Презентация на тему: ***«Декларация прав трудящегося»***

Подготовили: воспитанники студий Журналистика и Школы добровольчест

ПМК «ДРУЖБА» ПМЦ «Калининский»

г. СПб - 2016 г.

Труд – использование умственных и физических способностей людей, их навыков и опыта в форме услуг, необходимых для производства экономических благ.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА РОССИИ

- Под **правовым принципом** принято понимать выраженные в законодательстве исходные начала, руководящие идеи, характеризующие основное содержание и внутреннее единство правового регулирования общественных отношений

12 января 1918 г. «Декларация прав трудящегося и эксплуатируемого народа», написанная Лениным В. И. – первый законодательный акт Советской республики в деле создании новой армии (Красной Армии).

- 1. ***Каждый человек*** имеет право
- на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы.
- 2. ***Каждый человек***, без какой-либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд.

- 3. ***Каждый работающий*** имеет право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения.

- 4. ***Каждый человек*** имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

содержит взаимные обязательства коллектива работников и работодателя;

позволяет согласовывать на цивилизованной основе интересы работодателя и коллектива работников, предотвращать индивидуальные и коллективные трудовые споры;

становится действенным помощником работодателя в вопросах:

- коллективной разработки эффективных решений по повышению конкурентоспособности предприятия и результативности труда;
- укрепления трудовой и производственной дисциплины;
- организации и оплаты труда;
- соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:

гарантирует дополнительные социальные льготы работодателю при его неизбрании на должность, при увольнении, выходе на пенсию;

защитит трудовые права работодателя, определит порядок проведения аттестации и замещения должностей руководителя подразделений;

позволит включить в издержки обращения предприятия расходы по устройству и содержанию комнат отдыха и помещений производственного быта.

Уважаемые работодатели и предприниматели!

Укрепляйте сотрудничество с профессиональными союзами!

РАБОТОДАТЕЛЬ!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭТО ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ И УСПЕХА ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ! ЗАКЛЮЧИВ ЕГО, ВЫ ПРИОБРЕТЕТЕ НАДЕЖНОГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРА В ЛИЦЕ ПРОФКОМА!

Наличие профсоюзной организации на предприятии способствует созданию бесконфликтной ситуации, так как большинство вопросов социально-трудовых отношений может быть решено путем переговоров, заключения коллективных договоров с работодателем.

Право на труд – важнейшее и неотъемлемое право
Всеобщая декларация прав человека
Конституция Российской Федерации
Трудовой кодекс Российской Федерации
По состоянию на 1 июня 2006 года

Оплата труда несовершеннолетних

Заработная плата лиц, моложе 18 лет, при сокращенной продолжительности рабочего времени выплачивается в полном объеме.

Исключение (Ст. 271)

труд учащихся общеобразовательных школ, лицеев, работающих в свободное от учебы время, оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от нормы выработки.

Около 20 миллионов американцев не имеют средств для того, чтобы купить больше одного литра молока в месяц и потреблять более 6 килограммов мяса в год.
MILK
У НИХ ЛИШЬ ДЛЯ БОГАТЫХ ИЗОБИЛИЕ,
А МЫ СТРЕМИМСЯ К ИЗОБИЛИЮ ДЛЯ ВСЕХ

... Можно только позавидовать... Вы не платите НАЛОГИ!..

Принеси мне декларацию не знаю какую...
EKRAN

Субъекты правовых отношений

РАБОТНИК – физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем

РАБОТОДАТЕЛЬ – физическое , юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения работником

Законы нужны не только для того, чтобы устрашить граждан, но и для того, чтобы помогать им.

Вольтер

Первая Конституция России

Принята V Всероссийским Съездом Советов
10 июля 1918 г.

I раздел
Декларация прав трудящегося и эксплуатируемого народа

II раздел
Общие положения Конституции

III раздел
Конституция Советской власти

IV раздел
Избирательное право

V раздел
Бюджетное право

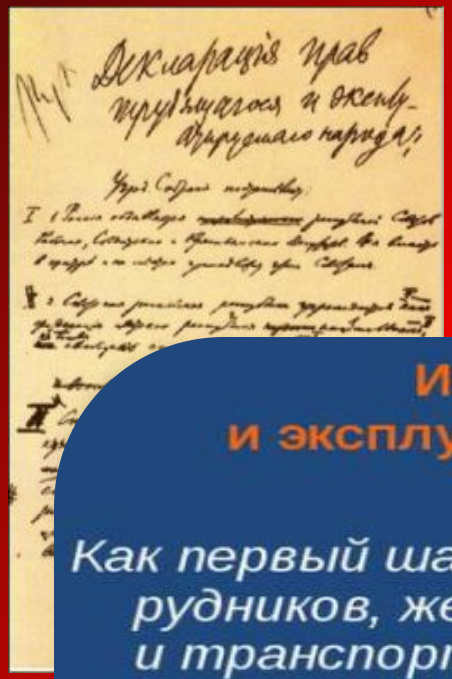
VI раздел
О гербе и флаге РСФСР

Всеобщая декларация прав человека. ***Ст. 23***

1.Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы.

2.Каждый человек, без какой либо дискриминации, имеет право на равную оплату за равный труд.

4.Каждый человек имеет право создавать профсоюзы и входить в профсоюзы для защиты своих интересов.


Декларація прав трудящагося и эксплуатируемаго народа;

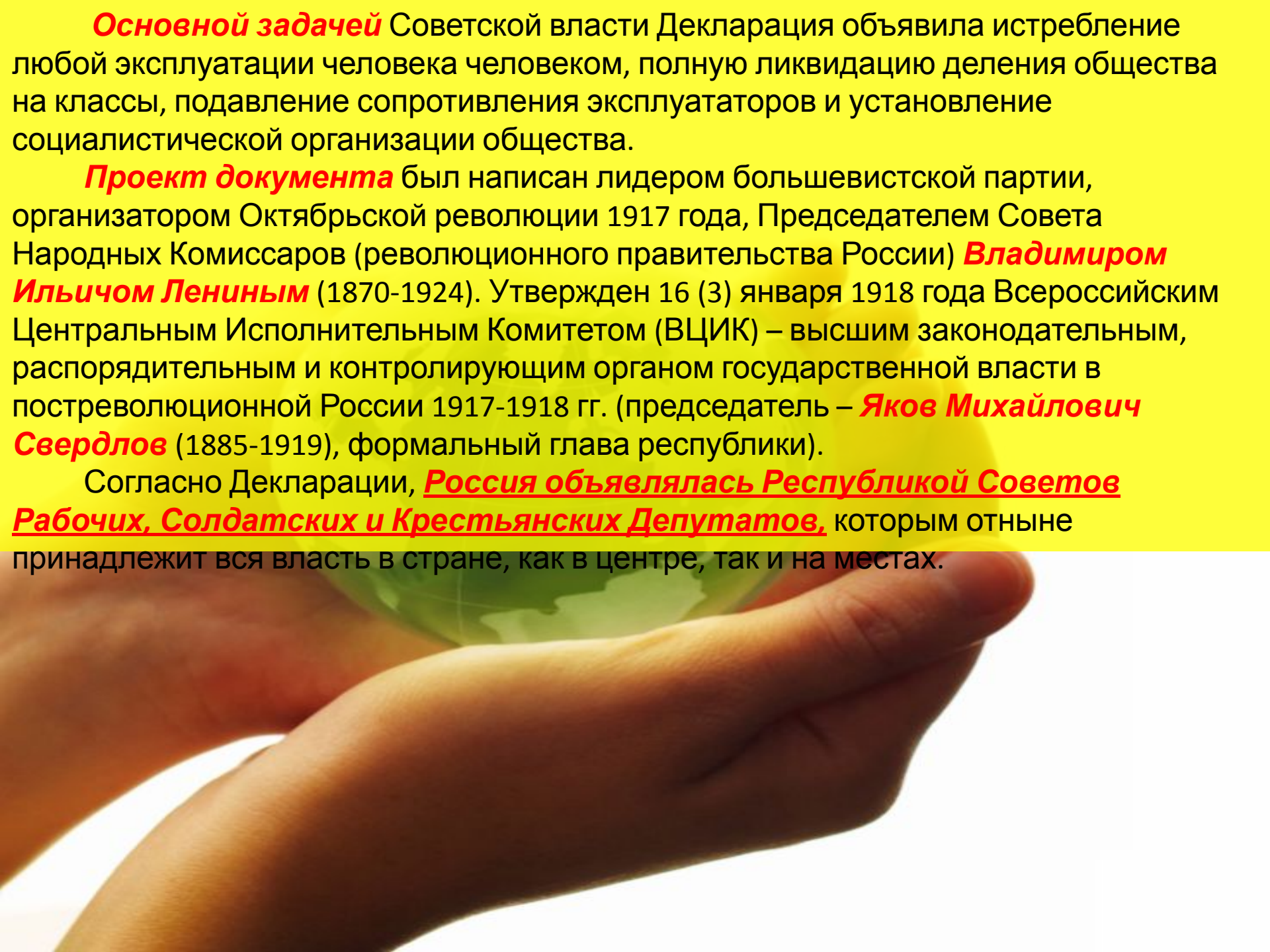
Из Декларации прав трудящегося и эксплуатируемого народа (12 января 1918 г.):

Как первый шаг к полному переходу фабрик, заводов, рудников, железных дорог и прочих средств производства и транспорта в собственность Советской Рабоче-Крестьянской Республики подтверждается закон о рабочем контроле <...> Подтверждается переход всех банков в собственность рабоче-крестьянского государства <...> В целях уничтожения паразитических слоев общества и организации хозяйства вводится всеобщая трудовая повинность. В интересах обеспечения всей полноты власти за трудящимися массами и устранения всякой возможности восстановления власти эксплуататоров декретируется вооружение трудящихся, образование социалистической Красной Армии рабочих и крестьян и полное разоружение имущих классов.

Основной задачей Советской власти Декларация объявила истребление любой эксплуатации человека человеком, полную ликвидацию деления общества на классы, подавление сопротивления эксплуататоров и установление социалистической организации общества.

Проект документа был написан лидером большевистской партии, организатором Октябрьской революции 1917 года, Председателем Совета Народных Комиссаров (революционного правительства России) ***Владимиром Ильичом Лениным*** (1870-1924). Утвержден 16 (3) января 1918 года Всероссийским Центральным Исполнительным Комитетом (ВЦИК) – высшим законодательным, распорядительным и контролирующим органом государственной власти в постреволюционной России 1917-1918 гг. (председатель – ***Яков Михайлович Свердлов*** (1885-1919), формальный глава республики).

Согласно Декларации, ***Россия объявлялась Республикой Советов Рабочих, Солдатских и Крестьянских Депутатов,*** которым отныне принадлежит вся власть в стране, как в центре, так и на местах.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !!!