
ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА В ОБЩЕСТВЕ И В ОРГАНИЗАЦИИ

ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

- формы и методы привлечения людей к труду;**
- формы и виды разделения и кооперации труда;**
- организация распределения продуктов труда;**
- воспроизводство рабочей силы.**

-
- Основным методом привлечения человека к труду является **заключение контракта**, как правило письменного, между нанимателем и работодателем.
 - На предприятиях ряда форм собственности привлечение к труду реализуется через **членство в кооперативе, товариществе** в соответствии с их уставом.
 - Основные элементы организации труда в масштабе общества проявляются и конкретизируются при организации труда на каждом определённом предприятии.

□ Организация труда это система использования труда работников, обеспечивающая их функционирование с целью достижения полезного эффекта

ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА:

- иерархия подчинённости в коллективе;**
- разделение и кооперация труда для выполнения функциональных обязанностей работников;**
- квалификация;**
- нормирование труда;**
- условия труда;**
- состояние трудовой дисциплины;**
- мотивация труда, в том числе участие в распределении доходов.**

ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

- обеспечение производства рабочей силой;
- разделение и кооперация труда между работниками в соответствии с особенностями производства, уровнем развития техники и квалификацией рабочих кадров, а также их расстановка;
- правильная организация и обслуживание рабочих мест;
- создание условий для рациональной организации трудового процесса;
- постоянное улучшение условий труда и техники безопасности;
- организация оплаты труда, стимулирующей рост производительности труда и качество продукции с высокими потребительскими свойствами;
- подготовка и переподготовка кадров на предприятии в соответствии с потребностями производства, создание условий для раскрытия творческих возможностей каждого работника

Процесс производства любой продукции представляет собой совокупность взаимосвязанных трудовых процессов.

Под трудовым процессом понимается процесс воздействия работника на предмет труда с целью заранее намеченного изменения этого предмета.

**□ Рабочее место –
пространственная зона,
оснащённая необходимыми
средствами, в которой
совершается трудовая
деятельность работника или
группы работников, совместно
выполняющих
производственные задания.**

СОЦИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ГРУППА



Социальная организация -

это система социальных групп и отношений между ними для достижения определённых целей посредством распределения функциональных обязанностей, координации усилий и соблюдения определённых правил взаимодействия в процессе функционирования системы управления.

ПРИЗНАКИ СОЦИАЛЬНОЙ

ОРГАНИЗАЦИИ:

- наличие единой цели (производство продукции или оказание услуг);**
- формализация отношений в организации и нормативное регулирование поведения членов данной организации;**
- иерархия отношений (существование системы власти, управления, которые подразумевают подчинение работников руководству в процессе трудовой деятельности);**
- распределение функций (полномочий и обязанностей) между группами работников, находящихся во взаимодействии друг с другом;**
- наличие коммуникации (совокупность правил и норм, регулирующих отношения между людьми).**

ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

По отношению к власти

Правительственные и неправительственные

По отношению к типу структуры

Общественные и хозяйственные

По отношению к прибыли

Коммерческие и некоммерческие

По отношению к бюджету

Бюджетные и небюджетные

По форме собственности

Государственные, муниципальные, частные

По уровню формализации

Формальные, неформальные

По отраслевой принадлежности

Промышленные, транспортные, сельскохозяйственные и т.д.

По самостоятельности принятия решений

Материнские, дочерние, зависимые

По размеру и численности

Крупные, средние, малые

ВНУТРЕННИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

- цели;**
- структура;**
- технология;**
- финансы;**
- управление;**
- персонал.**

Социальная группа -

**это любая объективно
существующая устойчивая
совокупность людей, связанных
системой отношений,
регулируемых формальными или
неформальными социальными
институтами.**

КЛАССИФИКАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГРУПП



Большая группа –

это многочисленная по своему составу группа, которая создаётся для определённой цели и взаимодействие в которой носит главным образом опосредованный характер (трудовые коллективы, предприятия и т.д.).

Малая группа –

это немногочисленная по составу группа, члены которой объединены общей социальной деятельностью и находятся в непосредственном личном общении.