



ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ в АО «ННК-Хабаровский НПЗ»



Будем знакомы



АО «ННК-Хабаровский НПЗ»

Обращение Генерального директора АО «ННК-Хабаровский НПЗ»



Филипп Владимирович Карпеко
Генеральный директор
АО «ННК-Хабаровский НПЗ»

Уважаемые друзья, коллеги!

Рад приветствовать вас в рядах сотрудников акционерного общества «ННК-Хабаровский нефтеперерабатывающий завод»

Вы вливаетесь в дружный коллектив АО «ННК-Хабаровский НПЗ». Сегодня в Обществе работает почти 1300 специалистов. Мы – единая команда единомышленников, настоящих профессионалов. Вместе мы радуемся успехам и преодолеваем трудности. Нам по плечу решение самых масштабных задач, самых невероятных проектов!

Во многом и от вашего вклада в деятельность Общества будет зависеть выполнение задач, стоящих перед АО «ННК-Хабаровский НПЗ».

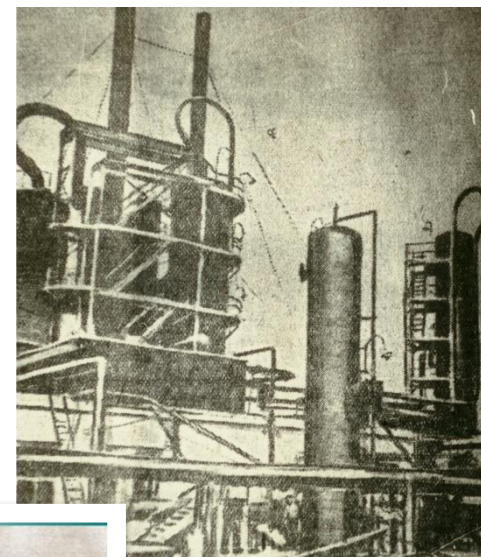
Желаю вам успешного старта и профессиональных побед!

Начало строительства

5 августа 1935г. Пуск завода в эксплуатацию.

Основным звеном в технологической схеме производства была комбинированная крекинг-установка системы «Винклер-Коха».

Сырье – сахалинская нефть охинского месторождения. Первая продукция: автобензин, керосин, лигроин, моторное топливо, мазуты.



Крекинг-установка 1935г.



Вид строительной площадки завода. 1932г.



Барак для рабочих завода



Красноармейцы в столярной мастерской. 1934 год

Подразделения завода

Цех №1 - электроснабжение, ремонт и эксплуатация электрооборудования

Цех №2 - контрольно-измерительных приборов

Цех №5 - товарно-сырьевой

Цех №6 - испытательная лаборатория – ЦЗЛ

Цех №8 - перегонка сернистых нефтей и выработка из них нефтепродуктов

Цех №9 - ремонт и обслуживание технологических установок и оборудования завода



Подразделения завода

Цех №15 - гидрогенизационных процессов

Цех №16 - тепловодоснабжение и канализация
завода

ВГСО – военизированный газоспасательный
отряд

СЭБ – служба экономической безопасности

АТЦ – Автотранспортный цех

Хозяйственный участок

РСС - Ремонтно-строительная служба



Реконструкция

С 2000 по 2015 годы на Хабаровском НПЗ осуществлялась глобальная реконструкция с увеличением глубины и мощности переработки до 5 млн. тонн нефти в год

Завершено подключение Хабаровского НПЗ к отводу от Магистрального нефтепровода «Восточная Сибирь – Тихий океан» (ВСТО-2)

Цель реконструкции - переоснащение Хабаровского НПЗ в передовое предприятие

Благодаря проведенной реконструкции качество топлива отвечает стандартам экологического класса 5, что обеспечивает конкурентоспособность продукции ХНПЗ на внутреннем и внешнем рынках



Корпоративная культура. Поощрения

- В Обществе существует система поощрений работников:**
- за высокие достижения в труде
 - почетным работникам завода присваиваются звания «Ветеран завода» и «Почетный ветеран завода»
 - фотографии лучших работников завода размещаются на Доске почета
 - ежегодно проводятся соревнования на звание «Лучший по профессий»



Корпоративная культура

Сплочению коллектива способствуют различные внутрикорпоративные мероприятия: День работников нефтяной и газовой промышленности, День рождения завода, Новый год, 8 марта, 23 февраля, День семьи, День матери, различные спортивные соревнования



Обучение в Обществе

Обучением работников занимается учебно-курсовой центр, перед которым стоят следующие задачи:

- ✓ Обучение работников, впервые принятых на работу, с целью получения ими необходимых профессиональных знаний и подготовки их к самостоятельной работе на заводе
- ✓ Повышение уровня профессиональных компетенций
- ✓ Организация повышения квалификации работников, занимающих должности руководителей и специалистов
- ✓ Проведение интерактивного обучения - вебинаров
- ✓ Создание и совершенствование имеющейся учебно-методической базы

Социальная политика

За состоянием здоровья работников пристально следят специалисты заводского здравпункта. Здесь, без отрыва от производства, заводчане проходят регулярные профилактические медицинские осмотры

С целью наиболее точной диагностики и эффективности лечения здравпункт АО «ННК-Хабаровский НПЗ» оснащен современным медицинским оборудованием, работающем на сохранение и восстановление здоровья работников завода. К услугам сотрудников ХНПЗ также процедурный кабинет и дневной стационар

В штате заводского здравпункта два высококвалифицированных врача, несколько медицинских сестер, в ночное время дежурят опытные фельдшеры



Социальная политика

Детский сад



Администрация Общества постоянно вкладывает средства в развитие дошкольного учреждения для детей сотрудников, которое по праву считается одним из лучших в Хабаровске

Каждая молодая семья заводчан может рассчитывать не только на место в детском саду с льготной оплатой - 20% от стоимости содержания, но и на воспитание ребенка по признанным авторским методикам, направленным на развитие его творческих способностей и полноценную подготовку к школе

Вакансии:

- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- приборист;
- оператор технологических установок;
- слесарь по обслуживанию тепловых сетей;
- оператор котельной.



Добро пожаловать!