

«Организационная структура организации»

Структура управления

Структура управления – это организационная форма построения аппарата управления, которая характеризует состав и соподчиненность подразделений управления и должностных лиц, сформированные исходя из цели функционирования предприятия.

Организационная структура предприятия

Под *организационной структурой предприятия* понимаются состав, соподчиненность, взаимодействие и распределение работ по подразделениям и органам управления, между которыми устанавливаются определенные отношения по поводу реализации властных полномочий, потоков команд и информации .

Типы организационных структур

- **Линейная структура** характеризуется тем, что во главе каждого подразделения стоит руководитель, сосредоточивший в своих руках все функции управления и осуществляющий единоличное руководство подчиненными ему работниками.
- **Функциональная структура** предполагает специализацию отдельных функций управления. Для их осуществления выделяются отдельные подразделения (либо функциональные исполнители).
- **Линейно-функциональная структура** позволяет в значительной степени устранить недостатки как линейного, так и функционального управления.

Линейно-функциональная структура

СОВЕТ
ДИРЕКТОРОВ

руководитель

Вице-президент
по
производственн
о-техническим
вопросам

Вице- президент
по финансовым
вопросам

Вице- президент
по сбыту

Управляющий
службой кадров

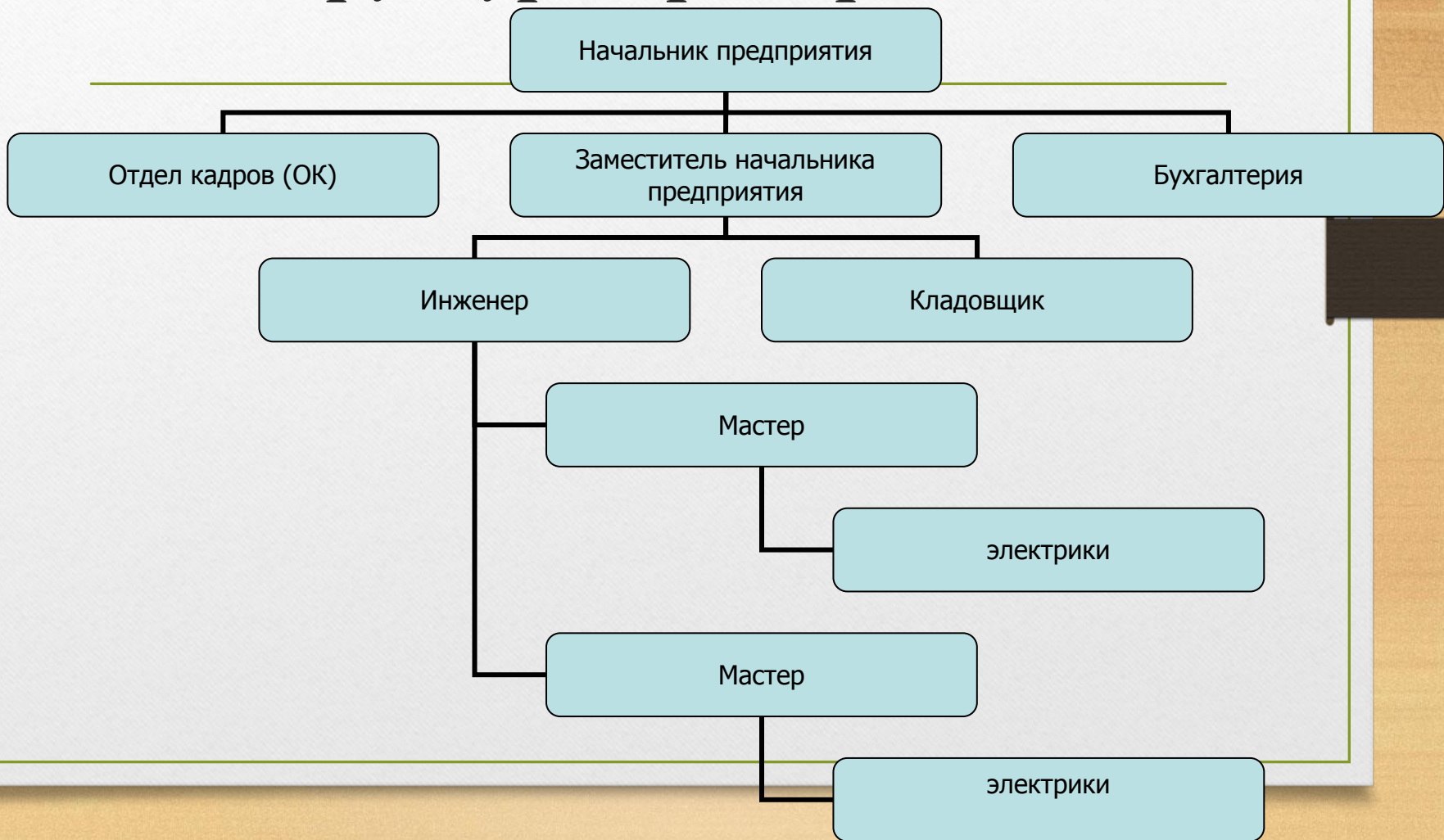
Руководитель
завода А

Руководитель
завода Б

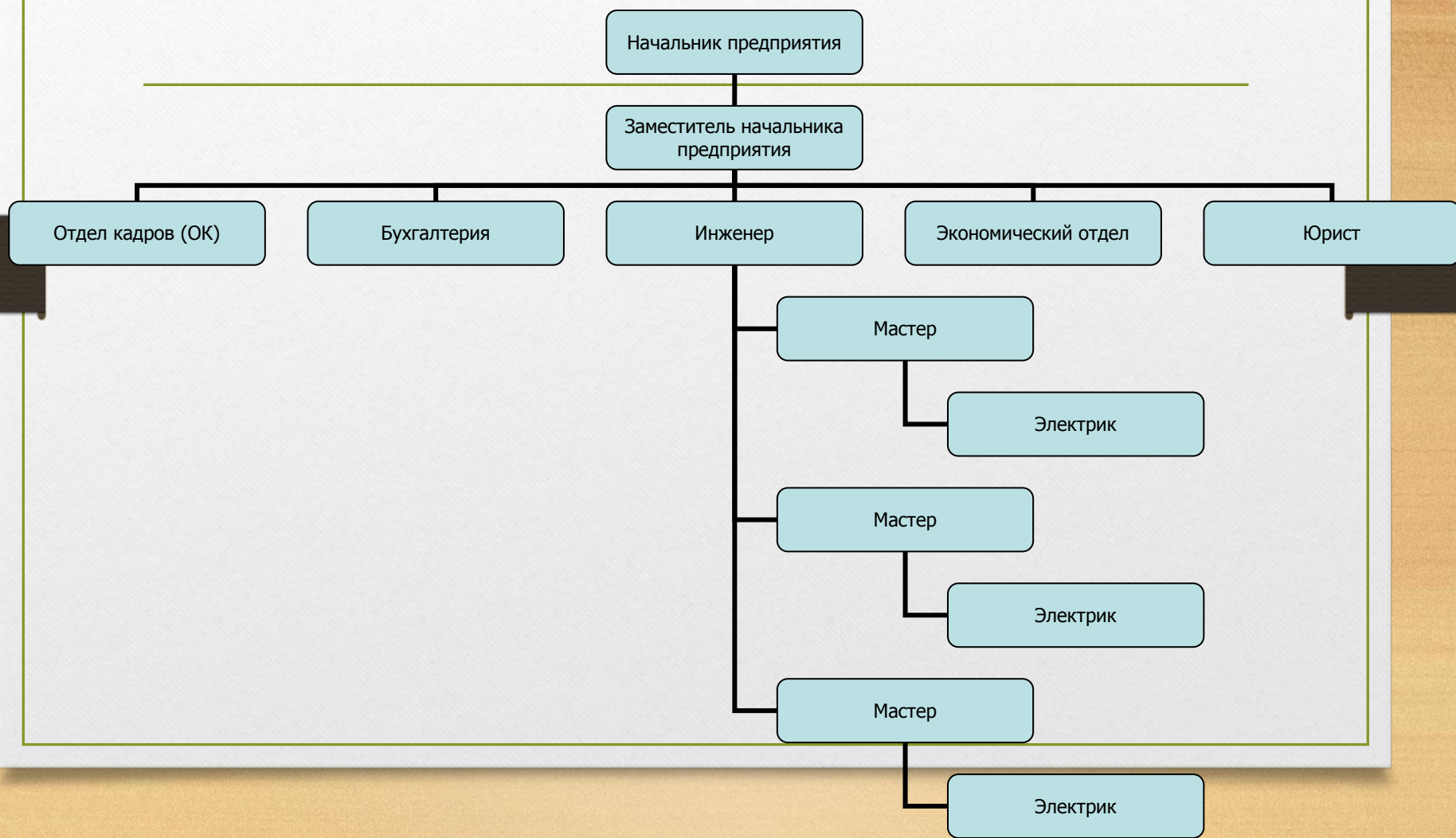
Управляющий
сбытом по
различным
товарам

Управляющий
сбытом в
отдельных
регионах

Структура предприятия



Усовершенствованная структура



Разновидность линейно-функциональной структуры

На производственных предприятиях линейно-функциональная структура управления имеет ряд разновидностей: цеховую, корпусную и бесцеховую.

Корпусная схема управления



Цеховая схема управления



Бесцеховая схема управления

