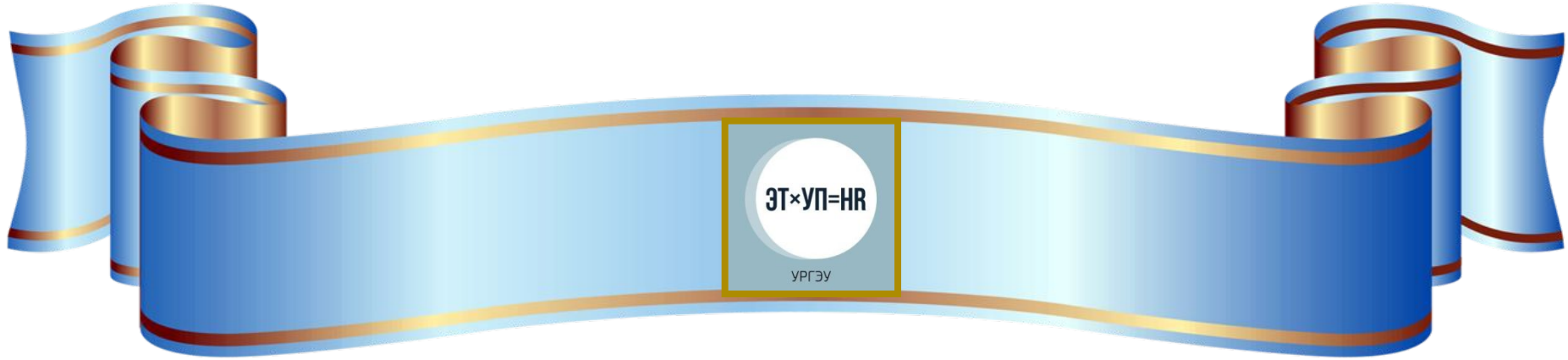


# ПРАКТИКА СТУДЕНТОВ КАФЕДРЫ ЭКОНОМИКИ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

руководитель практики – **Булатова Екатерина Константиновна**, доцент, к.э.н.  
отв. по практике – **Камарова Татьяна Александровна**, старший преподаватель





# МЫ - ОДНА КОМАНДА!

<http://etr.usue.ru/dokumenty/sotrudniki/>



**ТОНКИХ НАТАЛЬЯ ВЛАДИМИРОВНА**  
Заведующая кафедрой, кандидат экон



**АНТИПИНА ИРИНА ОЛЕГОВНА**  
Кандидат педагогических наук



**АРЖАНУХИН СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**  
Доктор философских наук, профессор



**БИКМЕТОВ РЭСТАМ ИЛЬДСОВИЧ**  
старший преподаватель



**ВОРОШИЛОВА МАРИЯ БОРИСОВНА**  
кандидат филологических наук, доцент



**ДОЛЖЕНКО РУСЛАН АЛЕКСЕЕВИЧ**  
доктор экономических наук, доцент



**ДОЛЖЕНКО СВЕТЛАНА БОРИСОВНА**  
кандидат экономических наук, доцент



**КАМАРОВА ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА**  
старший преподаватель



**КАНСАФАРОВА ТАТЬЯНА АНАСОВНА**  
кандидат технических наук, доцент



**КОЗЛОВА ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА**  
доктор экономических наук, профессор



**КОНКИНА ВАЛЕРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА**  
старший преподаватель



**КОПЫЛОВ АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ**  
кандидат экономических наук



**КОРОПЕЦ ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА**  
кандидат психологических наук, доцент



**ЛАГУТИНА ЕВГЕНИЯ ЕВГЕНЬЕВНА**  
кандидат экономических наук, доцент



**МАКАРОВА МАРИЯ НИКИТИЧНА**  
кандидат экономических наук, доцент



**МАКОВИЧ ГАЛИНА ВЛАДИМИРОВНА**  
доктор филологических наук, профессо



**МЕЛЬНИКОВА АННА СЕРГЕЕВНА**  
кандидат экономических наук, доц



**НАЗАРОВ АЛЕКСАНДР ВЯЧЕСЛАВО**  
ассистент



**ПАНЧЕНКО АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ**  
кандидат экономических наук, доц



**ПАТУТИНА СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА**  
старший преподаватель



**ПЕША АНАСТАСИЯ ВЛАДИМИРОВИ**  
кандидат экономических наук



**ПОПОВ ЭДУАРД ИВАНОВИЧ**  
старший преподаватель



**САДОВНИКОВА НАДЕЖДА ОЛЕГОВ**  
кандидат психологических наук, до



**СОСНОВСКИЙ БОРИС АЛЕКСЕЕВИЧ**  
доктор психологических наук, проф



**СУХОВА ОКСАНА ВЛАДИМИРОВНА**  
кандидат экономических наук, доцент



**ТОЛСТЫХ ОЛЬГА АНАТОЛЬЕВНА**  
кандидат педагогических наук, доцент



**ХАРЧЕНКО ВЕРА СЕРГЕЕВНА**  
кандидат социологических наук, доцент



**ЧУДИНОВСКИХ МАРИНА ВЯЧЕСЛАВОВНА**  
кандидат юридических наук, доцент



**ШАВРОВСКАЯ МАРИНА НИКОЛАЕВНА**  
кандидат экономических наук, доцент



**ШАРИН ВАЛЕРИЙ ИВАНОВИЧ**  
доктор экономических наук, профессор



**ШЕНЩИНОВ ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**  
кандидат экономических наук, доцент



**ЯДРАНСКИЙ ДМИТРИЙ НИКОЛАЕВИЧ**  
Доктор социологических, доктор экономических наук, проф



# КЛЮЧЕВОЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:



**БАКАЛАВРИАТ.** Мы обучаем будущих профессионалов по направлению «Управление персоналом», готовых обеспечить эффективное функционирование HR-системы для достижения целей организации. Выпускники кафедры могут организовать работу по поиску и подбору персонала; документационному обеспечению работы с персоналом; оценке и аттестации персонала; развитию персонала; организации труда и оплате труда; организации корпоративной социальной политики и других направлений в сфере HR!



**МАГИСТРАТУРА.** Мы реализуем программы подготовки по направлению «Управление персоналом» (академическая магистратура), а также «Экономика человеческих ресурсов» (прикладная магистратура), которые реализуются при участии и поддержке крупнейших промышленных предприятий региона и дают углубленные познания и актуальные навыки в области экономики труда и управления персоналом. По результатам обучения выпускники получают одно из лучших образований, направленное на формирование комплексных знаний как в сфере экономики, так и психологии, социологии, управлении персоналом в Уральском регионе и за его пределами.



**ДПО.** Непрерывное обучение – основа стабильности и конкурентоспособности современной личности и предприятия. В рамках ДПО кафедра реализует: «Управление персоналом на промышленном предприятии», «Внедрение профессиональных стандартов в деятельность компании», «Управление персоналом в ГМУ» и другие. Кафедра осуществляет реализацию инициативных и эксклюзивных программ дополнительного образования под потребности заказчика. Среди наших клиентов: ТМК, УГМК, НПО автоматки, МЗиК, Ростелеком, Синарский трубный завод, Северский трубный завод, органы исполнительной власти и др.



**НИР.** Кафедра проводит фундаментальные и прикладные научно-практические разработки на договорной основе по запросам от организаций, предприятий и учреждений. Предметная область разработок касается широкого перечня актуальных вопросов управления персоналом, экономики труда, HR-аналитики, рынка труда, маркетинга персонала, организации и нормирования труда, аудита персонала и трудовых процессов. В частности: исследование привлекательности компании как работодателя; анализ лояльности и удовлетворенности трудом сотрудников; проведение наблюдений, оценка эффективности затрат рабочего времени на основе фотографий рабочего времени и хронометража; аудит эффективности действующей системы управления персоналом, стимулирования труда и другие.



**NETWORKING - ПЛОЩАДКА.** Совместно с СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» и другими партнерами мы организуем конференции (Международная научно-практическая конференция «Достойный труд – основа стабильного общества», Международный форум «HOT 2.0: горячие технологии для бизнеса и науки» и др.), мастер-классы, стажировки, в том числе, зарубежные (в партнерстве с Пражским экономическим университетом (Чехия), Римским университетом Сапиенца (Италия), Печским университетом (Венгрия) и др.), профессиональные конкурсы для молодежи (Всероссийский конкурс «Открытый ассессмент молодых специалистов по управлению персоналом «HR: пул талантов», международный конкурс «Молодые профессионалы Евразии» и др.).

И много, что еще. Приходите, присоединяйтесь!  
Напишите нам на электронную почту, мы добавим Вас в базу  
и обязательно пришлем приглашение на следующее мероприятие!



ЭТ×УП=HR

УРГЭУ





# Добро пожаловать!

О КАФЕДРЕ

АБИТУРИЕНТУ

УЧЕБНАЯ РАБОТА

НАУКА

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

НАШИ ПАРТНЕРЫ



УрГЭУ УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ МЕНЕДЖМЕНТА И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

**КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ  
ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ**

+7 (343) 221-17-57

<http://etr.usue.ru/>

## Новости

25

Декабрь  
2019



**Синарский  
трубный завод**

### НОТ 2.1

**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И  
ЗАНЯТОСТЬ:  
БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ**

**31 октября 2019**  
Екатеринбург-Экспо

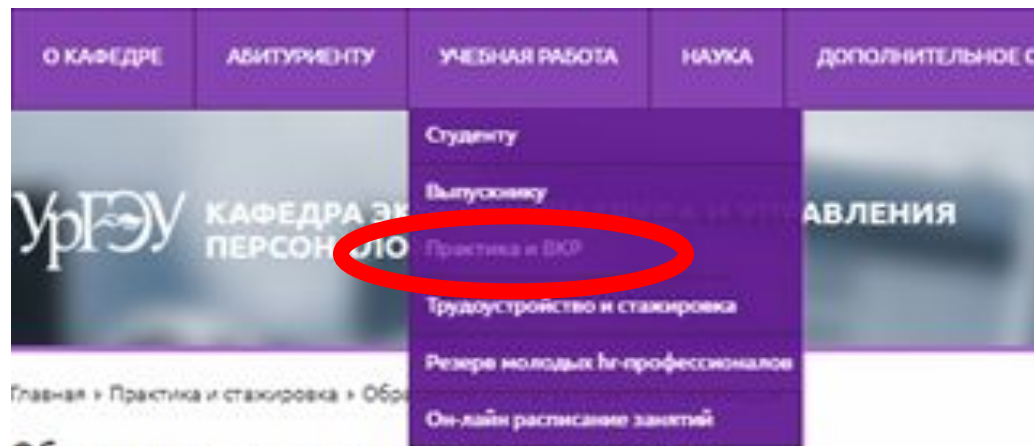
Научная организация труда XXI века  
и  
Национальный проект  
«Повышение производительности труда и  
поддержка занятости»

#### ФОРМАТЫ

- дискуссионная площадка
- презентация лучших региональных практик и результатов научного сообщества
- фасилитационная сессия по нацпроекту

#### ОРГАНИЗАТОРЫ





Главная » Практика и стажировка » Обращение от отв. за практику на кафедре

## Обращение от отв. за практику на кафедре

Уважаемые студенты!

Мы рады приветствовать вас на страницах нашего сайта в разделе "Практика и ВКР"! Мы! Руководители практики всегда с вами на связи и рады помочь вам в любую минуту по вопросам организации практики и оформления документов к ней, а также поиска мест практики, стажировки и трудоустройства.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПО ВСЕМ ВИДАМ ПРАКТИКИ  
БАКАЛАВРОВ



КАМАРОВА ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА  
ПАТУТИНА СВЕТЛАНА ЮРЬЕВНА

ОТВЕТСТВЕННАЯ ПО ВСЕМ ВИДАМ ПРАКТИКИ  
МАГИСТРАНТОВ

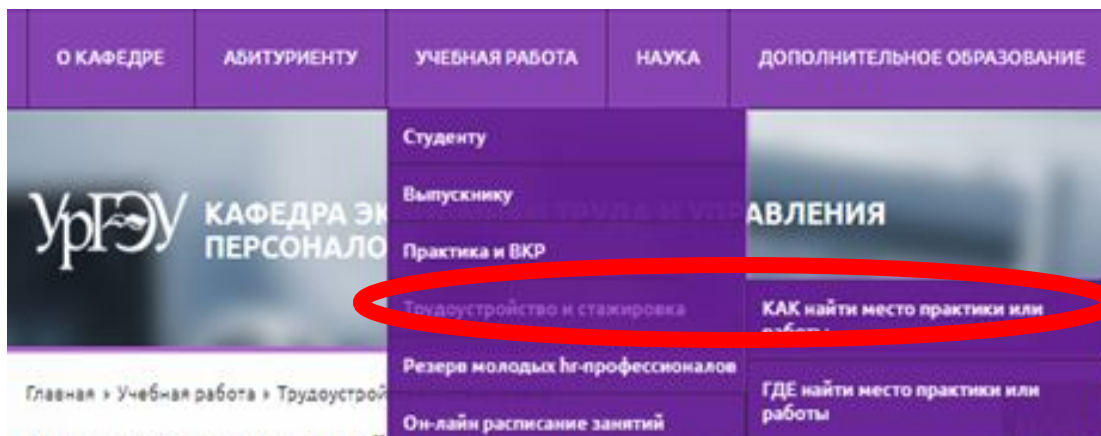


ВЕРИЦКАЯ  
НАТАЛЬЯ ОЛЕГОВНА

Сегодня студенту необходимо саморазвиваться в направлении (профиле) будущей профессии, накапливать и развивать надпрофессиональные компетенции, необходимые в любой карьере. Полностью погрузиться в учебную программу и познакомиться с будущей профессией

Ссылка на раздел  
**ПРАКТИКА И ВКР**

<http://etr.usue.ru/2018-03-27-10-05-52/obrashchenie-ot-t-otv-za-praktiku-na-kafedre/>



## ИНСТРУКЦИЯ «КАК НАЙТИ МЕСТО ПРАКТИКИ, СТАЖИРОВКИ ИЛИ РАБОТЫ»

В целях оптимизации поиска мест практики/стажировки/трудоустройства ОВРКП предлагает студентам следующее:

1. Познакомиться с общей информацией и документами по организации практики и стажировки, а также с графиком практик и списком направлений и профилей обучения по курсам.

2. Найти вакансии / места практик на сайте ОВРКП в следующих разделах:

- СТАЖИРОВКА В РЕКРУТИНГОВОМ АГЕНТСТВЕ "КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ"
- Места практик и стажировок для студентов всех курсов;
- Места трудоустройства для студентов старших курсов в целях прохождения практики с возможностью дальнейшего трудоустройства;
- Вакансии в подразделениях УрГЭУ;
- Проект «Профстажировки 2.0»;
- Трудоустройство выпускников с ОВЗ и инвалидов;
- Наставники МТС для студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов;
- Список мест практик, стажировок и трудоустройства на основе договора с УрГЭУ;
- Работные порталы для самостоятельного поиска;
- Хочу у вас работать – проект с визитными карточками компаний с описанием деятельности и доступными местами практики, стажировки и трудоустройства. Если вакансия понравилась студенту, то здесь он может отправить свое резюме по указанной почте напрямую работодателю. Отклики соискателей в виде резюме будут появляться на почте работодателей;

• Искать на страницах и в каталоге «ОВРКП» Старостей и старостатах институтов, построенных

## ИНСТРУКЦИЯ «КАК НАЙТИ МЕСТО ПРАКТИКИ, СТАЖИРОВКИ ИЛИ РАБОТЫ»

<http://etr.usue.ru/uchebnaya-rabota/trudoustrojstvo-i-stazhirovka/>

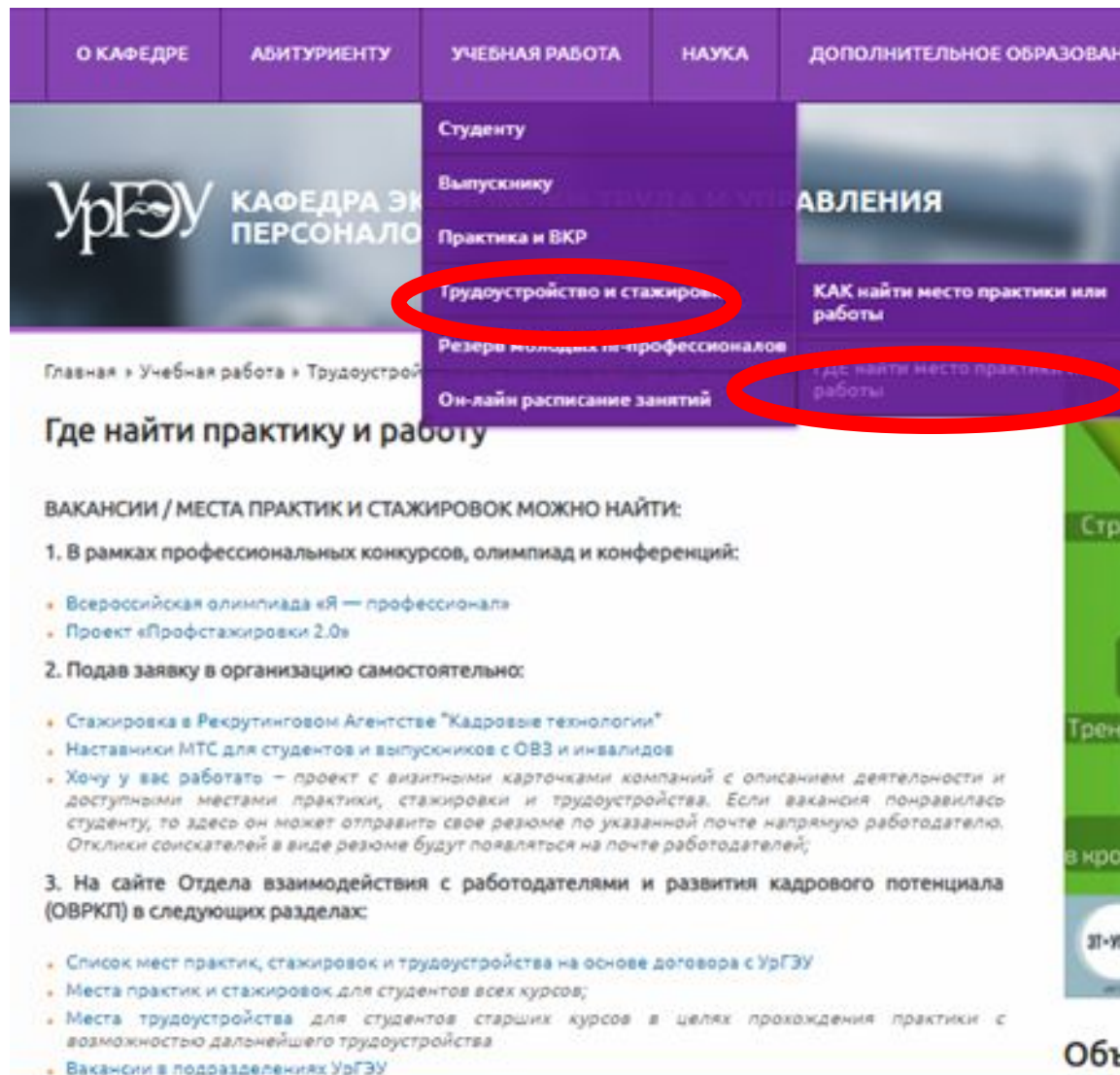


Объявл



## ИНСТРУКЦИЯ «ГДЕ НАЙТИ МЕСТО ПРАКТИКИ, СТАЖИРОВКИ ИЛИ РАБОТЫ»

<http://etr.usue.ru/uchebnaya-rabota/trudoustrojstvo-i-stazhirovka/gde-najti/>



УрГУ Кафедра Экономики Труда и Управления Персоналом

О КАФЕДРЕ АБИТУРИЕНТУ УЧЕБНАЯ РАБОТА НАУКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Студенту  
Выпускнику  
Практика и ВКР  
**Трудоустройство и стажировка**  
Резерв молодежи из профессионалов  
Он-лайн расписание занятий

КАК найти место практики или работы  
Где найти место практики и работы

Главная > Учебная работа > Трудоустройство и стажировка

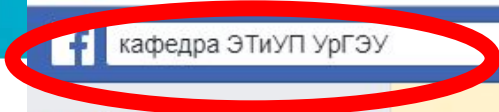
### Где найти практику и работу

ВАКАНСИИ / МЕСТА ПРАКТИК И СТАЖИРОВОК МОЖНО НАЙТИ:

1. В рамках профессиональных конкурсов, олимпиад и конференций:
  - Всероссийская олимпиада «Я — профессионал»
  - Проект «Профстажировки 2.0»
2. Подав заявку в организацию самостоятельно:
  - Стажировка в Рекрутинговом Агентстве "Кадровые технологии"
  - Наставники МТС для студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов
  - Хочу у вас работать — проект с визитными карточками компаний с описанием деятельности и доступными местами практики, стажировки и трудоустройства. Если вакансия понравилась студенту, то здесь он может отправить свое резюме по указанной почте напрямую работодателю. Отклики соискателей в виде резюме будут появляться на почте работодателей;
3. На сайте Отдела взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала (ОВРКП) в следующих разделах:
  - Список мест практик, стажировок и трудоустройства на основе договора с УрГУ
  - Места практик и стажировок для студентов всех курсов;
  - Места трудоустройства для студентов старших курсов в целях прохождения практики с возможностью дальнейшего трудоустройства
  - Вакансии в подразделениях УрГУ



кафедра  
ЭКОНОМИКИ ТРУДА  
И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



кафедра ЭТиУП  
УрГЭУ

Общедоступная группа

Информация

Обсуждение

Участники

Мероприятия

Видео

Фото

Файлы

Статистика группы

Модерировать группу

Поиск в этой группе

Быстрые ссылки

ОВРКП

кафедра ЭТиУП УрГЭУ



В группе | Уведомления | Поделиться | Ещё

Публикация | Фото/видео | Прямой эфир | Ещё

Напишите что-нибудь...

ДОБАВЛЕНИЕ УЧАСТНИКОВ  
Встроить приглашение

+ Введите имя или эл. адрес...

УЧАСТНИКИ 170 участников







**vk.com/etiup**



https://vk.com/etiup



Светлана



Моя страница

Новости

Сообщения

Друзья

2

Сообщества

10

Фотографии

Музыка

Видео

Игры

3

VK Pay

Товары

1

Документы

ОВРКП

Кафедра экономи..

## Кафедра экономики труда и управления персоналом

Консалтинг, бизнес-услуги

### Информация

Кафедра Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ была создана в 1967 г. как экономики и организации труда СИНХа. Основателем и руководителем кафедры в течение 23 лет являлся профессор МЕЛЬНОВ Михаил Артемьевич, который возглавил на Урале научное направление, связанное с разработкой проблем совершенствования организации и стимулирования труда.

Подробнее на сайте <http://etr.usue.ru/>

### Рекомендации по ведению сообщества

Используйте все возможности ВКонтакте, чтобы сделать Ваше сообщество удобнее и информативнее. Мы подобрали несколько советов Вам в помощь.

Подключите функцию «Сообщения»

Переписывайтесь с пользователями от лица сообщества.



Вы подписаны

Управление

Статистика

Комментарии

Упоминания

События

5



hr\_usue

18 Публика... 151 Подписч... 61 Подписки

ЭТ\*УП=HR  
УРГУ

Labor economy • HR • People data  
Вузы  
УргЭУ (СИНХ)

- Бакалавриат
- Магистратура
- Аспирантура... ещё

etr.usue.ru/  
ул. 8 марта, 62, Yekaterinburg, Sverdlovskaya Oblast', Russia

Подпи... Написать Контакты

Чувство юм... Лайфхаки Коммуника...

hr\_usue

hr\_usue





СРОО "АРС УЧР"

[ГЛАВНАЯ](#) [ОБ АССОЦИАЦИИ](#) [ДОКУМЕНТЫ](#) [ПАРТНЕРЫ](#) [КОНТАКТЫ](#) [FACEBOOK](#)



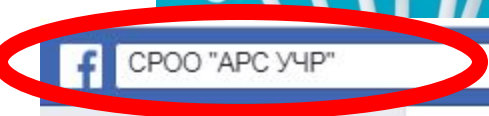
## ВСТУПИТЬ В АССОЦИАЦИЮ

Предлагаем Вам принять активное участие в работе СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» (СРОО "АРС УЧР")

[УЗНАТЬ БОЛЬШЕ](#)

<https://arsuhr.com/>

АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ



СРОО "АРС УЧР"

Общедоступная группа

Информация

Обсуждение

Участники

Мероприятия

Фото

Файлы

Статистика группы

Модерировать группу

Поиск в этой группе

Быстрые ссылки

ОВРКП 8

кафедра ЭТиУП Ур... 3

СРОО "АРС УЧР"

HR-Region 4

Ассоциация Рекрут... 5

Ещё



Светлана

Главная

Создать



**«АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ  
ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»**

<http://arsuhr.com>

[ars@arsuhr.com](mailto:ars@arsuhr.com)

В группе ▾

Уведомления ✓

Поделиться

Ещё



Публикация



Фото/видео



Прямой эфир



Ещё



Напишите что-нибудь...



Фото/видео



Предложить...



Опрос



ДОБАВЛЕНИЕ УЧАСТНИКОВ

Встроить приглашение

+ Введите имя или эл. адрес...

УЧАСТНИКИ

352 участника



РЕКОМЕНДУЕМЫЕ УЧАСТНИКИ

Скрыть

Друзья



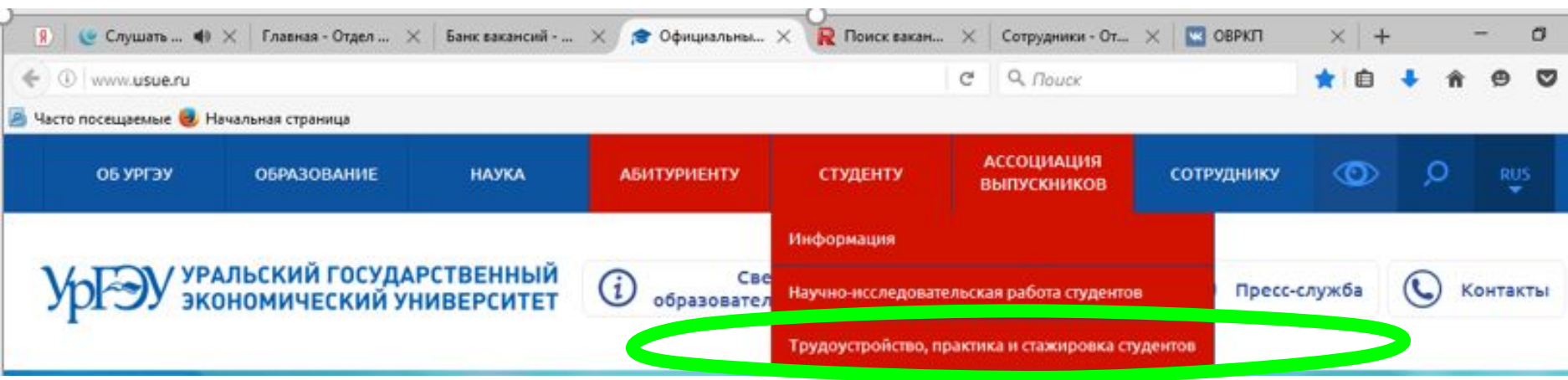
## НАШИ ПАРТНЕРЫ:



## НАШИ КОНТАКТЫ:

г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62  
4 этаж (главный корпус)  
каб. 455, 472  
тел.: (343) 221-17-57, (343) 221-26-63  
e-mail: [cafetr@usue.ru](mailto:cafetr@usue.ru), [rad@usue.ru](mailto:rad@usue.ru)





Сайт УрГЭУ [www.usue.ru](http://www.usue.ru) /

Разд [Разместить резюме](#) [Банк резюме](#) [Разместить вакансию](#) [Банк вакансий](#) [Электронное портфолио](#)

Сайт

**Отдел взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала**

*УрГЭУ - мир твоих возможностей!*



[f](#) [v](#) [yt](#)

+7 (343) 221-26-93  
+7 (343) 257-94-31  
ovrkr@usue.ru

Время работы:  
пн-пт: 8<sup>30</sup> — 17<sup>15</sup>  
Наш адрес  
г. Екатеринбург,  
8 Марта, 62, аудитория 572

[Места практик и стажировок](#) [Работные порталы](#) [Хочу у вас работать](#) [Департамент по труду и занятости населения](#) [Трудоустройство выпускников с ОВЗ и инвалидов](#)



Разместить резюме Банк резюме Разместить вакансию Банк вакансий Электронное портфолио

### Отдел взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала



17 (343) 283-13-32  
17 (343) 283-12-93  
ovkrp@usuo.ru  
Время работы:  
пн-чт: 8<sup>00</sup> — 17<sup>00</sup>  
пт: 8<sup>30</sup> — 16<sup>00</sup>  
обед: 12<sup>00</sup> — 12<sup>30</sup>  
Наш адрес:  
г. Екатеринбург,  
8 Марта, 62, аудитория 572

Места практик и стажировок Работные порталы Хочу у вас работать Департамент по труду и занятости населения Трудоустройство выпускников с ОБЗ и инвалидов

### Мероприятия

**18 мая**  
ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»  
Кадровый дефицит в исполнительных органах государственной власти и местного самоуправления в Свердловской области открывает привлекательные возможности для студентов — заключение договора о целевом приёме и обучении по востребованным направлениям подготовки.

**25 мая**  
СТАЖИРОВКА — КАПИТАЛ БУДУЩЕГО  
Наш надёжный партнёр. Аудиторская группа «Капитал», на этой неделе чествовал участников программы летней стажировки. Лидеры рейтинга и новые сотрудники «Капитала» — выпускники УрГЭУ.

**24**  
«АБИЛИМПКС» И ДРУГИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА  
23 сентября 2020 г. УрГЭУ принял участие в

### Анонсы

**ТОЛЬКО ИЗОБРЕТАТЕЛЬНЫЕ ДОБИВАЮТСЯ УСПЕХА**

15.12.2020  
Оплачиваемая стажировка в НПК

**ЧАС КАРЬЕРЫ в УрГЭУ с АНУ**

27.11.2020

Расскажите нам о нас  
Час карьеры  
Как найти место практики или работы  
Лучший работодатель партнёр УрГЭУ  
Работодателю  
Студенту  
Выпускнику  
Преподавателям



- студентам вуза подать резюме, найти желаемые места практик/стажировок и устроиться на временную работу, создать и реализовать научные и практические проекты совместно с работодателем, а также войти в резерв молодых специалистов.



- выпускникам вуза подать резюме, найти своего работодателя и трудоустроиться, пройти программы повышения квалификации и стажировок на предприятиях и организациях, и не забыть вступить в Ассоциацию выпускников УрГЭУ.

# ЗАЧЕМ СТУДЕНТУ И ВЫПУСКНИКУ ЭЛЕКТРОННОЕ ПОРТФОЛИО УрГЭУ?



Студент постоянно обновляет содержание электронного портфолио, при необходимости актуализирует контактную информацию (адрес почты, сот.телефон, страницы в соц сетях, skype) для связи с сотрудниками ОВРКП.

Сотрудники ОВРКП связываются со студентами и выпускниками в целях:

- рассылки «горячих» вакансий и мест практик и стажировок от работодателей – партнеров вуза;
- анонсирования ближайших мероприятий, способствующих трудоустройству студентов и выпускников УрГЭУ;
- проведения соц.опросов для повышения конкурентоспособности и эффективности трудоустройства выпускников УрГЭУ на рынке труда.



## ОВРКП

Наш адрес: г. Екатеринбург, 8 Марта, 62, аудитория 572

Время работы: пн-пт: 8<sup>30</sup> — 17<sup>15</sup>

Телефоны: +7 (343) 221-26-93; +7 (343) 257-94-31

Почта: [ovrkp@usue.ru](mailto:ovrkp@usue.ru)

Если вы нас потеряли, ищите нас – здесь





**vk.com/ovrkrp**

The screenshot shows the VK profile page for the OVRKP department. The header features the department's name and a banner image of two graduates. The main content area includes an 'Информация' section with details about the department's creation in 2016, its website (http://profi-rost.usue.ru/), and location (Ekaterinburg). Below this is a post from the department dated yesterday at 10:36, announcing a new project: the annual award for the 'Best Employer-Partner of UFGU'. The post text states: 'Уральский государственный экономический университет запускает новый проект – Ежегодная премия «Лучший работодатель-партнер УрГЭУ», целью проведения которого является привлечение внимания к важности системного взаимодействия работодателей с вузом, демонстрация конкретных примеров успешного сотрудничества и распространения положительного опыта в данной области.' The profile also shows a list of posts, including one for 'Аквариумы АРГ в Челябинске!' and another for 'нежное шоу'. The right sidebar contains navigation options like 'Написать сообщение', 'Управление', and 'Подписаться', along with statistics showing 63 subscribers and 328 followers.



[facebook.com/OVRKP/](https://www.facebook.com/OVRKP/)

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ОТДЕЛ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ  
И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА (ОВРКП)

**НАШИ СТУДЕНТЫ –  
ВАШ КАДРОВЫЙ  
ПОТЕНЦИАЛ!**

ОВРКП  
@OVRKP

Главная  
Информация  
Фото  
Мероприятия  
Отзывы  
Отметки «Нравится»

Отдел взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала

УрГЭУ - мир твоих возможностей!

+7 (343) 221-26-93  
+7 (343) 257-94-31  
kaf@usue.ru  
robl@usue.ru  
Время работы:  
пн-пт: 8<sup>30</sup> – 17<sup>00</sup>  
Наш адрес:  
г. Екатеринбург,  
8 Марта, 62, аудитория 572

Нравится Сообщение ... Еще

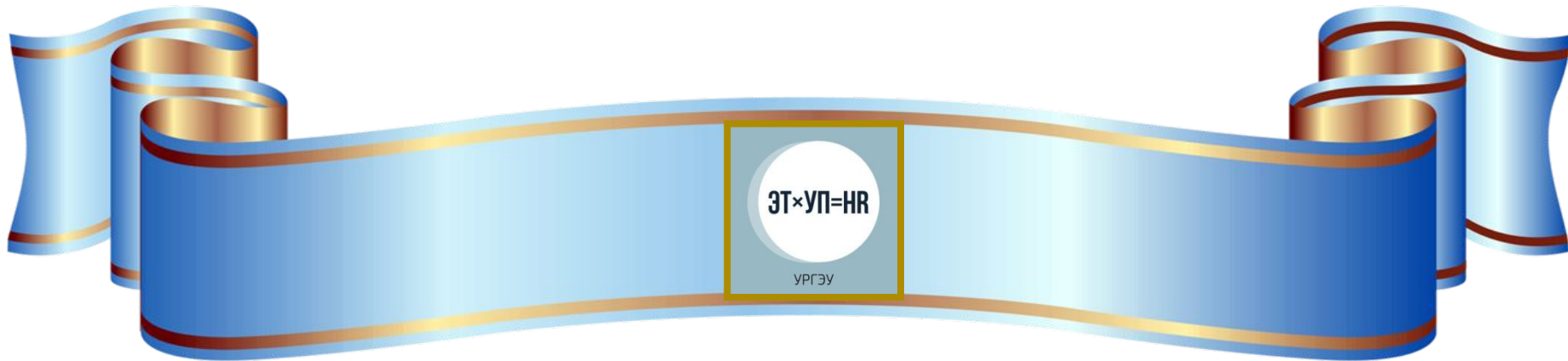
Отправить сообщение

Статус Фото/видео Предложение, Мероприятие +

Напишите что-нибудь...

Университет · г. Екатеринбург, Свердловская обл.  
Открыто сейчас





**Вид практики**

**Тип практики**

**Курс**

**Производственная**

Получение первичных профессиональных умений и навыков

**1**

Получение профессиональных умений и опыта в организационно-управленческой, экономической, информационно-аналитической видах профессиональной деятельности

**3**

Преддипломная

**3**

**21 июня по 03 июля 2020г.**



## **БЕЗ ОРИГИНАЛОВ ДОКУМЕНТОВ ОЦЕНКА ЗА ПРАКТИКУ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ВЫСТАВЛЕНА.**

По итогам практики **с 28.06.20 по 30.06.2021 в Екатеринбурге** руководителю практики на кафедре **должны быть сданы** (с учетом отправки по почте) **ОРИГИНАЛЫ документов** (в одном файле):

1. титульный лист отчета по практике, на котором должна стоять ваша подпись
2. характеристика на вас (составлена вами в формате Word)
3. индивидуальное задание с вашими подписями (за инструктаж и внизу документа)
4. приложение 1 – по практике (без подписей)
5. приложение 2 – по практике (подписано вами)

**Также все документы должны быть ОТСКАНИРОВАНЫ и добавлены в отчет (см. следующий слайд)**

## СТРУКТУРА ОТЧЕТА

- 1.СКАН титульного листа отчета по практике, на котором должна стоять ваша подпись
- 2.СКАН характеристики на вас (составленной вами в формате Word)
- 3.СКАН индивидуального задания с вашими подписями (за инструктаж и внизу документа)
- 4.СКАН приложения 1 – по практике (без подписей)
- 5.СКАН приложения 2 – по практике (подписано вами)
- 6.ОТЧЕТ (содержание, введение, 3 пункта согласно индивидуального задания, заключение, список литературы, приложения)

**Сам отчет** должен соответствовать требованиям нормоконтроля и быть загружен в виртуальную образовательную систему (электронное портфолио) **за три дня до окончания срока практики.**

**Требования нормоконтроля можно найти на сайте -**  
**<http://etr.usue.ru/2018-03-27-10-05-52/metodicheskie-materialy/>**

**Примеры  
оформления  
сопроводительных  
документов  
к отчету**



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный экономический университет»  
(УрГЭУ)

**ОТЧЕТ О ПРАКТИКЕ (УЧЕБНОЙ (ПРАКТИКЕ ПО ПОЛУЧЕНИЮ  
ПЕРВИЧНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И НАВЫКОВ))**

Место практики УрГЭУ

Сроки практики с 21.06.2021 по 03.07.2021

Формирующее подразделение	Студент
Институт непрерывного и дистанционного образования	<u>Зазирова Лилия Равильевна</u>
Направление	Группа
38.03.03 Управление персоналом	ИДО ЗБ УП-20 Алп
Направленность	Руководитель практики от Университета
Управление персоналом и экономика труда	<u>Булатова Е.К.</u>
Кафедра	Руководитель практики от Организации
Кафедра экономики труда и управления персоналом	<u>Булатова Е.К.</u>

Оценка: \_\_\_\_\_

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный экономический университет»  
(УрГЭУ)

Формирование по условиям: Институт непрерывного и дистанционного образования  
Кафедра: Кафедра экономики труда и управления персоналом

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ**

Студент: Зинорова Лилия Равильевна  
 Курс: \_\_\_\_\_  
 Направлением: Экономическое управление персоналом  
 Направленность: Управленческие практики  
 Место прохождения практики: УрГЭУ

Содержание задания: студент должен приобрести в процессе обучения теоретических и практических знаний студента в при проведении самостоятельных по исследованию, ознакомление с практикой деятельности служб занятости и других организаций инфраструктуры рынка труда.

Формулировка индивидуального задания

**Практические инструкции по технике безопасности**

Дата проведения	Вид инструктажа	Ф.И.О., должность, по указанию, проводившего инструктаж	Подпись обучающегося, проводившего инструктаж
21.06.2021	вводный	Гонимов И.В., зам.кафедры, доцент	

**График (план) проведения практики**

№ п/п	Дата	Описание работы	Содержание и планируемые результаты практики	Контроль выполнения	Дата, по которой практика от организации
1	21.06.2021 - 26.06.2021	Качественное исследование научно-исследовательская деятельность студента вуза – возможности и ограничения	Зарегистрироваться в системе <a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a> Получить возможность стать редактором по своему оставит список статей, монографий, учебно-методических изданий, статей и ограничить научно-исследовательской деятельности студента в вузе По каждому источнику указать авторство и ссылку в интернете. Количество источников - не менее 15 шт. Краткий реферат содержимых статей – на каждую статью 2-3 абзаца. Общий реферат с учетом краткого реферата содержимых статей – исследовательская деятельность студента вуза: возможности и ограничения (10-11 страниц)	выполнено	
2	28.06.2021 - 03.07.2021	«Цифровая образовательная среда»  Исследовательские возможности сотрудничества в управленческих инновативных и компаниях	Надлежит изучить тему «Цифровая образовательная среда», в котором описать свое организационное положение по вопросу цифровой образовательной среды описать что можно добавить/улучшить в цифровой образовательной среде для повышения качества обучения или студент изучит цифровую образовательную платформу (3-4 страницы)  Отвечать на вопросы жюри (жюри приглашается), по результатам ответов описать существующую в компании систему управленческих инновативных сотрудничества Сдать отчет научному руководителю от Университета, разместить отчет в Электронном портфолио	выполнено	

СОГЛАСОВАНО:  
Руководитель практики от Университета  
\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО:  
Руководитель практики от Организации  
\_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

Оценочные: Зинорова Лилия Равильевна  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

**Характеристика работы студента**  
(с указанием должности/должностных обязанностей, качества их выполнения)

*Характеристика должна содержать вывод  
о полноте выполнения индивидуального задания и отсутствию / наличии замечаний  
к проведению практики студента.*

*Заполняет студент самостоятельно и вместе с отчетом высылает руководителю практики*

**Возможность трудоустройства студента в организации**

Готовы ли Вы взять данного студента по результатам производственной практики к себе на работу:

- да, при наличии вакантных мест
- нет, не готов (укажите причину):

---

Руководитель практики от  
Организации

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ ФИО



к договору от «10» мая 2021 года № ИДО ЗБ УП-20 Алп / Ветлугина Т.Г.

Типовая форма согласования информации  
об организации и проведению практики

Заполняется Университетом						
№	ФИО студента	Направление (профиль) обучения	Вид практики	Группа	Сроки прохождения	Руководитель практики от Университета (ФИО, должность)
1	Ветлугина Татьяна Геннадьевна	Управление персоналом / Управление персоналом и экономика труда	учебная (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)	ИДО ЗБ УП-20 Алп	с 21.06.2021 по 03.07.2021	Будатова Е.К., доцент

Заполняется Организацией	
Руководитель практики от Организации (ФИО, должность)	Место прохождения практики (город, улица, дом, структурное подразделение)
Тонких Н.В. доцент, заведующий кафедрой	Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62, каб. 435, кафедра Экономика труда и управления персоналом

СОГЛАСОВАНО:

Университет  
Заведующий кафедрой

ФИО: Тонких Н.В.

подпись \_\_\_\_\_

Университет  
Доцент, к.э.н.

ФИО: Будатова Е.К.

подпись \_\_\_\_\_

к договору от «10» мая 2021 года № ИДО ЗБ УП-20 Алп / Веплугина Т.Г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный экономический университет»  
(УрГЭУ)

Формирующее подразделение Институт непрерывного и дистанционного образования  
Кафедра Кафедра экономики труда и управления персоналом

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ**

Студент Веплугина Татьяна Геннадьевна  
Курс 1  
Направление 38.03.03 Управление персоналом  
Направленность Управление персоналом и экономика труда  
Место прохождения практики УрГЭУ  
Систематизация, закрепление и расширение приобретенных в процессе обучения теоретических и практических знаний студентов при проведении самостоятельного исследования; ознакомление с практикой деятельности служб занятости и других организаций инфраструктуры рынка труда

Формулировка индивидуального задания

**График (план) проведения практики**

Период в неделях	Описание работы	Содержание и планируемые результаты практики
1	Кабинетное исследование научно-исследовательская деятельность студента вуза – возможности и ограничения	Зарегистрироваться в системе <a href="https://elibrary.ru">https://elibrary.ru</a> Пользуясь возможностями расширенного поиска составить список статей, монографий прямо или косвенно описывающих возможности и ограничения научно-исследовательской деятельности студентов в вузе. По каждому источнику указать интерактивную ссылку в интернете. Количество источников - не менее 15 ед. Краткий реферат содержания статей – на каждую статью 2-3 абзаца. Общий реферат с учетом краткого реферата содержания статей – исследовательская деятельность студента вуза: возможности и ограничения (10-11 страниц)
2	Эссе «Цифровая образовательная среда»	Подготовить Эссе на тему «Цифровая образовательная среда», в котором кратко сформулировать свою аргументированную позицию по вопросу цифровой образовательной среды; описать что можно добавить/усилить в цифровой образовательной среде для повышения качества обучения, как студент видит цифровую образовательную платформу (3-4 страницы)
	Исследование вовлеченности сотрудников в прохождение инициатив в компании	Ответить на вопросы анкеты (анкета прилагается), по результатам ответов описать существующую в компании систему управления инициативой сотрудников Сдать отчет научному руководителю от Университета; разместить отчет в Электронном портфолио

СОГЛАСОВАНО:  
Руководитель практики от Университета  
Булатова Е.К.  
(подпись, Ф.И.О.)

СОГЛАСОВАНО:  
Руководитель практики от Организации  
Булатова Е.К.  
(подпись, Ф.И.О.)

Электронная почта: Веплугина Татьяна Геннадьевна  
(подпись)

**Указания  
к выполнению  
заданий**



# E-library



ПОИСК

Найти

Расширенный поиск

НАВИГАТОР

- ЖУРНАЛЫ
- КНИГИ
- ПАТЕНТЫ
- ПОИСК
- АВТОРЫ
- ОРГАНИЗАЦИИ
- КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА
- РУБРИКАТОР
- ССЫЛКИ
- ПОДБОРКИ

Начальная страница

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА

## eLIBRARY.RU

ЧИТАТЕЛЯМ | ОРГАНИЗАЦИЯМ | ИЗДАТЕЛЬСТВАМ | АВТОРАМ | БИБЛИОТЕКАМ

### ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ eLIBRARY.RU

В этом разделе собраны все инструменты и сервисы, доступные для Вас на платформе eLIBRARY.RU, в зависимости от Ваших прав по отношению к системе. Это позволяет Вам сформировать свое персональное рабочее пространство в eLIBRARY.RU так, чтобы вся необходимая информация была всегда под рукой

#### ПРОФИЛЬ ЧИТАТЕЛЯ

Персональные настройки и инструменты для более комфортного использования возможностей Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU

#### ПРОФИЛЬ АВТОРА

Персональный профиль автора - это раздел, где собраны инструменты и сервисы, предназначенные для Вас, как автора научных публикаций. Вы можете самостоятельно корректировать список своих публикаций и цитирований в РИНЦ, получать актуальную информацию о цитировании публикаций не только в РИНЦ, но и в Web of Science и Scopus, готовить и отправлять рукописи в научные журналы через систему "Электронная редакция" и т.д.

#### РЕГИСТРАЦИЯ ЖУРНАЛОВ

Регистрация нового издания или внесение изменений в анкету издания

### ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ

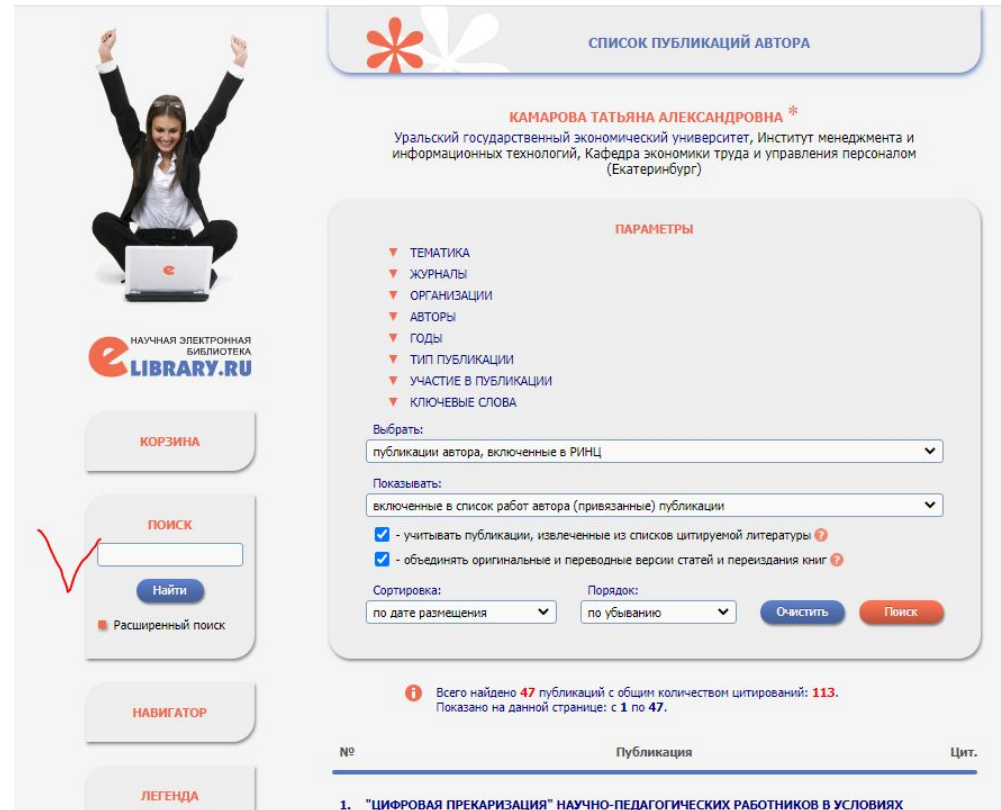
- [Российский индекс научного цитирования](#)
- [Science Index для организаций](#)
- [Science Index для авторов](#)
- [Russian Science Citation Index](#)
- [Подписка на научные журналы](#)
- [Журналы открытого доступа](#)
- [Книжная коллекция](#)
- [Конференции и семинары](#)
- [Тренинг-центр](#)

### НОВОСТИ И ОБЪЯВЛЕНИЯ

- 08.12 [О создании нового электронного архива выпусков научных журналов РАН по тематическому направлению «Химия, биология и физиология» PhysChemBio.ru](#)
- 21.11 Компания Clarivate Analytics предлагает принять участие в викторине "Знаатоки RSCI", которая проходит с 16 ноября по 25 декабря 2020 года
- 27.10 Опубликован пресс-релиз Рабочей группы по оценке качества и отбору журналов в Russian Science Citation Index (RSCI) на платформе Web of Science
- 14.10 В связи с переводом большинства сотрудников и студентов на режим удаленной работы и дистанционного обучения для организаций -

# E-library

- 1) Регистрация на сайте:  
<https://elibrary.ru/defaultx.asp>
- 2) ПОИСК ИСТОЧНИКОВ



The screenshot displays the E-library website interface. On the left, there is a navigation menu with buttons for 'КОРЗИНА', 'ПОИСК', 'НАВИГАТОР', and 'ЛЕГЕНДА'. The 'ПОИСК' button is highlighted with a red checkmark. The main content area shows the author's name 'КАМАРОВА ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА \*' and her affiliation: 'Уральский государственный экономический университет, Институт менеджмента и информационных технологий, Кафедра экономики труда и управления персоналом (Екатеринбург)'. Below this, there are filters for 'ПАРАМЕТРЫ' including 'ТЕМАТИКА', 'ЖУРНАЛЫ', 'ОРГАНИЗАЦИИ', 'АВТОРЫ', 'ГОДЫ', 'ТИП ПУБЛИКАЦИИ', 'УЧАСТИЕ В ПУБЛИКАЦИИ', and 'КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА'. There are also dropdown menus for 'Выбрать:' (set to 'публикации автора, включенные в РИНЦ') and 'Показывать:' (set to 'включенные в список работ автора (привязанные) публикации'). Checkboxes for 'учитывать публикации, извлеченные из списков цитируемой литературы' and 'объединять оригинальные и переводные версии статей и переиздания книг' are checked. Sorting options include 'Сортировка: по дате размещения' and 'Порядок: по убыванию'. A summary line indicates 'Всего найдено 47 публикаций с общим количеством цитирований: 113. Показано на данной странице: с 1 по 47.' The bottom of the page shows a table header with columns '№', 'Публикация', and 'Цит.', and the first entry: '1. "ЦИФРОВАЯ ПРЕКАРИЗАЦИЯ" НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ

# E-library

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА LIBRARY.RU

ПОИСКОВАЯ ФОРМА

Навигатор

- ЖУРНАЛЫ
- КНИГИ
- ПАТЕНТЫ
- ПОИСК
- АВТОРЫ
- ОРГАНИЗАЦИИ
- КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА
- РУБРИКАТОР
- ССЫЛКИ
- ПОДБОРКИ

Начальная страница

Текущая сессия

Контакты

Копирайт

Что искать: научная деятельность студента вуза – возможности и ограничения

Где искать

- в названии публикации
- в аннотации
- в ключевых словах
- в названии организаций авторов
- в списках цитируемой литературы
- в полном тексте публикации

Тип публикации

- статьи в журналах
- книги
- материалы конференций
- депонированные рукописи
- диссертации
- отчеты
- патенты

Тематика

Добавить

Удалить

Авторы

Добавить

Удалить

Журналы

Добавить

Удалить

Искать в подборке публикаций

Параметры

- искать с учетом морфологии
- искать похожий текст
- искать в публикациях, имеющих полный текст на eLibrary.Ru
- искать в публикациях, доступных для Вас
- искать в результатах предыдущего запроса

Годы публикации

Поступившие за все время

Сортировка по релевантности

Порядок по убыванию

Очистить

Поиск

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА LIBRARY.RU

ПОИСКОВАЯ ФОРМА

Навигатор

- ЖУРНАЛЫ
- КНИГИ
- ПАТЕНТЫ
- ПОИСК
- АВТОРЫ
- ОРГАНИЗАЦИИ
- КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА
- РУБРИКАТОР
- ССЫЛКИ
- ПОДБОРКИ

Начальная страница

Текущая сессия

Контакты

Копирайт

Что искать: научно-исследовательская деятельность студента вуза – возможности и ограничения

Где искать

- в названии публикации
- в аннотации
- в ключевых словах
- в названии организаций авторов
- в списках цитируемой литературы
- в полном тексте публикации

Тип публикации

- статьи в журналах
- книги
- материалы конференций
- депонированные рукописи
- диссертации
- отчеты
- патенты

Тематика

Добавить

Удалить

Авторы

Добавить

Удалить

Журналы

Добавить

Удалить

Искать в подборке публикаций

Параметры

- искать с учетом морфологии
- искать похожий текст
- искать в публикациях, имеющих полный текст на eLibrary.Ru
- искать в публикациях, доступных для Вас
- искать в результатах предыдущего запроса

Годы публикации

Поступившие за все время

Сортировка по релевантности

Порядок по убыванию

Очистить

Поиск



# E-library

## ■ 3) работа с источниками

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА LIBRARY.RU

РЕЗУЛЬТАТЫ ПОИСКОВОГО ЗАПРОСА

Поиск в библиотеке

ВСЕГО НАЙДЕНО ПУБЛИКАЦИЙ: 39 из 35385812

№	Публикация	Стр.
1	<b>ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТУДЕНТОВ ВУЗА И ВНЕШНИХ ПАРТНЕРОВ В РАМКАХ ЛОКАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА</b> <input type="checkbox"/> Харченко С.А. Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: Педагогика, психология. 2015. № 1 (20). С. 201-205.	6
2	<b>КОММЕНТАРИЙ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАКОНУ ОТ 2 ДЕКАБРЯ 1990 Г. N 395-1 "О БАНКАХ И БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ"</b> <input type="checkbox"/> Кавелина Н.Ю. Саратов, 2010.	8
3	<b>КОММЕНТАРИЙ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАКОНУ ОТ 2 ДЕКАБРЯ 1990 Г. № 395-1 "О БАНКАХ И БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ" (2-Е ИЗДАНИЕ ПЕРЕРАБОТАННОЕ И ДОПОЛНЕННОЕ)</b> <input type="checkbox"/> Кавелина Н.Ю., Беляев М.А. Саратов, 2014.	1
4	<b>КОММЕНТАРИЙ К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАКОНУ ОТ 02.12.1990 Г. № 395-1 "О БАНКАХ И БАНКОВСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ" (3-Е ИЗДАНИЕ ПЕРЕРАБОТАННОЕ И ДОПОЛНЕННОЕ)</b> <input type="checkbox"/> Кавелина Н.Ю., Беляев М.А. Саратов, 2016.	0
5	<b>ГЛОБАЛЬНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ ЗНАНИЙ И ПРОБЛЕМА ПОДГОТОВКИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ КАДРОВ</b> <input type="checkbox"/> Трофимова И.Н. Политика и общество. 2018. № 9. С. 83-93.	0
6	<b>ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ У СТУДЕНТОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ</b> <input type="checkbox"/> Викторов Д.В., Никитина Е.Ю. Вестник Южно-Уральского государственного гуманитарно-педагогического университета. 2019. № 6. С. 144-160.	0
7	<b>МОДЕРНИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ СВЯЗИ</b> <input type="checkbox"/> Ефремов А.А., Лешенков Ф.А., Мефодьева К.А., Филипенко А.Н., Стародубова О.Е., Терещенко Л.К., Трещетенкова Н.Ю., Шулятьев И.А., Южаков П.А. 2020. Сер. ИЭиСП	0
8	<b>ПРАВО УЧАСТНИКОВ ДОСУДЕБНОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ОБЖАЛОВАНИЕ И ЕГО ОБЕСПЕЧЕНИЕ НА ЭТАПЕ ПОДГОТОВКИ К СУДЕБНОМУ ЗАСЕДАНИЮ</b> <input type="checkbox"/> Крипиевич С.С. Проблемы в российском законодательстве. 2018. № 5. С. 224-228.	1
9	<b>СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ ОСНОВАНИЯ КАТЕГОРИЗАЦИИ ФЕНОМЕНА ТРАНЗИТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА</b> <input type="checkbox"/> Богуславский М.В., Ладьяков Н.С., Неборский Е.В., Санникова О.В. В сборнике: Сборник научных трудов международной научно-практической конференции "Образовательное пространство в информационную эпоху". Под редакцией С.В. Ивановой. 2018. С. 322-330.	0
10	<b>НАУЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РЕГИОНАЛЬНЫХ РОССИЙСКИХ ВУЗАХ: АНАЛИЗ ЦЕЛЕЙ, ЗАТРАТ, ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭФФЕКТОВ, МОДЕЛЕЙ ОЦЕНКИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ, ОПЫТА ПРОВЕДЕНИЯ</b> <input type="checkbox"/> Маркелов К.А., Брушштейн Ю.М., Головин В.Г., Окладникова С.В., Байгушева И.А., Анмосова Н.В., Рыбаков А.В., Зайнутдинова Л.Х. Вестник государственного университета. 2019. Т. 11. № 4. С. 20.	0

Навигатор

- ЖУРНАЛЫ
- КНИГИ
- ПАТЕНТЫ
- ПОИСК
- АВТОРЫ
- ОРГАНИЗАЦИИ
- КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА
- РУБРИКАТОР
- ССЫЛКИ
- ПОДБОРКИ

Начальная страница

Текущая сессия

Легенда

- Доступ к полному тексту документа открыт
- Полный текст доступен на сайте издателя
- Полный текст может быть получен через систему заказа
- Доступ к полному тексту закрыт
- Если иконки нет - полный текст документа отсутствует в НЭБ

Контакты

Копирайт

# E-library

- Аннотацию не нужно копировать и переносить в отчет!



The screenshot displays the E-library website interface. On the left, a woman is shown sitting on the floor with her arms raised in celebration, holding a laptop. Below her is the logo for 'e LIBRARY.RU' (Научная электронная библиотека). The main content area on the right is titled 'ИНФОРМАЦИЯ О ПУБЛИКАЦИИ' and contains the following details:

eLIBRARY ID: 18983559

**НАУЧНЫЙ ИМИДЖ РЕГИОНАЛЬНЫХ ВУЗОВ: ОБЩИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМАТИКИ УПРАВЛЕНИЯ**

**БРУМШТЕЙН ЮРИЙ МОИСЕЕВИЧ**  <sup>1</sup>, **ЯКОВЛЕВА ЛЮДМИЛА ВЯЧЕСЛАВОВНА**  <sup>1</sup>, **КЮЗЬМИНА АЛЕСЯ БОРИСОВНА**  <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Астраханский государственный университет

Тип: статья в журнале - научная статья    Язык: русский  
Номер: 1 (21)    Год: 2013    Страницы: 125-133  
УДК: [65+004]:378+37.08

**ЖУРНАЛ:**  
ПРИКАСПИЙСКИЙ ЖУРНАЛ: УПРАВЛЕНИЕ И ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ  
Учредители: Астраханский государственный университет (Астрахань)  
ISSN: 2074-1707

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:**  
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ВУЗ, НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НАУЧНЫЙ ИМИДЖ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ, ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ, ИМИДЖ-МЕНЕДЖМЕНТ, ЦЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИНТЕРНЕТ

**АННОТАЦИЯ:**  
Авторы показывают актуальность управления научным имиджем (НИ) региональных вузов (РВ) как средства обеспечения их конкурентоспособности на региональном, общероссийском и международном уровнях; характеризуют типичную структуру РВ в областных/краевых центрах России; отмечают слабую координацию научных работ отдельных РВ на региональном и федеральном уровне. В статье рассматриваются важнейшие цели управления научной деятельностью РВ и их НИ; объективно существующие ограничения и трудности в этом отношении. В работе описываются основные группы юридических и физических лиц, с позиций которых могут оцениваться НИ РВ. Структура критериев, используемых Минобрнауки при оценках «эффективности» вузов, подробно анализируется с позиций темы статьи. Обосновывается рассмотрение процессов управления НИ РВ как циклического повторения нескольких групп действий. Приведен состав таких групп, их последовательность во времени, информационные и функциональные взаимосвязи. Подробно исследуется номенклатура «объектов управления», связанных с оценками НИ вузов...

▼ Показать полностью

**БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:**

**КОРЗИНА**

**ПОИСК**

**НАВИГАТОР**

- ЖУРНАЛЫ
- КНИГИ
- ПАТЕНТЫ
- ПОИСК
- АВТОРЫ
- ОРГАНИЗАЦИИ
- КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА
- РУБРИКАТОР
- ССЫЛКИ
- ПОДБОРКИ

■ Начальная страница

# E-library

- Выбрать список статей, монографий прямо или косвенно описывающих возможности и ограничения научно-исследовательской деятельности студентов в вузе - не менее **15 ИСТОЧНИКОВ**.
- Краткий реферат содержания статей – на каждую статью 2-3 абзаца.



**Эссе**

# Эссе

- **Эссе** - это небольшое сочинение в прозе в свободной форме, в котором можно выразить свое мнение, предположение, эмоции и впечатление от чего –либо  
(**3-4 страницы**)

# Эссе

- **Цифровая образовательная среда** – это совокупность информационных систем, предназначенных для обеспечения различных задач **образовательного** процесса



# Анкета

# Анкета

- Исследование вовлеченности сотрудников в проявление инициативы в компании:
  - 1) ответить на вопросы анкеты
  - 2) по результатам ответов описать существующую в компании систему управления инициативой сотрудников

# Анкета

№	Утверждение	согласен	не согласен
1.	Каждый сотрудник должен знать, какие задачи приоритетны, и выполнять работу не ожидая указаний.		
2.	Если корпоративная вечеринка перерастает в производственное совещание – это нормально, значит, люди увлечены своей работой.		
3.	Готовят, что нужно быть осторожным с проявлением инициативы, т.к. она наказуема исполнением.		
4	Если увлечен работой, что забываешь о своих личных проблемах		
5.	Нужно интересоваться работой коллег и помогать им.		
6.	Хороший работник всегда откликается на призывы руководства представить свои предложения.		
7.	Достаточно просто хорошо делать свою работу, инициатива и творческий подход могут и навредить.		
8.	Если есть идеи по улучшению работы, нужно обязательно их высказывать		

\*\*\* За согласие с утверждениями 1,2,4,5,6,8 начисляется по одному баллу, за несогласие с утверждениями 3,7 также начисляется по одному баллу. Чем выше балл, тем выше индекс вовлеченности сотрудников в инициировании нового в компании.

**Комментарии** по возможностям проявления инициативы в компании

---

---

---



# **БЕЗ ОРИГИНАЛОВ ДОКУМЕНТОВ ОЦЕНКА ЗА ПРАКТИКУ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ ВЫСТАВЛЕНА.**

По итогам практики **с 28.06.20 по 30.06.2021 в Екатеринбурге** руководителю практики на кафедре **должны быть сданы** (с учетом отправки по почте) **ОРИГИНАЛЫ документов** (в одном файле):

1. титульный лист отчета по практике, на котором должна стоять ваша подпись
2. характеристика на вас (составлена вами в формате Word)
3. индивидуальное задание с вашими подписями (за инструктаж и внизу документа)
4. приложение 1 – по практике (без подписей)
5. приложение 2 – по практике (подписано вами)

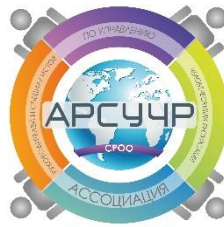
**Также все документы должны быть ОТСКАНИРОВАНЫ и добавлены в отчет (см. следующий слайд)**





**КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ТРУДА  
И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



**ОТДЕЛ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ  
И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА  
УПРАВЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ**



***Благодарим за внимание!***