



**«Порядок присвоения квалификационных разрядов на производстве.
Предложения по приведению квалификационных разрядов
работников в соответствии со штатным расписанием»**

Датченко Алексей Викторович



Цель и задачи

Цель данной работы – рассмотреть порядок присвоения квалификационных разрядов работникам дистанции пути

Основные **задачи** исследования:

- провести анализ штатного расписания дистанция пути
- детально рассмотреть порядок присвоения квалификационных разрядов
- наметить основные направления по приведению квалификационных разрядов работников в соответствии со штатным расписанием

Краткая характеристика дистанции пути

Протяженность дистанции пути 138,5 км,
из них 76 % бесстыковой путь

Общее число стрелочных переводов – 459
комплектов,
из них 123 уложено на главных путях

В дистанции пути работает 417
человек,
из них 67 молодых работников

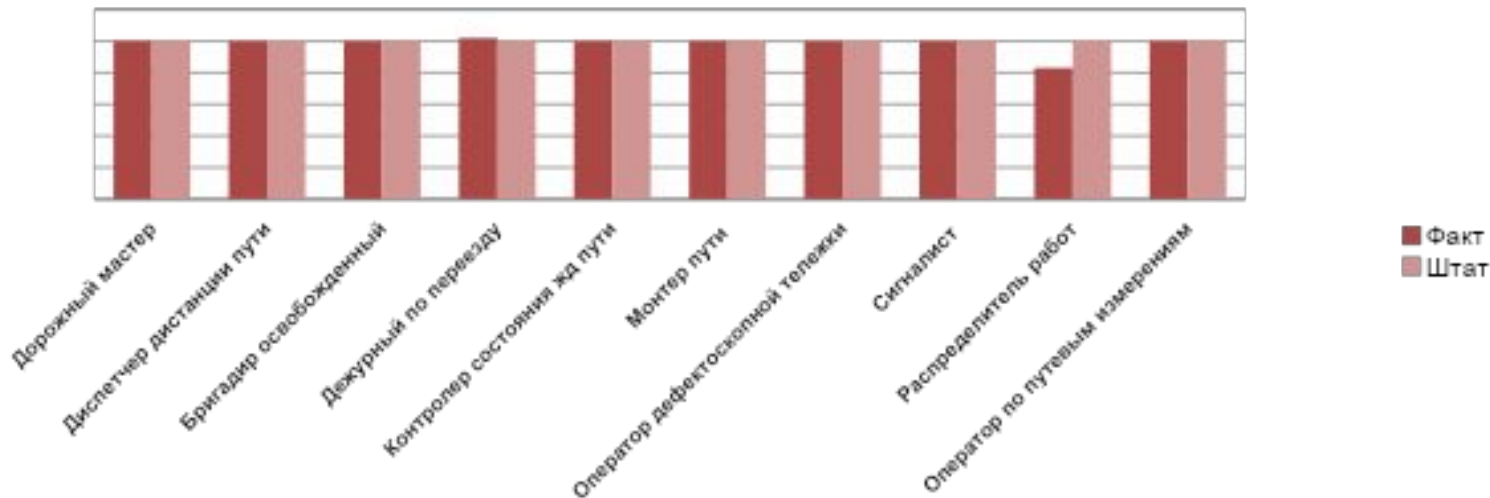
Двухпутная электрифицированная железная дорога Журавка — Миллерово



7 августа 2017 года было открыто рабочее движение поездов на этом участке.

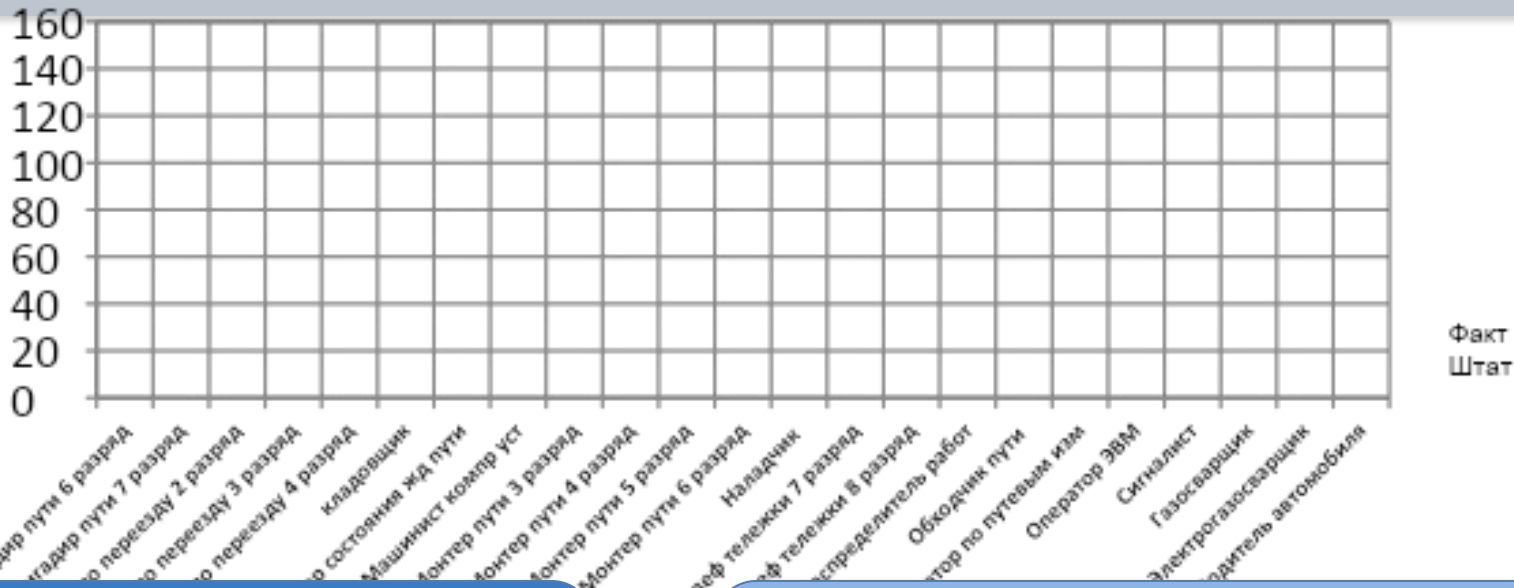
Двухпутная электрифицированная железная дорога Журавка — Миллерово рассчитана на пропускную способность до 100 пар поездов в сутки. Проектная скорость подвижного состава на данном участке составляет 160 км в час.

Укомплектованность Миллеровской дистанции пути основными профессиями



Укомплектованность – величина позволяющая увидеть соотношение фактической численности работников к численности установленной штатным расписанием дистанции пути

Анализ по профессиям и разрядам



Для качественного выполнения всего комплекса запланированных работ, необходимо приведение квалификационных разрядов работников в соответствии со штатным расписанием дистанции пути

2 монтера пути необходимо отправить на курсы повышения квалификации 4 р.,
1 монтера пути – на курсы повышения квалификации 5 р.
4 оператора деф. тележки необходимо отправит на курсы повышения квалификации 7 р.

Повышение квалификации работников



Порядок присвоения разрядов



Основные направления по приведению квалификационных разрядов работников в соответствии со штатным расписанием

Планирование курсов

Расчет потребности в привлечении и подготовке рабочих и служащих

Проект плана подготовки и повышения квалификации рабочих и служащих

План комплектования учебных групп по проф. обучению рабочих и служащих в образовательных организациях и учебных центрах

Непрерывный мониторинг ситуации

Соответствие фактического уровня разрядов работников дистанции штатному расписанию

Изменения происходящие в структуре предприятия, оптимизация деятельности дистанции пути

Изменения происходящие в технологии производства путевых работ

Выводы

Обеспечение структурного подразделения необходимым количеством работников требуемой квалификации в соответствии со штатным расписанием - важнейшее средство достижения стратегических целей компании.

Квалифицированная рабочая сила – источник конкурентных преимуществ предприятия.

**Спасибо за
внимание**