

Труд и право

Труд

- **Труд**- использование человеческого времени, энергии и способностей для производства и распределения товаров и услуг. (Обществознание: учебник для 9 класса общеобразовательных организаций/ Кравченко А.И., Певцова Е.А., с.216)
- **Труд**- целесообразная деятельность человека, направленная на видоизменение и приспособление предметов природы для удовлетворения своих потребностей. (Энциклопедический словарь/Б. А. Введенский, С.Р. Гершберг, Ф.Н. Петров, М.Э. Струве, Л.С. Шаумян, т.2, с.529)
- **Труд** – это «прежде всего процесс, совершающийся между человеком и природой, процесс, в котором человек своей собственной деятельностью опосредствует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой» (К. Маркс и Ф. Энгельс, т. 23, с.188).

Процесс труда:

- 1) Целесообразная деятельность человека, или сам труд
- 2) Предмет труда
- 3) Орудия производства, которыми человек воздействует на предмет

Умственный и физический труд

- Это две стороны единого процесса человеческой деятельности

Присвоение, производство, услуги

- **Присвоение** – превращение предметов природы в процесс своей жизнедеятельности.
- **Производство** – процесс создания разных видов экономических продуктов.
- **Производство** – общественно- материальный процесс, посредством которого люди, связанные определенными производственными отношениями используя вещества и силы природы, создают необходимые продукты.
- **Производство** – понятие, характеризующее специфически человеческий тип обмена веществ с природой – процесс активного преобразования людьми природы с целью создания необходимых материальных условий для своего существования.
- **Услуги** – полезная деятельность выполненная за деньги.

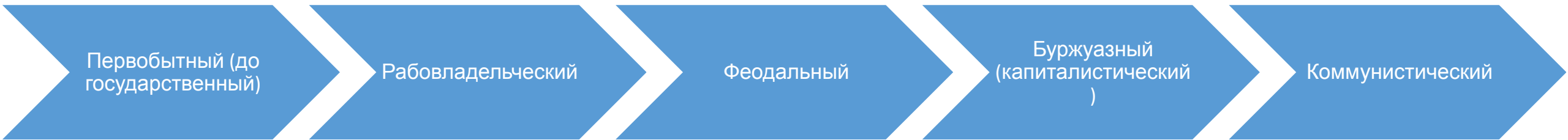
```
graph LR; A[Присваивающая экономика] --> B[«Неолитическая революция»]; B --> C[Производящая экономика];
```

Присваивающая экономика

«Неолитическая революция»

Производящая экономика

Способы производства:



- **Производственные отношения** – понятие отражающее существующие в любом обществе объективные, материальные, от осознания людей независящие отношения, которые складываются между ними в процессе производства общественного продукта, обмена и распределения материальных благ.

Право

- **Право** – совокупность общеобязательных правил поведения (норм), установленных или санкционированных государством.
- **Право** – это исторически изменчивая, объективно обусловленная справедливая общая мера свободы и равенства, получающая посредством официального выражения общеобязательную силу.
- **Право** – возведенная в закон воля господствующего класса, содержание которой определяется материальными условиями жизни данного класса, его интересами

Функции права

- 1) Регулятивная функция – обусловленное его социальным назначением направление правового воздействия, выражающееся в установлении позитивных правил поведения, предоставлении субъективных прав и возложении юридических обязанностей на субъектов права.
- 2) Охранительная функция – это обусловленная социальным назначением направление правового воздействия, нацеленное на охрану общезначимых, наиболее важных экономических, политических, национальных, личных отношений, вытеснение явлений, чуждых данному обществу.
- 3) Компенсационная функция.
- 4) Ограничительная функция.
- 5) Информационная функция.

Правоотношение

Правоотношение – это охраняемое государством общественное отношение, возникающее, как правило, вследствие воздействия норм права на поведение людей и характеризующееся наличием субъективных прав и юридических обязанностей у его участников.

Трудовое право

Трудовое право

- Трудовое право – отрасль права, регулирующая общественные отношения в сфере наёмного труда.
- Основа трудового права- это трудовые отношения, то есть взаимоотношения работодателя и работника, а также работников между собой.

Предмет трудового права, помимо индивидуальных отношений :

- организация труда;
- Трудоустройство;
- коллективные договора и соглашения;
- дополнительная подготовка и профессиональное образование работников;
- материальная ответственность в сфере труда;
- государственный и профсоюзный надзор за соблюдением трудового законодательства;
- разрешение трудовых споров;
- обязательное социальное страхование согласно федеральному законодательству

Источники трудового права:

- Конституция
- Трудовой кодекс РФ
- Правовые акты Президента и Правительства РФ, касающиеся норм трудового права.
- Коллективные договора и соглашения
- Локальные нормативно-правовые акты (правила, предписания)

Статья 7

1. Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.
2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Статья 30

- 1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.
- 2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.

Статья 37

- 1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
- 2. Принудительный труд запрещен.
- 3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
- 4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
- 5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Конституция (Основной закон)
Союза Советских
Социалистических Республик
(утверждена постановлением
Чрезвычайного VIII Съезда
Советов Союза Советских
Социалистических Республик от 5
декабря 1936 г.)

Статья 12.

- Статья 12. Труд в СССР является обязанностью и делом чести каждого способного к труду гражданина по принципу: "кто не работает, тот не ест".
- В СССР осуществляется принцип социализма: "от каждого по его способности, каждому - по его труду".

Статья 118.

- Граждане СССР имеют право на труд, то есть право на получение гарантированной работы с оплатой их труда в соответствии с его количеством и качеством.
- Право на труд обеспечивается социалистической организацией народного хозяйства, неуклонным ростом производительных сил советского общества, устранением возможности хозяйственных кризисов и ликвидацией безработицы.

Статья 119.

- Граждане СССР имеют право на отдых.
- Право на отдых обеспечивается сокращением рабочего дня для подавляющего большинства рабочих до 7 часов, установлением ежегодных отпусков рабочим и служащим с сохранением заработной платы, предоставлением для обслуживания трудящихся широкой сети санаториев, домов отдыха, клубов.

Статья 126.

- В соответствии с интересами трудящихся и в целях развития организационной самостоятельности и политической активности народных масс гражданам СССР обеспечивается право объединения в общественные организации: профессиональные союзы, кооперативные объединения, организации молодежи, спортивные и оборонные организации, культурные, технические и научные общества, а наиболее активные и сознательные граждане из рядов рабочего класса и других слоев трудящихся объединяются во Всесоюзную коммунистическую партию (большевиков), являющуюся передовым отрядом трудящихся в их борьбе за укрепление и развитие социалистического строя и представляющую руководящее ядро всех организаций трудящихся, как общественных, так и государственных.

"Трудовой кодекс
Российской Федерации" от
30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от
31.12.2017)