

Шведская система рынка труда

ПРЕДСТАВЛЕНО:

Квашниной Анной 2-эб-2

Повестка

что будет представлено в работе



1

Понятие шведской
системы

02

Особенности



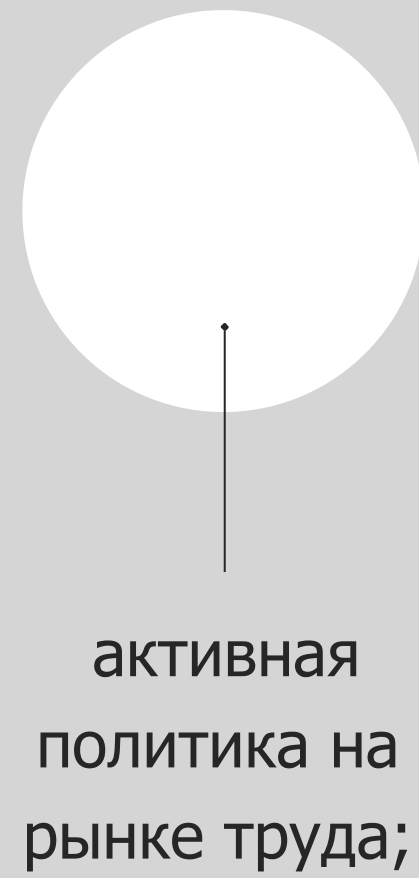
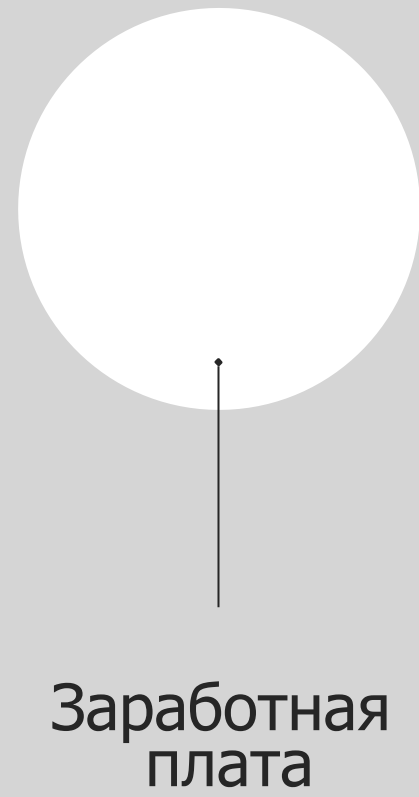
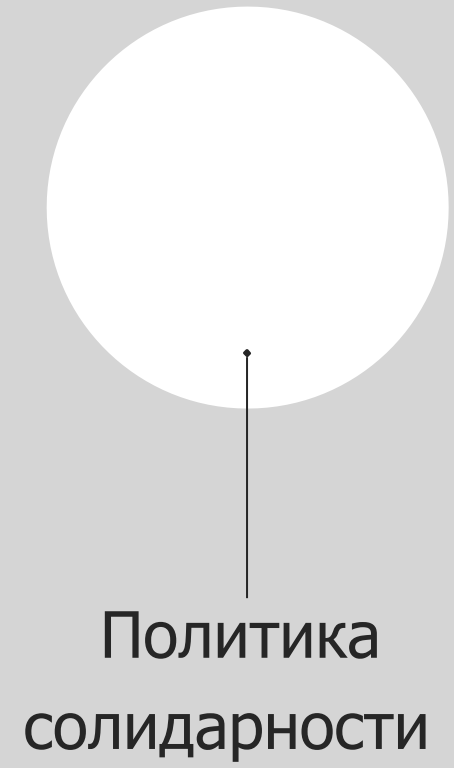
Шведская модель

Термин возник в связи со становлением Швеции как одного из самых развитых в социально-экономическом отношении государств.

Появился в конце 60 -х годов, иностранные наблюдатели стали отмечать успешное сочетание в Швеции быстрого экономического роста с обширной политикой реформ на фоне относительной социальной бесконфликтности в обществе.

Модель

■
■



Цель

Деятельность службы занятости нацелена на стимулирование активного поиска работы безработного.



сочетание полной занятости
(уровень официальной
безработицы
— ниже 2% деятельного
населения)



стабильность цен за счет
проведения рестриктивной
экономической политики,
дополненной селективными
мерами для поддержания
высокого уровня занятости и
капиталовложений.

**Еще один способ определения шведской
модели исходит из того, что в шведской
политике явно выделяются две
доминирующие цели:**

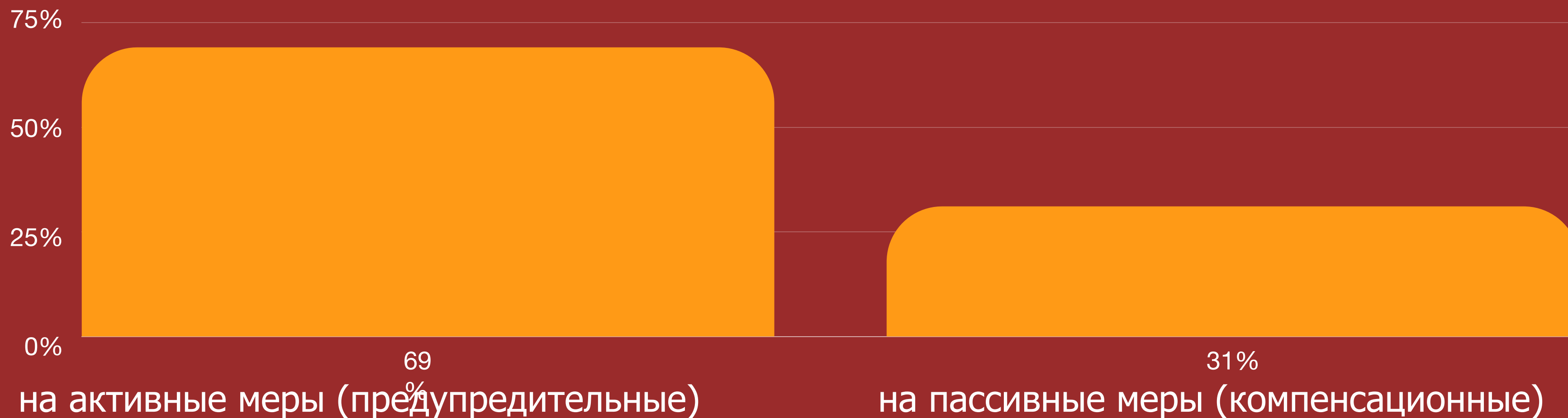


Рестриктивная политика

Рестриктивная политика осуществляется в рамках реализации дискриционной политики государства в области бюджета и налоговой системы, также называют еще сдерживающей, ибо в ее основе лежит политика, которая ограничивает расходы правительства, тем самым повышает доходность на конкретный период времени.

расходы на политику занятости распределяются следующим образом

Для сравнения: в США почти обратное соотношение. Подобные соотношения в других странах не наблюдаются. В этом состоит специфика и главное преимущество модели.



Специфические факторы, повлиявшие на модель:

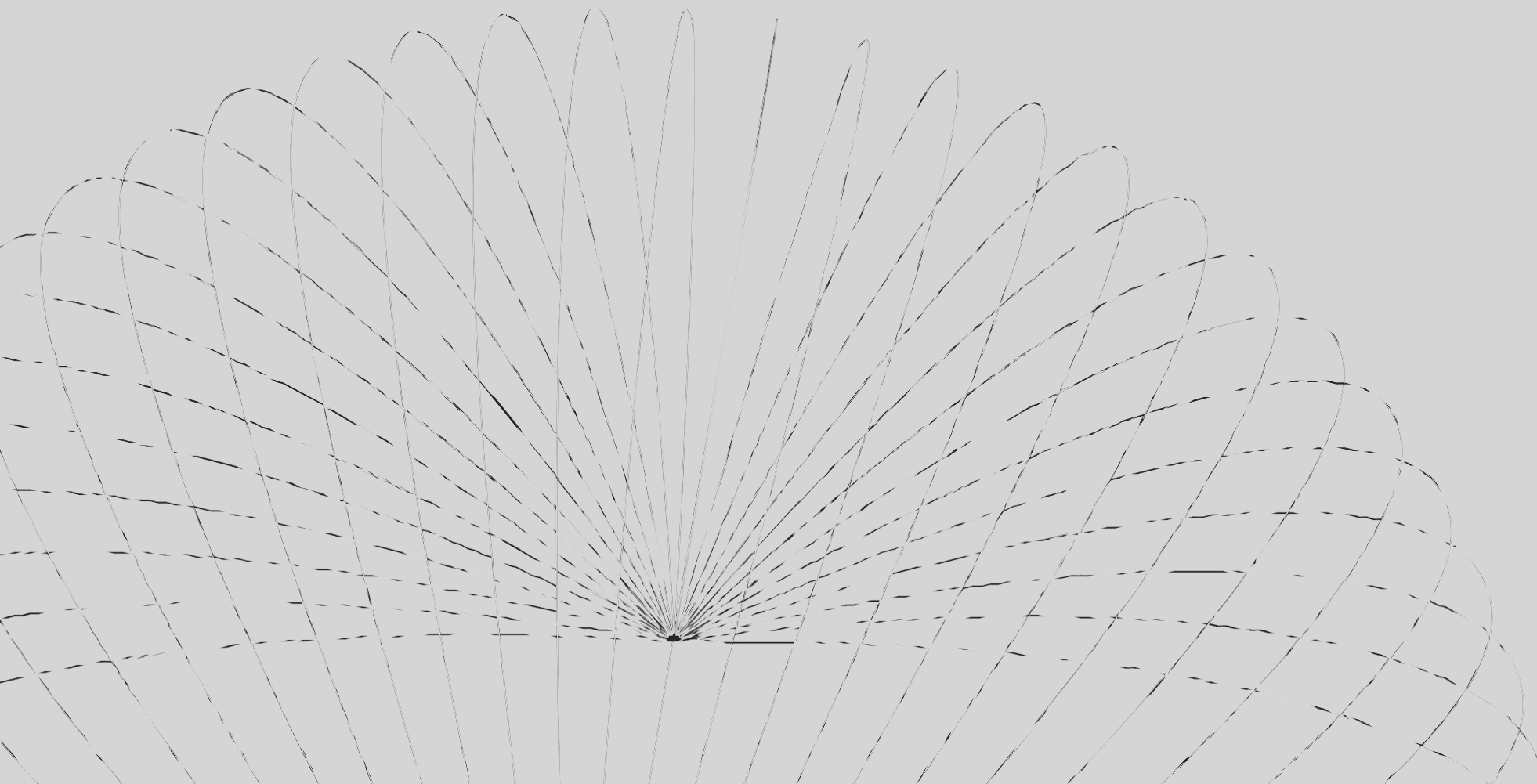
неизменный
внешнеполитический
нейтралитет с 1814 года

Неучастие в двух мировых
войнах

Рекордное по
продолжительности
пребывание у власти
Социал-демократической
рабочей партии

Исторические традиции мирных
способов перехода к новой
формации(в частности от
феодализма к капитализму)

Длительные благоприятные и
стабильные условия развития
экономики



**В основе
функционирования
современного рынка
труда в Швеции лежит
добровольное
сотрудничество между
предпринимателями и
профсоюзами на базе
переговоров,
всемерно
поощряемых
государством.**

При заключении
коллективных
договоров на уровне
отраслей и фирм
главенствует
принцип солидарной
ответственности за
последствия
принятых решений

Требования, реализация
которых может негативно
отразиться на экономике, как
правило, не принимаются вовсе.

Лица, потерявшие работу, со
следующего дня считаются
безработными.

Для решения проблем занятости безработицу подразделяют на

краткосрочную и долгосрочную (более года)

ТАКЖЕ

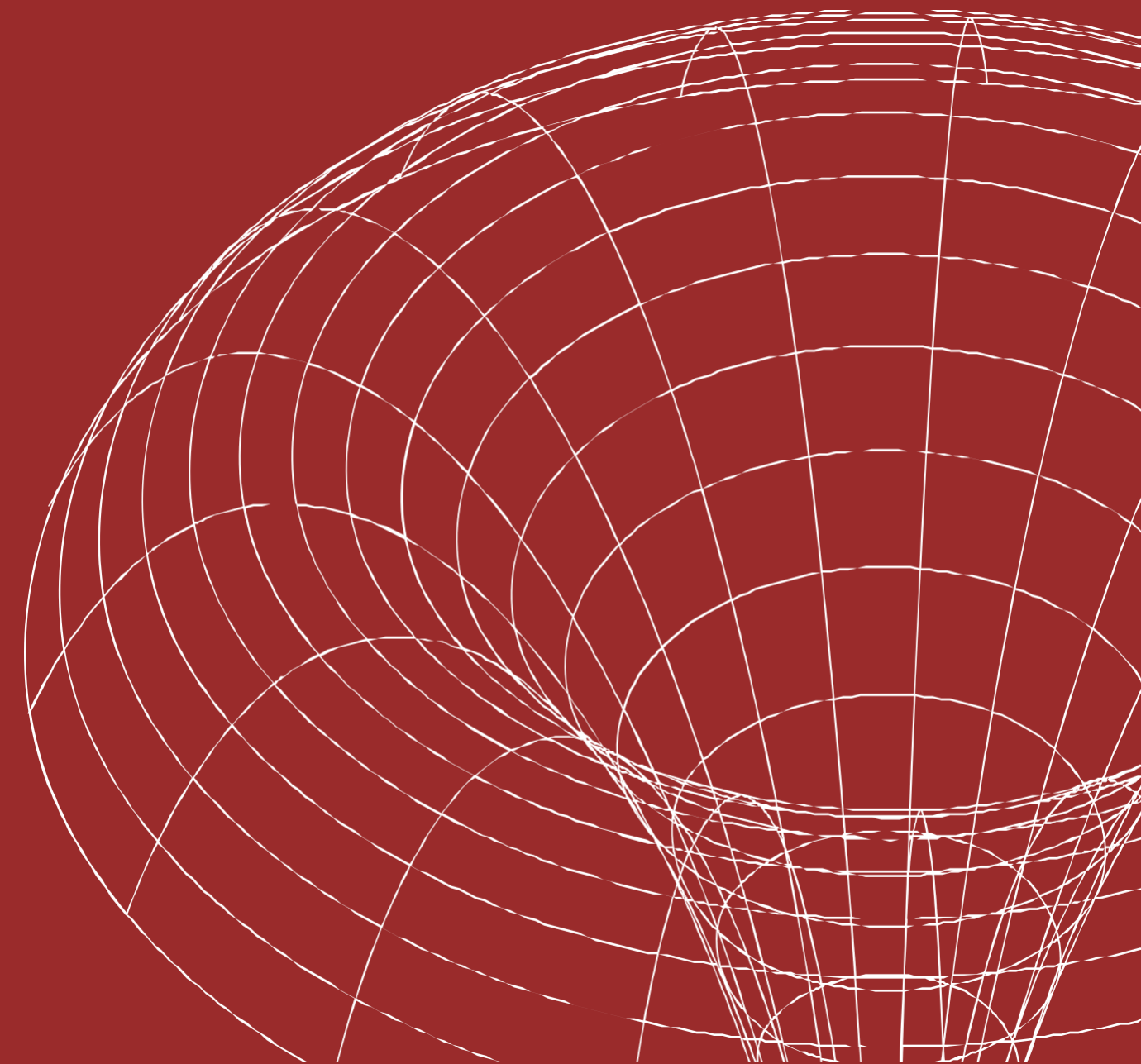
определяют степень занятости (долю населения, имеющего работу) и уровень безработицы (долю безработных к рабочей силе), степень занятости женщин, молодежи и других социальных групп населения.



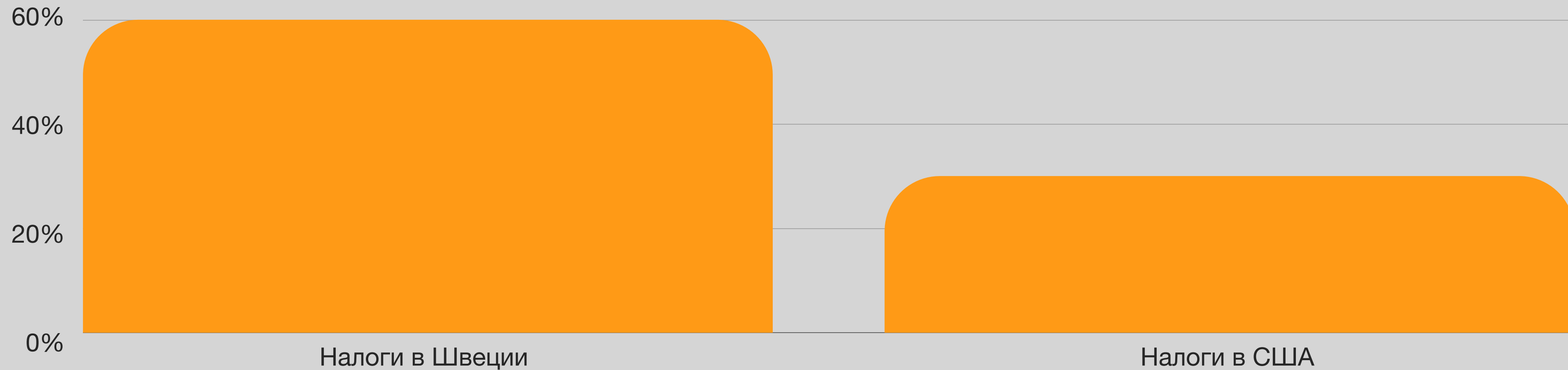
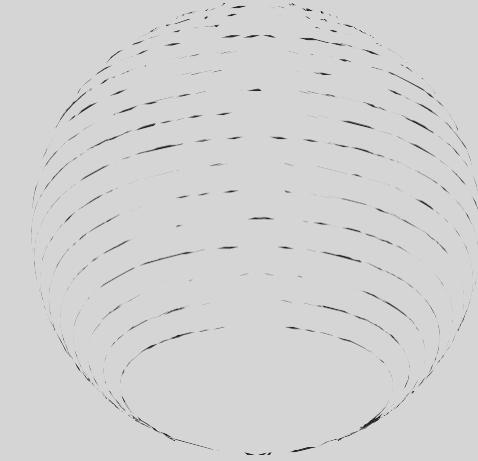
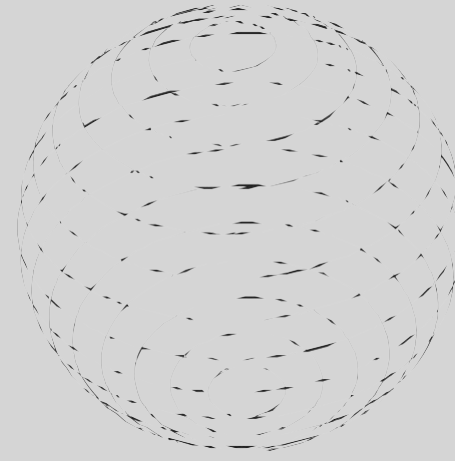
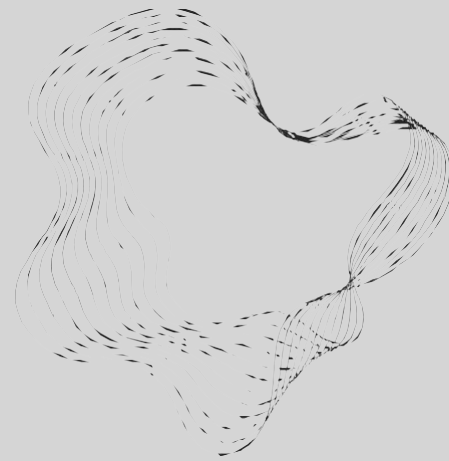
Регулирование на рынке труда в Швеции
осуществляет государственная служба занятости,
подчиненная Министерству рынка труда.
Государственная служба занятости защищена
законом о трудоустройстве, запрещающим
создание частных агентств по трудоустройству.

Оперативному заполнению свободных рабочих мест содействует хорошо поставленная информация, компьютеризация службы занятости и ее связь с работодателями

**около 60% всех
вакансий заполняется
через бюро**



Налогои



Заключение

Шведская модель- социальная модель, для которой характерен высокий уровень социальных гарантий, базирующихся на широком перераспределении доходов и распространении многообразных «свободных ассоциаций»