



Жесткость цен и заработной платы

Выполнила:
Студент эмз-120
Благина Диана

План

1. Понятие жесткости цен и заработной платы
2. Кейнсианская теория жесткости цен и заработной платы
3. Пример

Понятие жесткости цен и заработной платы

- **Реальная жесткость цен и заработной платы** - слабая реакция зарплаты и относительных цен на изменения спроса.
- **Номинальная жесткость цен и заработной платы** – ставки зарплаты и цены слабо реагируют на основные детерминанты (издержки пр-ва, отдачу от масштаба).
- Реальная и номинальная жесткость приводят к продолжительным колебаниям совокупного выпуска под воздействием совокупного спроса.

Кейнсианская теория жестких цен и заработной платы

- заработная плата и цены являются «жесткими», или «несговорчивыми», и медленно приспособляются к равновесному уровню. Жесткость цен и заработной платы предполагает, что экономика может находиться вне состояния общего равновесия на протяжении длительных промежутков времени.
- государство должно принимать меры, чтобы устранить - или хотя бы минимизировать — эти периоды низкого объема производства и высокой безработицы.

Конкретная ситуация

- Если в результате падения спроса на шоколад фирмы, производящие это благо, уволят своих работников, у последних могут возникнуть серьезные трудности в устройстве на работу. Фирмы (в шоколадной и других отраслях) смогли бы их нанять только при снижении заработной платы, но если они не хотят портить отношения со своими рабочими (или закон не позволяет им снизить заработную плату ниже некоторого уровня w_0), будет существовать вынужденная безработица. Рабочие будут согласны работать за заработную плату w_0 , но фирмы не будут согласны их нанять при этой заработной плате

-
- ***Вынужденная безработица*** возникает в том случае, если есть рабочие, желающие устроиться на работу при существующей заработной плате, а фирмы не согласны нанять их при этой ставке и не могут ее снизить.
 - ***Структурной безработицей*** называется безработица, вызванная отсутствием спроса на профессию рабочих и продолжающаяся до того момента, пока рабочие не приобретут новую профессию.

Спасибо за внимание!!!

