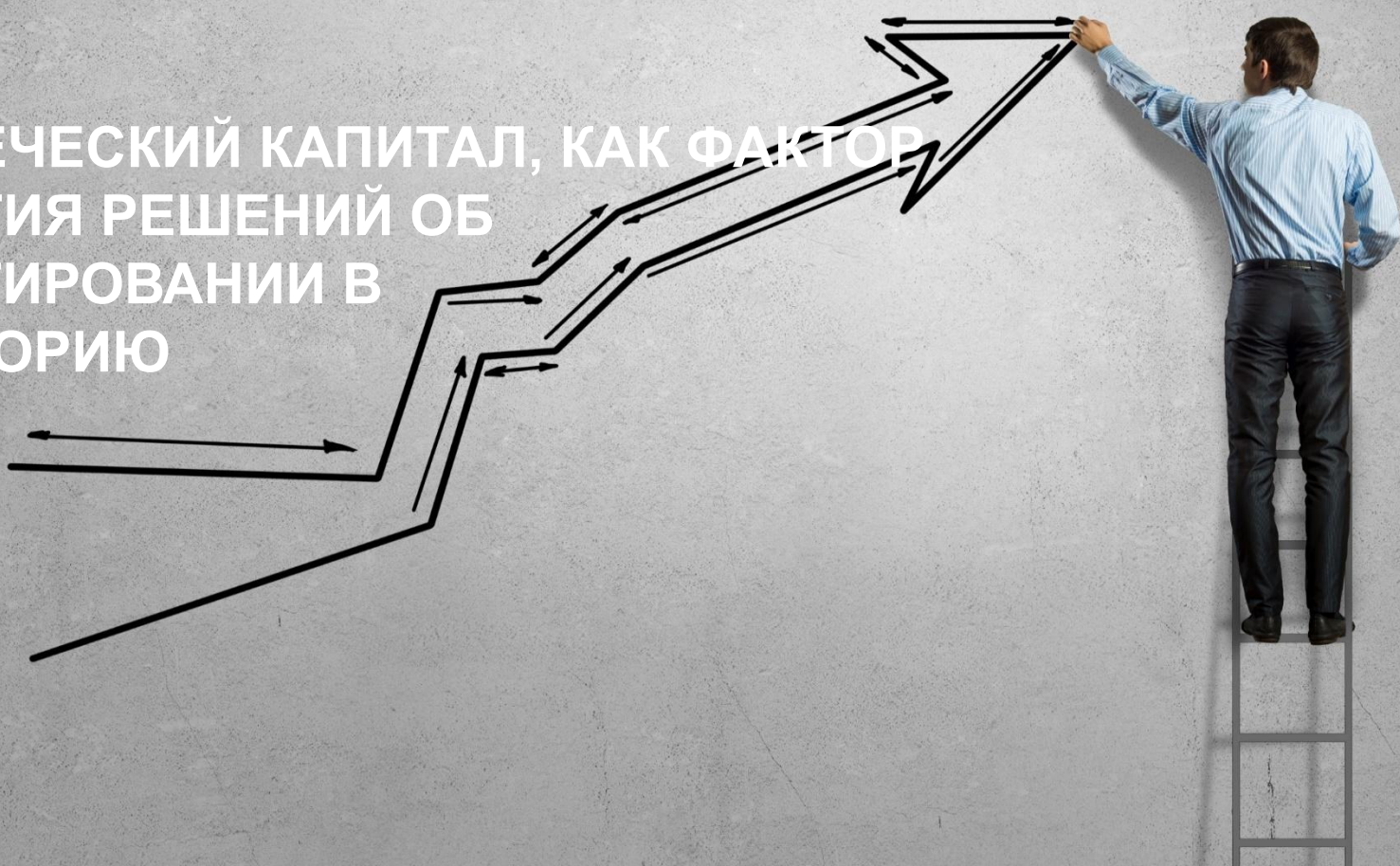


# ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, КАК ФАКТОР ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ОБ ИНВЕСТИРОВАНИИ В ТЕРРИТОРИЮ



## ЛИДЕРСТВО

hh.ru — лидер среди онлайн-ресурсов для поиска  
работы и найма персонала

23 000 000 подтвержденных резюме

35 000 000 уникальных посетителей

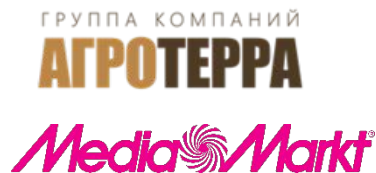
Исследовательские и HR-брендинговые проекты для крупнейших  
работодателей



Федеральная Сетевая Компания  
Единой Энергетической Системы

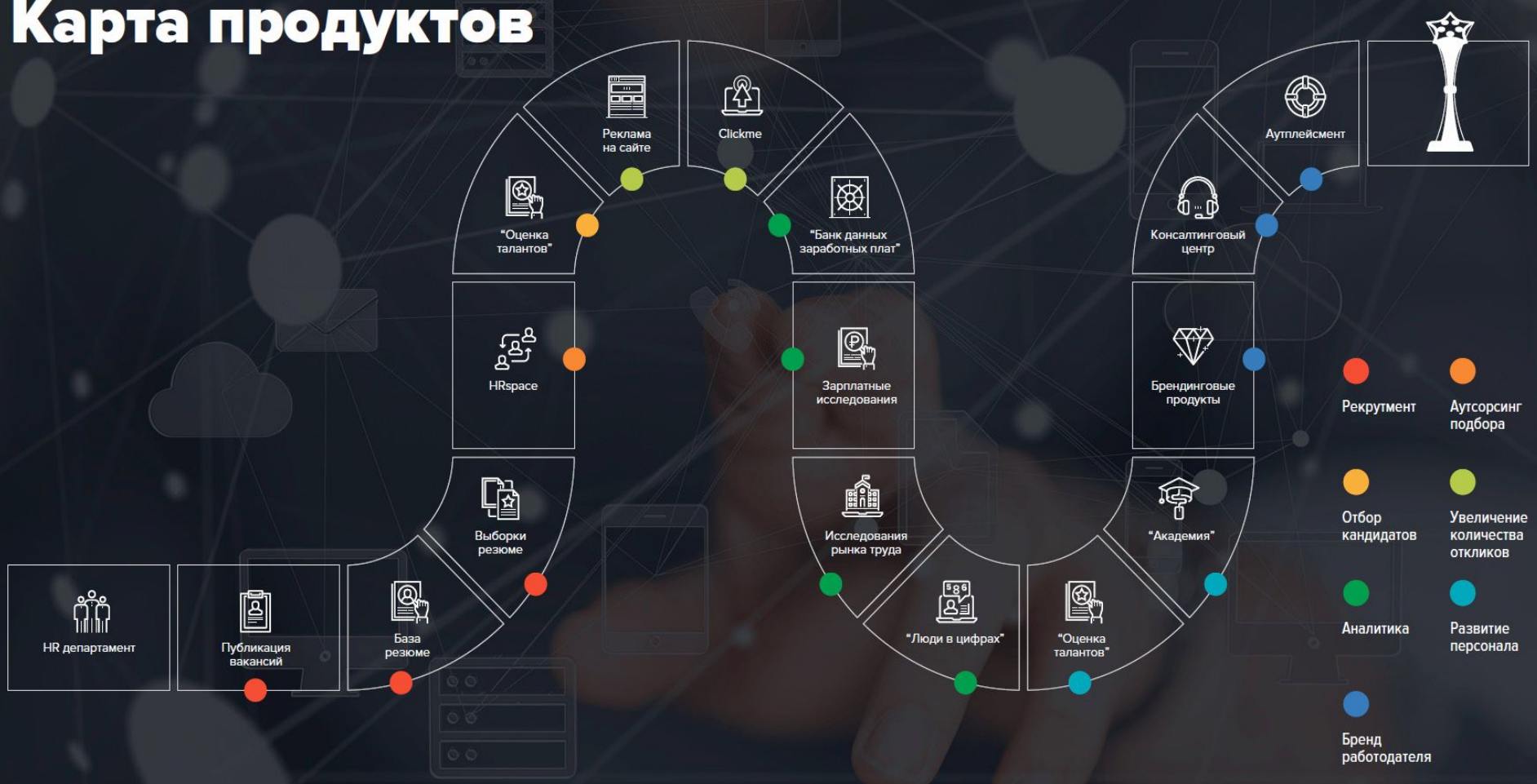


Администрация  
Санкт-Петербурга



[www.hh.ru](http://www.hh.ru)

# Карта продуктов



Поиск по сайту

Найти

Этот сайт включен  
в каталог государственных сайтов  
Санкт-Петербурга



ВАКАНСИИ

КОНКУРСЫ

МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ПРАКТИКА И СТАЖИРОВКИ



Войти



# ЭТАЛОН НАДЕЖНОСТИ

**ПОРЯДОК УЧАСТИЯ  
И ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ**



**ЗНАЧИМОСТЬ**  
работы на благо  
жителей города



**СТАБИЛЬНОСТЬ**  
и социальные  
гарантии



**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ**  
развитие и обучение  
за счет работодателя



**СВОЕВРЕМЕННАЯ**  
оплата труда

**УЗНАЙТЕ БОЛЬШЕ**

**ПОСЛЕДНИЕ  
НОВОСТИ**

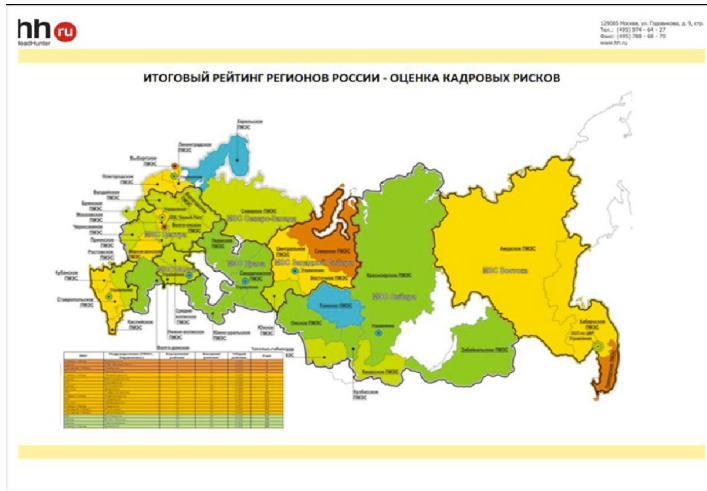
ВАКАНСИИ

КОНКУРСЫ

МОЛОДЕЖНЫЙ  
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Комплекс исследований (аудитория 6000 респондентов) , помощь в разработке ценностного предложения и концепции продвижения бренда

# ОЦЕНКА КАДРОВЫХ РИСКОВ



- Социально-демографическая ситуация: (численность, естественный и миграционные прирост / убыль населения, состав занятого населения по возрастным группам / уровню образования, численность студентов / выпускников ВУЗов, ССУЗов по видам специальностей, уровень и структура безработицы, уровень социальной напряженности и др.)
- Экономические показатели: (стоимость потребительской корзины, уровень дохода населения по категориям / отраслям, аналитика рынка недвижимости и др.)
- Отраслевая специфика, основные работодатели, конкуренты
- Социальная инфраструктура и транспортная доступность
- Инвестиционная привлекательность
- Тенденции и прогноз ситуации на рынке труда в перспективе

## ПАСПОРТ РЕГИОНА

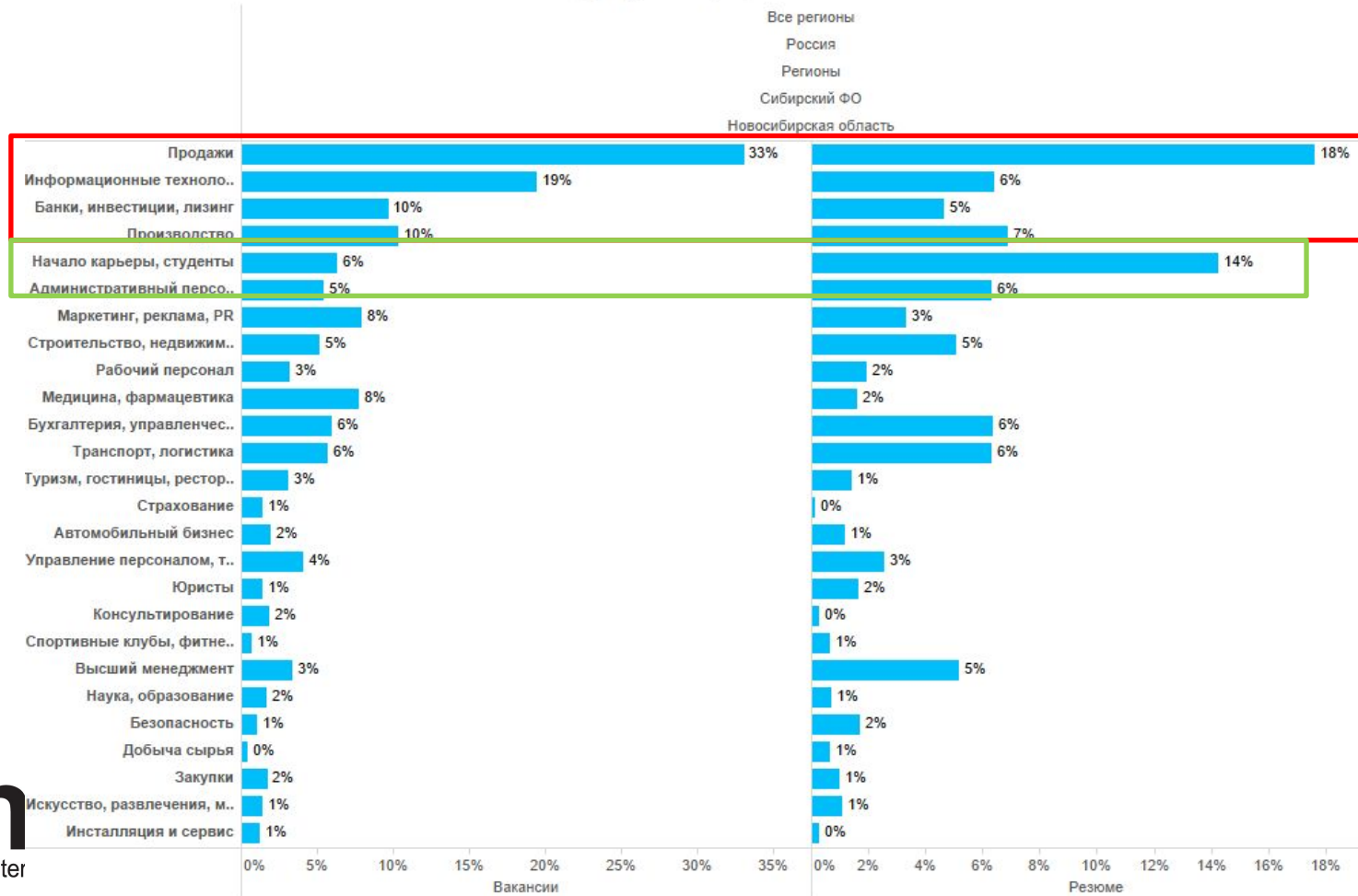
Зачем нужно:

- выход в новый регион (Пенза или Брянск?)
- анализ кадровых рисков по регионам (в каком из городов А,Б,В,...,Я выше риск оттока персонала и почему?)
- выбор оптимального региона для **концентрации /переноса какой-либо функции** (колл-центр, ФРЦ и тп)

Паспорт региона позволяет оценить кадрового состояние региона (потенциал/риски) и является частью общего инвестиционного анализа.

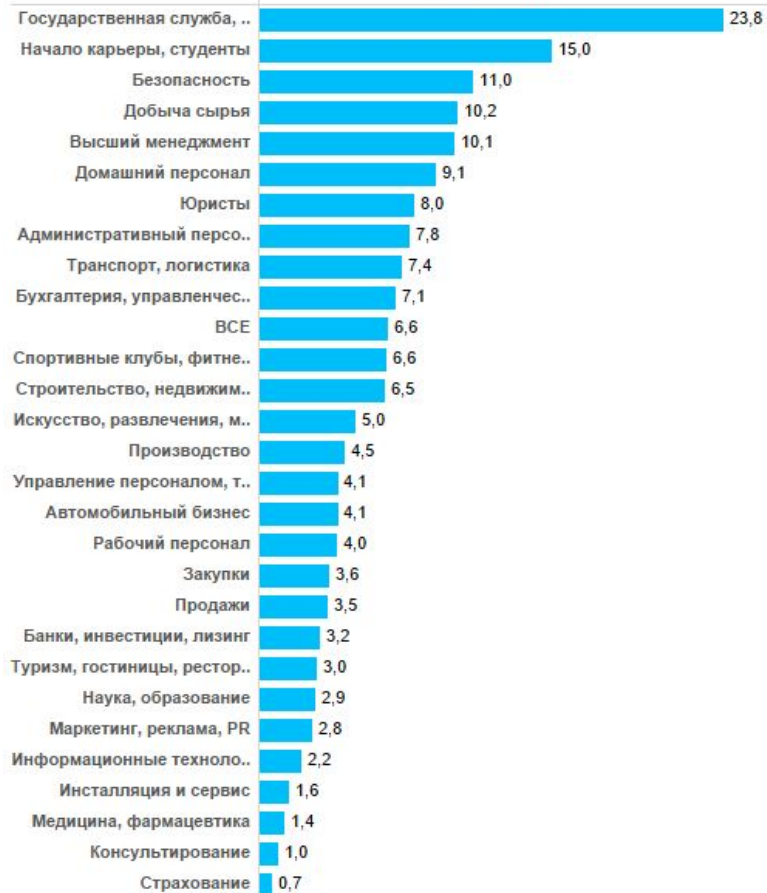
# НСО

## Структура по профобластям



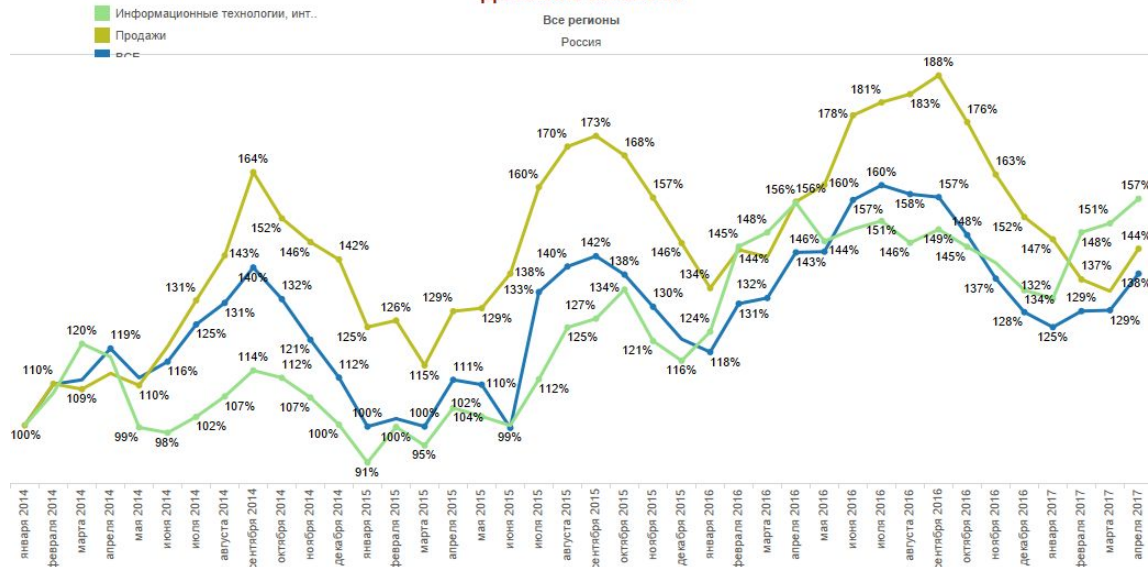
## hh.индекс по профобласти

Новосибирская область





## Динамика вакансий



## Динамика резюме



## Динамика предлагаемых зп

