

Основные элементы процесса управления



Выполнил: Новосельцев Максим Леонидович

Сущность управления



Научное управление

- ❑ Основатели школы научного управления (1885 – 1920) **Ф. Тейлор** (основатель менеджмента) и **Ф. и Л. Гилбрет**
- ❑ 1911 г. – Тейлор публикует книгу **«Принципы научного управления»**

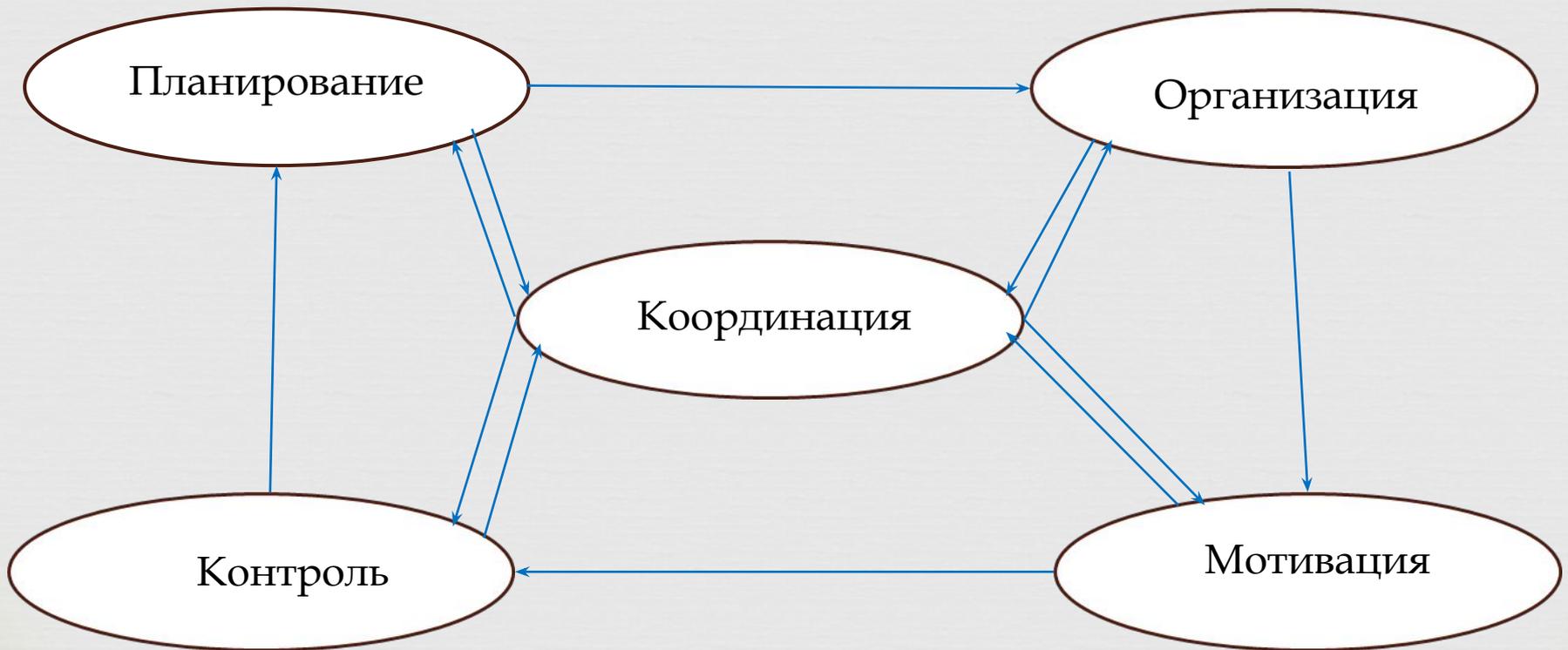
Основные положения:

- Используя наблюдения, замеры, логику и анализ, можно усовершенствовать многие операции ручного труда и добиться большей их эффективности
- Увеличение производительности и объемов производства происходит за счет систематического стимулирования работников



Фредерик Уинслоу Тейлор
(1856-1915)

Функции управления



Планирование



Организация





Контроль





Координация

Оценка



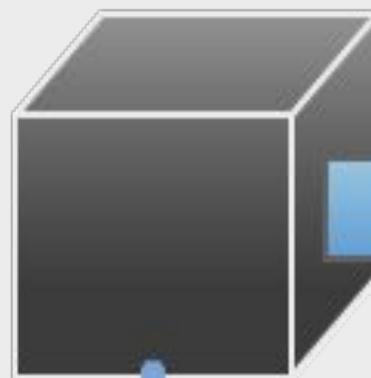
Основные элементы управления

- Управляющая система или субъект управления;
- Управляемая система или объект управления;
- Управляющее воздействие в форме управленческого решения;
- Конечный результат;
- Общая цель;
- Обратная связь.

Субъект управления



Объект управления



Управляющее
воздействие
(информация)



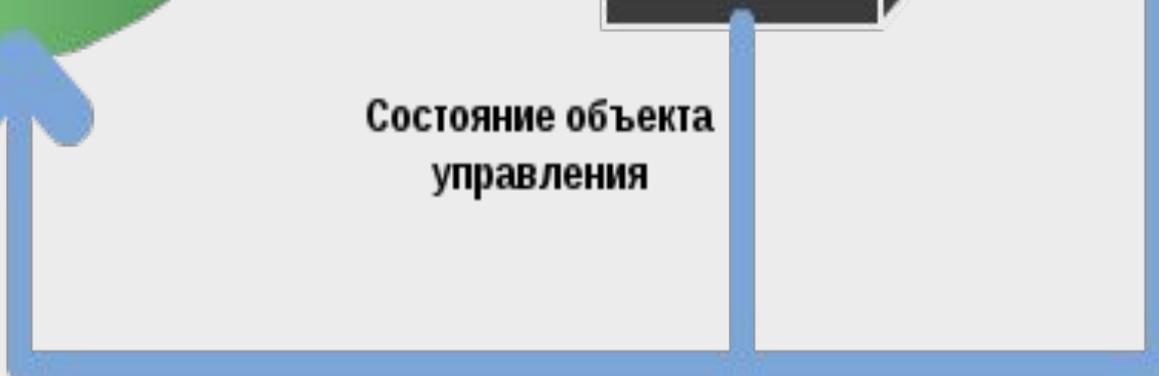
Результат управления



Состояние объекта
управления



Обратная связь



Субъект управления





Объекты управления



- ☹ люди, группы людей, организации
- ☹ предметы и механизмы
- ☹ информация
- ☹ деньги
- ☹ коммуникации
- ☹ полуавтономные системы



ИЮНЬ В А Г Е О

Captured Light

Управляющее воздействие в виде управленческого решения

Пример

Схема управляющего воздействия человека на компьютер



предполагает собою взаимодействие следующих функций: планирование, организация и мотивация;
Пример:
руководитель принимает конкретный вид решения (формирует цель), затем планирует организационную структуру для выбранного плана, затем реализует его план, мотивируя работников повышением заработной платы или дополнительными выплатами

Общая цель





Обратная связь:
передача данных об итогах
управляющего влияния от
объекта управления к его
субъекту. Выполняется функцией
контроля



Result



Основные цели элементов процесса управления для организации

Зачастую, такими целями являются:

- Реализация принятого плана;
- Создание эффективной организационной структуры, её усовершенствование;
- Достижение минимальных затрат;
- Достижение прибыли.

Спасибо за
внимание

