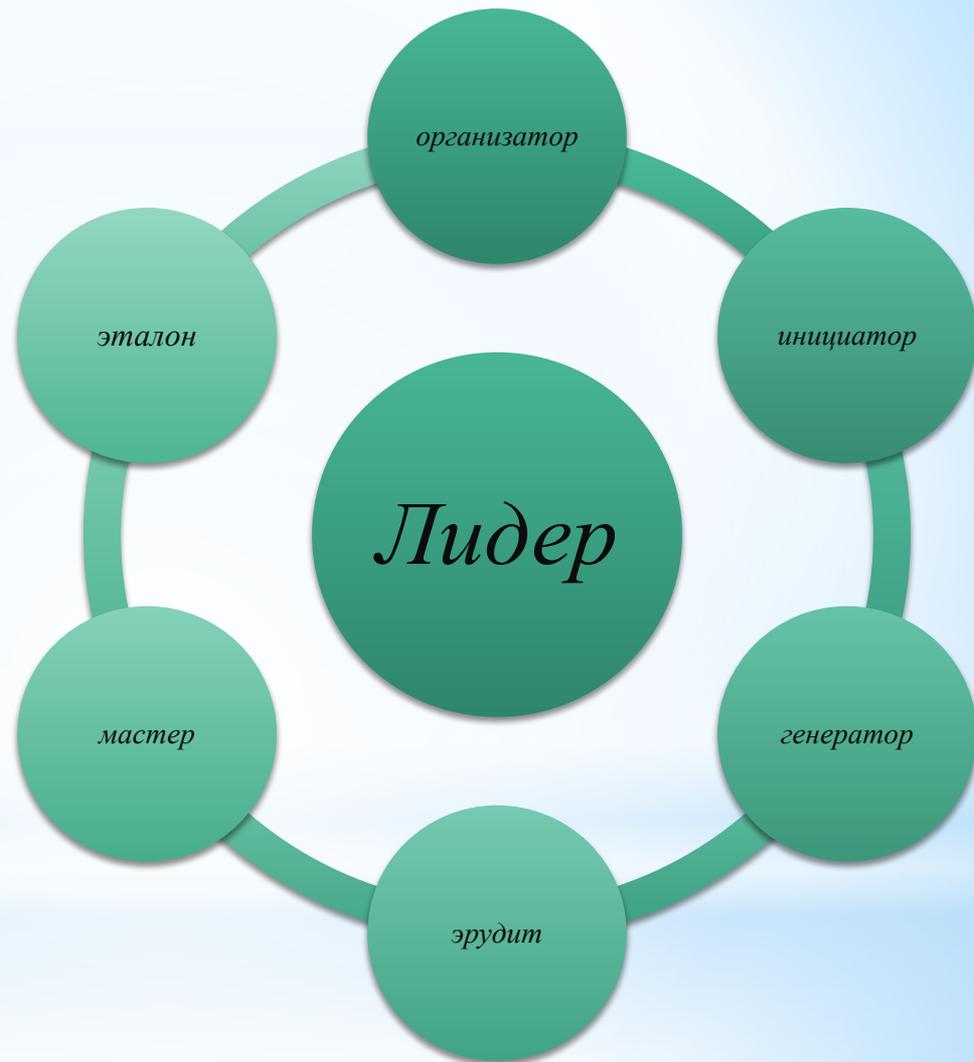
• *Эмоциональное*



• *Ситуативное*



* *Л.И. Уманский*



* *Б.Д.Прыгин*



По содержанию:

- * *Лидеры-вдохновители*
- * *Лидеры-исполнители*

По стилю:

- * *Авторитарный*
- * *Демократический*

По характеру:

- * *Универсальный*
- * *Ситуативный*

* *Лидер и группа*

- *Один из нас*
- *Лучший из нас*
- *Хороший человек*
- *Служитель*

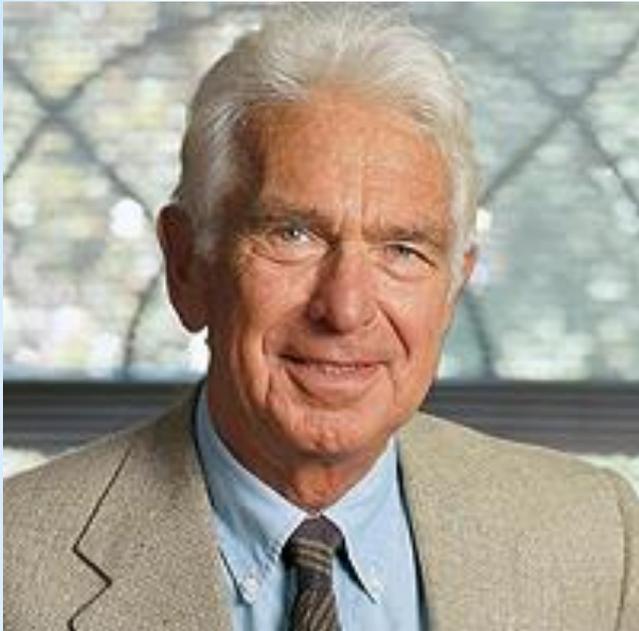


* Теория черт

Лидерами рождаются, а не становятся

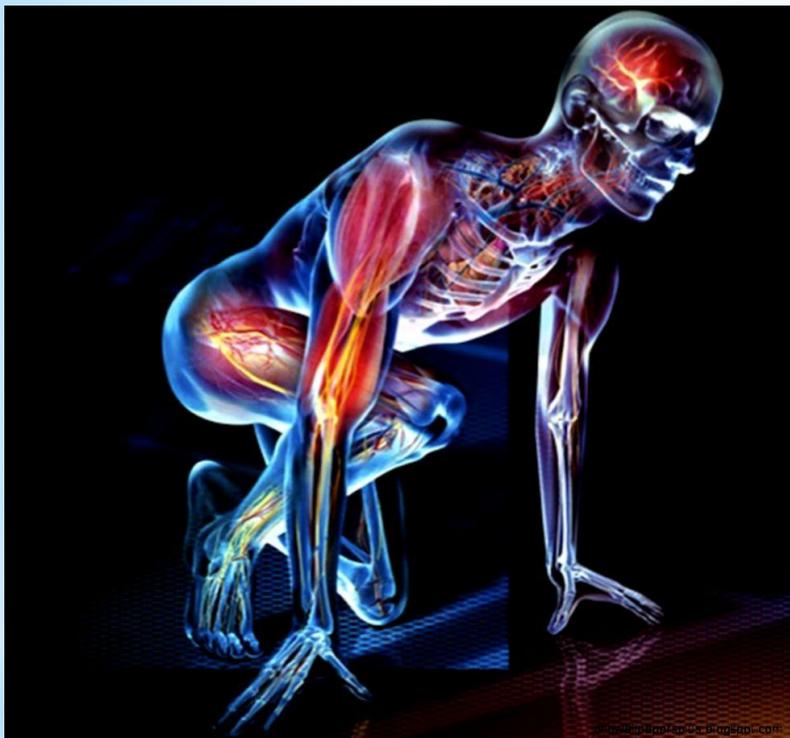


** Уоррен Беннис*



- *Управление вниманием*
- *Управление значением*
- *Управление доверием*
- *Управление собой*

* *Физиологические качества*



* *Психологические качества*



* *Умственные качества*



* *Личностные деловые качества*



* Харизматическое лидерство

- * Коллективный процесс
- * Индивидуальные ценности сотрудников
- * Вера в собственные силы
- * Внутренняя мотивация
- * Зависимость группы от лидера



* *Факторно-аналитическая теория лидерства*

Индивидуальные качества

+

Поведение при достижении цели

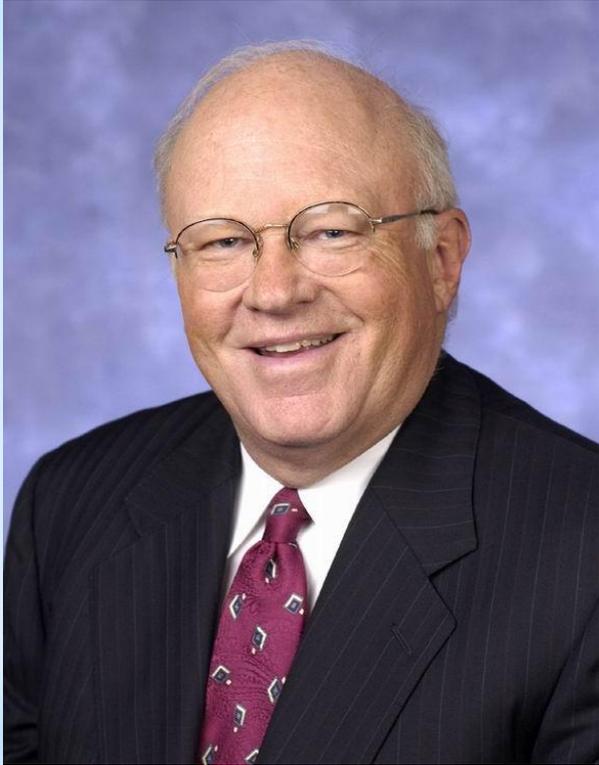


* Ситуационная теория

** Конкретные
обстоятельства
определяют отбор
лидера и
детерминируют его
поведение*



* Э. Хартли



- *Шансы на лидерство*
- *Закрепление лидерства*
- *Лидер*
- *Стремление и мотивация*

* Теория гуманистического направления

* Человеческое существо – сложный мотивированный организм, а организация всегда управляема.



* Теория конституентов

«Свита делает короля»



* *Психологические теории*

* *Субъективно-компенсаторные функции
(авторитарная личность)*

* *Инструментальная мотивация*

* *Игровая мотивация*



** Эффективное лидерство - залог успешного производства!*

** Чувствительность к потребностям
последователей*

** Развитие организационной культуры*

** Управление конфликтами и
изменениями*

** Развитие партнерских отношений*

** Построение коммуникации в
организации*

