

# Формы и системы оплаты труда

Няшин Антон Александрович КСК-15-27 Пермский радиотехнический  
колледж им. А.С. Попова г. Пермь



# Цель реферата

- Целью данной работы является рассмотрение форм и системы оплаты труда.

1

Общие положение

2

Оплата труда рабочих

3

Формы заработной платы

4

Системы оплаты труда

# Общие положения

- Организация заработной платы на современном этапе предполагает сочетание правового, регулирования, осуществляемого государственными органами в централизованном порядке, с отраслевым и локальным регулированием непосредственно на предприятии.



# Оплата труда рабочих

- **Тарифная система** — это совокупность определенных условий оплаты труда рабочих, реализуется, как правило, в законодательном порядке. Применяется в основном в отраслях, где по исчислению заработной платы, в основе которых лежит учет квалификации работающих, степени сложности производственного процесса, условий, интенсивности, качества труда и его результатов.



# Формы заработной платы

- Номинальная заработная плата — это сумма денег, полученная за час, день, неделю, и т. д. Реальная заработная плата — это количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату; реальная заработная плата — это “покупательная способность” номинальной заработной платы.



# Системы оплаты труда

- При сдельной оплате труда заработок рабочего зависит по общему правилу от количества фактически изготовленной продукции и затрат времени на ее изготовление. Они же предприятия чаще всего устанавливаются часовые ставки, норм времени.

- И так, **заработная плата, или ставка заработной платы** — это цена, выплачиваемая за использование труда, хотя на практике заработная плата может принимать форму премий, гонораров, месячных окладов, термин заработной платы используется для обозначения ставки заработной платы за единицу времени.

