



РЕФОРМИРОВАНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИИ - ПЕРЕХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

ПЕРЕХОД ОТ «ТРАДИЦИОННОЙ» МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА К УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

С 2000 г.
БЕСПЕРСПЕКТИВНОСТЬ ДОКТРИНЫ
«НУЛЕВОГО РИСКА» (АБСОЛЮТНАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ)

В медицине труда - господство ПАРА-
ДИГМЫ обязательности и возможности
соблюдения на всех РМ ПДК и ПДУ

ПРИЕМЛЕМЫЙ РИСК
который предполагает с одной стороны
оценку и определение уровней приемле-
мого риска, с другой - принятие мер по
исключению недопустимого риска. Пре-
вентивность означает оценку риска до ре-
ализации планируемых действий. Меры
принимаются заблаговременно, что
позво- ляет исключить или понизить
степень вре- да и масштабы негативных
последствий.

АКСИОМА О ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ ОПАСНОСТИ

**ПОЛНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НЕ МОЖЕТ
БЫТЬ ГАРАНТИРОВАНА НИКОМУ, НЕЗА-
ВИСИМО ОТ ОБРАЗА ЖИЗНИ!**



**Любая деятельность потенциа-
льно опасна. Риск имеется всегда!**

Это вытекает из принципиальной невоз-
можности создания абсолютно безопас-
ного оборудования и, соответственно,
без- опасного технологического
процесса.

Ни одно техническое устройство не
может иметь нулевую интенсивность
отказов, не существует систем
управления, полностью исключающих
любые сбои.

Кроме того, сам человек является одним
из самых ненадежных элементов данной
системы, поскольку нет человека, не
допу- скающего ошибок

ТРАДИЦИОННАЯ И СОВРЕМЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

ЗАДАЧИ ПО ОТ

Традиционная охрана труда

1. Выполнение работниками требований охраны труда
2. Контроль за соблюдением законов и нормативных правовых актов об охране труда
3. Коллективный договор
4. Профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний от воздействия производственных факторов
5. Информирование и консультирование ...

ФУНКЦИИ ПО ОТ

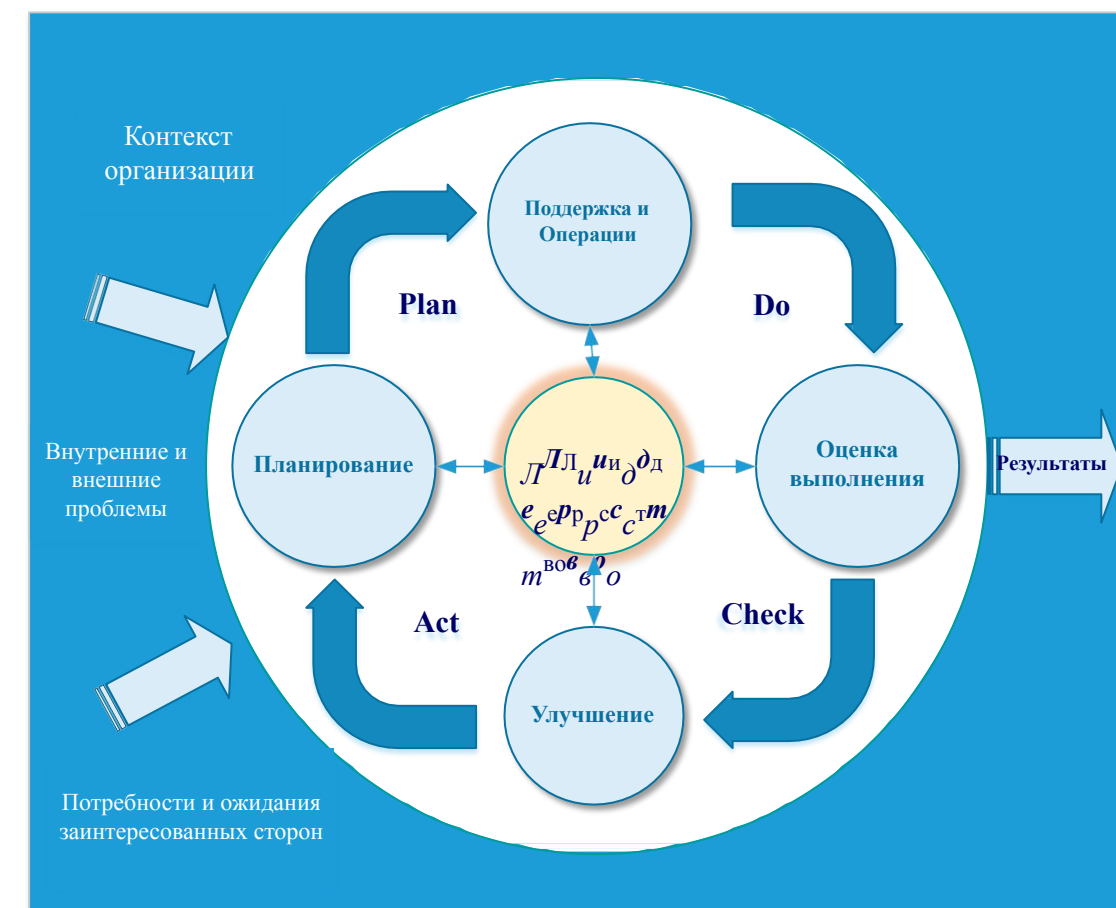
1. Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний
2. Проведение специальной оценки условий труда
3. Проверка зданий, сооружений, оборудования, сырья, материалов, СИЗ и средства коллективной защиты
4. Разработка планов, программ по улучшению условий труда, снижению травматизма, профзаболеваний
5. Организация расследования несчастных случаев
6. Составление отчетности по охране и условиям труда
7. Обучение по охране труда и инструктажи

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

Элементы системы управления:

- I Планирование;
- II Обеспечение функционирования;
- III Оценка показателей деятельности;
- IV Улучшение

ОСНОВОЙ (МОДЕЛЮ) СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА ЯВЛЯЕТСЯ ЦИКЛ PDCA ДЕМИНГА-ШУХАРТА (9001)



ЦИКЛ - PLAN - DO - CHECK - ACT

ЛИДЕРСТВО. Принятие обязательств и участие работников и, где они есть, представителей работников на всех уровнях и для всех функций организации

PLAN. Разработать цели, программы и процессы, необходимые для получения результатов в соответствии с политикой

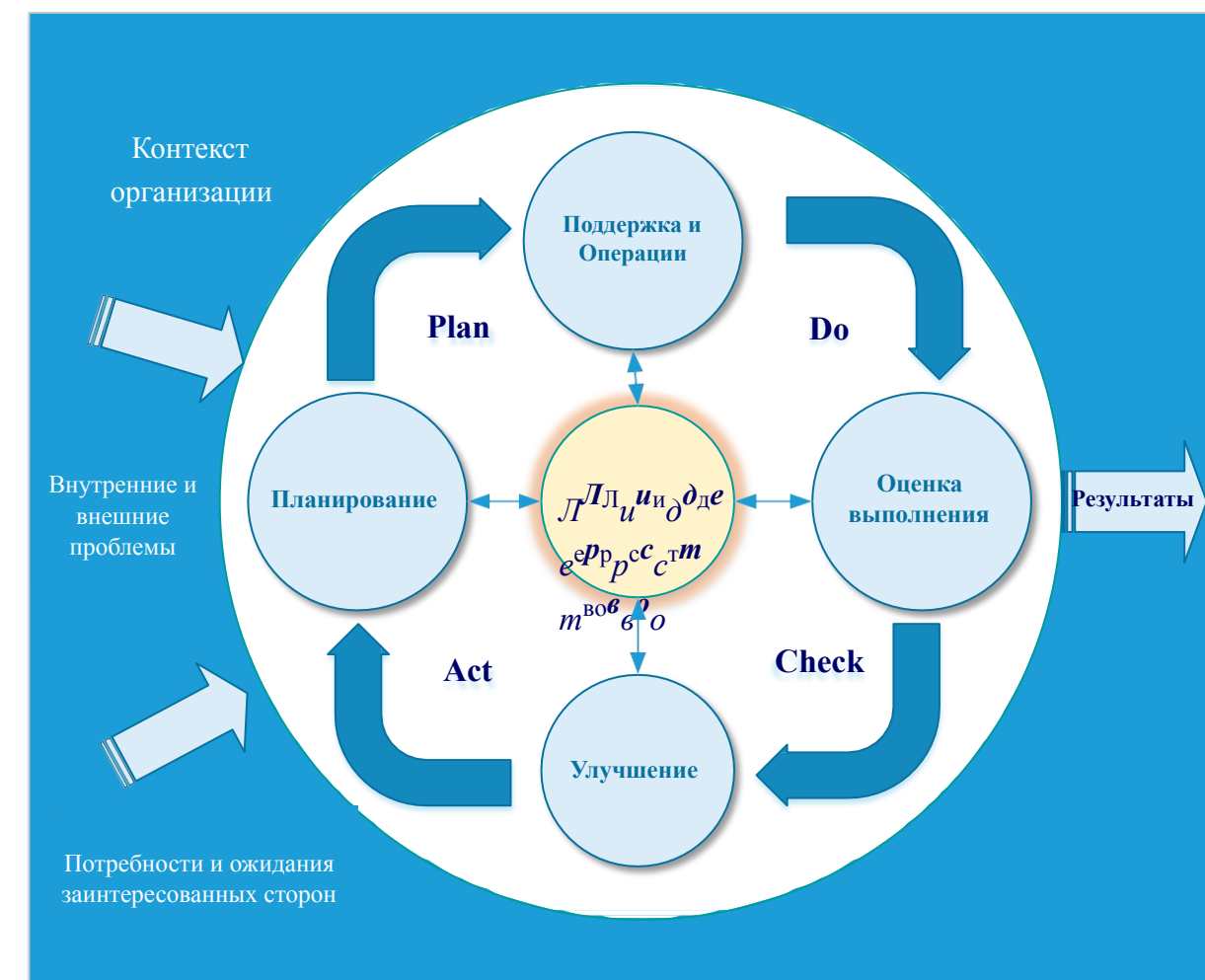
DO. Выполнить процессы, как запланировано

Check. Вести мониторинг и измерять результаты операций и процессов с учетом политики и целей в области ОЗБТ, а также информировать о результатах

Act. Предпринимать действия для постоянного улучшения показателей в области ОЗБТ, чтобы достичь ожидаемых результатов.

Элементы системы управления:

- I Планирование;
- II Обеспечение функционирования;
- III Оценка показателей деятельности;
- IV Улучшение



ВВОДНАЯ ЧАСТЬ. НАЗНАЧЕНИЕ И НЕОБХОДИМОСТЬ СУОТ



**НАЗНАЧЕНИЕ
СУОТ:**
Обеспечить формирование среды для управления предотвращением

смертельных случаев, профессиональных травм и ущерба для здоровья, совершенствовать и обеспечивать безопасные и здоровые условия труда для своих работников и других лиц, работающих под контролем организации (ISO/DIS 45001:2016)

В 2006 году на 95-й Генеральной конференции МОТ была принята Конвенция 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда». В пункте 6 рекомендации Конвенции установлено, что государства - члены МОТ должны содействовать принятию системного подхода к управлению охраной труда, изложенному в Руководстве ILO-OSH 2001. Конвенция вступила в силу для Российской Федерации 24 февраля 2012 года (Ратифицирована Федеральным законом от 04.10.2010 № 265-ФЗ).

Руководство МОТ ILO-OSH 2001

Положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда (СУОТ) на уровне организации как на снижение опасностей и рисков, так и на производительность, в настоящее время признано правительствами, работодателями и работниками.

ГОСТ 12.0.230-2007