Труд и право

Труд

- **Труд**- использование человеческого времени, энергии и способностей для производства и распределения товаров и услуг. (Обществознание: учебник для 9 класса общеобразовательных организаций/ Кравченко А.И., Певцова Е.А., с.216)
- **Труд**- целесообразная деятельность человека, направленная на видоизменение и приспособление предметов природы для удовлетворения своих потребностей. (Энциклопедический словарь/Б. А. Введенский, С.Р. Гершберг, Ф.Н. Петров, М.Э. Струве, Л.С. Шаумян, т.2, с.529)
- **Труд** – это «прежде всего процесс, совершающийся между человеком и природой, процесс, в котором человек своей собственной деятельностью опосредствует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой» (К. Маркс и Ф. Энгельс, т. 23, с.188).

Процесс труда:

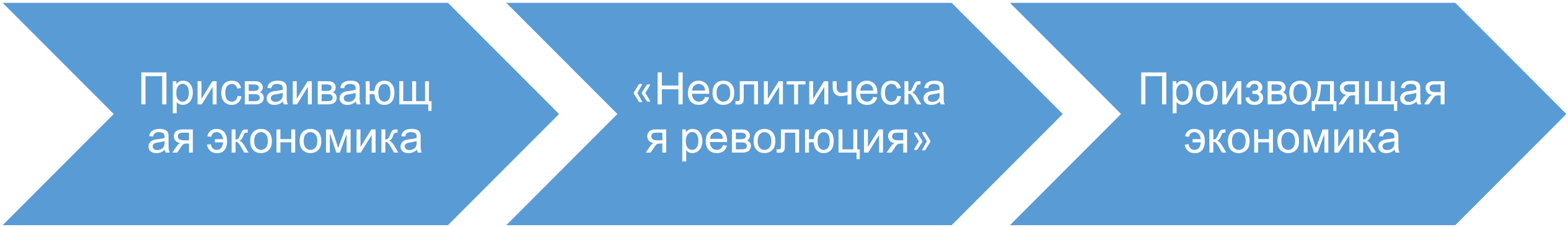
1) Целесообразная деятельность человека, или сам труд
2) Предмет труда
3) Орудия производства, которыми человек воздействует на предмет

Умственный и физический труд

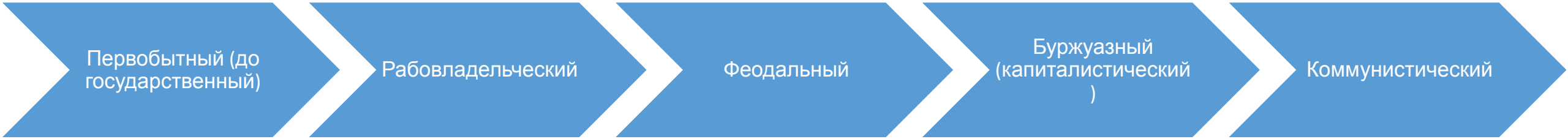
- Это две стороны единого процесса человеческой деятельности

Присвоение, производство, услуги

- **Присвоение** – превращение предметов природы в процесс своей жизнедеятельности.
- **Производство** – процесс создания разных видов экономических продуктов.
- **Производство** – общественно- материальный процесс, посредством которого люди, связанные определенными производственными отношениями используя вещества и силы природы, создают необходимые продукты.
- **Производство** – понятие, характеризующее специфически человеческий тип обмена веществ с природой – процесс активного преобразования людьми природы с целью создания необходимых материальных условий для своего существования.
- **Услуги** – полезная деятельность выполненная за деньги.


Присваивающая экономика
«Неолитическая революция»
Производящая экономика

Способы производства:



- **Производственные отношения** – понятие отражающее существующие в любом обществе объективные, материальные, от осознания людей независящие отношения, которые складываются между ними в процессе производства общественного продукта, обмена и распределения материальных благ.

Право

- **Право** – совокупность общеобязательных правил поведения (норм), установленных или санкционированных государством.
- **Право** – это исторически изменчивая, объективно обусловленная справедливая общая мера свободы и равенства, получающая посредством официального выражения общеобязательную силу.
- **Право** – возведенная в закон воля господствующего класса, содержание которой определяется материальными условиями жизни данного класса, его интересами

Функции права

1) Регулятивная функция – обусловленное его социальным назначением направление правового воздействия, выражающееся в установлении позитивных правил поведения, предоставлении субъективных прав и возложении юридических обязанностей на субъектов права.
2) Охранительная функция – это обусловленная социальным назначением направление правового воздействия, нацеленное на охрану общезначимых, наиболее важных экономических, политических, национальных, личных отношений, вытеснение явлений, чуждых данному обществу.
3) Компенсационная функция.
4) Ограничительная функция.
5) Информационная функция.

Правоотношение

Правоотношение – это охраняемое государством общественное отношение, возникающее, как правило, вследствие воздействия норм права на поведение людей и характеризующееся наличием субъективных прав и юридических обязанностей у его участников.

Трудовое право

Трудовое право

- Трудовое право – отрасль права, регулирующая общественные отношения в сфере наёмного труда.
- Основа трудового права- это трудовые отношения, то есть взаимоотношения работодателя и работника, а также работников между собой.

Предмет трудового права, помимо индивидуальных отношений :

- организация труда;
- Трудоустройство;
- коллективные договора и соглашения;
- дополнительная подготовка и профессиональное образование работников;
- материальная ответственность в сфере труда;
- государственный и профсоюзный надзор за соблюдением трудового законодательства;
- разрешение трудовых споров;
- обязательное социальное страхование согласно федеральному законодательству

Источники трудового права:

- Конституция
- Трудовой кодекс РФ
- Правовые акты Президента и Правительства РФ, касающиеся норм трудового права.
- Коллективные договора и соглашения
- Локальные нормативно-правовые акты (правила, предписания)

Статья 7

1. Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Статья 30

- 1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.
- 2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.

Статья 37

- 1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
- 2. Принудительный труд запрещен.
- 3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
- 4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
- 5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Конституция (Основной закон) Союза Советских Социалистических Республик (утверждена постановлением Чрезвычайного VIII Съезда Советов Союза Советских Социалистических Республик от 5 декабря 1936 г.)

Статья 12.

- Статья 12. Труд в СССР является обязанностью и делом чести каждого способного к труду гражданина по принципу: "кто не работает, тот не ест".

- В СССР осуществляется принцип социализма: "от каждого по его способности, каждому - по его труду".

Статья 118.

- Граждане СССР имеют право на труд, то есть право на получение гарантированной работы с оплатой их труда в соответствии с его количеством и качеством.

- Право на труд обеспечивается социалистической организацией народного хозяйства, неуклонным ростом производительных сил советского общества, устранением возможности хозяйственных кризисов и ликвидацией безработицы.

Статья 119.

- Граждане СССР имеют право на отдых.

- Право на отдых обеспечивается сокращением рабочего дня для подавляющего большинства рабочих до 7 часов, установлением ежегодных отпусков рабочим и служащим с сохранением заработной платы, предоставлением для обслуживания трудящихся широкой сети санаториев, домов отдыха, клубов.

Статья 126.

- В соответствии с интересами трудящихся и в целях развития организационной самодеятельности и политической активности народных масс гражданам СССР обеспечивается право объединения в общественные организации: профессиональные союзы, кооперативные объединения, организации молодежи, спортивные и оборонные организации, культурные, технические и научные общества, а наиболее активные и сознательные граждане из рядов рабочего класса и других слоев трудящихся объединяются во Всесоюзную коммунистическую партию (большевиков), являющуюся передовым отрядом трудящихся в их борьбе за укрепление и развитие социалистического строя и представляющую руководящее ядро всех организаций трудящихся, как общественных, так и государственных.

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017)