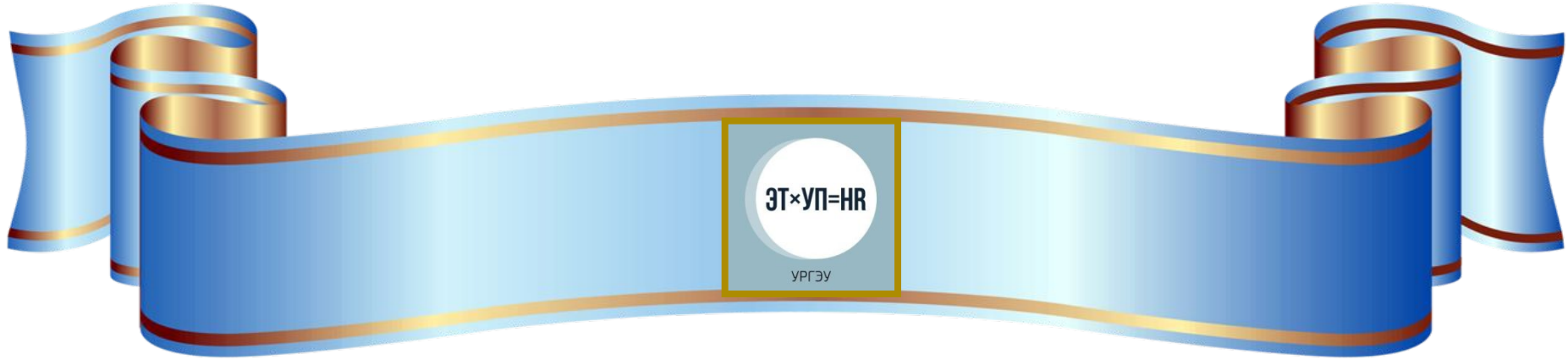


ПРАКТИКА СТУДЕНТОВ КАФЕДРЫ ЭКОНОМИКИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

руководитель практики – **Булатова Екатерина Константиновна**, доцент, к.э.н.
отв. по практике – **Камарова Татьяна Александровна**, старший преподаватель





МЫ - ОДНА КОМАНДА!

<http://etr.usue.ru/dokumenty/sotrudniki/>



ТОНКИХ НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА
Заведующая кафедрой, кандидат экон



АНТИПИНА ИРИНА ОЛЕГОВНА
Кандидат педагогических наук



АРЖАНХИН СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
Доктор философских наук, профессор



БИКМЕТОВ РЭСТАМ ИЛЬД/СОВИЧ
старший преподаватель



ВОРОШИЛОВА МАРИЯ БОРИСОВНА
кандидат филологических наук, доцент



ДОЛЖЕНКО РУСЛАН АЛЕКСЕЕВИЧ
доктор экономических наук, доцент



ДОЛЖЕНКО СВЕТЛАНА БОРИСОВНА
кандидат экономических наук, доцент



КАМАРОВА ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА
старший преподаватель



КАНСАФАРОВА ТАТЬЯНА АНАСОВНА
кандидат технических наук, доцент



КОЗЛОВА ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА
доктор экономических наук, профессор



КОНКИНА ВАЛЕРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА
старший преподаватель



КОПЫЛОВ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ
кандидат экономических наук



КОРОПЕЦ ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА
кандидат психологических наук, доцент



ЛАГУТИНА ЕВГЕНИЯ ЕВГЕНЬЕВНА
кандидат экономических наук, доцент



МАКАРОВА МАРИЯ НИКИТИЧНА
кандидат экономических наук, доцент



МАКОВИЧ ГАЛИНА ВЛАДИМИРОВНА
доктор филологических наук, профессо



МЕЛЬНИКОВА АННА СЕРГЕЕВНА
кандидат экономических наук, доц



НАЗАРОВ АЛЕКСАНДР ВЯЧЕСЛАВО
ассистент



ПАНЧЕНКО АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ
кандидат экономических наук, доц



ПАТУТИНА СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА
старший преподаватель



ПЕША АНАСТАСИЯ ВЛАДИМИРОВИ
кандидат экономических наук



ПОПОВ ЭДУАРД ИВАНОВИЧ
старший преподаватель



САДОВНИКОВА НАДЕЖДА ОЛЕГОВ
кандидат психологических наук, до



СОСНОВСКИЙ БОРИС АЛЕКСЕЕВИЧ
доктор психологических наук, проф



СУХОВА ОКСАНА ВЛАДИМИРОВНА
кандидат экономических наук, доцент



ТОЛСТЫХ ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА
кандидат педагогических наук, доцент



ХАРЧЕНКО ВЕРА СЕРГЕЕВНА
кандидат социологических наук, доцент



ЧУДИНОВСКИХ МАРИНА ВЯЧЕСЛАВОВНА
кандидат юридических наук, доцент



ШАВРОВСКАЯ МАРИНА НИКОЛАЕВНА
кандидат экономических наук, доцент



ШАРИН ВАЛЕРИЙ ИВАНОВИЧ
доктор экономических наук, профессор



ШЕНЩИНОВ ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
кандидат экономических наук, доцент



ЯДРАНСКИЙ ДМИТРИЙ НИКОЛАЕВИЧ
Доктор социологических, доктор экономических наук, проф

КЛЮЧЕВОЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:



БАКАЛАВРИАТ. Мы обучаем будущих профессионалов по направлению «Управление персоналом», готовых обеспечить эффективное функционирование HR-системы для достижения целей организации. Выпускники кафедры могут организовать работу по поиску и подбору персонала; документационному обеспечению работы с персоналом; оценке и аттестации персонала; развитию персонала; организации труда и оплате труда; организации корпоративной социальной политики и других направлений в сфере HR!



МАГИСТРАТУРА. Мы реализуем программы подготовки по направлению «Управление персоналом» (академическая магистратура), а также «Экономика человеческих ресурсов» (прикладная магистратура), которые реализуются при участии и поддержке крупнейших промышленных предприятий региона и дают углубленные познания и актуальные навыки в области экономики труда и управления персоналом. По результатам обучения выпускники получают одно из лучших образований, направленное на формирование комплексных знаний как в сфере экономики, так и психологии, социологии, управлении персоналом в Уральском регионе и за его пределами.



ДПО. Непрерывное обучение – основа стабильности и конкурентоспособности современной личности и предприятия. В рамках ДПО кафедра реализует: «Управление персоналом на промышленном предприятии», «Внедрение профессиональных стандартов в деятельность компании», «Управление персоналом в ГМУ» и другие. Кафедра осуществляет реализацию инициативных и эксклюзивных программ дополнительного образования под потребности заказчика. Среди наших клиентов: ТМК, УГМК, НПО автоматки, МЗиК, Ростелеком, Синарский трубный завод, Северский трубный завод, органы исполнительной власти и др.



НИР. Кафедра проводит фундаментальные и прикладные научно-практические разработки на договорной основе по запросам от организаций, предприятий и учреждений. Предметная область разработок касается широкого перечня актуальных вопросов управления персоналом, экономики труда, HR-аналитики, рынка труда, маркетинга персонала, организации и нормирования труда, аудита персонала и трудовых процессов. В частности: исследование привлекательности компании как работодателя; анализ лояльности и удовлетворенности трудом сотрудников; проведение наблюдений, оценка эффективности затрат рабочего времени на основе фотографий рабочего времени и хронометража; аудит эффективности действующей системы управления персоналом, стимулирования труда и другие.



NETWORKING - ПЛОЩАДКА. Совместно с СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» и другими партнерами мы организуем конференции (Международная научно-практическая конференция «Достойный труд – основа стабильного общества», Международный форум «HOT 2.0: горячие технологии для бизнеса и науки» и др.), мастер-классы, стажировки, в том числе, зарубежные (в партнерстве с Пражским экономическим университетом (Чехия), Римским университетом Сапиенца (Италия), Печским университетом (Венгрия) и др.), профессиональные конкурсы для молодежи (Всероссийский конкурс «Открытый ассессмент молодых специалистов по управлению персоналом «HR: пул талантов», международный конкурс «Молодые профессионалы Евразии» и др.).

И много, что еще. Приходите, присоединяйтесь!
Напишите нам на электронную почту, мы добавим Вас в базу
и обязательно пришлем приглашение на следующее мероприятие!



ЭТ×УП=HR

УРГЭУ



Добро пожаловать!

О КАФЕДРЕ

АБИТУРИЕНТУ

УЧЕБНАЯ РАБОТА

НАУКА

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

НАШИ ПАРТНЕРЫ



УрГЭУ УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ МЕНЕДЖМЕНТА И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

+7 (343) 221-17-57

<http://etr.usue.ru/>

Новости

25

Декабрь
2019



**Синарский
трубный завод**

НОТ 2.1

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И
ЗАНЯТОСТЬ:
БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ

31 октября 2019
Екатеринбург-Экспо

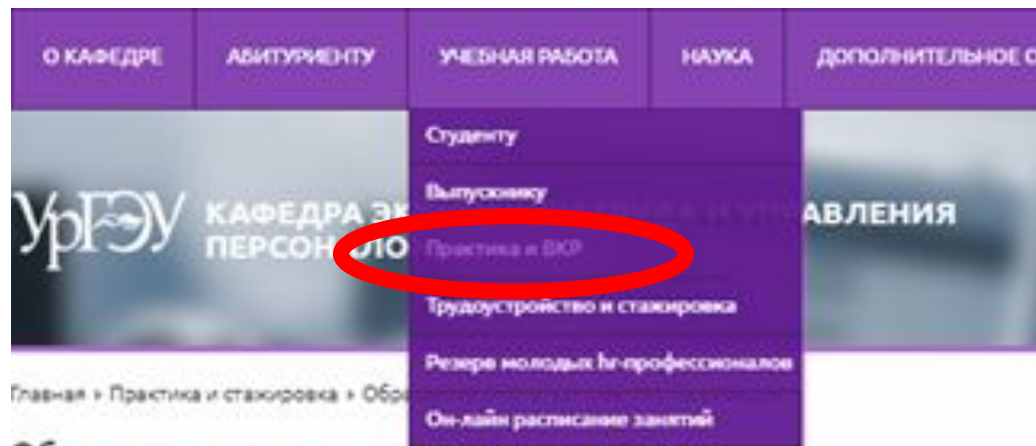
Научная организация труда XXI века
и
Национальный проект
«Повышение производительности труда и
поддержка занятости»

ФОРМАТЫ

- дискуссионная площадка
- презентация лучших региональных практик и результатов научного сообщества
- фасилитационная сессия по нацпроекту

ОРГАНИЗАТОРЫ





Главная » Практика и стажировка » Обращение от отв. за практику на кафедре

Обращение от отв. за практику на кафедре

Уважаемые студенты!

Мы рады приветствовать вас на страницах нашего сайта в разделе "Практика и ВКР"!!! Мы! Руководители практики всегда с вами на связи и рады помочь вам в любую минуту по вопросам организации практики и оформления документов к ней, а также поиска мест практики, стажировки и трудоустройства.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПО ВСЕМ ВИДАМ ПРАКТИКИ
БАКАЛАВРОВ



КАМАРОВА ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА
ПАТУТИНА СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА

ОТВЕТСТВЕННАЯ ПО ВСЕМ ВИДАМ ПРАКТИКИ
МАГИСТРАНТОВ

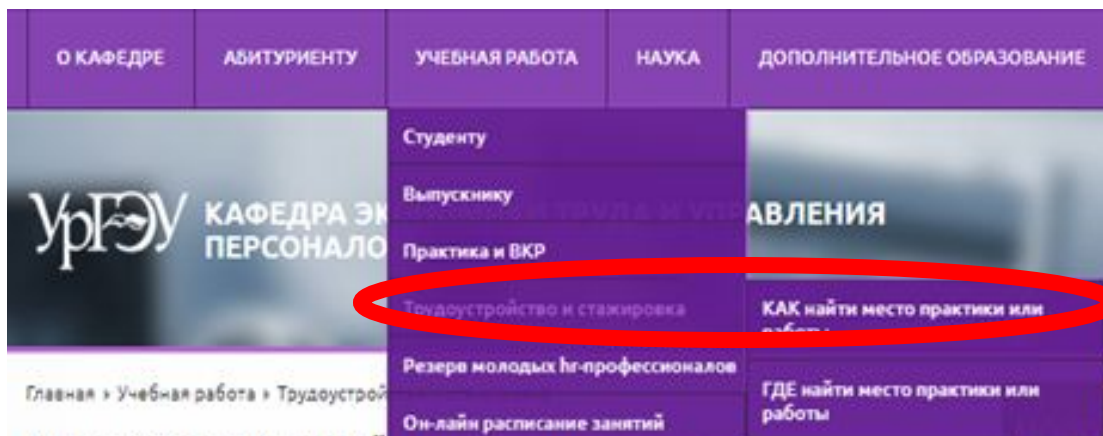


ВЕРИЦКАЯ
НАТАЛЬЯ ОЛЕГОВНА

Сегодня студенту необходимо саморазвиваться в направлении (профиле) будущей профессии, накапливать и развивать надпрофессиональные компетенции, необходимые в любой карьере. Полностью погрузиться в учебную программу и познакомиться с будущей профессией

Ссылка на раздел
ПРАКТИКА И ВКР

<http://etr.usue.ru/2018-03-27-10-05-52/obrashchenie-ot-t-otv-za-praktiku-na-kafedre/>



ИНСТРУКЦИЯ «КАК НАЙТИ МЕСТО ПРАКТИКИ, СТАЖИРОВКИ ИЛИ РАБОТЫ»

В целях оптимизации поиска мест практики/сажировки/трудоустройства ОВРКП предлагает студентам следующее:

1. Познакомиться с общей информацией и документами по организации практики и стажировки, а также с графиком практик и списком направлений и профилей обучения по курсам.

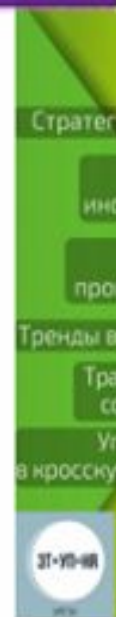
2. Найти вакансии / места практик на сайте ОВРКП в следующих разделах:

- СТАЖИРОВКА В РЕКРУТИНГОВОМ АГЕНТСТВЕ "КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ"
- Места практик и стажировок для студентов всех курсов;
- Места трудоустройства для студентов старших курсов в целях прохождения практики с возможностью дальнейшего трудоустройства;
- Вакансии в подразделениях УрГЭУ;
- Проект «Профстажировки 2.0»;
- Трудоустройство выпускников с ОВЗ и инвалидов;
- Наставники МТС для студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов;
- Список мест практик, стажировок и трудоустройства на основе договора с УрГЭУ;
- Работные порталы для самостоятельного поиска;
- Хочу у вас работать – проект с визитными карточками компаний с описанием деятельности и доступными местами практики, стажировки и трудоустройства. Если вакансия понравилась студенту, то здесь он может отправить свое резюме по указанной почте напрямую работодателю. Отклики соискателей в виде резюме будут появляться на почте работодателей;

• Искать на страницах и в каталоге «ОВРКП» Старостей и старостатах институтов, построенных

ИНСТРУКЦИЯ «КАК НАЙТИ МЕСТО ПРАКТИКИ, СТАЖИРОВКИ ИЛИ РАБОТЫ»

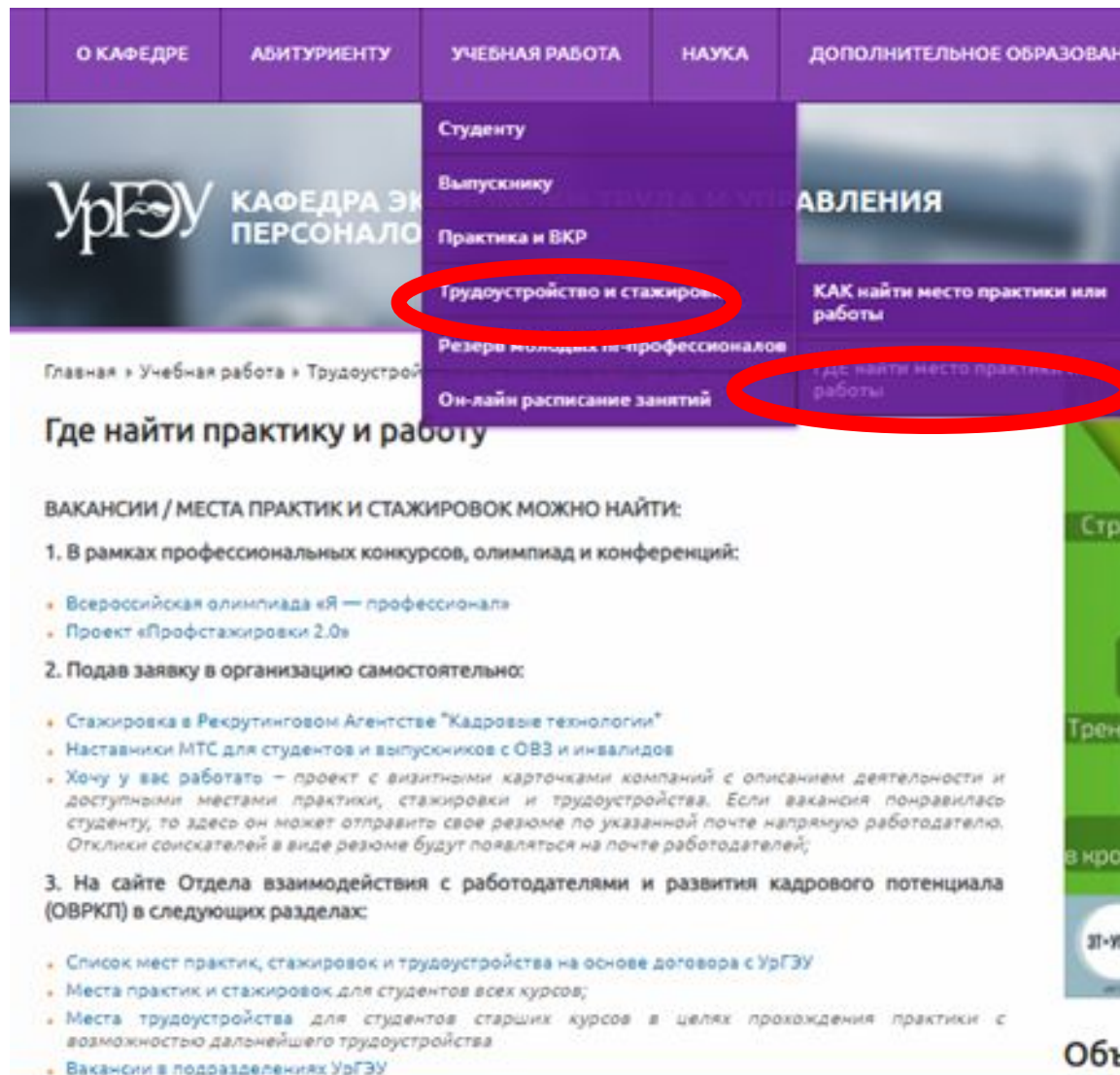
<http://etr.usue.ru/uchebnaya-rabota/trudoustrojstvo-i-stazhirovka/>



Объявл

ИНСТРУКЦИЯ «ГДЕ НАЙТИ МЕСТО ПРАКТИКИ, СТАЖИРОВКИ ИЛИ РАБОТЫ»

<http://etr.usue.ru/uchebnaya-rabota/trudoustrojstvo-i-stazhirovka/gde-najti/>



УрГУ КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

О КАФЕДРЕ АБИТУРИЕНТУ УЧЕБНАЯ РАБОТА НАУКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Студенту
Выпускнику
Практика и ВКР
Трудоустройство и стажировка
Резерв молодежи из профессионалов
Он-лайн расписание занятий

КАК найти место практики или работы
Где найти место практики или работы

Главная > Учебная работа > Трудоустройство и стажировка

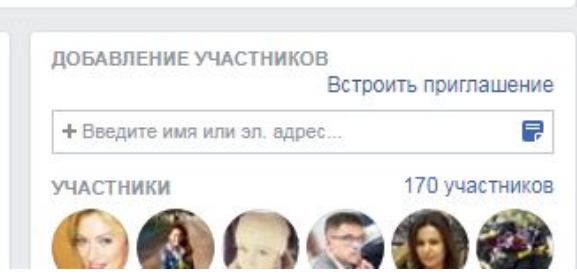
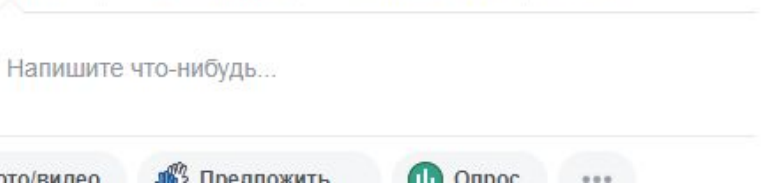
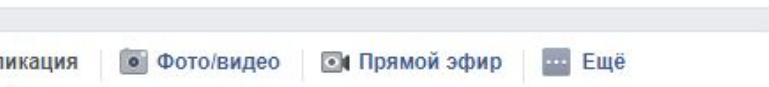
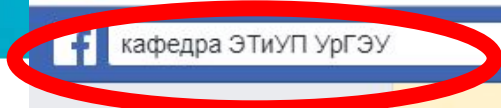
Где найти практику и работу

ВАКАНСИИ / МЕСТА ПРАКТИК И СТАЖИРОВОК МОЖНО НАЙТИ:

1. В рамках профессиональных конкурсов, олимпиад и конференций:
 - Всероссийская олимпиада «Я — профессионал»
 - Проект «Профстажировки 2.0»
2. Подав заявку в организацию самостоятельно:
 - Стажировка в Рекрутинговом Агентстве "Кадровые технологии"
 - Наставники МТС для студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов
 - Хочу у вас работать — проект с визитными карточками компаний с описанием деятельности и доступными местами практики, стажировки и трудоустройства. Если вакансия понравилась студенту, то здесь он может отправить свое резюме по указанной почте напрямую работодателю. Отклики соискателей в виде резюме будут появляться на почте работодателей;
3. На сайте Отдела взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала (ОВРКП) в следующих разделах:
 - Список мест практик, стажировок и трудоустройства на основе договора с УрГУ
 - Места практик и стажировок для студентов всех курсов;
 - Места трудоустройства для студентов старших курсов в целях прохождения практики с возможностью дальнейшего трудоустройства
 - Вакансии в подразделениях УрГУ



кафедра
ЭКОНОМИКИ ТРУДА
И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



кафедра ЭТиУП
УрГЭУ
Общедоступная группа

- Информация
- Обсуждение**
- Участники
- Мероприятия
- Видео
- Фото
- Файлы
- Статистика группы
- Модерировать группу

- Поиск в этой группе
- Быстрые ссылки
- ОВРКП
 - кафедра ЭТиУП УрГЭУ

- ДОБАВЛЕНИЕ УЧАСТНИКОВ
- Встроить приглашение
- + Введите имя или эл. адрес...
- УЧАСТНИКИ
- 170 участников



vk.com/etiup



https://vk.com/etiup



Светлана



Моя страница

Новости

Сообщения

Друзья 2

Сообщества 10

Фотографии

Музыка

Видео

Игры 3

VK Pay

Товары 1

Документы

ОВРКП

Кафедра экономи..

Кафедра экономики труда и управления персоналом

Консалтинг, бизнес-услуги

Информация

Кафедра Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ была создана в 1967 г. как экономики и организации труда СИНХа. Основателем и руководителем кафедры в течение 23 лет являлся профессор МЕЛЬНОВ Михаил Артемьевич, который возглавил на Урале научное направление, связанное с разработкой проблем совершенствования организации и стимулирования труда.

Подробнее на сайте <http://etr.usue.ru/>



Вы подписаны

Рекомендации по ведению сообщества

Используйте все возможности ВКонтакте, чтобы сделать Ваше сообщество удобнее и информативнее. Мы подобрали несколько советов Вам в помощь.

Подключите функцию «Сообщения»

Переписывайтесь с пользователями от лица сообщества.

Управление

Статистика

Комментарии

Упоминания

События

5



hr_usue

18 Публика... 151 Подписч... 61 Подписки

ЭТ*УП=HR
УРГУ

Labor economy • HR • People data
Вузы
УргЭУ (СИНХ)

- Бакалавриат
- Магистратура
- Аспирантура... ещё

etr.usue.ru/
ул. 8 марта, 62, Yekaterinburg, Sverdlovskaya Oblast', Russia

Подпи... Написать Контакты

Чувство юм... Лайфхаки Коммуника...

hr_usue

hr_usue



СРОО "АРС УЧР"

[ГЛАВНАЯ](#) [ОБ АССОЦИАЦИИ](#) [ДОКУМЕНТЫ](#) [ПАРТНЕРЫ](#) [КОНТАКТЫ](#) [FACEBOOK](#)



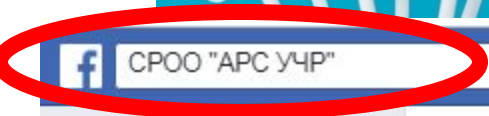
ВСТУПИТЬ В АССОЦИАЦИЮ

Предлагаем Вам принять активное участие в работе СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» (СРОО "АРС УЧР")

[УЗНАТЬ БОЛЬШЕ](#)

<https://arsuhr.com/>

АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ



СРОО "АРС УЧР"

Общедоступная группа

Информация

Обсуждение

Участники

Мероприятия

Фото

Файлы

Статистика группы

Модерировать группу

Поиск в этой группе

Быстрые ссылки

ОВРКП 8

кафедра ЭТиУП Ур... 3

СРОО "АРС УЧР"

HR-Region 4

Ассоциация Рекрут... 5

Ещё



**«АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»**

<http://arsuhr.com>

ars@arsuhr.com

В группе Уведомления Поделиться Ещё

Публикация Фото/видео Прямой эфир Ещё

Напишите что-нибудь...

Фото/видео Предложить... Опрос

ДОБАВЛЕНИЕ УЧАСТНИКОВ Встроить приглашение

+ Введите имя или эл. адрес...

УЧАСТНИКИ 352 участника



РЕКОМЕНДУЕМЫЕ УЧАСТНИКИ Друзья

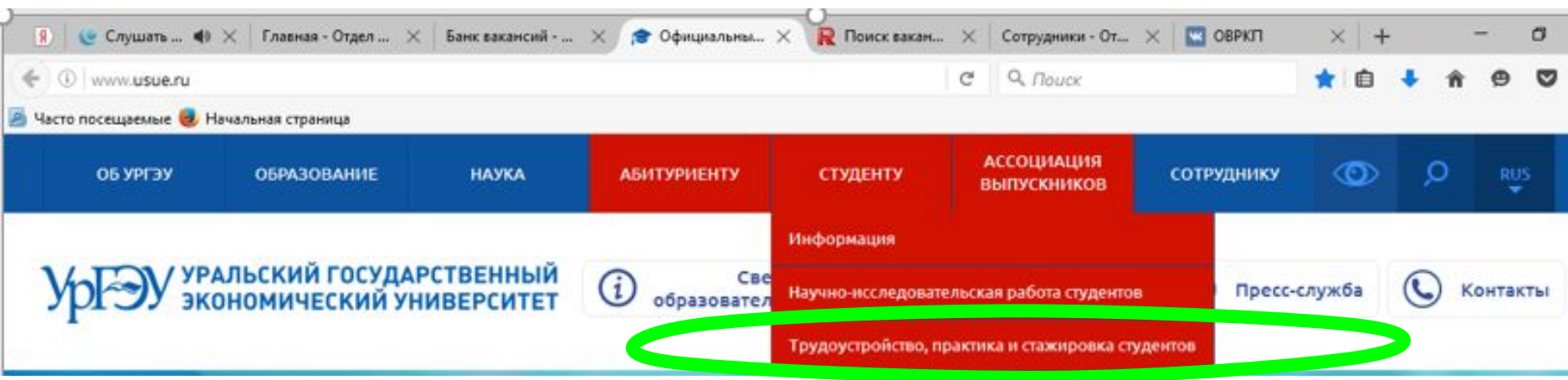
НАШИ ПАРТНЕРЫ:



НАШИ КОНТАКТЫ:

г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62
4 этаж (главный корпус)
каб. 455, 472
тел.: (343) 221-17-57, (343) 221-26-63
e-mail: cafetr@usue.ru, rad@usue.ru






Сайт УрГЭУ www.usue.ru /

Разд [Разместить резюме](#) [Банк резюме](#) [Разместить вакансию](#) [Банк вакансий](#) [Электронное портфолио](#)

Сайт

Отдел взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала

УрГЭУ - мир твоих возможностей!



[f](#) [v](#) [yt](#)

+7 (343) 221-26-93
+7 (343) 257-94-31
ovrkp@usue.ru

Время работы:
пн-пт: 8³⁰ — 17¹⁵
Наш адрес
г. Екатеринбург,
8 Марта, 62, аудитория 572

[Места практик и стажировок](#) [Работные порталы](#) [Хочу у вас работать](#) [Департамент по труду и занятости населения](#) [Трудоустройство выпускников с ОВЗ и инвалидов](#)

Разместить резюме Банк резюме Разместить вакансию Банк вакансий Электронное портфолио

Отдел взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала



17 (343) 283-13-32
17 (343) 283-12-93
ovkrp@usuo.ru
Время работы:
пн-чт: 8⁰⁰ — 17⁰⁰
пт: 8³⁰ — 16⁰⁰
обед: 12⁰⁰ — 12³⁰
Наш адрес:
г. Екатеринбург,
8 Марта, 62, аудитория 572

Места практик и стажировок Работные порталы Хочу у вас работать Департамент по труду и занятости населения Трудоустройство выпускников с ОВЗ и инвалидов

Мероприятия

18 мая
ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»
Кадровый дефицит в исполнительных органах государственной власти и местного самоуправления в Свердловской области открывает привлекательные возможности для студентов — заключение договора о целевом приеме и обучении по востребованным направлениям подготовки.

25 мая
СТАЖИРОВКА — КАПИТАЛ БУДУЩЕГО
Наш надёжный партнёр. Аудиторская группа «Капитал», на этой неделе чествовал участников программы летней стажировки. Лидеры рейтинга и новые сотрудники «Капитала» — выпускники УрГЭУ.

24
«АБИЛИМПКС» И ДРУГИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА
23 сентября 2020 г. УрГЭУ принял участие в

Анонсы

ТОЛЬКО ИЗОБРЕТАТЕЛЬНЫЕ ДОБИВАЮТСЯ УСПЕХА

15.12.2020
Оплачиваемая стажировка в НЛМК

ЧАС КАРЬЕРЫ в УрГЭУ с АНУ

27.11.2020

Расскажите нам о нас
Час карьеры
Как найти место практики или работы
Лучший работодатель партнёр УрГЭУ
Работодателю
Студенту
Выпускнику
Преподавателям



- **студентам** вуза подать резюме, найти желаемые места практик/стажировок и устроиться на временную работу, создать и реализовать научные и практические проекты совместно с работодателем, а также войти в резерв молодых специалистов.



- **выпускникам** вуза подать резюме, найти своего работодателя и трудоустроиться, пройти программы повышения квалификации и стажировок на предприятиях и организациях, и не забыть вступить в Ассоциацию выпускников УрГЭУ.

ЗАЧЕМ СТУДЕНТУ И ВЫПУСКНИКУ ЭЛЕКТРОННОЕ ПОРТФОЛИО УрГЭУ?



Сотрудники ОВРКП связываются со студентами и выпускниками в целях:

- рассылки «горячих» вакансий и мест практик и стажировок от работодателей – партнеров вуза;
- анонсирования ближайших мероприятий, способствующих трудоустройству студентов и выпускников УрГЭУ;
- проведения соц.опросов для повышения конкурентоспособности и эффективности трудоустройства выпускников УрГЭУ на рынке труда.

Студент постоянно обновляет содержание электронного портфолио, при необходимости актуализирует контактную информацию (адрес почты, сот.телефон, страницы в соц сетях, skype) для связи с сотрудниками ОВРКП.



ОВРКП

Наш адрес: г. Екатеринбург, 8 Марта, 62, аудитория 572

Время работы: пн-пт: 8³⁰ — 17¹⁵

Телефоны: +7 (343) 221-26-93; +7 (343) 257-94-31

Почта: ovrkp@usue.ru

Если вы нас потеряли, ищите нас – здесь



vk.com/ovrkrp

The screenshot shows the VK profile page for the OVRKP department. The header features the department's name and a banner image of two graduates. The main content area includes an 'Информация' (Information) section with details about the department's creation in 2016, its website (http://profi-rost.usue.ru/), and location (Ekaterinburg). Below this is a 'Записи сообщества' (Community posts) section with a post from yesterday about a new project: the 'Best Employer-Partner' award. The right sidebar contains navigation options like 'Написать сообщение' (Write message) and 'Увед. включены' (Notifications on).

Отдел взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала

УргЭУ - мир твоих возможностей!

ОВРКП
изменить статус

Вы подписаны

Информация

В июне 2016 года в структуре Управления по работе с персоналом УргЭУ был создан Отдел взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала (ОВРКП).
Показать полностью...

<http://profi-rost.usue.ru/>

1 июня 2016

8 марта 62, 572, Екатеринбург

Подробнее

Что у Вас нового?

Записи сообщества

ОВРКП
вчера в 10:36

Уральский государственный экономический университет запускает новый проект – Ежегодная премия «Лучший работодатель-партнер УргЭУ», целью проведения которого является привлечение внимания к важности системного взаимодействия работодателей с вузом, демонстрация конкретных примеров успешного сотрудничества и распространения положительного опыта в данной области.

ПРЕМИЯ ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ-ПАРТНЕР



[facebook.com/OVRKP/](https://www.facebook.com/OVRKP/)

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ОТДЕЛ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ
И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА (ОВРКП)

**НАШИ СТУДЕНТЫ -
ВАШ КАДРОВЫЙ
ПОТЕНЦИАЛ!**

**Отдел взаимодействия
с работодателями
и развития кадрового
потенциала**

УрГЭУ - мир твоих возможностей!

Светлана Главная 1

Страница Сообщения Уведомления 3 Статистика Инструменты для публикации Настройки Помощь

ОВРКП @OVRKP

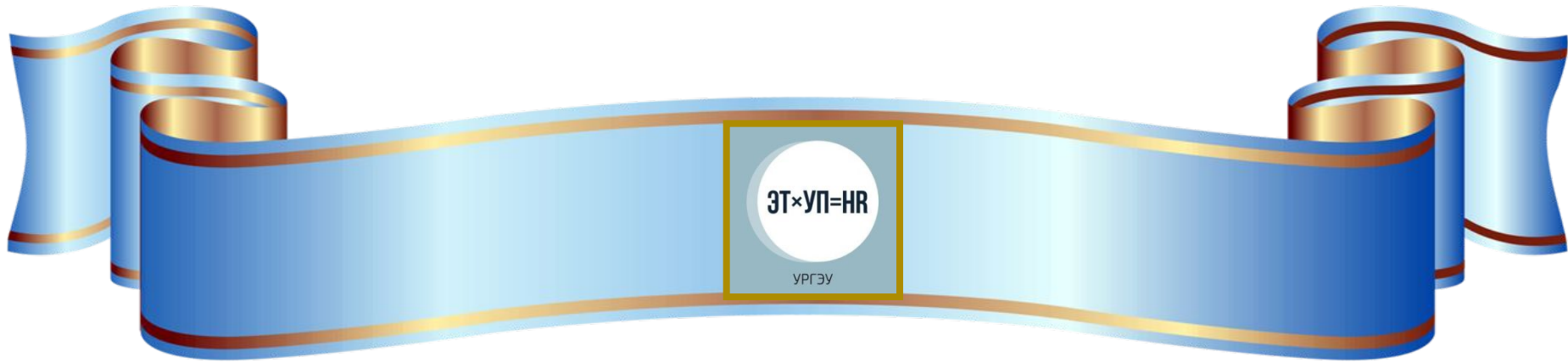
Главная
Информация
Фото
Мероприятия
Отзывы
Отметки «Нравится»

Нравится Сообщение Еще

Отправить сообщение

Статус Фото/видео Предложение, Мероприятие +

Университет · г. Екатеринбург, Свердловская обл.
Открыто сейчас



Вид практики

Тип практики

Курс

Производственная

Получение первичных профессиональных умений и навыков

1

Получение профессиональных умений и опыта в организационно-управленческой, экономической, информационно-аналитической видах профессиональной деятельности

3

Преддипломная

3

21 июня по 03 июля 2020г.

БЕЗ ОРИГИНАЛОВ ДОКУМЕНТОВ ОЦЕНКА ЗА ПРАКТИКУ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ВЫСТАВЛЕНА.

По итогам практики **с 28.06.20 по 30.06.2021 в Екатеринбурге** руководителю практики на кафедре **должны быть сданы** (с учетом отправки по почте) **ОРИГИНАЛЫ документов** (в одном файле):

1. титульный лист отчета по практике, на котором должна стоять ваша подпись
2. характеристика на вас (составлена вами в формате Word)
3. индивидуальное задание с вашими подписями (за инструктаж и внизу документа)
4. приложение 1 – по практике (без подписей)
5. приложение 2 – по практике (подписано вами)

Также все документы должны быть ОТСКАНИРОВАНЫ и добавлены в отчет (см. следующий слайд)

СТРУКТУРА ОТЧЕТА

- 1.СКАН титульного листа отчета по практике, на котором должна стоять ваша подпись
- 2.СКАН характеристики на вас (составленной вами в формате Word)
- 3.СКАН индивидуального задания с вашими подписями (за инструктаж и внизу документа)
- 4.СКАН приложения 1 – по практике (без подписей)
- 5.СКАН приложения 2 – по практике (подписано вами)
- 6.ОТЧЕТ (содержание, введение, 3 пункта согласно индивидуального задания, заключение, список литературы, приложения)

Сам отчет должен соответствовать требованиям нормоконтроля и быть загружен в виртуальную образовательную систему (электронное портфолио) **за три дня до окончания срока практики.**

Требования нормоконтроля можно найти на сайте -
<http://etr.usue.ru/2018-03-27-10-05-52/metodicheskie-materialy/>

**Примеры
оформления
сопроводительных
документов
к отчету**

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

**ОТЧЕТ О ПРАКТИКЕ (УЧЕБНОЙ (ПРАКТИКЕ ПО ПОЛУЧЕНИЮ
ПЕРВИЧНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И НАВЫКОВ))**

Место практики УрГЭУ

Сроки практики с 21.06.2021 по 03.07.2021

Формирующее подразделение	Студент
Институт непрерывного и дистанционного образования	<u>Зазирова Лилия Равильевна</u>
Направление	Группа
38.03.03 Управление персоналом	ИДО ЗБ УП-20 Алп
Направленность	Руководитель практики от Университета
Управление персоналом и экономика труда	<u>Булатова Е.К.</u>
Кафедра	Руководитель практики от Организации
Кафедра экономики труда и управления персоналом	<u>Булатова Е.К.</u>

Оценка: _____

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

Формирование по условиям: Институт непрерывного и дистанционного образования
Кафедра: Кафедра экономики труда и управления персоналом

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

Студент: Зинорова Лилия Равильевна
 Курс: _____
 Направлением: Экономическое управление персоналом
 Направленность: Управленческие специальности
 Место прохождения практики: УрГЭУ

Формулировка индивидуального задания: Сформулировать, проанализировать, систематизировать приобретенные в процессе обучения теоретические и практические знания студента в при проведении самостоятельных по исследованию, ознакомление с практикой деятельности служб занятости и других организаций инфраструктуры рынка труда.

Практические инструкции по технике безопасности

Дата проведения	Вид инструктажа	Ф.И.О., должность, по должности, проводившего инструктаж	Подпись обучающегося, проводившего инструктаж
21.06.2021	вводный	Гонимов И.В., зам.кафедры, доцент	

График (план) проведения практики

№ п/п	Дата	Описание работы	Содержание и планируемые результаты практики	Исходный контроль выполнения	Дата, по которой результаты практики от организации
1	21.06.2021 - 26.06.2021	Качественное исследование научно-исследовательская деятельность студента вуза – возможности и ограничения	Зарегистрироваться в системе www.elibrary.ru Получить возможность скачать список статей, монографий прямо или косвенно описывающих возможности и ограничения научно-исследовательской деятельности студента вуза По каждому источнику указать авторство и ссылку в интернете. Количество источников - не менее 15 шт. Краткий реферат содержимых статей – на каждую статью 2-3 абзаца. Общий реферат с учетом краткого реферата содержимых статей – исследовательская деятельность студента вуза: возможности и ограничения (10-11 страниц)	выполнено	
2	28.06.2021 - 03.07.2021	«Цифровая образовательная среда» Исследовательские возможности сотрудничества в профессиональных сообществах в компании	Надлежит изучить «Цифровая образовательная среда», в котором описать свое организационное положение по вопросу цифровой образовательной среды описать что можно добавить/улучшить в цифровой образовательной среде для повышения качества обучения или студент изучит цифровую образовательную платформу (3-4 страницы) Отвечать на вопросы шесты (шесты прилагаются), по результатам ответов описать существующую в компании систему управления инновационной деятельностью Сдать отчет научному руководителю от Университета, разместить отчет в Электронном портфолио	выполнено	

СОГЛАСОВАНО:
Руководитель практики от Университета

(подпись, Ф.И.О.)
Буштова Е.К.

СОГЛАСОВАНО:
Руководитель практики от Организации

(подпись, Ф.И.О.)
Буштова Е.К.

Оценочные: Зинорова Лилия Равильевна

(подпись)

Характеристика работы студента
(с указанием должности/должностных обязанностей, качества их выполнения)

*Характеристика должна содержать вывод
о полноте выполнения индивидуального задания и отсутствию / наличии замечаний
к проведению практики студента.*

Заполняет студент самостоятельно и вместе с отчетом высылает руководителю практики

Возможность трудоустройства студента в организации

Готовы ли Вы взять данного студента по результатам производственной практики к себе на работу:

- да, при наличии вакантных мест
- нет, не готов (укажите причину):

Руководитель практики от
Организации

_____ (подпись) _____ ФИО

к договору от «10» мая 2021 года № ИДО ЗБ УП-20 Алп / Ветлугина Т.Г.

Типовая форма согласования информации
об организации и проведению практики

Заполняется Университетом						
№	ФИО студента	Направление (профиль) обучения	Вид практики	Группа	Сроки прохождения	Руководитель практики от Университета (ФИО, должность)
1	Ветлугина Татьяна Геннадьевна	Управление персоналом / Управление персоналом и экономика труда	учебная (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)	ИДО ЗБ УП-20 Алп	с 21.06.2021 по 03.07.2021	Будатова Е.К., доцент

Заполняется Организацией	
Руководитель практики от Организации (ФИО, должность)	Место прохождения практики (город, улица, дом, структурное подразделение)
Тонких Н.В. доцент, заведующий кафедрой	Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62, каб. 435, кафедра Экономика труда и управления персоналом

СОГЛАСОВАНО:

Университет
Заведующий кафедрой

ФИО: Тонких Н.В.

подпись _____

Университет
Доцент, к.э.н.

ФИО: Будатова Е.К.

подпись _____

к договору от «10» мая 2021 года № ИДО ЗБ УП-20 Алп / Веплутина Т.Г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

Формирующее подразделение Институт непрерывного и дистанционного образования
Кафедра Кафедра экономики труда и управления персоналом

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

Студент Веплутина Татьяна Геннадьевна
Курс 1
Направление 38.03.03 Управление персоналом
Направленность Управление персоналом и экономика труда
Место прохождения практики УрГЭУ
Систематизация, закрепление и расширение приобретенных в процессе обучения теоретических и практических знаний студентов при проведении самостоятельного исследования; ознакомление с практикой деятельности служб занятости и других организаций инфраструктуры рынка труда

Формулировка индивидуального задания

График (план) проведения практики

Период в неделях	Описание работы	Содержание и планируемые результаты практики
1	Кабинетное исследование научно-исследовательская деятельность студента вуза – возможности и ограничения	Зарегистрироваться в системе https://elibrary.ru Пользуясь возможностями расширенного поиска составить список статей, монографий прямо или косвенно описывающих возможности и ограничения научно-исследовательской деятельности студентов в вузе. По каждому источнику указать интерактивную ссылку в интернете. Количество источников - не менее 15 ед. Краткий реферат содержания статей – на каждую статью 2-3 абзаца. Общий реферат с учетом краткого реферата содержания статей – исследовательская деятельность студента вуза: возможности и ограничения (10-11 страниц)
2	Эссе «Цифровая образовательная среда»	Подготовить Эссе на тему «Цифровая образовательная среда», в котором кратко сформулировать свою аргументированную позицию по вопросу цифровой образовательной среды; описать что можно добавить/усилить в цифровой образовательной среде для повышения качества обучения, как студент видит цифровую образовательную платформу (3-4 страницы)
	Исследование вовлеченности сотрудников в прохождение инициатив в компании	Ответить на вопросы анкеты (анкета прилагается), по результатам ответов описать существующую в компании систему управления инициативой сотрудников Сдать отчет научному руководителю от Университета; разместить отчет в Электронном портфолио

СОГЛАСОВАНО:
Руководитель практики от Университета
Булатова Е.К.

(подпись, Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО:
Руководитель практики от Организации
Булатова Е.К.

(подпись, Ф.И.О.)

Электронная почта: Веплутина Татьяна Геннадьевна

(подпись)

**Указания
к выполнению
заданий**

E-library



ПОИСК

Найти

Расширенный поиск

НАВИГАТОР

- ЖУРНАЛЫ
- КНИГИ
- ПАТЕНТЫ
- ПОИСК
- АВТОРЫ
- ОРГАНИЗАЦИИ
- КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА
- РУБРИКАТОР
- ССЫЛКИ
- ПОДБОРКИ

Начальная страница

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА

eLIBRARY.RU

ЧИТАТЕЛЯМ | ОРГАНИЗАЦИЯМ | ИЗДАТЕЛЬСТВАМ | АВТОРАМ | БИБЛИОТЕКАМ

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ eLIBRARY.RU

В этом разделе собраны все инструменты и сервисы, доступные для Вас на платформе eLIBRARY.RU, в зависимости от Ваших прав по отношению к системе. Это позволяет Вам сформировать свое персональное рабочее пространство в eLIBRARY.RU так, чтобы вся необходимая информация была всегда под рукой

ПРОФИЛЬ ЧИТАТЕЛЯ

Персональные настройки и инструменты для более комфортного использования возможностей Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU

ПРОФИЛЬ АВТОРА

Персональный профиль автора - это раздел, где собраны инструменты и сервисы, предназначенные для Вас, как автора научных публикаций. Вы можете самостоятельно корректировать список своих публикаций и цитирований в РИНЦ, получать актуальную информацию о цитировании публикаций не только в РИНЦ, но и в Web of Science и Scopus, готовить и отправлять рукописи в научные журналы через систему "Электронная редакция" и т.д.

РЕГИСТРАЦИЯ ЖУРНАЛОВ

Регистрация нового издания или внесение изменений в анкету издания

ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ

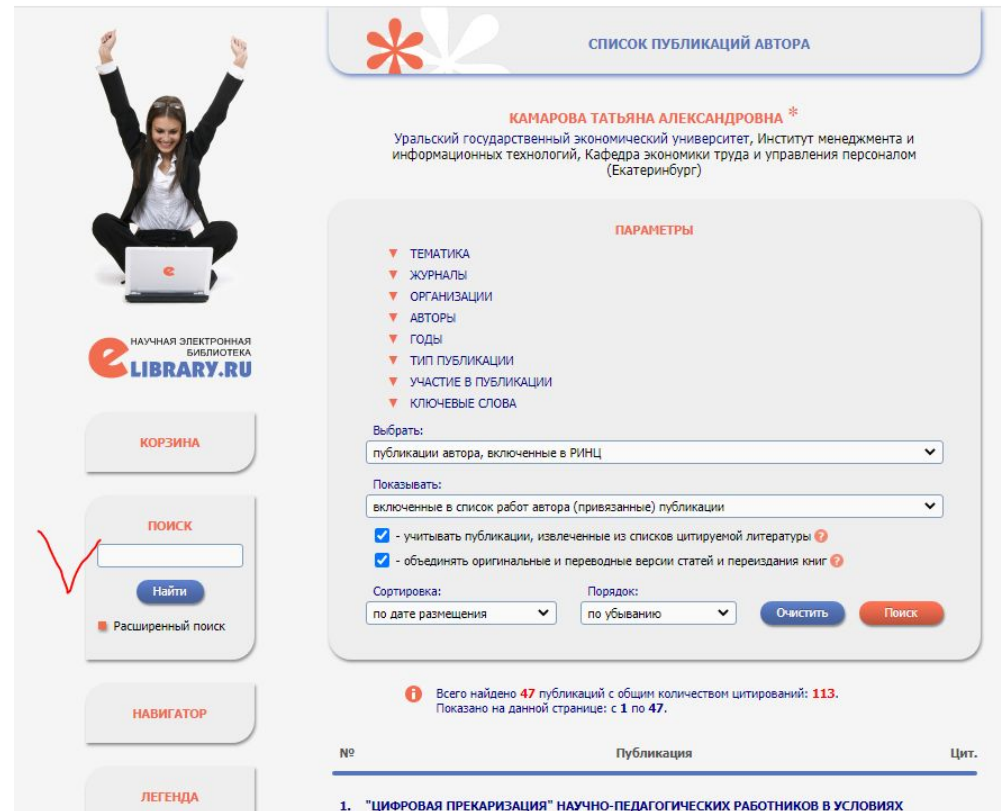
- Российский индекс научного цитирования
- Science Index для организаций
- Science Index для авторов
- Russian Science Citation Index
- Подписка на научные журналы
- Журналы открытого доступа
- Книжная коллекция
- Конференции и семинары
- Тренинг-центр

НОВОСТИ И ОБЪЯВЛЕНИЯ

- 08.12 О создании нового электронного архива выпусков научных журналов РАН по тематическому направлению «Химия, биология и физиология» PhysChemBio.ru
- 21.11 Компания Clarivate Analytics предлагает принять участие в викторине "Знатоки RSCI", которая проходит с 16 ноября по 25 декабря 2020 года
- 27.10 Опубликован пресс-релиз Рабочей группы по оценке качества и отбору журналов в Russian Science Citation Index (RSCI) на платформе Web of Science
- 14.10 В связи с переводом большинства сотрудников и студентов на режим удаленной работы и дистанционного обучения для организаций -

E-library

- 1) Регистрация на сайте:
<https://elibrary.ru/defaultx.asp>
- 2) ПОИСК ИСТОЧНИКОВ



The screenshot displays the E-library website interface. On the left side, there is a navigation menu with buttons for 'КОРЗИНА', 'ПОИСК', 'НАВИГАТОР', and 'ЛЕГЕНДА'. The 'ПОИСК' button is highlighted with a red checkmark. The main content area shows the 'СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ АВТОРА' for 'КАМАРОВА ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА *'. Below the author's name, there is a brief description of her affiliation. The 'ПАРАМЕТРЫ' section includes filters for 'ТЕМАТИКА', 'ЖУРНАЛЫ', 'ОРГАНИЗАЦИИ', 'АВТОРЫ', 'ГОДЫ', 'ТИП ПУБЛИКАЦИИ', 'УЧАСТИЕ В ПУБЛИКАЦИИ', and 'КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА'. There are also dropdown menus for 'Выбрать:' and 'Показывать:', and checkboxes for search options. The 'Сортировка:' and 'Порядок:' sections have dropdown menus and buttons for 'Очистить' and 'Поиск'. At the bottom, a summary indicates that 47 publications were found with a total of 113 citations, and the first page shows 1 publication.

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ АВТОРА

КАМАРОВА ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА *
Уральский государственный экономический университет, Институт менеджмента и информационных технологий, Кафедра экономики труда и управления персоналом (Екатеринбург)

ПАРАМЕТРЫ

- ▼ ТЕМАТИКА
- ▼ ЖУРНАЛЫ
- ▼ ОРГАНИЗАЦИИ
- ▼ АВТОРЫ
- ▼ ГОДЫ
- ▼ ТИП ПУБЛИКАЦИИ
- ▼ УЧАСТИЕ В ПУБЛИКАЦИИ
- ▼ КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА

Выбрать:
публикации автора, включенные в РИНЦ

Показывать:
включенные в список работ автора (привязанные) публикации

- учитывать публикации, извлеченные из списков цитируемой литературы ?
- объединять оригинальные и переводные версии статей и переиздания книг ?

Сортировка: по дате размещения

Порядок: по убыванию

Очистить Поиск

Всего найдено **47** публикаций с общим количеством цитирований: **113**.
Показано на данной странице: с **1** по **47**.

№	Публикация	Цит.
1.	"ЦИФРОВАЯ ПРЕКАРИЗАЦИЯ" НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ	

E-library

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА LIBRARY.RU

ПОИСКОВАЯ ФОРМА

Навигатор

- ЖУРНАЛЫ
- КНИГИ
- ПАТЕНТЫ
- ПОИСК
- АВТОРЫ
- ОРГАНИЗАЦИИ
- КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА
- РУБРИКАТОР
- ССЫЛКИ
- ПОДБОРКИ

Начальная страница

Текущая сессия

Контакты

Копирайт

Что искать: научная деятельность студента вуза – возможности и ограничения

Где искать

- в названии публикации
- в аннотации
- в ключевых словах
- в названии организаций авторов
- в списках цитируемой литературы
- в полном тексте публикации

Тип публикации

- статьи в журналах
- книги
- материалы конференций
- депонированные рукописи
- диссертации
- отчеты
- патенты

Тематика

Добавить

Удалить

Авторы

Добавить

Удалить

Журналы

Добавить

Удалить

Искать в подборке публикаций

Параметры

- искать с учетом морфологии
- искать похожий текст
- искать в публикациях, имеющих полный текст на eLibrary.Ru
- искать в публикациях, доступных для Вас
- искать в результатах предыдущего запроса

Годы публикации

Поступившие за все время

Сортировка по релевантности

Порядок по убыванию

Очистить

Поиск

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА LIBRARY.RU

ПОИСКОВАЯ ФОРМА

Навигатор

- ЖУРНАЛЫ
- КНИГИ
- ПАТЕНТЫ
- ПОИСК
- АВТОРЫ
- ОРГАНИЗАЦИИ
- КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА
- РУБРИКАТОР
- ССЫЛКИ
- ПОДБОРКИ

Начальная страница

Текущая сессия

Контакты

Копирайт

Что искать: научно-исследовательская деятельность студента вуза – возможности и ограничения

Где искать

- в названии публикации
- в аннотации
- в ключевых словах
- в названии организаций авторов
- в списках цитируемой литературы
- в полном тексте публикации

Тип публикации

- статьи в журналах
- книги
- материалы конференций
- депонированные рукописи
- диссертации
- отчеты
- патенты

Тематика

Добавить

Удалить

Авторы

Добавить

Удалить

Журналы

Добавить

Удалить

Искать в подборке публикаций

Параметры

- искать с учетом морфологии
- искать похожий текст
- искать в публикациях, имеющих полный текст на eLibrary.Ru
- искать в публикациях, доступных для Вас
- искать в результатах предыдущего запроса

Годы публикации

Поступившие за все время

Сортировка по релевантности

Порядок по убыванию

Очистить

Поиск

E-library

■ 3) работа с источниками

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА LIBRARY.RU

РЕЗУЛЬТАТЫ ПОИСКОВОГО ЗАПРОСА

Поиск в библиотеке

ВСЕГО НАЙДЕНО ПУБЛИКАЦИЙ: 39 из 35385812

№	Публикация	Стр.
<input type="checkbox"/>	1 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТУДЕНТОВ ВУЗА И ВНЕШНИХ ПАРТНЕРОВ В РАМКАХ ЛОКАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА <i>Харченко С.А.</i> Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: Педагогика, психология. 2015. № 1 (20). С. 201-205.	6
<input type="checkbox"/>	2 КОММЕНТАРИЙ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАКОНУ ОТ 2 ДЕКАБРЯ 1990 Г. N 395-1 "О БАНКАХ И БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ" <i>Кавелина Н.Ю.</i> Саратов, 2010.	8
<input type="checkbox"/>	3 КОММЕНТАРИЙ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАКОНУ ОТ 2 ДЕКАБРЯ 1990 Г. № 395-1 "О БАНКАХ И БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ" (2-Е ИЗДАНИЕ ПЕРЕРАБОТАННОЕ И ДОПОЛНЕННОЕ) <i>Кавелина Н.Ю., Беляев М.А.</i> Саратов, 2014.	1
<input type="checkbox"/>	4 КОММЕНТАРИЙ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАКОНУ ОТ 02.12.1990 Г. № 395-1 "О БАНКАХ И БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ" (3-Е ИЗДАНИЕ ПЕРЕРАБОТАННОЕ И ДОПОЛНЕННОЕ) <i>Кавелина Н.Ю., Беляев М.А.</i> Саратов, 2016.	0
<input type="checkbox"/>	5 ГЛОБАЛЬНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ ЗНАНИЙ И ПРОБЛЕМА ПОДГОТОВКИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ КАДРОВ <i>Трофимова И.Н.</i> Политика и общество. 2018. № 9. С. 83-93.	0
<input type="checkbox"/>	6 ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ У СТУДЕНТОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ <i>Викторов Д.В., Никитина Е.Ю.</i> Вестник Южно-Уральского государственного гуманитарно-педагогического университета. 2019. № 6. С. 144-160.	0
<input type="checkbox"/>	7 МОДЕРНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ СВЯЗИ <i>Ефремов А.А., Лещенков Ф.А., Мефодьева К.А., Филиппенко А.Н., Стародубова О.Е., Терещенко Л.К., Трещетенкова Н.Ю., Шулятьев И.А., Южаков П.А.</i> 2020. Сер. ИЭиСП	0
<input type="checkbox"/>	8 ПРАВО УЧАСТНИКОВ ДОСУДЕБНОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ОБЖАЛОВАНИЕ И ЕГО ОБЕСПЕЧЕНИЕ НА ЭТАПЕ ПОДГОТОВКИ К СУДЕБНОМУ ЗАСЕДАНИЮ <i>Крипиевич С.С.</i> Проблемы в российском законодательстве. 2018. № 5. С. 224-228.	1
<input type="checkbox"/>	9 СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ ОСНОВАНИЯ КАТЕГОРИЗАЦИИ ФЕНОМЕНА ТРАНЗИТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА <i>Богуславский М.В., Ладьяков Н.С., Неборский Е.В., Санникова О.В.</i> В сборнике: Сборник научных трудов международной научно-практической конференции "Образовательное пространство в информационную эпоху". Под редакцией С.В. Ивановой. 2018. С. 322-330.	0
<input type="checkbox"/>	10 НАУЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РЕГИОНАЛЬНЫХ РОССИЙСКИХ ВУЗАХ: АНАЛИЗ ЦЕЛЕЙ, ЗАТРАТ, ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭФФЕКТОВ, МОДЕЛЕЙ ОЦЕНКИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ, ОПЫТА ПРОВЕДЕНИЯ <i>Маркелов К.А., Брушштейн Ю.М., Головин В.Г., Окладникова С.В., Байгушева И.А., Анмосова Н.В., Рыбаков А.В., Зайнутдинова Л.Х.</i> Вестник государственной науки. 2019. Т. 11. № 4. С. 100-105.	0

Доступ к полному тексту документа открыт

Полный текст доступен на сайте издателя

Полный текст может быть получен через систему заказа

Доступ к полному тексту закрыт

- Если иконки нет - полный текст документа отсутствует в НЭБ

Контакты

Копирайт

E-library

- Аннотацию не нужно копировать и переносить в отчет!



ИНФОРМАЦИЯ О ПУБЛИКАЦИИ

eLIBRARY ID: 18983559

НАУЧНЫЙ ИМИДЖ РЕГИОНАЛЬНЫХ ВУЗОВ: ОБЩИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМАТИКИ УПРАВЛЕНИЯ

БРУМШТЕЙН ЮРИЙ МОИСЕЕВИЧ  ¹, **ЯКОВЛЕВА ЛЮДМИЛА ВЯЧЕСЛАВОВНА**  ¹, **КЮЗЬМИНА АЛЕСЯ БОРИСОВНА**  ¹

¹ Астраханский государственный университет

Тип: статья в журнале - научная статья Язык: русский
Номер: 1 (21) Год: 2013 Страницы: 125-133
УДК: [65+004]:378+37.08

ЖУРНАЛ:
ПРИКАСПИЙСКИЙ ЖУРНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ
Учредители: Астраханский государственный университет (Астрахань)
ISSN: 2074-1707

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ВУЗ, НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НАУЧНЫЙ ИМИДЖ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ, ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ, ИМИДЖ-МЕНЕДЖМЕНТ, ЦЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИНТЕРНЕТ

АННОТАЦИЯ:
Авторы показывают актуальность управления научным имиджем (НИ) региональных вузов (РВ) как средства обеспечения их конкурентоспособности на региональном, общероссийском и международном уровнях; характеризуют типичную структуру РВ в областных/краевых центрах России; отмечают слабую координацию научных работ отдельных РВ на региональном и федеральном уровне. В статье рассматриваются важнейшие цели управления научной деятельностью РВ и их НИ; объективно существующие ограничения и трудности в этом отношении. В работе описываются основные группы юридических и физических лиц, с позиций которых могут оцениваться НИ РВ. Структура критериев, используемых Минобрнауки при оценках «эффективности» вузов, подробно анализируется с позиций темы статьи. Обосновывается рассмотрение процессов управления НИ РВ как циклического повторения нескольких групп действий. Приведен состав таких групп, их последовательность во времени, информационные и функциональные взаимосвязи. Подробно исследуется номенклатура «объектов управления», связанных с оценками НИ вузов...

▼ Показать полностью

БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

E-library

- Выбрать список статей, монографий прямо или косвенно описывающих возможности и ограничения научно-исследовательской деятельности студентов в вузе - не менее **15 ИСТОЧНИКОВ**.
- Краткий реферат содержания статей – на каждую статью 2-3 абзаца.

Эссе

Эссе

- **Эссе** - это небольшое сочинение в прозе в свободной форме, в котором можно выразить свое мнение, предположение, эмоции и впечатление от чего –либо
(**3-4 страницы**)

Эссе

- **Цифровая образовательная среда** – это совокупность информационных систем, предназначенных для обеспечения различных задач **образовательного** процесса

Анкета

Анкета

- Исследование вовлеченности сотрудников в проявление инициативы в компании:
 - 1) ответить на вопросы анкеты
 - 2) по результатам ответов описать существующую в компании систему управления инициативой сотрудников

Анкета

№	Утверждение	согласен	не согласен
1.	Каждый сотрудник должен знать, какие задачи приоритетны, и выполнять работу не ожидая указаний.		
2.	Если корпоративная вечеринка перерастает в производственное совещание – это нормально, значит, люди увлечены своей работой.		
3.	Готовят, что нужно быть осторожным с проявлением инициативы, т.к. она наказуема исполнением.		
4	Если увлечен работой, что забываешь о своих личных проблемах		
5.	Нужно интересоваться работой коллег и помогать им.		
6.	Хороший работник всегда откликается на призывы руководства представить свои предложения.		
7.	Достаточно просто хорошо делать свою работу, инициатива и творческий подход могут и навредить.		
8.	Если есть идеи по улучшению работы, нужно обязательно их высказывать		

*** За согласие с утверждениями 1,2,4,5,6,8 начисляется по одному баллу, за несогласие с утверждениями 3,7 также начисляется по одному баллу. Чем выше балл, тем выше индекс вовлеченности сотрудников в инициировании нового в компании.

Комментарии по возможностям проявления инициативы в компании

БЕЗ ОРИГИНАЛОВ ДОКУМЕНТОВ ОЦЕНКА ЗА ПРАКТИКУ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ВЫСТАВЛЕНА.

По итогам практики **с 28.06.20 по 30.06.2021 в Екатеринбурге** руководителю практики на кафедре **должны быть сданы** (с учетом отправки по почте) **ОРИГИНАЛЫ документов** (в одном файле):

1. титульный лист отчета по практике, на котором должна стоять ваша подпись
2. характеристика на вас (составлена вами в формате Word)
3. индивидуальное задание с вашими подписями (за инструктаж и внизу документа)
4. приложение 1 – по практике (без подписей)
5. приложение 2 – по практике (подписано вами)

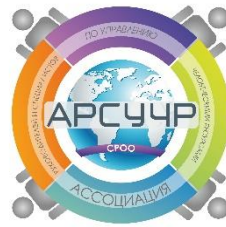
Также все документы должны быть ОТСКАНИРОВАНЫ и добавлены в отчет (см. следующий слайд)





**КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ТРУДА
И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



**ОТДЕЛ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ
И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
УПРАВЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ**



Благодарим за внимание!