



**Лекция по учебной дисциплине
«Трудовое право»
Тема: «Формы регулирования труда
работников. Система и особенности
источников трудового права»
Лектор: к.ю.н., доцент кафедры
трудового права Е.А. Герасимова**

Тема 3. Формы регулирувания труда работников. Система и особенности источников трудового права

Вопросы:

1. Формы правового регулирования труда. Общая характеристика системы источников трудового права.
2. КРФ – правовая основа регулирования социально-трудовых отношений. Трудовое законодательство РФ и нормы международного трудового права.
3. Трудовой кодекс РФ – основной источник отрасли трудового права: общая характеристика.
4. Подзаконное нормативное регулирование труда.
5. Особенности источников трудового права: общее и специальное законодательство о труде, нормативное и договорное регулирование труда и др.

I.

Регулирование труд. отнош. и иных непосредственно связанных с ними отнош. в соответствии с КРФ, ФКЗ осуществляется:	
трудовым законодательством	иными нпа, содержащими нормы тп
(включая зак-во об охране труда), состоящим из ТК РФ, иных ФЗ и законов субъектов РФ, содержащих нормы трудового права	<ul style="list-style-type: none">- указами Президента РФ- постановлениями Правительства РФ и нпа федеральных органов исполнительной власти- нпа органов исполнительной власти субъектов РФ- нпа органов мсу
Труд. отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы тп.	

Вертикальная структура источников трудового права

К РФ

Акты международного трудового права

ФКЗ

ФЗ

Указы Президента РФ

Постановления Правительства РФ

НПА федеральных органов исполнительной власти

Законы и иные нпа субъектов РФ

НПА органов мсу

Коллективные договоры и соглашения

Коллективные договоры и соглашения

**Горизонтальная структура источников трудового
права**

**применяется нпа, улучшающий положение
работников**

II.

Основополагающими среди м-нар актов являются Конвенции МОТ:

1. Конвенция № 87 МОТ о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы 1948 г.
2. Конвенция № 98 МОТ о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров 1949 г.
3. Конвенция № 29 МОТ о принудительном или обязательном труде 1930 г.
4. Конвенция № 105 МОТ об упразднении принудительного труда 1957 г.

5. Конвенция № 100 МОТ о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности 1951 г.
6. Конвенция № 111 МОТ о дискриминации в области труда и занятий 1958 г.
7. Конвенция № 138 МОТ о минимальном возрасте для приема на работу 1973 г.
8. Конвенция № 182 МОТ о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда 1999 г.

III.

ТК РФ был принят 30 декабря 2001 года, введен в действие с 1 февраля 2002 года

IV.

Указ Президента РФ от 30.12.1995 г. № 1341 (с изм. и доп.) «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации»

- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 г. № 298 (с изм. и доп.) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 (с изм. и доп.) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

Министерство труда и социальной защиты (Минтруд России)



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2019 г. № 302 «Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости в части требований к помещениям и оснащению рабочих мест»

дифференциация

```
graph TD; A[дифференциация] --> B[общее законодательство  
-  
для всех]; A --> C[специальное законодательство  
-  
отдельные категории работников];
```

общее законодательство

-

для всех

специальное
законодательство

-

отдельные категории
работников

правовая регламентация трудовых и непосредственно связанных с ними отношений

нормативное регулирование

договорное
регулирование

регулирование

нормативные правовые акты,
нормы права

коллективно-
договорное и
индивидуально-
договорное

посредством издания
работодателем или иными
уполномоченными им
органами, должностными
лицами приказов,
распоряжений по
вопросам организации и
(или) применения труда
работников



СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!