# Поддержка и развитие ключевых функций

Функция «Проектные сервисы» (180 чел.)

Проектные команды Крупных Проектов (2470 чел.)



#### Обучение и развитие

- Проектирование системы развития компетенций Проектного персонала. Версия 2.0.
- Разработка программы **РROКоманда** направлена развитие командных компетенции на кроссфункциональное сотрудничество
- Старт реализации новых программ в 2020 году



#### Управление талантами

- Подготовка и проведение Комитета по талантам функции «Проектные сервисы» до ноября 2019 года
- Участие проекте «Гибкое карьерное моделирование»: описание проектного трека



## Цифровизация HR

Разработка цифровой платформы ПО планированию кандидатов в проектные команды



#### Организационное развитие

- Проведение бенчмаркинга крупных проектов по на разных основным показателям этапах жизненного цикла проектов
- Разработка типовых организационных структур крупных проектов совместно специалистами организационного развития УРПиОР (БРД)

#### Ресурсное планирование

- Проект «Ресурсное планирование» разработка обновлённой процессной модели на базе цифровой платформы, внедрение изменений в деятельность ГПНР и проектных команд:
  - определение ключевых показателей
  - сбор бенчмарков
  - описание функционала функций
  - определение оптимальной численности проектов





# Разработка и проведения образовательных программ

- РКОлидер Создание сообщества по итогам 2х потоков для дальнейшей реализации идей/проектов
- **PROинженер** программа по развитию кроссфункционального взаимодействия служб эксплуатации на всех стадиях проекта
- Английский язык: speaking club (СПб); групповое изучение (Тюмень)



#### Оценка персонала

- Оценка профессиональных компетенций
- Оценка управленческих компетенций (по запросу бизнеса)
- Оценка деятельности и потенциала (по итогам года)



# Работа с молодыми специалистами (МС)

• Участие в разработке программы адаптации и развитии МС БРД



#### Взаимодействие с ВУЗами

Опорные ВУЗы: Горный, ТИУ, ТюмГУ

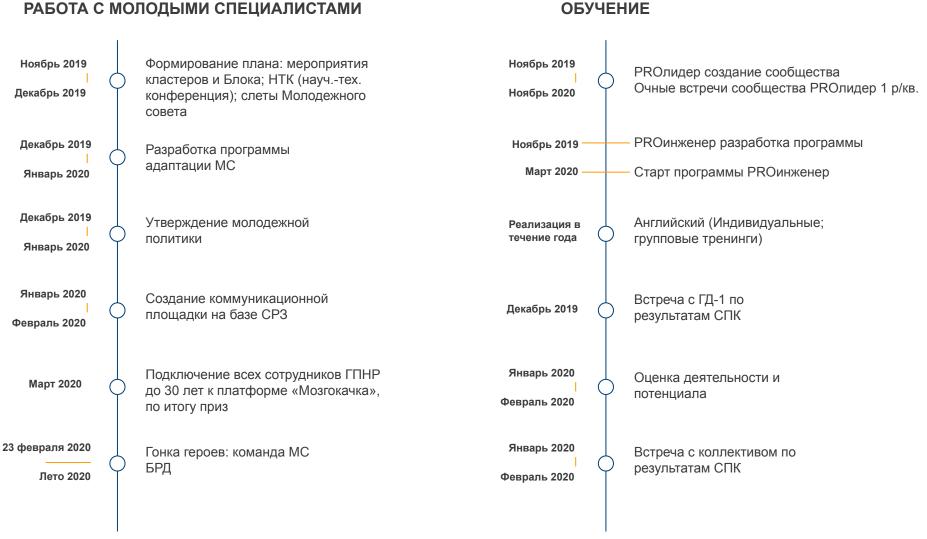
- Практика студентов (30 студентов за 2019 год; специальности: КапСтрой, юриспруденция, экономика, геология, закупки)
- Сотрудничество с экономическим факультетом «Управление (специальность проектами») Горный университет
- КапСтрой ТИУ. Базовые кафедры: Концептуальный инжиниринг ТюмГУ
- Акцент 2020 развитие газовых компетенций



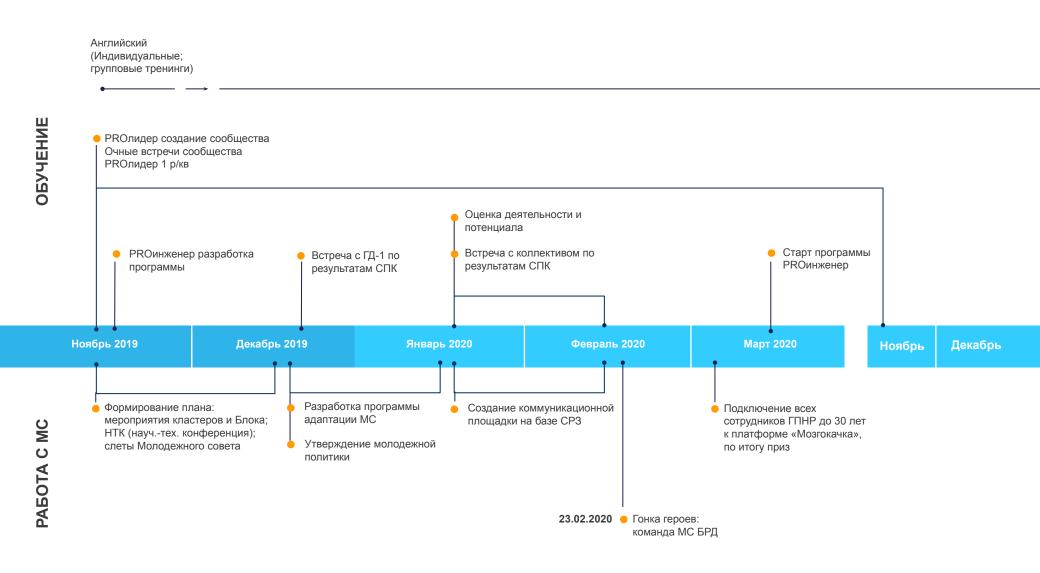
## Развитие корпоративной культуры (КК)

- Мастерские по трансформации КК
- Мероприятия повышению уровня вовлеченности: развитие ТОП команды ДКП; каскадные встречи с коллективами проектов; кросс-функциональное взаимодействие

# Дорожная карта функции «Обучение и развитие персонала»



# Дорожная карта функции «Обучение и развитие персонала»



# Мотивация, компенсации и льготы



Периметр влияния: Численность Аппарата управления, г. Санкт-Петербург - 157 шт.ед.

Численность Блоков исполнительных директоров, г. Тюмень, ЯНАО - 1054 шт. ед.

#### Основные реализуемые инициативы:

окт-дек 2019

2020

## Проект «Грейдинг» Анонсирование проекта ПАО Газпром нефть

- Коммуникация с руководителями и круглые столы с коллективом по презентации методики оценки
- Оценка всех должностей ГПН-Развитие
- Методическое сопровождение процесса подготовки материалов для оценки должностей
- Участие в рабочей группе КЦ по оценке должностей других ДО БРД

#### Разработка и актуализация нормативно-методических документов

- Внедрение и адаптация лучших практик в области оплаты труда и социальных льгот соответствии с инициативами Компании
- Методическое сопровождение новых процессов по мотивации персонала
- Приведение базы НМД в соответствие с корпоративными требованиями

## Развитие системы проектного премирования Роль - владелец процесса в периметре ДКП

- Внедрение и адаптация лучших практик в области мотивации проектного персонала
- Тиражирование системы и подходов к мотивации проектного персонала в периметре Дирекции крупных проектов

## Проект Гибкие карьерные треки Участие в проекте ПАО Газпром нефть

• Внедрение и адаптация системы карьерного движения персонала

## Проект УПЦ 4.0 Участие в проекте ПАО Газпром нефть

• Внедрение и адаптация системы годового премирования работников

