

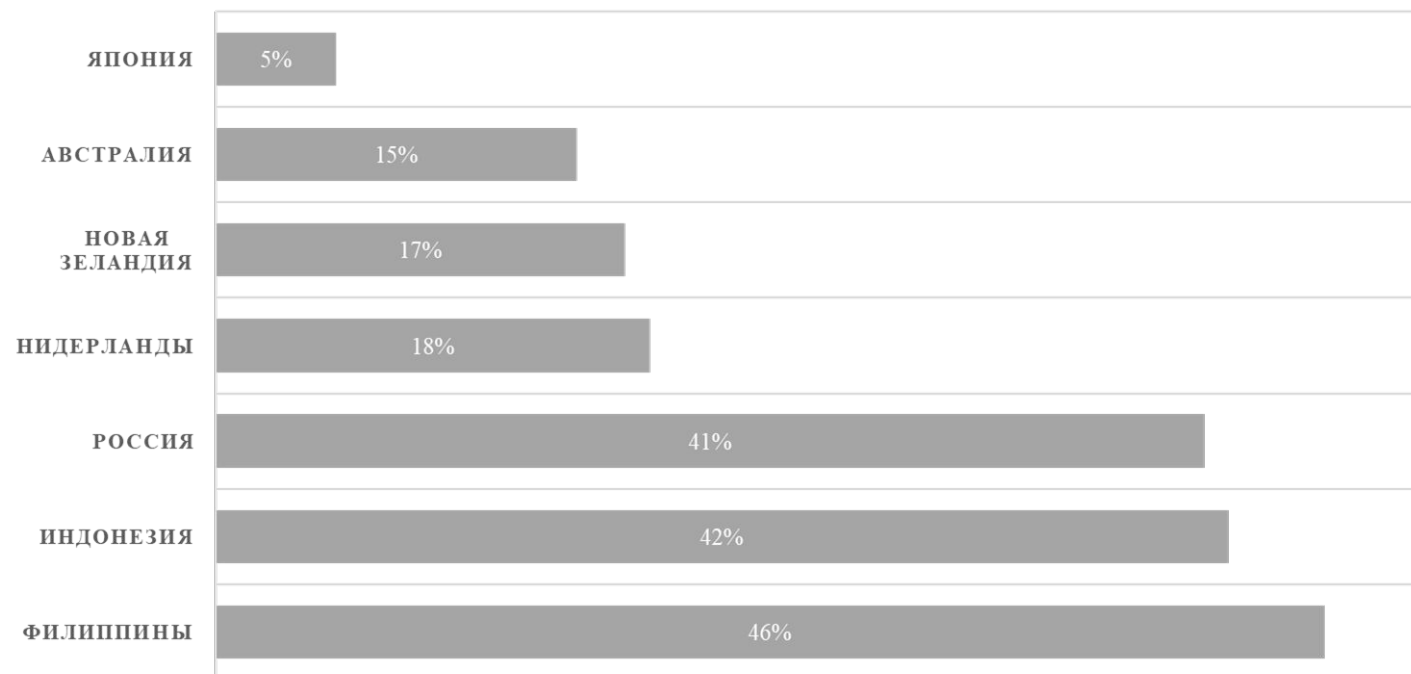
Стили лидерства

Гендерный анализ

Автор: Московчук Л.С.

Женщины-руководители в бизнесе

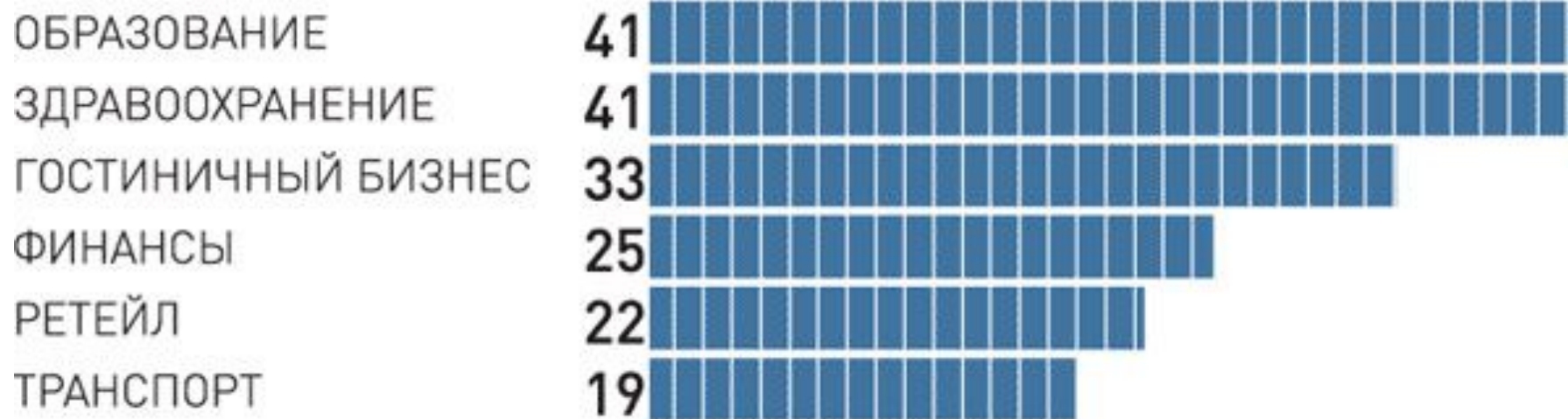
Figure 3: Proportion of senior roles held by women



Данные: аудиторско-консалтинговая сеть Grant Thornton (Великобритания); Forbes (Россия), 2018

ОТРАСЛЕВОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ, %

Источник: Grant Thornton International



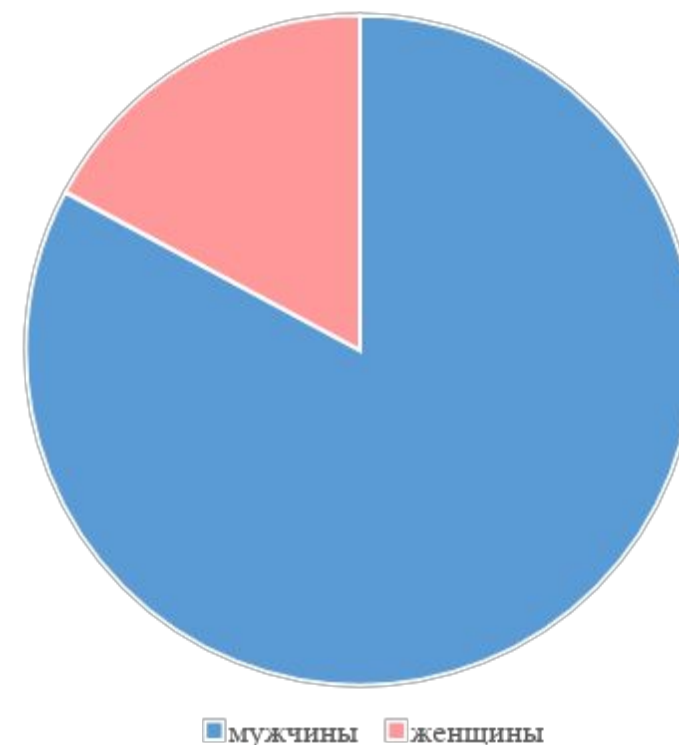
2015 год

Proportion of businesses where a woman holds role



Гендерный состав ректоров в СПб

64 ректора
из них 11 женщин



Источник: <http://sovrectorov.ru> (Дата обр.: 22.10.2017)

Хайди и Говард



- Хорошее образование
- Общительность
- Широкая сеть контактов
- Успешные проекты



- Хорошее образование
- Общительность
- Широкая сеть контактов
- Успешные проекты

Причины

- Концепция гендерного потока
- Концепция гендерного отбора лидеров
- Концепция токенизма
- Ситуационно-должностной подход
- Социально-ролевая концепция
- Гендерная скидка
- Концепция гендерного менеджмента

Модели лидерства

- Сотрудничество
- Комбинирование стилей управления
- Ценят личностные характеристики
- Переговоры

«Вакуумная» модель лидерства

- Конкуренция
- Предпочитаемая модель управления
- Неэмоциональная оценка
- Победа

Личностные качества, влияющие на лидерские способности

- Ассертивность
- Высокая самооценка
- Склонность принимать рискованные решения

«Синдром самозванца»

«Феномен ложной уникальности»

Литература

1. Шерил Сэндберг «Не бойся действовать. Женщина, работа и воля к лидерству»
2. Стивен Кови «7 навыков высокоэффективных людей»
3. Дэниел Гоулман «Эмоциональное лидерство. Искусство управления людьми на основе эмоционального интеллекта»