

Охрана труда в торговле. Понятие, предмет и цели курса

Преподаватель: Юрченко Е.А.

Понятие – охрана труда

Охрана труда в торговле — это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Предметом курса «Техническое оснащение торговых организаций и охрана труда» являются правовые и организационные нормы, устанавливающие безопасные и здоровые условия труда, и правовые средства по обеспечению их соблюдения, т.е. охраняемые государством под страхом санкций. Эти правовые нормы основываются на Конституции РФ, Трудовом и Гражданском кодексах РФ, Федеральном законе от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», других федеральных законах, законах субъектов РФ, подзаконных нормативных актах органов исполнительной власти РФ и субъектов РФ, а также локальных нормативных актах, принимаемых на конкретных предприятиях и в организациях торговли.

Целью курса «Техническое оснащение торговых организаций и охрана труда» является изучение требований безопасности труда при эксплуатации используемого оборудования, производственной санитарии, пожарной безопасности. Принимая во внимание большую значимость безопасности труда во всех областях производства и оказания услуг, ее влияние на производительность и качество продукции следующим:

рассмотрена сущность охраны труда в торговле как системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности с учетом правовых, социально-гигиенических и иных мероприятий;

приведены требования к условиям труда в производственной среде;

раскрыты вредные производственные факторы;

описаны средства индивидуальной и коллективной защиты работников торговли — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты производственной среды от загрязнения.

В Трудовом кодексе РФ (ТК РФ) представлены законодательные акты, обеспечивающие безопасные и безвредные условия труда.

Трудовой кодекс РФ устанавливает правовые основы регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками. Закон обязывает всех участников трудовых отношений при осуществлении юридическими и физическими лицами любых видов трудовой деятельности соблюдать требования охраны труда.

Гражданский кодекс РФ (ГК РФ) устанавливает ответственность работодателей вследствие причинения вреда работнику на производстве (ст. 1064—1083 ГК РФ), а также определяет формы и размер возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина (ст. 1083—1101 ГК РФ). Работодатель обязан ознакомить работников с требованиями охраны труда и обеспечить такие условия труда на каждом рабочем месте, которые соответствовали бы требованиям охраны труда; проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда.

При заключении с работником трудового договора (контракта) закон обязывает работодателя осуществлять проведение за счет собственных средств обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) работников, периодических (в течение трудовой деятельности) внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Вместе с тем работник со своей стороны должен проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;

применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда и др.



Структура системы стандартов безопасности труда

Контрольные вопросы

1. В каких документах содержатся государственные нормативные требования по охране труда?
2. Что включает в себя охрана труда?
3. Назовите основные направления государственной политики в области охраны труда.
4. Каковы полномочия органов государственной власти разных уровней управления в области охраны труда?
5. Кто несет ответственность за обеспечение безопасных условий и охрану труда? Перечислите его обязанности.
6. В чем заключаются назначение и роль системы стандартов безопасности труда?

Обязанности работника в области охраны труда в торговле

Работник торговли обязан:

соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования).