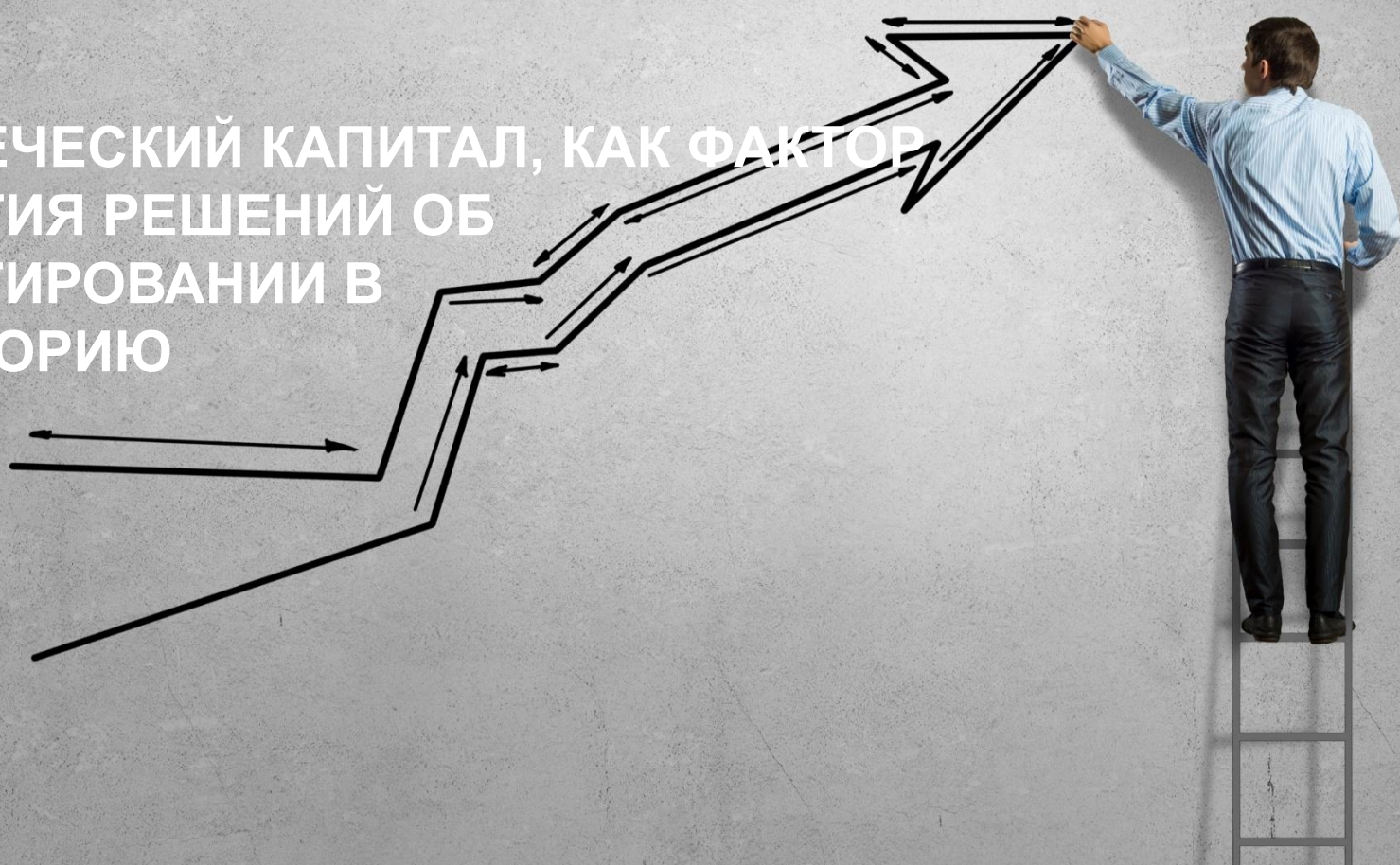


ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, КАК ФАКТОР ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ОБ ИНВЕСТИРОВАНИИ В ТЕРРИТОРИЮ



ЛИДЕРСТВО

hh.ru — лидер среди онлайн-ресурсов для поиска
работы и найма персонала

23 000 000 подтвержденных резюме

35 000 000 уникальных посетителей

Исследовательские и HR-брендинговые проекты для крупнейших
работодателей



Федеральная Сетевая Компания
Единой Энергетической Системы



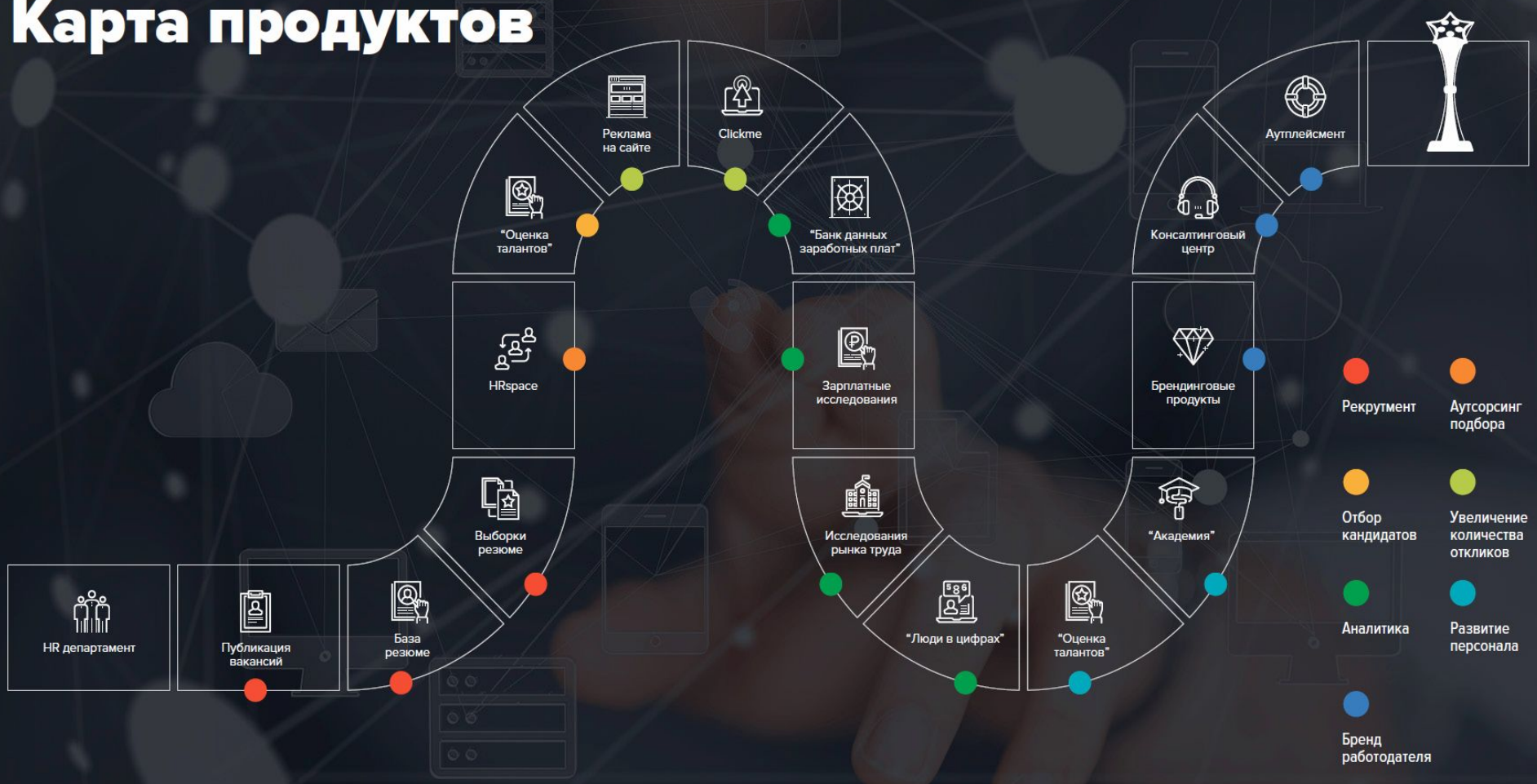
Администрация
Санкт-Петербурга



POCATOM

www.hh.ru

Карта продуктов



Поиск по сайту

Найти

Этот сайт включен
в каталог государственных сайтов
Санкт-Петербурга



ВАКАНСИИ

КОНКУРСЫ

МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ПРАКТИКА И СТАЖИРОВКИ



Войти



ЭТАЛОН НАДЕЖНОСТИ

**ПОРЯДОК УЧАСТИЯ
И ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ**



ЗНАЧИМОСТЬ
работы на благо
жителей города



СТАБИЛЬНОСТЬ
и социальные
гарантии



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
развитие и обучение
за счет работодателя



СВОЕВРЕМЕННАЯ
оплата труда

УЗНАЙТЕ БОЛЬШЕ

**ПОСЛЕДНИЕ
НОВОСТИ**

ВАКАНСИИ

КОНКУРСЫ

МОЛОДЕЖНЫЙ
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Комплекс исследований (аудитория 6000 респондентов) , помощь в разработке ценностного предложения и концепции продвижения бренда

ОЦЕНКА КАДРОВЫХ РИСКОВ



- Социально-демографическая ситуация: (численность, естественный и миграционные прирост / убыль населения, состав занятого населения по возрастным группам / уровню образования, численность студентов / выпускников ВУЗов, ССУЗов по видам специальностей, уровень и структура безработицы, уровень социальной напряженности и др.)
- Экономические показатели: (стоимость потребительской корзины, уровень дохода населения по категориям / отраслям, аналитика рынка недвижимости и др.)
- Отраслевая специфика, основные работодатели, конкуренты
- Социальная инфраструктура и транспортная доступность
- Инвестиционная привлекательность
- Тенденции и прогноз ситуации на рынке труда в перспективе

ПАСПОРТ РЕГИОНА

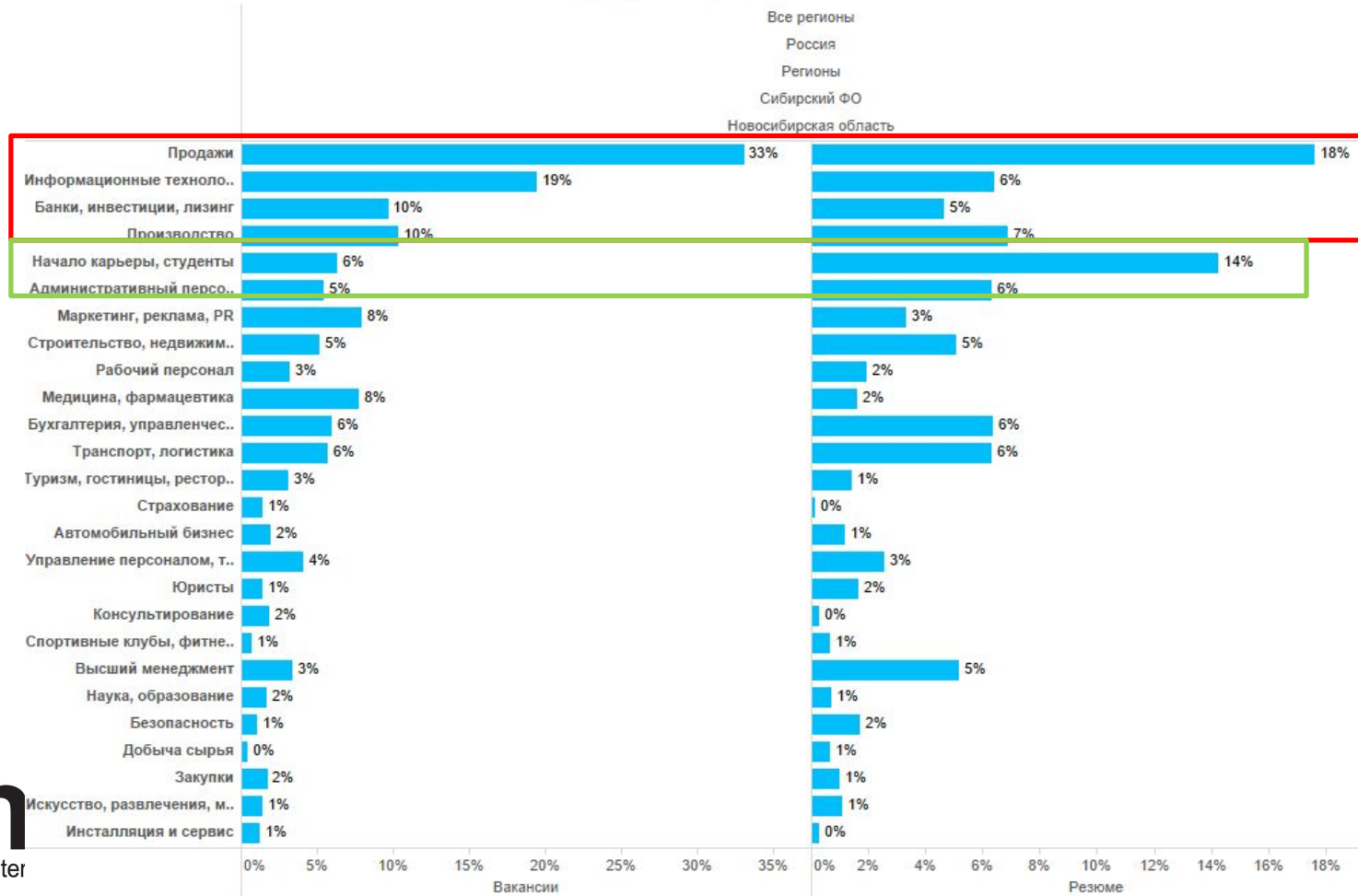
Зачем нужно:

- выход в новый регион (Пенза или Брянск?)
- анализ кадровых рисков по регионам (в каком из городов А,Б,В,...,Я выше риск оттока персонала и почему?)
- выбор оптимального региона для **концентрации /переноса какой-либо функции** (колл-центр, ФРЦ и тп)

Паспорт региона позволяет оценить кадрового состояние региона (потенциал/риски) и является частью общего инвестиционного анализа.

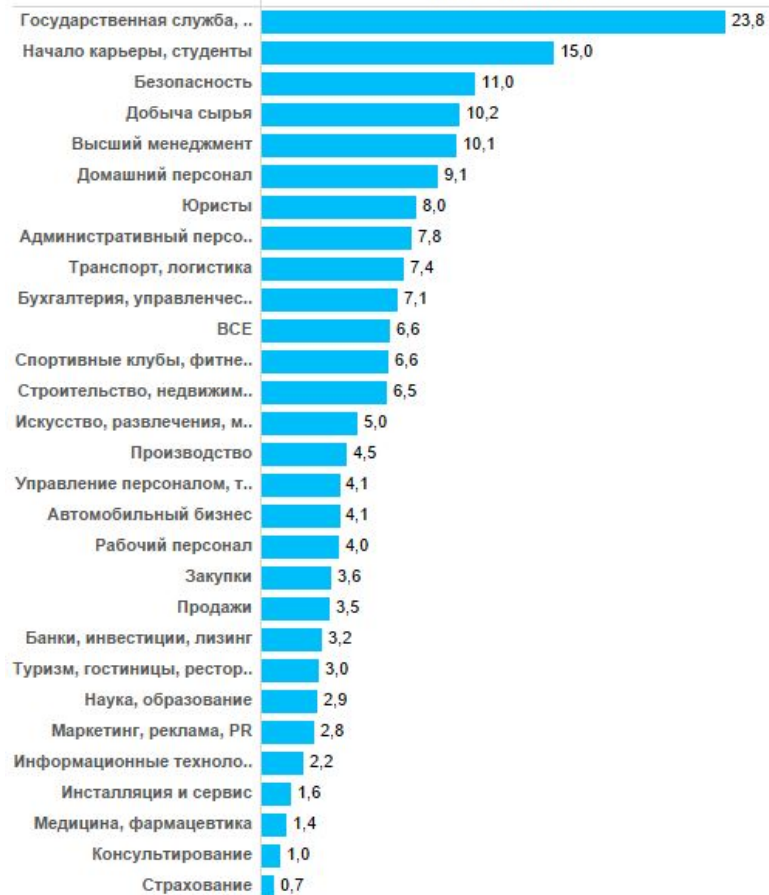
НСО

Структура по профобластям

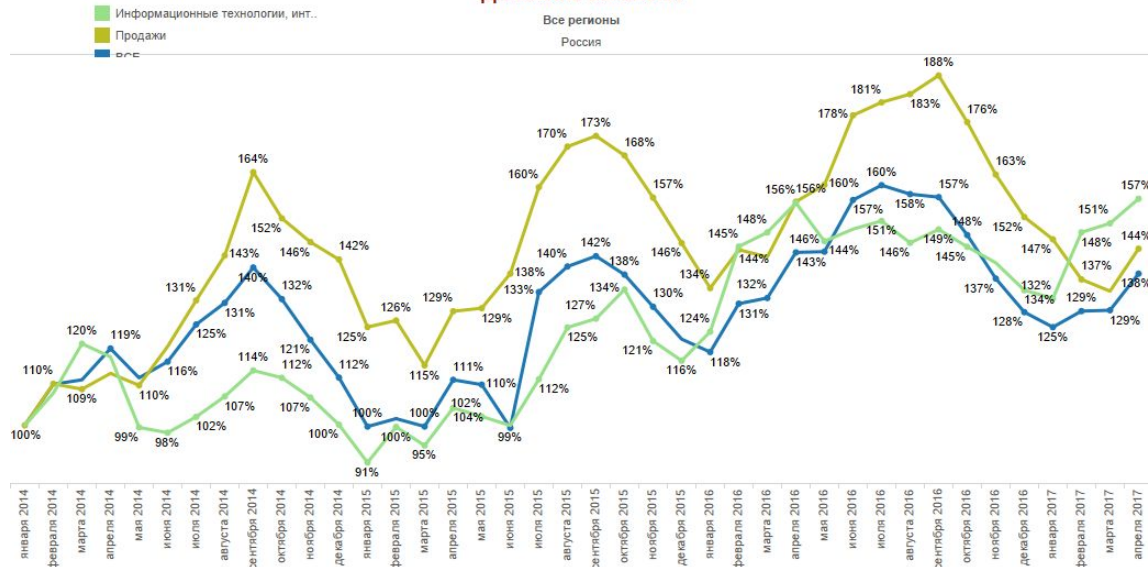


hh.индекс по профобласти

Новосибирская область



Динамика вакансий



Динамика резюме



Динамика предлагаемых зп

