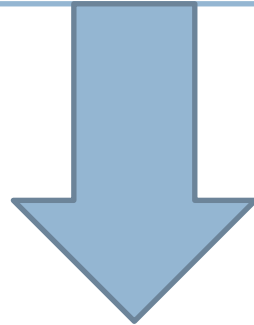


ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПО
ФОРМИРОВАНИЮ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ И
ГРУППОВЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ.

Выполнили: студенты 3-го курса
факультета таможенного дела:
Баранович ВладКлименко Егор,
Мурадова Фэриде, Янышева Яна

Управленческое решение



творческий акт субъекта управления, определяющий программу и характер деятельности коллектива по решению назревшей проблемы. Он основан на **выборе** одного из многих путей действия который должен обеспечить переход организации от фактического состояния к желаемому.

ФУНКЦИИ

- направляющую, т.е. управленческие решения, устанавливают цели и задачи деятельности;

- организующую и координирующую, т.е. решения определяют порядок действий и взаимодействия участников;

- обеспечивающую, т.е. в решениях конкретизируются виды и количество ресурсов, необходимых для их реализации;

- стимулирующую, т.е. решения должны определять порядок поощрения участников.

ЭТАПЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Этап 1.
Диагностика
проблемы

Этап 2.
Формулировка
ограничений и
критериев
принятия

Этап 3.
Определение
альтернатив
(желательно
выявить все
возможные
варианты
решения
проблемы).

Этап 4.
Оценка
альтернатив
Почти все
важные
управленчески
е решения
разрабатывают
ся с учетом
компромисса.

Этап
5. Выбор альт
ернативы – с
наиболее
благоприятны
ми оценками и
последствиями

Этап 6.
Реализация
решений
(необходимо
эффективно
организовать и
мотивировать
исполнителей)

Этап 7.
Обратная
связь
(контроль
выполнения
решения)

Виды

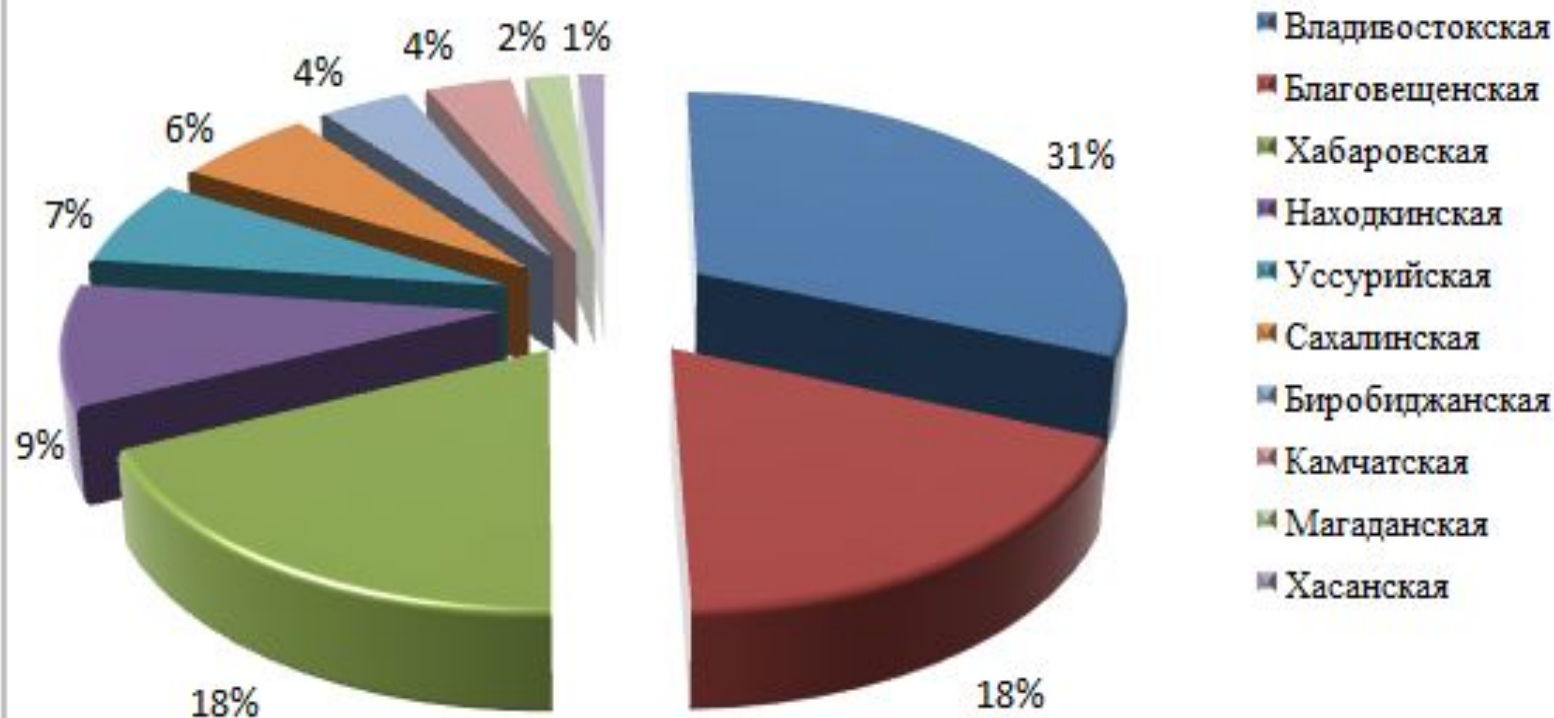
Коллективные (демократические) решения — это решения, принятые большинством сотрудников организации, совместно трудовым коллективом или малой группой. В отличие от коллегиальных, демократические решения являются ярким выражением воли большинства членов трудового коллектива, малого или большого

Индивидуальные управленческие решения — это решения, которые принимаются руководителем единолично. В организациях малого бизнеса небольшое число уровней управления, высокая степень риска потери конкурентного статуса. Руководит такой организацией предприниматель, который несет всю ответственность за дальнейшее ее функционирование в нестабильных рыночных условиях. Предприниматель опасается делегировать полномочия по финансовым и другим значимым вопросам своим подчиненным и принимает решения единолично. Положительным моментом индивидуального решения является его творческий, неординарный характер.

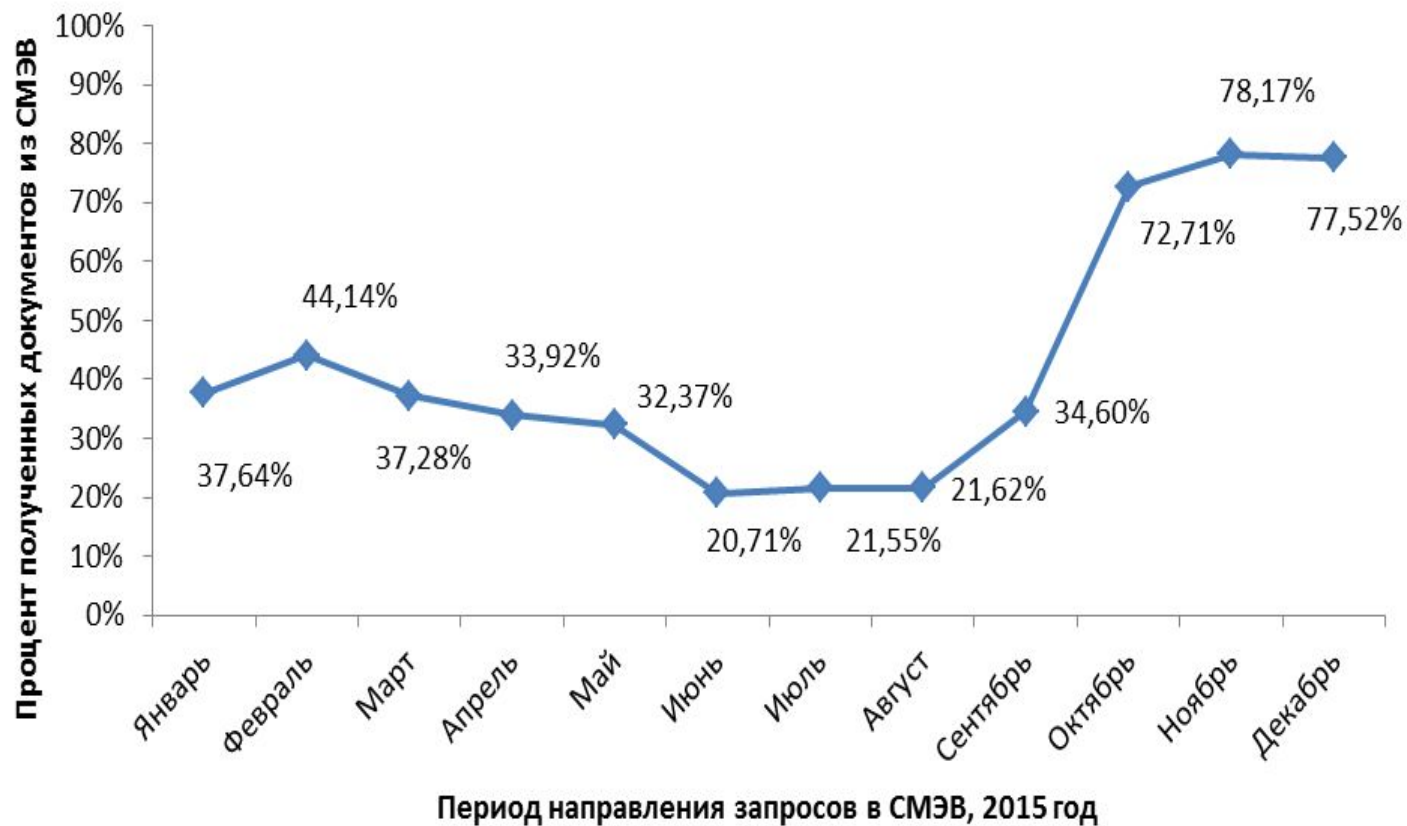
Реализация технологии AP экспортных ДТ в 2016 году



Доля проверок соблюдения валютного законодательства РФ, проведённых таможенными ДВ региона в 2016 году



Динамика успешных ответов от сервисов ФОИВ в 2015 году



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!