

# СИБУРТЮМЕНЬГАЗ

Выполнила: Арион А.Д. збуп141

СИБУР крупнейшая газоперерабатывающая компания России по объемам переработки попутного нефтяного газа и лидер нефтехимической отрасли страны

Основными продуктами производства предприятий группы «СибурТюменьГаз» являются сухой отбензиненный газ, широкая фракция легких углеводородов, пропан-бутан технический и бензин газовый стабильный. Эти продукты применяются в качестве сырья для нефтехимических и химических предприятий, которые производят синтетические каучуки, пластики, автомобильные шины, бензины, газомоторное топливо и топливо для промышленных и коммунально-бытовых нужд.

СИБУР является крупнейшей в России интегрированной газоперерабатывающей и нефтехимической компанией.

Продажи  
в 75

СТРАНАХ МИРА

1400

КРУПНЫХ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

26

ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ  
ПЛОЩАДОК



АО «СибурТюменьГаз» объединяет газоперерабатывающие мощности СИБУРа по приему и переработке ПНГ на территории Западной Сибири. Проектная мощность по приему и переработке составляет больше 22 млрд куб. м ПНГ в год. В составе АО «СибурТюменьГаз» действуют Южно-Балыкский ГПЗ, Губкинский ГПЗ, Вынгапуровский ГПЗ, Муравленковский ГПЗ, Нижневартовский ГПК, Белозерный ГПК, Няганьгазпереработка, также действует «Запсибтрансгаз», осуществляющий эксплуатацию газопродуктопроводов, сервисное предприятие «СибурГазМонтаж» и Региональный центр обеспечения производства.

# МИССИЯ

## ИСКУССТВО ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Перерабатывая попутный нефтяной газ и другие побочные продукты добычи углеводородного сырья в полезные для общества материалы, мы вносим существенный вклад в сбережение природных ресурсов и сохранение экологического равновесия.

Наши инвестиции способствуют переходу российской экономики от сырьевой к перерабатывающей модели, повышая общую устойчивость и конкурентоспособность страны в быстро меняющемся мире. Используя современные технологии, мы стимулируем развитие научного и образовательного потенциала.

Изделия из нашей продукции создают доступное каждому новое качество жизни. Используя природную основу, мы меняем окружающий мир вещей, помогая людям в их стремлении преобразовать собственную жизнь.

# Политика найма

## 7 причин работать в СИБУРе

**1** Работа в стабильной компании, лидере нефтехимической отрасли России и Восточной Европы.

## 7 причин работать в СИБУРе

**5** Социальные программы, спортивные и оздоровительные мероприятия, праздники, отдых в корпоративном центре оздоровления в Анапе для сотрудников и их семей.

## 7 причин работать в СИБУРе

**2** СИБУР — перспективная производственная компания. Более 20 предприятий по всей России, свыше 2000 наименований продукции.

## 7 причин работать в СИБУРе

**6** Культура промышленной безопасности на уровне ведущих мировых нефтехимических компаний.

## 7 причин работать в СИБУРе

**3** СИБУР — динамичная и инновационная компания. Наши научные центры укомплектованы новейшим оборудованием, а рабочие места оснащены в соответствии с мировыми стандартами.

## 7 причин работать в СИБУРе

**4** Наши люди — наша ценность. Прозрачная система оплаты труда, широкие возможности развития и профессионального роста.

## 7 причин работать в СИБУРе

**7** Мы — одна команда. Нас объединяют общие ценности: ориентация на результат, лидерство, инициативность, способность работать в команде, готовность развиваться и развивать людей вокруг себя, доверие, взаимоуважение и надежность.

Главные принципы  
политики начисления  
заработной платы в Компании –  
регулярность выплат, постоянный рост,  
конкурентоспособность  
на региональных рынках труда.

Показатель текучести кадров в  
Компании (5—10%) обусловлен  
особенностями региональных рынков  
труда и спецификой производства.

Перевод предприятий на рыночные принципы работы приводил к ужесточению требований к работникам и росту интенсивности труда. Однако со временем стало ясно, что первичные ресурсы роста эффективности ограничены. Возник интерес к социальным факторам развития, социальной эффективности управления. От того, какой социальный климат сложился на предприятии, зависит мотивация труда сотрудников, их творческий вклад, который выходит за рамки формальной исполнительской дисциплины. Сегодня немалое внимание уделяется тому, насколько лоялен руководству коллектив, есть ли понимание стратегии развития предприятия, как задействованы кадровые и культурные ресурсы коллектива. Когда социальный климат позитивен, коллектив оказывается союзником руководства.

Итогом исследований должно стать взаимное понимание трудовыми коллективами и руководителями предприятий близости интересов, так как их объединяют общие надежды, связанные с будущим заводов СИБУРа. Если коллектив получает сигнал, что его пожелания учтены, то отношение сотрудников к работодателю и своей трудовой деятельности становится более конструктивным



СИБУР придает большое значение качественному совершенствованию персонала Компании, видя в данном направлении работы важнейшее условие для обеспечения устойчивого развития Компании.

