

Кому поднять зарплату с января и где взять на это деньги

- **Кому обязательно нужно повысить зарплату с января**
- Теперь сотруднику, который работает в учреждении, финансируемом из бюджета, нельзя начислить заработную плату менее 9489 руб., если он полностью отработал месячную норму рабочего времени и выполнил свои трудовые обязанности. Эти два условия должны выполняться одновременно (ст. 133 ТК).
- Если есть низкооплачиваемые работники на полной ставке, сравните сумму установленных им выплат за полностью отработанный месяц с новой величиной МРОТ.
- Для сравнения возьмите общую сумму оплаты труда, включая вознаграждение за труд, доплаты и надбавки, стимулирующие выплаты (ч. 1 ст. 129 ТК).

- Если сумма выплат за январь 2018 года окажется меньше МРОТ, необходимо повысить сотруднику заработную плату до этой величины

Как поднять зарплату до нового МРОТ

- Чтобы довести зарплату до МРОТ, необходимо увеличить одну из ее составных частей либо установить ежемесячную доплату.
- Издайте приказ о повышении выбранной части зарплаты
- или о назначении ежемесячной доплаты. Заключите с работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам.
- Если сотрудники не отработали месячную норму рабоче-
- го времени или не выполнили свои трудовые обязанности,
- полный МРОТ им не выплачивайте. Корректируйте доплату пропорционально отработанному времени

- Часто руководители учреждений устанавливают оклады по положению об оплате труда. Увеличивать сами оклады из-за повышения МРОТ не обязательно.
- Достаточно изменить только ту часть, которой доводите зарплату до МРОТ после начисления компенсаций и других доплат.

- **Пример 1. Оклад уборщицы в школе – 6000 руб.**
- **По положению об оплате труда она получает компенсацию за работу с моющими средствами в размере 15% от оклада – 900 руб. (6000 руб.* 15%/100,).**
- **Так как заработная плата при условии полной отработки месяца не должна быть меньше МРОТ, уборщице в декабре 2017 года доплачивали до МРОТ 900 руб. (7800 – 6000 – 900).**
- **С 1 января 2018 года МРОТ стал равен 9489 руб.**
- **Следовательно, размер доплаты нужно увеличить на 1689 руб. ((9489 – 6000 – 900) – (7800 – 6000 – 900)).**
- **Доплата до МРОТ теперь будет составлять 2589 руб. и за полностью отработанный месяц**

Какие суммы учитывать при сравнении оплаты труда с МРОТ

- Учитывайте
 - 1. Оклад
 - 2. Обязательные доплаты:
 - – за работу в выходные и праздники;
 - – расширение зон обслуживания или
 - увеличение объема работ;
 - – работу ночью и сверхурочно;
 - – работу во вредных условиях труда
 - и др.
 - 3. Надбавки по решению работодателя:
 - – за выслугу лет;
 - – знание иностранного языка и т. д.
 - 4. Премии

- **Не учитывайте**
-
- **1. Вознаграждение за выполненные работы или услуги**
- **по гражданско-правовым договорам**
- **2. Оплата лечебно-профилактического питания**
- **3. Единовременная материальная помощь**
- **4. Стоимость подарков**
- **5. Районный коэффициент**
- **6. Процентная надбавка северянам**
- **7. Компенсация за задержку выплаты зарплаты**
- **8. Суточные**
- **9. Компенсация за использование личного автомобиля сотрудника в служебных целях**
- **10. Компенсация расходов на оплату детского сада**

Важно запомнить!

- С МРОТ сравнивайте только начисления по окладу или тарифной ставке.
- Процентная надбавка и районный коэффициент сотрудникам, которые трудятся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляйте уже на всю зарплату.

Что делать, если не учли новый МРОТ в бюджете на 2018 год

- Если не учли в расчетах новый МРОТ, когда составляли план ФХД на 2018 год, у вас есть два варианта действий.

- **Первый вариант:** внести изменения в план ФХД. Для этого пересчитайте фонд оплаты труда по измененному штатному расписанию.
- По-новому рассчитайте обоснования к плану ФХД.
- И с новым планом и подтверждающими документами обратитесь к учредителю, чтобы он увеличил субсидию на госзадание.
- Пока учредитель будет принимать решение о выделении дополнительных средств, сотрудникам платите **зарплату в размере не ниже нового МРОТ**. Иначе потом придется доначислять и выплачивать компенсацию за задержку зарплаты, что повлечет за собой неэффективное расходование средств.

- **Пример 2. В пять человек получают зарплату в раз-**
- **мере МРОТ.**
- В декабре 2017 года ФОТ на пятерых составлял 39 000 руб. (7800 руб.* 5 чел.). Страховые взносы – 11 778 руб.(39 000 руб. * 30,2%).
- С января ФОТ вырос до 47 445 руб. (9489 руб. * 5 чел.), а взносы –до 14 328,39 руб.
- Бухгалтер определил, что не хватает выделенной на 2018 год субсидии на выполнение госзадания: по оплате труда – 101 340 руб.((47 445 руб. – 39 000 руб.) . 12 мес.), по взносам – 30 604,68 руб.((14 328,39 руб. – 11 778 руб.) . 12 мес.). Он подготовил новый план ФХД и обоснования к нему, после чего учреждение обратилось к учредителю. За январь эти пять сотрудников получили зарплату в соответствии с новым МРОТ.

-

Второй вариант: установите недостающую доплату до МРОТ из внебюджетных средств.

- **Пример 3. Возьмем условия примера 1.**
-
- В бюджете средств недостаточно. Поэтому за счет бюджета бухгалтер продолжит платить до МРОТ 900 руб.
- 1689 руб. (2589 – 900) будет выплачивать за счет средств от приносящей доход деятельности.
- За полностью отработанный месяц бухгалтер начислит сотруднице 9489 руб. (7800 руб. из бюджета и 1689 руб. из внебюджета).

- **На заметку**
- При сравнении оплаты труда с МРОТ берут выплаты независимо от источников финансирования

- **Когда зарплата может быть менее МРОТ**
-
- Есть два распространенных случая, когда зарплату сотрудникам можно установить ниже минимума.
-

- **Совместительство.** Заработную плату совместителям
- рассчитывайте пропорционально отработанному времени
- в зависимости от выработки или иных условий трудового
- договора (ст. 285 ТК). Если основной сотрудник работает
- по внутреннему совместительству, зарплату по основному
- месту работы и по совместительству установите отдельно.
- Размер зарплаты по основному месту работы должен быть
- не ниже МРОТ, если сотрудник выполнил за месяц норму
- (ч. 3 ст. 133 ТК).
- Проверьте, соответствует ли такая зарплата МРОТ.
Зарплату по совместительству в расчет не берите.
- В трудовом законодательстве нет прямого требования,
чтобы величина зарплаты по совместительству была не
меньше МРОТ. Но чтобы избежать конфликтов с
сотрудниками, ориентируйтесь на минимальное значение –
пропорционально отработанному времени.

- **Пример 4.**
- **Л.И. Босова работает в школе уборщицей на полную ставку. МРОТ с января 2018 года составляет 9489 руб.**
- **Значит, ее зарплата по основному месту работы должна быть не меньше этой величины. Кроме того, Босова работает в должности гардеробщицы на 0,5 ставки. Минимальная зарплата на этой должности, исходя из отработанного времени, составит 4744,5 руб. (9489 руб.* 0,5).**



- **Неполная занятость.** Работодатель не может запретить некоторым работникам трудиться в режиме неполного рабочего времени.
- Например, тем, кто ухаживает за больным членом семьи на основании медицинского заключения, или беременным женщинам (ст. 93 ТК). Если сотрудник с учетом всех доплат не получает заработную плату, равную МРОТ, то нарушений трудового законодательства нет.



Как накажут за зарплату ниже МРОТ

- Если вы не учтете новый МРОТ и занижите зарплату или пособия, контролеры применяют санкции (ч. 6 и 7 ст. 5.27 КоАП).
- Для руководителя это штраф от 10 000 до 20 000 руб., при повторном нарушении – от 20 000 до 30 000 руб. или дисквалификация сроком от одного года до трех лет. Для образовательного учреждения штраф за первое нарушение – от 30 000 до 50 000 руб., за повторное – от 50 000 до 100 000 руб.
- Кроме того, для руководителя предусмотрена уголовная ответственность за выплату зарплаты ниже минимального
- размера оплаты труда в течение более чем двух месяцев (ст. 145.1 УК).