

Дисциплина Организация и оплата труда в торговле



ДОЦЕНТ БАЗОВОЙ КАФЕДРЫ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ РФ «РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА»,
К.Э.Н., ДОЦЕНТ

Миргород Екатерина Евгеньевна

ДОЦЕНТ БАЗОВОЙ КАФЕДРЫ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ РФ «РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА»,
К.Э.Н., ДОЦЕНТ

Мирзабалаева Фарида Исламудиновна

Тема 6.

Вознаграждение за труд

Вопрос 2.

Сущность и функции заработной платы

Уровень жизни населения определяется, с одной стороны, составом и величиной потребностей в различных жизненных благах, с другой – возможностью их удовлетворения, исходя из предложений на рынке товаров и услуг и реальных доходов населения. Заработная плата в структуре денежных доходов населения занимает главное место (около 65%).

**Структура занятых по статусу и доля оплаты труда в денежных
доходах населения в Российской Федерации, %**

Годы	Занятые - всего	в том числе:		Удельный вес оплаты труда в денежных доходах населения
		работающие по найму	работающие не по найму	
2006	100	92,5	7,5	65,0
2007	100	92,7	7,3	67,5
2008	100	92,7	7,3	68,4
2009	100	92,6	7,4	67,3
2010	100	93,2	6,8	65,2
2011	100	92,9	7,1	65,6
2012	100	93,1	6,9	65,1
2013	100	92,7	7,3	65,3
2014	100	92,8	7,2	65,8
2015	100	92,8	7,2	65,6

2.15. СТРУКТУРА ЗАНЯТЫХ в возрасте 15-72 лет ПО СТАТУСУ
(в процентах)

	Всего	из них					
		работающие по найму	работающие не по найму	в том числе			
				работодатели	самостоятельно занятые	члены производственных кооперативов	помогающие на семейном предприятии ¹⁾
Занятые – всего							
2006	100	92,5	7,5	1,2	5,9	0,3	0,1
2007	100	92,7	7,3	1,4	5,7	0,1	0,1
2008	100	92,7	7,3	1,5	5,6	0,1	0,1
2009	100	92,6	7,4	1,3	5,6	0,1	0,3
2010	100	93,2	6,8	1,3	5,1	0,1	0,4
2011	100	92,9	7,1	1,2	5,5	0,1	0,3
2012	100	93,1	6,9	1,2	5,3	0,0	0,4
2013	100	92,7	7,3	1,3	5,6	0,0	0,4
2014	100	92,8	7,2	1,3	5,5	0,0	0,4
2015	100	92,8	7,2	1,3	5,5	0,0	0,4
2016	100	92,5	7,5	1,3	5,8	0,0	0,4
2017	100	93,4	6,6	1,3	4,8	0,0	0,4

Стоимость рабочей силы

определяется стоимостью жизненных средств, необходимых для нормального воспроизводства работника, его образования, медицинского обслуживания, повышения профессионального уровня, а также содержания членов его семьи.

Объем и структура физиологических потребностей человека, а следовательно, и размеры средств для их удовлетворения зависят от:

- интенсивности труда, физических и умственных затрат работника;
- исторических условий формирования рабочей силы (уровня социально-экономического развития страны и ее отдельных регионов, природно-климатических особенностей, культурных традиций);
- уровня духовных запросов и др.

Стоимость рабочей силы сводится к стоимости определенной суммы жизненных благ, которые работник приобретает на вознаграждение, полученное за результаты своего труда. Конкретной формой стоимости, т.е. **ценой рабочей силы** в денежном выражении, является заработная плата.

Зарботная плата – это денежный трудовой доход работника, связанный с выполнением определенных обязанностей в соответствии с условиями найма; это цена, выплачиваемая работнику за использование его труда.

Три варианта соотношения стоимости рабочей силы и заработной платы в зависимости от конъюнктуры рынка труда:

1. спрос на рабочую силу соответствует предложению - цена рабочей силы (заработная плата) будет равна ее стоимости.

Три варианта *соотношения стоимости рабочей силы и заработной платы* в зависимости от конъюнктуры рынка труда:

2. спрос на рабочую силу превышает предложение - работодатели, конкурируя на рынке труда между собой, могут предлагать заработную плату работникам (прежде всего высокой квалификации, дефицитных профессий) значительно выше ее стоимости.

Три варианта соотношения стоимости рабочей силы и заработной платы в зависимости от конъюнктуры рынка труда:

3. предложение на рабочую силу превышает спрос на нее - работники конкурируют между собой за получение рабочего места, возможна тенденция к снижению цены рабочей силы и размеров заработной платы. Государство устанавливает минимальный размер заработной платы.



Функции заработной платы:

- воспроизводственная;
- стимулирующая;
- социальная;
- определения социальных накоплений (страхования социальных рисков);
- регулирующая;
- формирования платежеспособного спроса;
- учетно-производственная.

Воспроизводственная функция:
зарплата призвана обеспечивать полноценное восстановление затрат работника и создание условий для его нормальной жизнедеятельности. Главным условием выполнения этой функции является установление минимальной заработной платы на объективно необходимом уровне.

Стимулирующая функция:

зарплата - средство мотивации работника; чтобы эта функция выполнялась, необходимо установить количественную зависимость между размером оплаты и количеством, качеством и результатами труда работников. Высокий уровень заработной платы сам по себе стимулирующего воздействия на работника не оказывает.

Социальная функция:
зарплата должна отражать социальный статус работника и решать проблему социальной справедливости.

Статус - положение человека в той или иной системе социальных отношений и связей; трудовой статус – это место данного работника по отношению к другим работникам как по вертикали, так и по горизонтали. Размер вознаграждения за труд является одним из главных показателей этого статуса, а его сопоставление с собственными трудовыми усилиями позволяет судить о справедливости оплаты труда. Требуется гласная разработка (при обязательном обсуждении с персоналом) системы критериев оплаты труда отдельных групп, категорий персонала с учетом специфики предприятия, что должно быть отражено в коллективном договоре (контрактах).

Функция определения социальных накоплений (страхования социальных рисков) :

для установления величины пенсий во всех случаях используют как основополагающий элемент уровень (размер) заработной платы, особенно при индивидуальном пенсионном страховании. В зависимости от размера заработной платы определяется и сумма страхования таких социальных рисков, как временная утрата трудоспособности (оплата больничных листов), потеря работы (величина пособия по безработице), оплата отпусков по беременности и родам, уходу за детьми и т.п.

Функция формирования платежеспособного спроса:
заработная плата, как один из важнейших источников денежных доходов трудящихся, оказывает существенное влияние на платежеспособный спрос населения, а через него – на объем и структуру производимых товаров и услуг и, в значительной степени, на инвестиционную политику.

Регулирующая (ресурсно-разместительная) функция:

ее сущность состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов по регионам, отраслям экономики, предприятиям через влияние заработной платы на спрос и предложение рабочей силы.

Учетно-производственная функция: заработная плата отражает меру участия живого труда в процессе образования цены продукта, его долю в совокупных издержках производства и в издержках на рабочую силу).

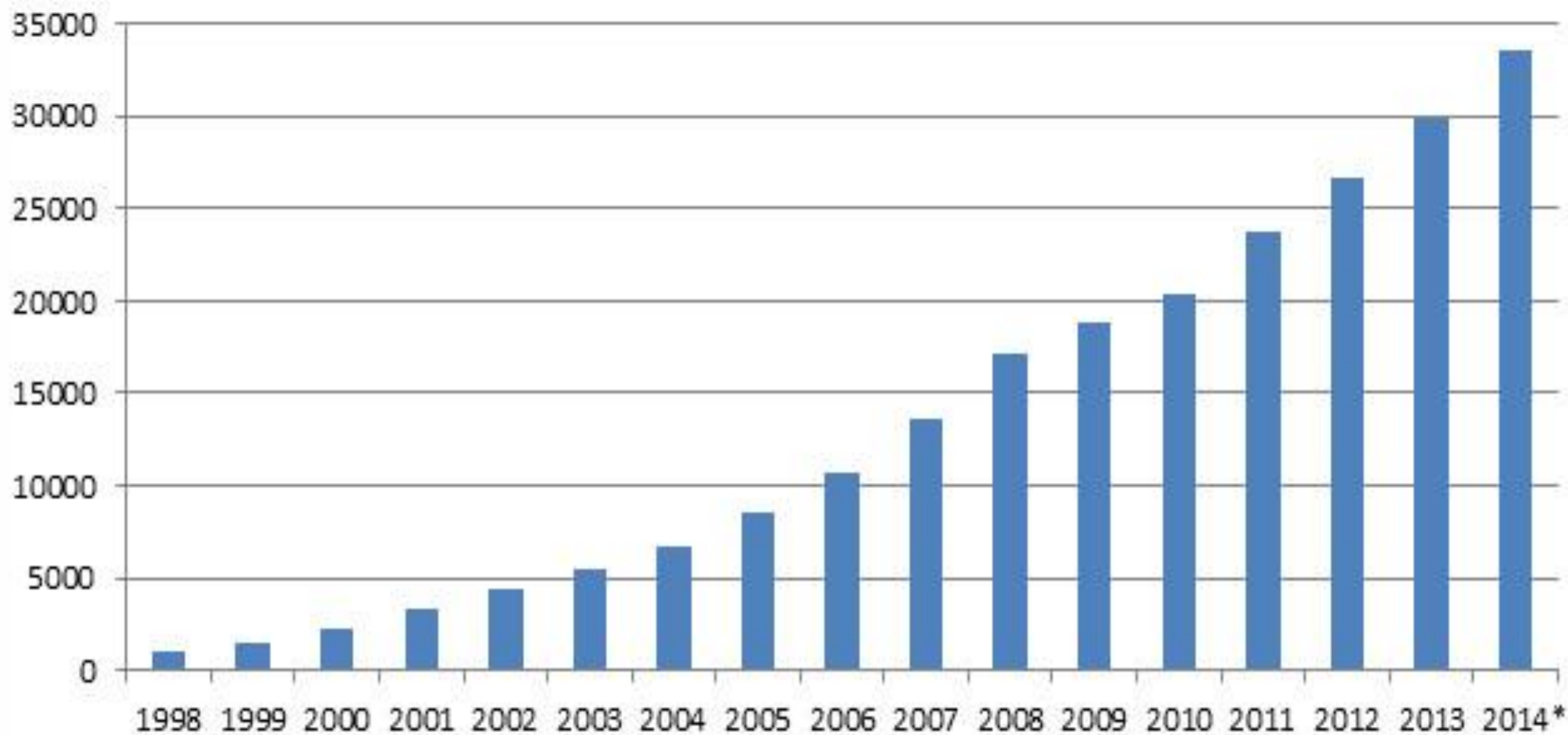
Эта доля позволяет установить степень дешевизны (дороговизны) рабочей силы, ее конкурентоспособность на рынке труда, т.к. только живой труд приводит в движение овеществленный труд (как бы велик он ни был), а значит, предполагает обязательное соблюдение низших границ стоимости рабочей силы и определенные пределы повышения заработной платы.

ЗАРПЛАТА – ЭТО НАРКОТИК!

Судите сами:

- В день выдачи зарплаты беспричинно повышается настроение, хочется шутить и смеяться. (Как после приема дозы)
- Получите зарплату один раз, вы уже не можете без нее. (Вызывает привыкание)
- При долгом отсутствии зарплаты наступает депрессия, весь мир видится в черных тонах. (Сами все понимаете)
- Если по каким-то причинам доза зарплаты оказалась больше нормы, эйфория усиливается. (При передозе реально загнуться от счастья)
- При длительном потреблении зарплаты требуется регулярное увеличение дозы. (Старая доза довольно скоро перестает вставляться)

Средняя зарплата в России, руб.



Средняя зарплата по видам экономической деятельности

тыс. руб./мес., 2014 г.



По данным Росстата, 2015

Субъекты РФ с наибольшей средней зарплатой

тыс. руб./мес., 2014 г.



По данным Росстата, 2015

Соотношение средней заработной платы и прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации

Годы	Размер средней заработной платы, руб. в месяц	Величина прожиточного минимума трудоспособного населения, руб. в месяц	Соотношение средней заработной платы и прожиточного минимума, раз
2005	8555	3255	2,6
2006	10634	3695	2,9
2007	13593	4159	3,3
2008	17290	4971	3,5
2009	18638	5572	3,3
2010	20952	6138	3,4
2011	23369	6878	3,4
2012	26629	7049	3,8
2013	29792	7871	3,8
2014	32495	8683	3,7
2015	34030	10455	3,3
2016	36746	10598	3,5

http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_costs/
http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/level/

Назван желаемый уровень зарплат среди молодежи в России

05.07.19.

На самую высокую зарплату претендуют молодые специалисты в области информационных технологий. В месяц они бы хотели получать от 50 до 60 тысяч рублей.

Это следует из опроса, который провели эксперты Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте России (РАНХиГС). Как сообщает RT, молодых людей в возрасте от 18 до 30 лет спрашивали об их зарплатных ожиданиях.

Зарплату в 50-60 тысяч рублей считают для себя приемлемой 25% молодых людей, которые работают в правоохранительных структурах. Еще столько же представителей этой сферы готовы начинать свою карьеру с 30 - 40 тысяч рублей. Столько же нужно для старта и финансистам, рекламщикам и всевозможным консультантам.

Самые скромные зарплатные ожидания у молодых людей, занятых в образовании, науке, культуре и здравоохранении. 40% готовы на первых порах трудиться за 20-30 тысяч рублей в месяц. Лишь 10% молодых специалистов из этих сфер претендуют на зарплату в 40-50 тысяч рублей в месяц.

<https://rg.ru/2019/07/05/nazvan-zhelaemyj-uroven-zarplat-sredi-molodezhi-v-rossii.html>

В России по данным на 1 ноября 2015 года суммарная задолженность по заработной плате составила 3 млрд 505 млн рублей и по сравнению с 1 октября 2015 г. увеличилась на 39 млн рублей (на 1,1%). Задолженность по зарплате (на 1 ноября) отсутствовала в 14 субъектах Российской Федерации, снизилась — в 32 субъектах, выросла — в 39 субъектах РФ.

<http://regnum.ru/news/economy/2017988.html>

В среднем за месяц прошлого года зарплатный долг возрастал на 230-250 млн. рублей. К началу 2016 года задолженность превысила уже 4 миллиарда рублей. По данным Роструда, на 1 июля 2016 года ситуация несколько улучшилась, но ненамного. Сейчас задолженность по зарплате в России составляет 3,8 миллиарда рублей. Это только официальные цифры. И все это происходит на фоне падения реальных доходов населения, сокращений и массовых нарушений трудовых прав. Например, за 9 месяцев 2015 года государственными инспекциями труда было выявлено более 80 тысяч нарушений. Причем половина из них связана именно с задержкой и невыплатой зарплат.

Приказ Росстата от 01.09.2017 N 566 "Об
утверждении статистического инструментария для
организации федерального статистического
наблюдения за численностью, условиями и оплатой
труда работников"

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности"

ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

СВЕДЕНИЯ О ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ
по состоянию на 1 _____ 20__ г.
(месяц)

Предоставляют:	Сроки предоставления	Форма N 3-Ф
юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства): - территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации по установленному им адресу	на следующий день после отчетной даты	Приказ Росстата: Об утверждении формы от 01.09.2017 N 566 О внесении изменений (при наличии) от _____ N ____ от _____ N ____ Месячная

Наименование отчитывающейся организации _____			
Почтовый адрес _____			
Код формы по ОКУД	Код		
	отчитывающейся организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения - идентификационный номер)		
1	2	3	4
0606013			

Наименование показателей	N строки	По состоянию на 1 число месяца - всего	В том числе за выполнение государственных заказов и оказание услуг государственным (муниципальным) учреждениям
1	2	3	4
Просроченная задолженность по заработной плате работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, тыс руб без десятичного знака	01		X
из нее по заработной плате за последний календарный месяц, за который производились начисления	02		X
Из строки 01 - просроченная задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней (стр. 04 + 05 + 06)	03		
из нее за счет средств:	04		
федерального бюджета	04		
бюджетов субъектов Российской Федерации	05		
местных бюджетов	06		
Фонд заработной платы за последний календарный месяц, за который производились начисления работникам списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, тыс руб без десятичного знака	07		X
Численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организация имеет просроченную задолженность по заработной плате, человек в целых единицах	08		X
Из строки 01 - просроченная задолженность:	09		X
- за месяцы 2017 года	09		X
- за месяцы 2016 года и ранее	10		X
Из строки 01 - просроченная задолженность лицам, уволенным из организации в 2017 году и ранее	11		X

Руководитель организации _____

(должность)

(Ф.И.О.)

(подпись)

Должностное лицо, ответственное за предоставление первичных статистических данных (лицо, уполномоченное предоставлять первичные статистические данные от имени юридического лица)

(должность)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(номер контактного телефона)

E-mail: _____ "___" ____ 20__ год
(дата составления документа)

В октябре 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 3 июля 2016г. № 272-ФЗ, призванный стимулировать работодателей своевременно выплачивать зарплату работникам:

Работодатели обязаны выплачивать зарплату не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

С трех месяцев до года увеличился срок, в течение которого работники могут заявить о своих нарушенных правах в судебном порядке.

Иски о восстановлении трудовых прав можно предъявлять в суд по месту жительства работника.

Расширены полномочия трудовых инспекций, которые могут проводить внеплановые проверки предприятий по жалобам работников на невыплату зарплаты.

Работодателей будут штрафовать за все нарушения правил, которые в ТК РФ отмечены как обязательные для работодателей.

Повышены размеры штрафов за невыплату или неполную выплату зарплаты и за нарушение трудовых прав работников.

Увеличен размер денежной компенсации за задержку зарплаты с 1/300 до 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ.

<http://www.klerk.ru/buh/articles/449327/>



**Не удивляйтесь
статистике средних
зарплат:
в множестве из 1 слона и
10 муравьев
средняя масса муравья
может достигать 500 кг.**



**- У тебя есть три тысячи до
зарплаты?**

**- Да, спасибо. Не волнуйся за меня
так.**



- Почему врач работает на полторы ставки?
- Потому что на одну ставку есть нечего, а на две – некогда.



Практически живу на работе, но зарплата всё меньше... Видимо, начали вычитать за проживание...

Спасибо за внимание!

Контакты

Адрес: г. Москва, Стремянный пер., д.36, 3 корпус, 6 этаж, 631 каб.

Телефон: 8 (495) 958-20-74

Эл.почта: kafedra-etiz@rea.ru, Mirgorod.EE@rea.ru