ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА В ОБЩЕСТВЕ И В ОРГАНИЗАЦИИ

ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

- формы и методы привлечения людей к труду;
- формы и виды разделения и кооперации труда;
- организация распределения продуктов труда;
- □ воспроизводство рабочей силы.

- Основным методом привлечения человека к труду является заключение контракта, как правило письменного, между нанимателем и работодателем.
- На предприятиях ряда форм собственности привлечение к труду реализуется через членство в кооперативе, товариществе в соответствии с их уставом.
- Основные элементы организации труда в масштабе общества проявляются и конкретизируются при организации труда на каждом определённом предприятии.

Организация труда это система использования труда работников, обеспечивающая их функционирование с целью достижения полезного эффекта

ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА:

- иерархия подчинённости в коллективе;
- разделение и кооперация труда для выполнения функциональных обязанностей работников;
- 🛮 квалификация;
- п нормирование труда;
- 🛮 условия труда;
- состояние трудовой дисциплины;
- потивация труда, в том числе участие в распределении доходов.

ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

- обеспечение производства рабочей силой;
- разделение и кооперация труда между работниками в соответствии с особенностями производства, уровнем развития техники и квалификацией рабочих кадров, а также их расстановка;
- правильная организация и обслуживание рабочих мест;
- создание условий для рациональной организации трудового процесса;
- постоянное улучшение условий труда и техники безопасности;
- организация оплаты труда, стимулирующей рост производительности труда и качество продукции с высокими потребительскими свойствами;
- подготовка и переподготовка кадров на предприятии в соответствии с потребностями производства, создание условий для раскрытия творческих возможностей каждого работника

Процесс производства любой продукции представляет собой совокупность взаимосвязанных трудовых процессов.

Под *трудовым процессом* понимается процесс воздействия работника на предмет труда с целью заранее

намеченного изменения этого предмета. Рабочее место – пространственная зона, оснащённая необходимыми средствами, в которой совершается трудовая деятельность работника или группы работников, совместно выполняющих производственные задания.

СОЦИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ГРУППА

социальны й институт

процесс упорядочивания объект (система), имеющий упорядоченну ю структуру

Социальная организация -

это система социальных групп и отношений между ними для достижения определённых целей посредством распределения функциональных обязанностей, координации усилий и соблюдения определённых правил взаимодействия в процессе функционирования системы управления.

признаки социальной

- **ОРГАНИЗАЦИИ:** наличие единой цели (производство продукции или оказание услуг);
- формализация отношений в организации и нормативное регулирование поведения членов данной организации;
- иерархия отношений (существование системы власти, управления, которые подразумевают подчинение работников руководству в процессе трудовой деятельности);
- распределение функций (полномочий и обязанностей) между группами работников, находящихся во взаимодействии друг с другом;
- наличие коммуникации (совокупность правил и норм, регулирующих отношения между людьми).

виды социальных

ОРГАНИЗАПИЙ

По отношению к власти

Правительственные и неправительственные

По отношению к типу структуры

Общественные и хозяйственные

По отношению к прибыли Коммерческие и некоммерческие

По отношению к бюджету

Бюджетные и небюджетные

По форме собственности

Государственные, муниципальные, частные

Формальные,

По уровню формализации

мевой промышленные, транспортные,

По отраслевой принадлежности

сельскохозяйственные и т.д.
Материнские, дочерние,
зависимые

По самостоятельности принятия решений

Крупные, средние, малые

По размеру и численности

ВНУТРЕННИЕ ЭЛЕМЕНТЫ **ОРГАНИЗАЦИИ**

- 🛮 цели;
- структура;
- Технология;
- 🛮 финансы;
- **п** управление;
- персонал.

Социальная группа это любая объективно существующая устойчивая совокупность людей, связанных системой отношений, регулируемых формальными или неформальными социальными институтами.

КЛАССИФИКАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ



Большая группа –

это многочисленная по своему составу группа, которая создаётся для определённой цели и взаимодействие в которой носит главным образом опосредованный характер (трудовые коллективы, предприятия и т.д.).

Малая группа –

это немногочисленная по составу группа, члены которой объединены общей социальной деятельностью и находятся в непосредственном личном общении.