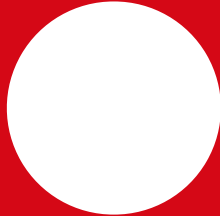


SOZVEZDIE INC.



ШКОЛА ВОЖАТЫХ
СПО "СОЗВЕЗДИЕ"

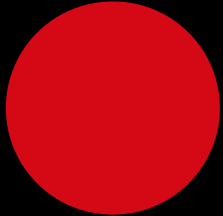
ВДК. ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ И КРИЗИСЫ



ВДК.
Специфические
особенности

ОСОБЕННОСТИ

- Кратковременность функционирования
 - Сборный состав
 - Автономность существования
 - Публичный (коллективный) хар-р деятельности
 - Завершенность деятельности и развития
-



Этапы развития

-
- Знакомство
 - Структурирование
 - Подтверждение или изменение структуры
 - Распад

ПЕСЧАНАЯ РОССЫПЬ

- Ребята мало знают друг друга
- Нет общих интересов
- Нет общих дел
- Отсутствует авторитетный лидер
- Группа существует только формально

**"Собраны вместе, но не
соедены между собой"**

МЯГКАЯ ГЛИНА

- Нет опыта совместной работы
- Отношения внутри коллектива как доброжелательные, так и конфликтные
- Группа скреплена дисциплиной, требованиями старших
- Микрогруппы, которые мало общаются друг с другом
- Есть лидеры

"В руках вожатого

превращается в

искусное изделие"

МЕРЦАЮЩИЙ МАЯК

- Желание работать вместе, помогать друг другу
- В группе есть на кого опереться
- Еще трудно во всем найти общий язык, преодолеть проблемы
- У некоторых нет желания подчиняться коллективным требованиям
- Активность деятельности выражена всплесками

**"Горит, но не постоянно,
периодически выбрасывает
пучки света"**

АЛЫЙ ПАРУС

- "Один за всех и все за одного"
- Во главе коллектива - авторитетные товарищи
- Чувство гордости за свой отряд; неудачи огорчают
- Интерес, как обстоят дела в др. отрядах
- Бывает сложно преодолеть некоторые сложности

"Символ устремленности

вперед, дружеской

верности"

ГОРЯЩИЙ ФАКЕЛ

- Дружеское участие и заинтересованность делами друг друга
- Чувство ответственности за каждого члена коллектива
- Принцип: "К вершине можно прийти только всем вместе"
- Настоящая команда

"Светить для себя и для тех, кому нужна помощь и поддержка"



КРИЗИСЫ



3 ДЕНЬ

Кризис

неоправданных

ожиданий

Личность-группа



Формируется
коллектив



Ребенку хочется
проявить себя



Слезные звонки
домой

Кризис
неоправданных
ожиданий

РЕШЕНИЕ



Яркие мероприятия, разноплановые
поручения и дела, чтобы каждый
мог проявить себя

ВАЖНО!

Не коллектив принимает ребенка, а
он сам заявляет о себе

7 ДЕНЬ
Кризис

однообразие

Внутри
микрогруппы



Вопросы: "Зачем нам это?"



Не устраивают сложившиеся отношения в группе



Желание делать что-то самим

Кризис
однообразия

РЕШЕНИЕ



- ЧТП - чередование творческих поручений
- Большая игра на весь лагерь
- Необычное мероприятие

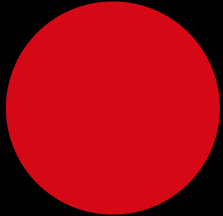
9 ДЕНЬ
Кризис

нелюбви,
одинокчества

Между
микрогруппами



Конфронтация:
мальчики VS
девочки



Кризис нелюбви,
одинокчества

РЕШЕНИЕ



- Свечка
- Костер
- Бал
- День подарков

13 ДЕНЬ
Кризис

передела
власти

Между
мик로그руппами +
вожатые



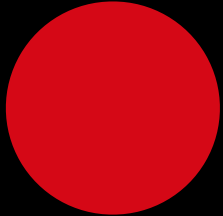
Дети хотят быть
самостоятельными



Обратное: нежелание
брать на себя
ответственность



Точка передачи власти
от вожатого детям



Кризис передела власти

РЕШЕНИЕ



- День наоборот
- Самоуправление
- Похищение водителя
- Совместное дело, где
можно проявить себя

17 ДЕНЬ
Кризис

старичка

Целый
КОЛЛЕКТИВ



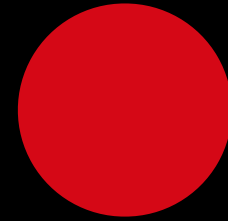
Желание
неформального
общения



Проблемы с
дисциплиной



Спад активности, бунт



Кризис старичка

РЕШЕНИЕ



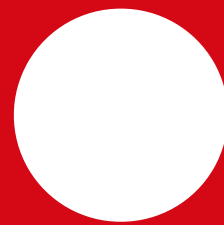
- Замена тихого часа
- Необычное,
неожиданное
мероприятие

19 ДЕНЬ

Страх

расставания

**Целый
КОЛЛЕКТИВ**



"Не хочу уезжать"



"Буду скучать"



"А какой у Вас номер
телефона?"



"А как Вас найти в ВК?"



Слезы. Сопли. Кислые
МОСЬКИ

Страх
расставания

РЕШЕНИЕ



- Прощальный концерт
- Пожелания
- Заборчики
- Награждение
- Свечка

TECT

